

ПРОФСОЮЗЫ КРАСНОЯРЬЯ

№ 36 (1056)

ФПК ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ
www.fpkk.ru

№ 36 / 26 сентября 2024 г.

Объединяем тех, кто ценит свой труд

Достойный труд – основа благополучия семьи!

Близится 7 октября,
Всемирный день действий
"За достойный труд!".
Ежегодно в преддверии этой
даты профсоюзы страны, в
том числе и Красноярского
края, проводят различные
акции, которыми в очередной
раз подчеркивают важность
защиты прав и интересов
трудящихся.

Этот год не станет
исключением. Всероссийская
акция пройдет с 30 сентября
по 11 октября. Ее девизом
станет: "Достойный труд –
основа благополучия семьи!".
Такое решение принято
Федерацией независимых
профсоюзов России.

СЕМЬЯ РАБОТНИКА – В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

7 октября – это день, когда профсоюзы при поддержке тысяч трудовых коллективов акцентируют внимание органов власти и работодателей на актуальных вопросах, связанных с социально-трудовыми правами работников. Профсоюзы призывают к социальной справедливости, обеспечению достойных и безопасных условий труда, повышению уровня жизни людей.

Профсоюзы также всегда уделяют особое внимание защите и поддержке семейных ценностей, благополучию работников, внедряют различные меры помощи для членов профсоюзов и их семей. К примеру, предусматривают дополнительные гарантии таким категориям работников в коллективных договорах – от предоставления материальной помощи в случае свадьбы и при рождении ребенка до подарков детям членов профсоюза, организации различных мероприятий



для ребятшек и многого другого. В последнее время особое внимание уделяют поддержке семьям участников СВО.

По-прежнему в приоритете – обеспечение достойной зарплаты, чтобы семьи не испытывали финансовые трудности, обеспечивали будущее своих детей, воспитывали их в хороших условиях, имели возможность разнообразного семейного досуга. А также создание безопасных условий труда, ведь каждый работник должен возвращаться домой, в свою семью, здоровым и невредимым.

Профсоюзы выступают за повышение минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума, что особенно важно для семей с детьми. Кроме того, профсоюзы продолжают настаивать на том, что отраслевые и региональные соглашения должны распространяться на всех работодателей. Опять-таки с целью защиты интересов, в том числе и семейных работников.

В Федерации профсоюзов Красноярского края уверены, что усиление роли профсоюзов в поддержке и реализации задач демографической политики, продвижении семейных ценностей, соблюдение стандартов достойного труда – залог благополучия работников и их семей.

нов профсоюзов, проведение экскурсий для детей по рабочим местам их родителей, семейных автопробегов, конкурсов детского рисунка и многое другое.

Также пройдут заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Красноярске и муниципальных образованиях и районах региона. На предприятиях и в организациях предполагаются собрания в трудовых коллективах. Основной темой повестки всех этих мероприятий станет обсуждение мер поддержки семей.

Основная цель мероприятий показать, что основа благополучия семьи – достойный труд, критериями которого является высокая заработная плата, комфортные и безопасные условия на рабочем месте, соблюдение прав и интересов работников.

Участие в акциях примет и профсоюзная молодежь. Так, молодежный совет Федерации профсоюзов Красноярского края и региональное движение "Ассоциация работающей молодежи" организуют кейсовый чемпионат "Лучшая социальная политика в организации, направленная на поддержку молодых и многодетных семей". Участниками могут стать советы молодых специалистов предприятий и организаций города, молодежные комиссии при профкомах первичных профсоюзных организаций и территориальных организациях профсоюзов, а также команды членских организаций ФПКК.

Все мероприятия будут освещаться на информационных ресурсах профсоюзов – от интернет-пространства до печатной продукции. Рекомендуемые хештеги к постам в социальных сетях в этом году: #ДостойныйТруд, #СемьяИТруд, #ПрофсоюзыЗаСемью.

Примите активное участие в профсоюзных мероприятиях! Будьте с профсоюзом, будьте солидарны!

О том, как принять участие во Всероссийской акции профсоюзов смотрите в памятке для профактивистов и профорганizations Красноярья на стр. 2.

Анастасия МАЙОРОВА

ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Ежегодно 7 октября профсоюзы всех стран проводят Всемирный день действий "За достойный труд!". В этом году в нашей стране акция проходит под девизом "Достойный труд – основа благополучия семьи!".

