



Памятка председателю первичной профсоюзной организации по мотивации профсоюзного членства

Мотивы вступления работника в профсоюзную организацию

Юридические:

- бесплатные юридические консультации и помощь.
- обязательный учет мотивированного мнения профкома при увольнении по инициативе работодателя в случаях: сокращения численности или штата, несоответствия занимаемой должности, недостаточной квалификации
- согласование с профсоюзным комитетом: сверхурочных работ, работы в выходные дни, очередности отпусков.
- установление систем оплаты труда и форм материального стимулирования, положений о премировании.
- бесплатное представительство интересов работника профсоюзом в судах и комиссиях по трудовым спорам.
- гарантированная защита при расследовании несчастного случая на производстве и связанного с производством
- гарантии в случаях производственного травматизма и профзаболевания.
- дополнительный контроль за соблюдением трудового законодательства, охраны труда, техники безопасности, выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты, возмещения вреда.



Социальные:

- ☑ помощь в сложных жизненных ситуациях, консультации.
- ☑ дополнительные гарантии, касающиеся членов профсоюза, закрепленные в коллективном договоре и его положениях.
- ☑ дополнительная гарантированная защита профсоюзного актива структурами профсоюза.
- ☑ возможность повышения знаний через систему профсоюзного обучения (правовых, экономических, профессиональных).
- ☑ получение информации по всем интересующим вопросам через профсоюз и его печатные издания.
- ☑ возможность участия в городских конкурсах, проводимых с участием профсоюзов, культурно-массовых мероприятиях, организуемых профсоюзом.

Мотивы вступления работника в профсоюзную организацию

Материальное и моральное стимулирование:

- ⊗ получение материальной помощи из средств профбюджета.
- ⊗ пользование дисконтными (скидочными) программами с использованием как в торговых, так и социальных организациях (учреждениях).
- ⊗ пользование услугами касс взаимопомощи, ссудных касс, кредитных союзов как на отраслевом уровне, так и в масштабе МФП.
- ⊗ дополнительное пенсионное обеспечение из фонда профсоюза, в том числе единовременная материальная помощь в связи с выходом на пенсию, имеющим большой стаж профсоюзной работы.
- ⊗ материальное стимулирование профсоюзного актива по результатам конкретной деятельности (таких как - увеличение профсоюзного членства в ППО, отраслевом профсоюзе).
 - ⊗ возможность дополнительного страхования жизни из фонда профсоюза.
 - ⊗ участие в программах г. Москвы по предоставлению льготного санаторно-курортного обеспечения членов профсоюза и членов их семей (или детей).
 - ⊗ возможность льготного пользования учреждениями профсоюзов членами профсоюзов по билету члена профсоюза (в т.ч. электронному).
- ⊗ участие (контроль, инициатива, финансовая поддержка) профсоюзов в ДМС работников предприятия (организации).
- ⊗ компенсация питания членам профсоюза – работникам, связанным с опасными и вредными условиями труда из фонда профсоюза.
- ⊗ моральное поощрение от профсоюза (Почетная Грамота, Благодарственное Письмо, Почетное звание, Знак и т.д).



Мотивация молодежи к вступлению в профсоюз

Направления деятельности:

1. Сплочение и выявление профсоюзного актива посредством проведения культурно-массовых, военно-патриотических и спортивных мероприятий.
2. Обучение молодых профсоюзных активистов.
3. Повышение престижа молодежных лидеров, формирование молодежной команды, представляющей московские профсоюзы на уровне города и страны.



Перспективы деятельности:

1. Создание совместных межотраслевых PR-проектов, работающих на рост престижа профсоюзного движения (проведение пусть меньшего количества мероприятий, но на более качественном уровне, pr-проекты на уровне города).
2. Создание единой программы лояльности для молодежи (скидки, бонусы и т.д.).
3. Популяризация профсоюзов как площадки для реализации молодежных инициатив.
4. Создание системы обучения, переходящей в неделю самоуправления (дублеры) и участие в конкурсах и проектах на региональном и федеральном уровнях.

Мотивы члена профсоюза возглавить выборные профсоюзные органы

Активист профсоюза, став председателем профсоюзной организации, непосредственно (или через членов профкома) участвует в следующих мероприятиях:

Юридических:

- разработке, обсуждении, заключении и проверке выполнения коллективного договора.
- работе комиссии по социальному страхованию для обеспечения контроля за правильным погашением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, проведение оздоровительных мероприятий.
- контроле за соблюдением законодательства в области охраны труда и трудовых отношений.
- экспертизе условий труда и обеспечение безопасности работников.
- в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.
- рассмотрение трудовых споров по вопросам нарушений трудового законодательства, условий коллективного договора, условий труда (установление новых и изменение существующих), организации коллективных действий работников.
- в разработке мер социальной защиты по предупреждению безработицы, по контролю за предоставлением работодателем информации о возможных массовых увольнениях, по соблюдению установленных гарантий в случаях увольнений, выплат пособий и компенсаций, по защите интересов высвобождаемых работников перед работодателем и в судах.

Материального стимулирования:

- возможность дополнительного материального стимулирования работы через фонд профсоюза.

