

«О МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА».

Для профсоюзов вопрос мотивации членства - это один из важнейших вопросов. Ведь каждая первичная профсоюзная организация сильна, в первую очередь, людьми, которые добровольно осознанно вступают в Профсоюз для коллективной защиты своих трудовых интересов и прав.

Проводить эффективную работу по представительству и защите социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов членов Профсоюза, может только сильный Профсоюз, пользующийся доверием и поддержкой, способный организовать коллективные действия в защиту прав работников, имеющий достаточные финансовые и кадровые ресурсы, рациональную, работоспособную структуру для выполнения возложенных на него задач. Только Профсоюз, организации Профсоюза, имеющие в своих рядах более половины работников данного работодателя, может начать переговоры и заключить коллективный договор - правовой акт организации, который регулирует социально-трудовые отношения. Сегодня коллективные договоры и отраслевые соглашения, заключаемые РОСПРОФЖЕЛ, являются надежным гарантом защиты прав работников.

Зачастую причина «отрицательной» мотивации профсоюзного членства в том, что работники оказываются попросту не информированными о деятельности профкомов и других профсоюзных органов, их действиях и предпринимаемых ими усилиях по защите интересов людей труда. Далеко не все члены Профсоюза знают свои правовые гарантии и уставные права. К тому же не всегда профсоюзные работники и активисты в состоянии дать убедительную аргументацию в пользу профсоюзного членства.

В информационной деятельности РОСПРОФЖЕЛ появились новые тенденции современных технологий: в социальных сетях работают сотни групп с эмблемой РОСПРОФЖЕЛ, активно развивается профсоюзная блогосфера с информацией о деятельности РОСПРОФЖЕЛ, в мессенджерах созданы группы организаций Профсоюза для оперативной передачи информации. «Из первых уст» можно получить информацию о деятельности Профсоюза в Телеграм-канале РОСПРОФЖЕЛ **rosprofzhel_rzd**. Председатели ППО и профсоюзный актив освоили технологии самостоятельного изготовления визуализированной информации, листовки, плакаты, информационно-агитационные материалы, овладение навыками производства видеороликов, приобрели и установили плазмы, видео-панели с бегущей строкой.

Ежегодно корпоративные СМИ, газета «Гудок», телевидение ОАО РЖД распространяют десятки материалов о деятельности Профсоюза, лидеры РОСПРОФЖЕЛ становятся главными в вопросах социальной информации. Особая статья информационной работы, это организация обучающих семинаров, тренингов, вебинаров, дистанционных курсов. Опыт дистанционного общения с председателями и активом, и другими целевыми аудиториями стал для Профсоюза хорошим подспорьем в организации удаленной работы во время распространения коронавирусной инфекции. Организации Профсоюза смогли перестроиться и координировать работу в новых неординарных условиях.

РОСПРОФЖЕЛ заключил 4 отраслевых соглашения и почти 400 коллективных договоров. Существующие в настоящее время гарантии и льготы в коллективных договорах и отраслевых соглашениях имелись не всегда и появились в той форме, в которой мы их привыкли видеть сейчас, благодаря Профсоюзу.

Профсоюз всегда ставил задачу добиваться повышения уровня реальной заработной платы, увеличения доли постоянной части в её структуре, обеспечения гарантий по оплате труда, предусмотренных законодательством, отраслевыми и иными соглашениями, коллективными договорами, положениями по оплате и мотивации труда. Наша задача на

2021 год – провести индексацию заработной платы работников в размере не ниже уровня прогнозной инфляции и доиндексацию за 2020 год, тем самым сохранить конкурентоспособность заработной платы железнодорожников.