2024 год объявлен Годом семьи – это еще один шаг на пути к укреплению семейных ценностей. Крепкая семья – это залог стабильности и развития общества. В последние годы все чаще акцентируется внимание на необходимости решать демографическую проблему, которая влияет и на развитие экономики, и на рынок труда, и на безопасность государства. Сохранение населения, повышение благополучия людей, поддержка семьи; реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, устойчивая и динамичная экономика – это национальные цели развития России, обозначенные Президентом РФ.

Профсоюзы уверены, что достижение этих целей возможно при условии консолидации общества, развития социального партнерства и, главное, на основе достойного труда.

Профсоюзы убеждены, что именно достойный труд – залог благополучия работников и их семей. Основой достойного труда являются полная и продуктивная занятость, безопасные рабочие места и справедливая оплата труда.

Профсоюзы поддерживают позицию Президента РФ о необходимости перехода к экономике высоких заработных плат и росту реальных доходов россиян, чтобы семьи не испытывали финансовые трудности и могли обеспечить будущее своих детей; созданию безопасных условий труда, чтобы каждый трудящийся мог возвращаться домой к своей семье здоровым и невредимым.

Профсоюзы считают, что создание условий для объединения работников в профсоюзы – это гарантия повышения уровня жизни работников и суверенного развития страны, а для семей – защита и поддержка.

Любые трудности можно одолеть, когда граждане нашей страны будут едины. Только вместе мы сможем очень многое сделать для движения вперед, а, значит, и для будущего нашей Родины.

Принято на заседании
Совета Федерации профсоюзов
Красноярского края
19.09.2024

ЛИДЕР ПРОФСОЮЗОВ КРАСНОЯРЬЯ В ПРЯМОМ ЭФИРЕ

2 октября с 12-30 до 13-00 на телеканале "Енисей" председатель Федерации профсоюзов Красноярского края **Олег Исянов** в прямом эфире расскажет о Всероссийской акции профсоюзов и ответит на вопросы телезрителей.

Телефон прямого эфира:

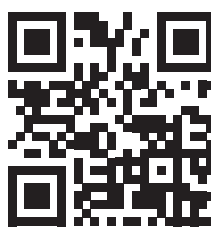
8 (391) 236-95-37

Сайт телеканала: www.enisey.tv

ПРОФСОЮЗЫ КРАСНОЯРЬЯ ПРИСОЕДИНЯТСЯ К ВСЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ

В этом году основными формами проведения акции профсоюзов в Красноярском крае станут информационно-просветительская кампания, посвященная участию профсоюзов в реализации национальной стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности. В организациях предполагается чествование многодетных семей работников-чле-

ВСЕ ОБ АКЦИИ В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ



fpkk.ru/7oct2024

Памятка для профактивистов и профорганизаций Красноярья

1 Включайтесь в информационно-просветительскую кампанию акции.

Первичные профсоюзные организации и краевые организации отраслевых профсоюзов могут:

- провести конкурсы для детей членов профсоюзов, посвященные семейной тематике. Например, конкурсы рисунков, фотографий или поделок на тему "Моя семья и труд", "Трудовая династия", "Как труд моих родителей помогает стране", "Достойный труд моих родителей";
- устроить экскурсии для детей сотрудников на рабочие места их родителей;
- организовать совместно с работодателями торжественные мероприятия, посвященные чествованию многодетных семей работников;
- разместить публикации о значимости достойного труда для семейного благополучия, о многодетных семьях членов профсоюза, трудовых династиях, а также о проведенных мероприятиях в рамках акции на сайтах, в социальных сетях, профсоюзных газетах и стендах. Сопровождайте информацию хештегами: #ДостойныйТруд, #СемьяИТруд, #ПрофсоюзыЗаСемью и логотипом акции.

Информацию о наиболее ярких событиях, организованных вашей профсоюзной организацией, можно отправить через форму на сайте 7oct.fnpr.ru, посвященном Всероссийской акции профсоюзов.

Первичные профсоюзные организации имеют возможность:

- предложить общероссийские мероприятия, направленные на популяризацию в обществе семейных ценностей;
- рассказать о мерах поддержки лиц с семейными обязанностями, зафиксированных в коллективном договоре организации;
- поделиться семейными фотографиями членов профсоюза на тему "Наша семья".

