**Почему в Профсоюзе быть выгодно?**

Прежде всего, вступая в профсоюз, работники хотят защищать свои трудовые права, бороться за соблюдение трудового законодательства, против незаконных увольнений, ухудшения условий труда.

Есть профсоюзная организация  - есть орган, выступающий от имени работников.

Есть профсоюзная организация - есть коллективный договор, есть возможность контролировать соблюдение прав и гарантий работников.

Есть профсоюзная организация - есть возможность защиты социальных гарантий в реализации права на труд.

Есть профсоюзная организация - есть возможность получить помощь и поддержку коллег.

Есть профсоюзная организация - есть возможность получать бесплатную юридическую помощь, обращаться с жалобами и заявлениями по всем вопросам, касающимися защиты прав работников.

Профсоюз сегодня - единственная общественная организация, имеющая законодательные права на деле представлять интересы и защищать права работников.

Только член профсоюза вправе рассчитывать на:

* Защиту при увольнении по инициативе работодателя;
* Помощь профсоюзной организации и её выборных органов при нарушении работодателем трудового и коллективного договоров;
* Содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещение ущерба, причинённого здоровью при исполнении трудовых обязанностей;
* Бесплатную консультацию по экономическим, правовым, медицинским и иным социально значимым вопросам в профсоюзных органах;
* Содействие и помощь профсоюзного органа в организации отдыха и лечения работников и их детей;
* Получение материальной помощи из средств профсоюза.

**Являясь членом профсоюза, мы становимся участниками организационного рабочего движения. Участвуя в коллективных действиях профсоюза, мы сможем влиять на ситуацию у себя на производстве, в отрасли, в регионе, в стране и тем самым добиваться улучшения своего положения.**

**Кто может быть членом Профсоюза**

Членом Общероссийского профсоюза образования может быть каждый работник отрасли, признающий Устав профсоюза и уплачивающий членские взносы, а именно:

* работники, осуществляющие трудовую деятельность по эффективному договору в учреждениях образования и науки;
* неработающие пенсионеры – работники, ушедшие на пенсию, ранее состоящие в профсоюзе;
* работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
* работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией учреждения на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
* заключившие срочный контракт о работе (учёбе) на иностранном или совместном предприятии, в учреждении образования за рубежом при условии возвращения в учреждение образования и науки после истечения срока контракта.

Как показывает практика, каждый работник образования решает проблему участия в деятельности профсоюза по-своему. Одни, проявляя социальную активность и заботясь о защите своих социально-трудовых прав, вступают в профсоюз и через достижение общих для работников образования целей успешно решают свои личные проблемы.

Другие, оценивая свои силы, не спешат связывать судьбу с профсоюзом и пытаются решать возникающие жизненные проблемы в одиночку, используя правовую базу социально-трудовых отношений в России.

В любом случае работник образования в современных условиях имеет широкие права и свободу выбора, которые он реализует в процессе своей трудовой деятельности.

**Как вступить в профсоюз**

Нужно заполнить бланки заявлений о вступлении в профсоюз и о взымании членских профсоюзных взносов, передать их председателю своей первичной профсоюзной организации .

Профсоюзный комитет примет Вас в профсоюз, а председатель профкома заполнит необходимые учетные документы и передаст Ваше заявление о взымании членских взносов в бухгалтерию.

**Вступив в профсоюз, Вы приобретете дополнительную степень защиты своих социально-трудовых прав и профессиональных интересов через механизмы социального партнерства с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, контроль за  соблюдением Трудового кодекса РФ.**

Почему я вступаю в Профсоюз

В соответствии с Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ профсоюзам предоставлено право представлять интересы работающих в отношениях с администрацией (работодателем).

Право федеральных государственных гражданских служащих и работников на членство в профессиональном союзе для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов в соответствии со ст. 21 ТК РФ и ст. 14  Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27 июля 2004 года №  79-ФЗ относится к их основным правам.