Конечно, проблем еще очень много, в том числе из-за падения объемов работы, которые возникли в прошлом году в связи с пандемией коронавирусной инфекции. В 2020 году для сохранения нормальной социальной обстановки в коллективах РОСПРОФЖЕЛ и объединением «Желдортранс» и Союзом строителей железных дорог были заключены соглашения по поддержке сохранения персонала в организациях в условиях падения объемов работы на фоне распространения коронавирусных инфекций. Удалось избежать массовых сокращений персонала, обеспечить возможность дистанционной работы значительному количеству работников, всего по Профсоюзу свыше 120 тыс. работали дистанционно, причем, без снижения уровня оплаты труда, хотя законодательно это не было еще закреплено. В большинстве организаций удалось сохранить гарантии и льготы, предусмотренные коллективными договорами.

2021 год начался в сложных экономических условиях. В ряде организаций снижены заказы на поставку продукции и услуг. Работники сталкиваются с нетипичными формами занятости, расширяется применение срочных трудовых договоров, происходит изменение трудовых отношений в связи с многократными сменами собственников. Отмечается рост случаев давления на профсоюзные организации, их лидеров, принуждение работников к выходу из Профсоюза. Однако, и эти вопросы у РОСПРОФЖЕЛ на особом контроле – заключаются трехсторонние соглашения, с гарантиями сохранения условий коллективных договоров, создаются новые первичные профсоюзные организации для проведения работы по заключению новых коллективных договоров. Тем не менее, в условиях возникновения социально-экономических проблем, отдельные члены Профсоюза, зачастую под давлением представителей работодателя, выходят из РОСПРОФЖЕЛ. Отказавшись от членства в Профсоюзе, работник не только теряет все преимущества, но и рискует остаться один на один с работодателем без всякой защиты.

История РОСПРОФЖЕЛ является ярким доказательством того, что только такая как профессиональный союз форма объединения трудящихся может гарантировать их основные жизненно важные права и решать проблемы, которые невозможно решить в одиночку!

На XXXIII Съезде РОСПРОФЖЕЛ принято Обращение к профсоюзным организациям и их выборным органам, членам Профсоюза «ПРОФСОЮЗ – ЭТО МЫ! В единстве— наша сила!», в котором делегаты призвали не поддаваться на провокационные действия отдельных работодателей и работников, призывающих выйти из Профсоюза, – это путь в НИКУДА, давать решительный отпор нарушениям законных прав и свобод членов РОСПРОФЖЕЛ, продолжить реализацию практических мер по сохранению и увеличению численности РОСПРОФЖЕЛ, созданию новых первичных профсоюзных организаций, укрупнению действующих, добиваться единства действий в борьбе за социальную справедливость, повсеместное распространение принципов достойного труда, противодействовать созданию работодателями «своих» (карманных) профсоюзов, проводить разъяснительную работу по возможным негативным последствиям от этого для работников, использовать современные интернет-технологии для обеспечения свободного и быстрого доступа к информации о недобросовестных работодателях, о формах и методах борьбы Профсоюза за законные права и социально-экономические интересы работников, всемерно способствовать дальнейшему укреплению профсоюзной солидарности и единства, возможности жить и работать в мире, стабильности и уверенности в завтрашнем дне, бороться за достижение реального и справедливого равенства людей в сфере труда.

В сложившихся экономических условиях Профсоюз считает приоритетными направлениями деятельности организаций РОСПРОФЖЕЛ:

- сохранение занятости, достойную заработную плату, контроль за переобучением, созданием новых рабочих мест в условиях цифровизации и безлюдных технологий;
- контроль за улучшением условий труда членов Профсоюза;
- пропаганду здорового образа жизни в условиях сохранения экологии окружающей среды;
- совершенствование молодежной политики.