Эту информацию председатели ППО могут загрузить через формы на сайте 7oct.fnpr.ru.

Как принять участие во Всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2024

Профактивисты могут:

- принять участие в профсоюзной интеллектуальной игре молодежного совета Федерации независимых профсоюзов России на сайте 7oct.fnpr.ru;
- размещать в социальных сетях публикации с фотографиями из личных или рабочих архивов на одну из следующих тем:
 - ♦ "Труд в моей семье" (пост, рассказывающий, как трудовые традиции передаются в семье),
 - ♦ "Трудовая династия" (истории семей, где несколько поколений работают в одной отрасли или на одном предприятии, демонстрируя преемственность и ценность трудовых традиций),
 - ♦ "Кем хотят быть мои дети" (рассказ о профессиональных мечтах и планах детей, показать, как пример родителей влияет на выбор их профессии).

Сопроводите ваш текст хештегами: #ДостойныйТруд, #СемьяИТруд, #ПрофсоюзыЗаСемью и логотипом акции.

2 Станьте участником кейсового чемпионата "Лучшая социальная политика в организации, направленная на поддержание молодых и многодетных семей" в Красноярске, который проводит молодежный совет Федерации профсоюзов Красноярского края и региональное движение "Ассоциация работающей молодежи".

Для участия нужно заполнить заявку до 18:00 1 октября. Количество участников в одной команде – от 3 до 6 человек. Сам чемпионат пройдет 5 октября в культурной станции "Гагарин" (Маерчака, 7г) в Красноярске. Чемпионат состоит из двух этапов – презентационные проекты и управленческие поединки.

Ссылки на форму заявки и положение о кейсовом чемпионате доступны на сайте fpkk.ru/7oct2024.

3 Распространите заявление и плакат ФПКК, а также цифровой вариант этого номера газеты "Солидарность. Красноярский выпуск" в социальных сетях, на сайтах, через мессенджеры и другие средства коммуникации, а печатные варианты – на профсоюзных стендах.

Скачать эти материалы можно на сайте fpkk.ru/7oct2024

4 Поддержите семьи участников специальной военной операции, призванных из Красноярского края.

5 Рассказывайте коллегам, друзьям и родным о профсоюзах и призывайте их вступать в профсоюзные ряды.

ПРОДЕМОНСТРИРОВАТЬ СОЛИДАРНОСТЬ И ЕДИНСТВО МОЖЕТ КАЖДЫЙ!

Присоединяйтесь к мероприятиям, приуроченным к Всероссийской акции профсоюзов, которые проводят Федерация профсоюзов Красноярского края, краевые организации отраслевых профсоюзов, координационные советы профсоюзов в городах и районах края, ППО и молодежные советы!



УЗНАЙ БОЛЬШЕ
ОБ АКЦИИ НА САЙТЕ
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

fpkk.ru/7oct2024

Семьи в центре внимания профсоюзов

В России 2024-й объявлен президентом РФ Владимиром Путиным Годом семьи. Его главная цель – популяризация и продвижение традиционных семейных ценностей, семьи, материнства, отцовства и детства.

Профсоюзы всегда уделяют внимание семейным членам профсоюзов, различные меры поддержки прописаны, в том числе в коллективных договорах. Кроме того, необходимые гарантии семьям работников закреплены в Генеральном соглашении, которое Федерация независимых профсоюзов России заключает с Правительством РФ и Российским союзом промышленников и предпринимателей, в отраслевых и региональных трехсторонних соглашениях.

На страницах газеты "Солидарность. Красноярский выпуск" мы решили рассказать, какие меры поддержки предусмотрены в некоторых организациях края для членов профсоюзов, у которых есть семья.



Профсоюзная организация Горно-химического комбината с начала года ввела новые виды помощи семьям членов профсоюза предприятия, а также пересмотрела уже действующие.

– Крепкая семья – это залог стабильности и процветания общества, и задача профсоюза – защита интересов и прав работников, забота об их благополучии и здоровье. И мы, конечно, откликнулись на одно из предложений колдоговорной конференции – увеличить материальную помощь. Но решили этим не ограничиваться, а разработали и внедрили целый комплекс мер материальной поддержки наших работников, – рассказывает председатель ППО ГХК Светлана Носорова.