Только с учетом мнения профсоюзной организации, ее выборного органа могут применяться такие нормы Трудового кодекса как:

* + изменение существующих условий труда, введение режима неполного рабочего времени;
  + сокращение численности или штата работников, увольнение с работы члена профсоюза по инициативе работодателя;
  + разделение рабочего дня на части;
  + привлечение к работе в выходные дни и праздничные дни;
  + установление системы оплаты и стимулирования труда, в том числе:
    - утверждение инструкций по охране труда;
    - принятие локальных нормативных актов, затрагивающих интересы работников.

Только с учетом мнения профсоюзной организации и с участием представителей ее выборного органа могут рассматриваться служебные и трудовые споры, осуществляться служебные проверки в отношении гражданских служащих.

Более 100 статей Трудового кодекса предусматривают решение социально-трудовых вопросов через коллективные договоры и соглашения, инициатором которых выступает профсоюзная организация.

Благодаря тому, что заключены Отраслевое соглашение по органам, организациям, подразделениям Министерства внутренних дел Российской Федерации на 2015-2017 годы и Коллективный договор между Первичной профсоюзной организацией Министерства внутренних дел Российской Федерации и Министерством внутренних дел Российской Федерации, комплекс дополнительных мер по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий распространяется не только на членов Профсоюза, но и на всех гражданских служащих и работников системы МВД России.

Первичная профсоюзная организация МВД России  при поддержке руководства МВД России и его подразделений активно занимается решением различных социальных вопросов членов профсоюза, путем участия в заседаниях коллегии, служебных совещаниях, жилищно-бытовых комиссиях, комиссиях по служебным и трудовым спорам, охране труда, распределению путевок на санаторно-курортное лечение, комиссиях по проведению служебных проверок и других.

Важным направлением работы профкомов является правовая защита членов профсоюза. Каждый член профсоюза может получить бесплатную квалифицированную юридическую консультацию по волнующим его проблемам.

Денежные средства профсоюзных организаций расходуются на организацию культурных, досуговых, спортивных мероприятий, оказание правовой, материальной помощи членам профсоюза, премирование профсоюзного актива.

Большой объем долговременных социальных программ реализует Московский городской комитет Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, в состав которого входит Первичная профсоюзная организация МВД России. Так, например:

* + каждый член организации застрахован от несчастного случая на работе, а также в течение двух часов по дороге на работу и двух часов по дороге с работы домой;
  + любой член Московской городской организации может приобрести путевку в санаторий, дом отдыха или пансионат на льготных условиях через некоммерческое учреждение «ОПЛОТ». При этом члену Профсоюза со стороны горкома оказывается материальная помощь в соответствии с Положением до 5 тысяч рублей.
  + в проводимых один раз в два года Спартакиадах Московской городской организации  и спортивных турнирах по 7 видам спорта среди Московских профсоюзных организаций принимают участие 60 профорганизаций;
  + для детей членов Профсоюза в летний и зимний период открываются  детские оздоровительные лагеря; все дети застрахованы;
  + детям из многодетных и малообеспеченных семей во время весенних и осенних школьных каникул выделяются бесплатные билеты в московские театры и цирк;
  + в дни зимних школьных каникул членам Профсоюза предоставляются льготные билеты на новогодние представления в клубах и дворцах культуры, а также новогодние подарки;
  + возрождена и успешно развивается в городской профсоюзной организации касса взаимопомощи, позволяющая взять ее членам беспроцентный кредит;
  + горком Профсоюза выдает денежную премию в размере трех тысяч рублей членам Профсоюза при вступлении в брак, а также при рождении или усыновлении ребенка.

**Таким образом, быть членом Профсоюза означает быть защищённым, чувствовать свою причастность к мощной, массовой общественной организации, имеющей богатую историю и опыт работы.**

**КАК ВСТУПИТЬ В ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ? – ЛЕГКО!!**

 Для этого необходимо иметь желание, активную жизненную позицию и предпринять ряд организационных усилий.

**Но обо всем по порядку.**

В соответствии с Уставом Общероссийского Профсоюза образования прием в Профсоюз осуществляется только через первичную профсоюзную организацию.