Уставом Профсоюза установлен порядок проведения отчетно-выборных, отчетных собраний (конференций), заседаний выборных органов организаций Профсоюза. Любой член РОСПРОФЖЕЛ может лично принимать в них участие (не являясь делегатом или членом выборного органа) при рассмотрении вопросов, затрагивающих его права и интересы. Это дает возможность всем членам Профсоюза активно обсуждать деятельность Профсоюза, организации Профсоюза, выступать с критикой в адрес любого профсоюзного органа, вносить конструктивные предложения по улучшению их работы, а также участвовать в формировании выборных органов в своих профсоюзных организациях, выдвигать кандидатуры (в том числе и свою), избирать и быть избранными в выборные профсоюзные органы, а также делегатами на отчетные профсоюзные конференции вышестоящих организаций РОСПРОФЖЕЛ.

Работники вступают в Профсоюз, чтобы иметь хорошие условия труда, при необходимости, быть защищенным от любой несправедливости. Отказавшись от членства в Профсоюзе, работник не только теряет все преимущества, но и рискует остаться один на один с работодателем без всякой социальной защиты. Важнейшим элементом в мотивации профсоюзного членства является индивидуальная работа, особенно в период трудоустройства новых работников, реорганизации предприятий, мероприятий при смене собственников организаций. Основным элементом этой работы - личный контакт с работниками, посещение рабочих мест с целью информирования о деятельности РОСПРОФЖЕЛ в интересах трудящихся, преимуществах членства в РОСПРОФЖЕЛ, а также получение «обратной связи».

При личном контакте у председателя организации Профсоюза появляется хорошая возможность поговорить «по душам», узнать о проблемах и убедить работников вступить в Профсоюз.

Но и каждый из нас, членов РОСПРОФЖЕЛ, коллега или приятель, руководитель подразделения может порекомендовать и разъяснить работнику или группе работников почему необходимо вступить в Профсоюз, о преимуществах наличия профсоюзной организации с высоким уровнем профсоюзного членства.

Работа по мотивации профсоюзного членства - одно из основных направлений нашей деятельности, заключается в совместной работе профкома и каждого члена РОСПРОФЖЕЛ. Каждый член Профсоюза должен быть заинтересован в том, чтобы его профсоюзная организация объединяла всех работников и ее выборные органы имели законные права перед работодателем. Особая ответственность ложится на профком. Если он действует не эффективно, работает слабо – прими часть вины на себя: такой профком ты выбрал.

Вступайте в РОСПРОФЖЕЛ и добивайтесь, чтобы ваши интересы в первичной профсоюзной организации представляли смелые, компетентные, внимательные люди, помогайте им в работе, защищайте свой Профсоюз – и тогда он сумеет защитить вас! Пусть единство и крепнущая солидарность станут залогом наших побед!

ПРОФСОЮЗ – ЭТО МЫ!

РОСПРОФЖЕЛ предлагает членам Профсоюза свою защиту и поддержку. Для этого у него есть права и опыт, а самое главное солидарная сила единения. Члены Профсоюза пользуются преимущественным правом на защиту своих интересов, а это:

- защита коллективных интересов через отраслевые соглашения и коллективные договоры;
- защита прав в обеспечении достойной оплаты, безопасных условий и охраны труда, социальных гарантий;
- консультации и помощь специалистов Профсоюза по вопросам трудового законодательства, в сложных жизненных ситуациях;
- защита от необоснованного увольнения по инициативе работодателя;
- бесплатное представление Профсоюзом законных прав и интересов в судах и комиссиях по трудовым спорам;
- возможность свободно высказываться и отстаивать на профсоюзном собрании (конференции) свою позицию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам;
- содействие молодежи в реализации прав и гарантий на учебу, труд, полноценный отдых и досуг;
- участие в акциях, культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятиях, экскурсионных и туристических поездках, организуемых Профсоюзом;
- получение поощрительных путевок на санаторно-курортное лечение и отдых, в детские оздоровительные лагеря, новогодних подарков для детей;
- получение различных скидок и бонусов по электронному профсоюзному билету члена РОСПРОФЖЕЛ, участие в реализации программ личного страхования;
- материальная помощь и моральное поощрение;
- защита интересов неработающих пенсионеров.