Так, в январе увеличили размер выплаты при болезни члена профсоюза и его семьи с 2 до 3 тысяч рублей. Средства

выплачивают на основании заявления. В случае предоставления подтверждающих документов (чеков, медицинских заключений и т.д.) сотруднику могут заплатить до 5 000 рублей. Профсоюзный комитет готов выделить и большую сумму, при рассмотрении соответствующего заявления на заседании профкома.

Кроме того, при рождении ребенка теперь выплачивают 10 тысяч рублей вместо 5 тысяч. Появилась и новая выплата в размере 5 тысяч рублей. Это материальная помощь при заключении брака. В случае смерти близкого человека теперь размер выплаты составляет 7 тысяч рублей (ранее 5 тысяч). При этом если в профсоюзе состоят и муж, и жена, то каждый из них получит выплату во всех вышеуказанных случаях.

Также в этом году с большей скидкой (за 220 рублей вместо 360) члены проф-

союза предприятия могли приобрести страховку от клещевого энцефалита. Купить полис можно было и на членов своей семьи.

В Среднесибирском управлении по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды в октябре пройдут переговоры для подписания нового коллективного договора. В него планируют включить меры поддержки семей участников СВО и многодетных.

Чествуют на предприятиях семейные династии. В День российской почты краевая организация профсоюза работников связи чествовала в ДК "Свердловский" многодетную семью, а также рабочую династию Рамденок. А краевая организация профсоюза работников здравоохранения вручает членам профсоюза нагрудные знаки "За верность и служение медицине. Медицинская династия".

Краевая организация профсоюза работников здравоохранения также чествует детей членов профсоюза, которые поступили в средние и высшие учебные заведения. Многие организации помогают собрать детей сотрудников в школу. Так, в МУП "Ачинский электрический транспорт" к 1 сентября купили для всех учеников членов профсоюза школьные канцтовары, а для первоклашек – портфели и другие принадлежности.

Сотрудники и их дети принимают участие в различных конкурсах – рисунков, фотографий, видео и других. Их организуют краевые организации профсоюза, первички, молодежный совет ФПКК, ФНПР.

Окончание на стр. 4



ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

ОСНОВА БЛАГОПОЛУЧИЯ СЕМЬИ



ПРОФСОЮЗЫ КРАСНОЯРЬЯ

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Убеждены, что достойный труд – это основа благополучия работников и их семей, а значит и развития страны.

ЗА РЕАЛЬНЫЙ РОСТ ЗАРПЛАТЫ

Убеждены, что переход к экономике высоких заработных плат обеспечит достаток в семьях и успешное будущее детей, а значит и России.

ЗА СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Уверены, что создание условий для развития социального партнерства и профсоюзов гарантирует защиту работников и поддержку для семей, а значит и стабильность в обществе.

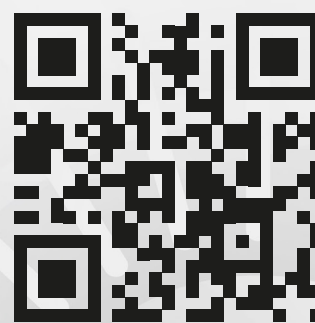
ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Уверены, что комфортные и безопасные условия труда – это залог здоровья работников и их семей, а значит сохранения населения и укрепления здоровья нации.



7 ОКТЯБРЯ 2024

**УЗНАЙ БОЛЬШЕ
ОБ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ**



fpkk.ru/7oct2024



**НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ
РОССИИ**

fpkk.ru/15629



**ПРОГРАММА ФНПР
«ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ
ЭКОНОМИКУ»**

fpkk.ru/14038/fnp



**СТАНДАРТЫ
ДОСТОЙНОГО
ТРУДА**

fpkk.ru/15613



**МЕРЫ
ПОДДЕРЖКИ
СЕМЬИ**

fpkk.ru/15581



**КАК СОЗДАТЬ
ИЛИ ВСТУПИТЬ
В ПРОФСОЮЗ**

fpkk.ru/4315

Федерация профсоюзов Красноярского края
660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса 93 тел.: 8 (391) 227-83-80, эл. почта: org@fpkk.ru, сайт: fpkk.ru