Членом Общероссийского Профсоюза образования может быть каждый работник учреждения образо­вания и науки, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы, а именно:

*— работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору в учреждениях образования и науки;*

*— обучающиеся в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования;*

*— неработающие пенсионеры – бывшие работники, ушедшие на пенсию, ранее состоявшие в Профсоюзе;*

*— работники, временно прекратившие трудовую деятельность,  на пе­риод сохранения трудовых отношений;*

*— работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией учреждения на период трудоустройс­тва, но не более 6 месяцев;*

*— заключившие срочный контракт о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии, в учреждении образования  за рубежом при условии  возвращения в учреждение образования и науки после истечения срока контракта.*

Как показывает практика, каждый работник образования решает проблему своего участия в деятельности профсоюза  по  своему. Одни, проявляя  социальную активность и заботясь о защите своих социально-трудовых прав, вступают в Профсоюз и через достижение общих для работников образования целей в сфере социально-трудовых отношений успешно решают свои личные проблемы.

Другие, оценивая свои силы, не спешат связывать судьбу с Профсоюзом и пытаются решать возникающие жизненные проблемы в одиночку, используя правовую базу социально-трудовых отношений в России.

В любом случае работник образования в современных условиях имеет широкие права и свободу выбора, которую он реализует в процессе своей трудовой деятельности.

**И ТАК, ВЫ СДЕЛАЛИ ШАГ В ПОЛЬЗУ ПРОФСОЮЗА И ХОТИТЕ ВСТУПИТЬ В ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**

**Какие возможности для этого существуют?**

***ВАРИАНТ № 1***

**Вступление в Профсоюз, когда в образовательном учреждении имеется первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза образования**

**ШАГ  1.**

Обратиться в профсоюзный комитет и получить консультацию председателя первичной профсоюзной организации  учреждения образования.

**ШАГ  2.**

Написать заявление на имя первичной профсоюзной организации о приеме в Профсоюз.

**ШАГ 3.**

Подать  письменное заявление на имя руководителя (*работодателя, его представителя)* образовательного учреждения об удержании (ежемесячно) одного процента из Вашей заработной платы в качестве членского профсоюзного взноса.

**ШАГ 4.**

Получить в профсоюзном комитете членский билет и оформить постановку на профсоюзный учет (*заполнить учетную карточку).*

***ВАРИАНТ № 2***

**Вступление в Профсоюз, когда в образовательном учреждении нет первичной профсоюзной организации Общероссийского Профсоюза образования**

Обратиться в офис районной (городской) или областной (краевой, республиканской) организации Общероссийского Профсоюза образования, на территории которого находится образовательное учреждение, где Вам будет дана подробная консультация и  приняты меры по приему вас в Профсоюз  (*работники вузов и студенты обращаются в областной, краевой или республиканский комитет профсоюза*).

**Вступив в Профсоюз, Вы приобретаете дополнительную степень защиты своих социально-трудовых прав и  профессиональных интересов.**

Через механизмы социального партнерства с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, контроль за соблюдением Трудового кодекса РФ, иные формы взаимодействия и  представительства Профсоюз обеспечивает  защиту Ваших прав и  интересов.

**Желаем ВАМ успехов!**

*Организационный отдел ЦК Общероссийского Профсоюза образования*

**Преимущество профсоюзного членства**

Более 100 лет в России наемные работники объединялись в профессиональные союзы, чтобы заявить и отстоять свои интересы, защитить себя от намерений работодателей и правительства решить за счет трудящегося человека свои проблемы. И сейчас профсоюз – самая надежная опора для наемных работников.

Профсоюз защищает и поддерживает своих членов. Для этого у него есть права и опыт, а самое главное – солидарная сила единения.

Вступая в профсоюз или оставаясь в нем, работник пользуется преимущественным правом на защиту своих интересов по вопросам:

—        оплаты труда, ее гарантий и компенсаций;

—        обеспечения занятости, найма и увольнения;

—        профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки;

—        режима рабочего времени и времени отдыха;

—        возмещения материальных и моральных потерь, возникающих в сфере труда;

—        безопасности труда и охраны здоровья;

—        социально-бытовым и другим вопросам, применительно к различным профессиям.