Морального стимулирования:

- создание команды единомышленников.
- удовлетворенность своей деятельностью, направленной на защиту прав, оказания реальной помощи и поддержке работника коллектива.
- достижение новых профессиональных навыков по управлению коллективом, овладение компетенциями менеджмента.
- возможность представлять интересы организации в различных органах исполнительной и законодательной власти, общественных организаций.
- моральное поощрение от вышестоящих структур профсоюза (Почетная Грамота, Благодарственное Письмо, Почетное звание, Знак). (ответственные: ППО, городские отраслевые профсоюзы, МФП).

Мотивация работодателя по созданию первичных профсоюзных организаций и дальнейшему взаимодействию с профсоюзами

Возможные выгоды, получаемые работодателем при создании ППО и дальнейшему взаимодействию с профсоюзами:

- ☒ Активная роль профсоюзов в создании нормального морально-психологического климата в коллективе, оказание квалифицированной психологической помощи работникам, разрешение трудовых споров и устранение конфликтных ситуаций. Улучшение социального климата на предприятии. Возможность мониторинга запросов работников, выявление точек социального напряжения.
- ☒ Популяризация деятельности предприятия (организации) через СМИ и электронные ресурсы профсоюзов.
- ☒ Активное использование закрепленных за профсоюзами государственных функций в области охраны труда, возможности имеющихся соглашений с прокуратурой и гос. инспекцией труда.
- ☒ Подготовка специалистов по социальному партнерству, менеджменту, кадровому и юридическому направлению, финансам через систему социального партнерства в учебных центрах МФП (на основе эффективных образовательных технологий).
- ☒ Поддержка профсоюзами лояльных работодателей на различных конкурсах г. Москвы.
- ☒ Использование опыта членских организаций по проведению различных акций и массовых мероприятий (в т.ч. молодежных), усиление культурно-массовой и спортивной работы организации.
- ☒ Активизация работы молодежных советов.
- ☒ Возможность заключения взаимовыгодных соглашений между профсоюзами и работодателями по юридической поддержке в случае конфликтных ситуаций в трудовом коллективе, арбитражных споров, представления интересов в судах, социальной поддержке работников (совместное участие в дисконтных программах, спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятиях).



Виды взаимодействия:

- ☒ Информирование работодателя о преимуществах работы с использованием ресурсов МФП.
- ☒ Роль буфера между работодателем и работниками, посредника, который обеспечивает поток информации, особенно о работниках работодателю.
- ☒ Баланса сил, поддержки и доверия. (Социальное партнерство) Демократическое и всестороннее обсуждение, выработка плана действий, доверие профсоюзному лидеру, осознанные, ответственные и единые действия.

Факторы, влияющие на мотивацию по результатам обсуждения с Председателями членских организаций МФП

Факторы, влияющие на мотивацию вступления в профсоюз:

- включение в коллективный договор «Положения о премировании»;
- индивидуальная работа профсоюза с неформальными (творческими) группами;
- широкомасштабное информационное разъяснение возможностей профсоюзов среди работников;
- профсоюзный контроль по порядку применения СОУТ к работникам;
- налаживание контакта между кадровой службой организации и профсоюзным комитетом ППО;
- предотвращение возникающих реальных угроз и рисков, для побуждения работников к вступлению в профсоюз;
- открытость информации на предприятии о возможностях профсоюза;
- создание визитной карточки профсоюза (миссия, логотип), визитка контактного лица профкома и их вручение при приеме на работу;
- возможность привлечения к защите прав работников всех структур профсоюза;
- разработка действенной системы защиты работника, которая может добиваться выполнения тех законов, которые есть в ТК и коллективном договоре.
- проведение протестных акций, как средство достижения целей профсоюза;
- участие в общественно значимых мероприятиях;
- первоочередное повышение квалификации (по специальности) членов профсоюза;
- организация Школ профсоюзного актива на предприятии;
- создание программы профсоюзной поддержки, реализуемой для членов профсоюза;
- выделение средств работодателем на культурно-массовые и иные мероприятия и перечисление их на счета профсоюзных организаций.

Факторы, влияющие на мотивацию вступления в профсоюз молодежи:

- финансовая поддержка;
- расширение возможностей для молодежи через коллективные договоры;
- патриотическое воспитание, создание традиций;
- создание контакта с Молодежным советом организации и поддержка молодежи председателем ППО, при необходимости с помощью Городского отраслевого профсоюза;
- подготовка кадрового резерва, моральная и материальная поддержка, например, выделение 1 % от вала членских взносов на подготовку резерва;
- организация обмена опытом за счет средств профсоюза (форумы, конференции, семинары).

Факторы, влияющие на мотивацию по результатам обсуждения с Председателями членских организаций МФП

Факторы, влияющие на мотивацию профсоюзного лидерства:

- получение профсоюзной пенсии из профсоюзного бюджета лидерами (Председателями ППО), много лет проработавших в профсоюзе;
- профессиональный рост;
- убеждение со стороны работодателя;
- общественная активность;
- моральное удовлетворение (например: получение благодарности от члена профсоюза в связи с оказанной ему помощью);
- честолюбие;
- поощрение активно работающих председателей профкомов через ходатайства соответствующими Департаментами.

Факторы, влияющие на мотивацию работодателя по созданию первичных профсоюзных организаций и дальнейшему взаимодействию с профсоюзами

- демонстрация примеров действий ППО в возможности оказания содействия в решении проблем организации (учреждения);
- возможность проведения непопулярных решений работодателя при поддержке профсоюза;
- использование профсоюза, как источник обратной связи с работниками;
- использование ресурса профсоюза, как дополнительная возможность взаимодействия с властью.