Семьи в центре внимания профсоюзов

Окончание. Начало на стр. 2

Автотранспортные предприятия проводят экскурсии для детей на рабочие места их родителей. Выезжают на природу, базы отдыха, ходят в театры, на концерты и другие места. Например, Государственная универсальная научная библиотека в этом году организовала выезд в национальный комплекс Астафьева в Овсянке и прогулку по Красноярскому морю для семей сотрудников, а Красноярский музыкальный театр провел семейный пикник в экопарке "Гремячая грива". Первички организаций культуры Минусинского района выезжали семьями на базу отдыха и посещали шоколадную фабрику в Абакане. Работники специализированного автотранспортного предприятия (Красноярск), "ЖЭО" (Канск), "МУК "Правобережная" (Красноярск) летом побывали в парке флоры и фауны "Роев ручей", фан-парке "Бобровый лог", базе отдыха на озере Тарай Дзержинского района. Такая практика существует и на автотранспортных предприятиях. В этом году сотрудники с семьями сплавились по Мане, отдыхали на базах. Работники МУП Минусинска "Горводоканал" летом прогулялись около Саяно-Шушенской ГЭС.

Распространены различные квесты, спортивные мероприятия и мастер-классы для работников с семьями. К примеру, такой квест, посвященный Году семьи, провели в краевой библиотеке, а семейный мастер-класс – в Доме ремесел города Бородино. Сотрудники автотранспортных предприятий вместе с детьми побывали в музее Госавтоинспекции. Ребятишки смогли посидеть за рулем раритетных машин, увидеть первые водительские права, пострелять в тире. Мероприятия "Папа, мама и я – спортивная семья" провели "ТеплоВодоКанал" и "Кошурниковские Энергосети". Семейные мастер-классы и тематические вечера "В кругу семьи" проходили в МУП "ЖКХ города Лесосибирска". На угольных предприятиях в течение года проводятся различные соревнования, в том числе для детей работников. Например, "СУЭК-Красноярск" организует различные детские шахматные турниры в шахтерских городах, в Бородино работает шахматная школа, где учат играть школьников, там же есть секции для детей по карате, автоспорту и мотокроссу. Помимо того, юные спор-

СЕМЬИ НУЖДАЮТСЯ В ЖИЛЬЕ

По мнению заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России **Александра Шершукова**, в Год семьи работодателям нужно уделить особое внимание решению жилищных вопросов семей с детьми.

– Для существенной части работающих семей важным вопросом является жилищная тематика. В ряде коллективных договоров включены отдельные пункты по решению жилищных вопросов, например, в коллективном договоре Российских железных дорог, ряде энергетических предприятий. В частности, предоставление беспроцентного денежного займа для оплаты первоначального взноса по ипотеке, такая возможность есть в большом количестве коллективных договоров и в разных регионах, – отметил он.

Кроме того, акцент нужно делать на поддержке трудовых династий. Это важно популяризировать, считает Александр Шершуков.

тсмены из Бородино постоянно участвуют в краевых, районных и городских соревнованиях и завоевывают призовые места. На II Всероссийской Спартакиаде СУЭК "Игры талантов" в июле прошли конкурсы и соревнования среди детей "Семейные старты".

Уделяют профсоюзные организации внимание и оздоровлению детей. Так, например, муниципальное предприятие Красноярск "Городской транспорт" приобрело путевки в санаторий "Огонек" для 11 детей работников предприятия и 6 путевок в санаторий-профилакторий "Юбилейный ГХК" (Железнодорожск). А члены профсоюза из Центра развития коммунального комплекса, ООО "Водоснабжение", МУП "ЖКХ Лесосибирска" и их семьи оздоровились по льготным профсоюзным путевкам в санаториях Ставропольского, Краснодарского и Алтайского краев.

В коллективных договорах организаций, где есть ППО, входящие в Красноярскую территориальную организацию Росуглепроф, предусмотрен целый перечень гарантий для работников с семьей. Например, женщины с двумя и более детьми в возрасте до 12 лет и отцы-опекуны имеют приоритет при составлении графика отпусков. Работодатели предоставляют сотруднику отпуск до 5 дней без сохранения заработной платы в случае свадьбы детей, при рождении ребенка, на 1 сентября (если у работника есть дети, которые идут в 1-4 классы). Помимо того, один из родителей, у которого есть ребенок до 16 лет, вправе взять раз в месяц выходной без сохранения заработной платы. Ко всему прочему работник и два члена его семьи могут рас-

считывать на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда к месту отпуска раз в 3 года. При сокращении персонала уволить в течение года могут только одного из супругов, если оба трудятся в одной организации. Работодатель оказывает материальную помощь при рождении ребенка, вступлении в брак, организует проведение различных праздников для детей. В случае гибели сотрудника в результате несчастного случая на производстве предприятие выплачивает единовременную компенсацию его семье.