Только член Профсоюза вправе рассчитывать:

—        что его профессиональные, трудовые и социально-экономические вопросы будут представляться  и  отстаиваться профорганами в структурах законодательной и исполнительной власти всех уровней;

—        на защиту своих законных прав всеми имеющимися у профсоюзов средствами, в т.ч. правовой и технической инспекциями Профсоюзов;

—        на помощь и поддержку профсоюзного комитета при расторжении трудового договора по инициативе администрации и в других обстоятельствах, связанных с условиями труда и положением работника в  учреждении;

—        на участие во всех мероприятиях, организуемых профсоюзными органами.

Только член Профсоюза бесплатно  может:

получать консультационную или юридическую помощь от своего Профсоюза по всем интересующим его вопросам, в том числе помощь в случае судебного иска;

—        получать материальную помощь из средств  Профсоюза при  забастовках, экологических и     стихийных бедствиях и в других жизненных обстоятельствах;

—        пользоваться поддержкой профкома по улучшению социально-бытовых условий.

Отказавшись от членства в профсоюзе, работник не только теряет все названные преимущества, но и рискует остаться один на один  с работодателем  без всякой социальной защиты.

**Цели и задачи Профсоюза**

Для достижения уставных целей Профсоюз через свои выборные органы  в соответствии с действующим законодательством решает следующие задачи:

1. Разрабатывает меры и добивается повышения уровня жизни работников объединяемых отраслей.
2. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам, дает им социальную оценку.
3. Представляет интересы работников в социальном партнерстве с работодателями, объединениями работодателей, организациями бизнеса, органами власти и хозяйственного управления на всех уровнях, ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.
4. Вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления предприятий в соответствии с их уставами.
5. Защищает права членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, на оплату труда без какой бы то ни было дискриминации, достаточную для поддержания достойного уровня жизни работников и членов их семей.
6. Принимает участие в разработке государственной программы и формировании отраслевых программ занятости, примеры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штатов, осуществляет контроль за соблюдением законодательства о занятости.
7. Участвует в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров (включая забастовки).
8. Организует и принимает участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов: собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, забастовок и других коллективных действий.
9. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
10. Профсоюзные представители вправе беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и представленных профсоюзам прав.
11. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.
12. Участвует в осуществлении контроля за соблюдением законов при смене формы собственности муниципального предприятия, а также за процедурой банкротства организаций в интересах членов Профсоюза.
13. Участвует в разработке и реализации политики по молодежным, гендерным и иным вопросам.
14. Участвует в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, в разработке и согласовании их уставов (положений), осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.
15. Организует проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.
16. Принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.
17. Проводит целенаправленную кадровую политику, осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.
18. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им, управляет и распоряжается собственностью Профсоюза, создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, культурно-просветительские, обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, кассы взаимопомощи, страховые кассы.
19. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.
20. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, создает и использует собственные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность.

**Как вступить в Профсоюз**

Как вступить в профсоюз

Объединившись в организацию Профсоюза, можно сообща противостоять несправедливости и произволу недобросовестного работодателя.

Члены Профсоюза с активной жизненной позицией через представительные органы способны отстаивать интересы трудящихся, вести от их имени переговоры с руководством. Заключение коллективного договора с работодателем гарантирует соблюдение прав работников и является залогом их материального благополучия.

Право на объединение в профсоюзы гарантировано Конституцией Российской Федерации.

**>2**млн членов Профсоюза

**>240**территори­альных организаций Профсоюза

**>7**тыс коллективных договоров

**>730**тыс молодежи до 35 лет

**1 шаг.**Получи информацию о правах и обязанностях члена Профсоюза в профкоме твоей  
организации, учебного заведения. Ознакомься в первичной профсоюзной организации с Уставом Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации

**2 шаг.** Напиши заявление о приеме в Профессиональный союз работников здравоохранения  
Российской Федерации

**Четыре шага до Профсоюза**

**3 шаг.**Подай заявление на имя руководителя организации, в которой ты работаешь или  
обучаешься (в копии председателю первичной профсоюзной организации), о ежемесячном  
перечислении профсоюзных взносов в Профсоюз через бухгалтерию своей организации

**4 шаг.** Получи профсоюзную карточку члена Профсоюза (профбилет) и сильного союзника в

лице Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации

**Зачем работнику нужен Профсоюз**

Работнику трудно решать проблемы социально-трудовых отношений один на один с работодателем. Не хватает порой знаний законодательства, смелости, подчас изменяет выдержка в споре. Да и кому захочется портить отношения с начальником? Трудно добиться выполнения законных требований в одиночку!