В соглашении краевой организации профсоюза работников народного образования с министерством образования края также предусмотрены гарантии для работников с семьей. Например, в случае сокращения штата они имеют преимущество на оставление на рабочем месте. Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы родителям первоклашек, если они попросят об этом. Также нельзя расторгнуть договор с беременной женщиной по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации или прекращения ее деятельности.

В центре внимания профсоюзов – участники СВО и их семьи. Помощь бойцам объединяет разные поколения. К примеру, на автотранспортных предприятиях дети вместе с родителями собирают посылки, делают окопные свечи, создают рисунки и пишут письма солдатам со словами поддержки. Краевая организация профсоюза работников здравоохранения оказывает материальную помощь членам профсоюза и их близким родственникам, которые пострадали в зоне спецоперации. Первички отправляют посылки в зону боевых действий родственникам сотрудников. На угольных предприятиях также работают с запросами мобилизованных, добровольцев и членов их семей. Первички и краевая территориальная организация Росуглепрофа оперативно реагируют на просьбы приобрести необходимое оборудование, транспорт, средства защиты и другое.

Это лишь некоторые примеры. Безусловно, каждая организация в той или иной мере оказывает профсоюзную поддержку семьям.

Анастасия МАЙОРОВА

Будьте с профсоюзом, будьте солидарны!



О чем часто говорят люди? Что их волнует? Правильно. Зарплата, условия труда, отношения на работе и прочее. И это естественно. Немалую часть жизни человек проводит на работе, и каждому из нас не безразлично, как эта часть отражается на жизни в целом. Профсоюзы Красноярского края убеждены, что работа должна быть в радость и в удовольствие, а работники – уважаемыми в обществе и на рабочем месте.

Профсоюз – ваш друг на работе и в жизни! Цель профсоюза – добиться лучшего для работников: зарплаты – выше, условий труда – безопаснее, отдыха – комфортнее, жизни – насыщеннее и успешнее.

Если вы член профсоюза, вы всегда можете рассчитывать на поддержку Федерации профсоюзов Красноярского края по вопросам:

- заработной платы, тел.: 8 (391) 227-86-80;
- охраны и условий труда, тел.: 8 (391) 227-83-59;
- социального партнерства, ведения переговоров, заключения соглашений и коллективных договоров, тел.: 8 (391) 227-83-59, 8 (391) 227-82-98;
- занятости, социального обеспечения, пособий, тел.: (391) 227-82-98;
- деятельности профсоюзных организаций, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края, тел.: 8 (391) 227-89-82;
- ведения информационной работы в профсоюзной организации, тел.: 8 (391) 227-92-43;
- молодежной политики профсоюзов, тел.: 8 (391) 227-83-92.

Юридическая консультация и судебное представительство, тел.: (391) 227-73-23. При подтверждении членства в профсоюзе прием осуществляется бесплатно!

УЗНАЙ БОЛЬШЕ О ПРОФСОЮЗАХ

ФПКК в Telegram



t.me/fpkk_ru

Сайт ФПКК



fpkk.ru

ФПКК ВКонтакте



vk.com/club10868550

Хоть где, хоть когда
«СОЛИДАРНОСТЬ»
поможет всегда!

УВЕЛИЧИТЬ КОЛИЧЕСТВО
ВЫПИСЫВАЕМЫХ
ЭКЗЕМПЛЯРОВ ГАЗЕТЫ
"СОЛИДАРНОСТЬ.
КРАСНОЯРСКИЙ ВЫПУСК"
НИКОГДА НЕ ПОЗДНО.

Условия подписки:
8 (391) 227 92 43



Материалы вкладки "Профсоюзы Красноярья" подготовлены красноярской редакцией газеты "Солидарность. Красноярский выпуск"

Адрес редакции: 660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса 93, каб. 315,
телефон: 8 (391) 227– 92– 43, gazeta@fpkk.ru, www.fpkk.ru

По вопросам подписки обращаться по телефону:
8 (391) 227– 92– 43, gazeta@fpkk.ru

Перепечатка материалов возможна только с согласия редакции.
Рукописи не возвращаются и не рецензируются.