Профсоюз, члены которого активно участвуют в его жизни, – это наиболее надежный способ защитить свои права и улучшить условия труда.

Профсоюз как раз и создан для того, чтобы организовать работников отстаивать право на достойную заработную плату и хорошие условия труда.

**Что дает членство в Профсоюзе**

Член Профсоюза вправе рассчитывать:

* на защиту от необоснованного увольнения по инициативе администрации;
* на бесплатную консультацию и юридическую помощь по правовым вопросам;
* на защиту своих прав на основе коллективных договоров;
* на то, что его интересы будут представлены и отстаиваться Профсоюзом в структурах законодательной и исполнительной власти всех уровней, в отношениях с работодателем;
* на получении информации о работе профсоюзной организации, профсоюзных органов и Профсоюза в целом, на участие в контроле и оценке их деятельности;  
  на пользование правами и льготами, устанавливаемыми профсоюзными органами.

**Членом Профсоюза могут стать:**

* лицо, достигшее 14 лет и осуществляющее трудовую деятельность по трудовому договору;
* лицо, обучающееся в образовательном учреждении среднего или высшего профессионального образования;
* работники, временно прекратившие трудовую деятельность на период сохранения трудовых отношений; работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидации учреждения и вставшие на учет в органы службы занятости – до трудоустройства;
* бывшие работники, ушедшие на пенсию и не потерявшие связи с первичной организацией Профсоюза

Членство в Профсоюзе не зависит от национальности, пола, политических и религиозных убеждений, социального положения или иных различий.

**Как создать первичную профсоюзную организацию?**

Первичная профсоюзная организация является структурным подразделением Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (далее по тексту Профсоюз), где члены Профсоюза реализуют свое конституционное право (ст. 30 Конституции РФ) на объединение в целях коллективной защиты своих социально-трудовых прав и интересов, участвуют в профсоюзной деятельности.  
  
Если в вашем учреждении нет первичной профсоюзной организации, но есть работники, желающие вступить в Профсоюз (не менее трех), или в учреждении уже работают члены Профсоюза, то для создания первичной профсоюзной организации необходимо созвать учредительное собрание.  
  
Создание новой первичной профсоюзной организации осуществляется в соответствии с предварительным решением вышестоящей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.  
  
Учредительное собрание:  
  
- принимает решение о создание первичной профсоюзной организации;  
- избирает профсоюзный комитет и контрольно-ревизионную комиссию.  
  
Учредители (физические лица) автоматически становятся членами Профсоюза.  
  
Вновь созданная первичная профсоюзная организация принимается на профсоюзный учет и обслуживание вышестоящей территориальной организацией Профсоюза, вносится в соответствующий реестр и с этого периода становится структурным подразделением (организацией) Профсоюза.

Что означает вступление в профсоюз?

10.06.2023

В современном мире работникам часто приходится сталкиваться с проблемами на работе, которые, если не решить их, могут повлечь за собой существенные негативные последствия. Одним из способов защиты своих интересов на работе является вступление в профсоюз.

Профсоюз — это организация, которая защищает трудовые права и интересы своих членов. Присоединение к профсоюзу позволяет работникам обеспечить себя дополнительными гарантиями на работе, установить связи с коллегами и иметь доступ к важной информации.

В данной статье мы рассмотрим несколько преимуществ вступления в профсоюз, а также предоставим практические советы и полезные рекомендации для тех, кто решил стать его членом.

Содержание

Первые шаги в профсоюзе

Какие преимущества получит член профсоюза?

Профсоюз и защита прав работников

Как профсоюз может помочь в решении конфликтов на работе?

Практические советы для членов профсоюза

Что нужно знать, чтобы максимально использовать преимущества профсоюза?

Вопрос-ответ

Какие преимущества связаны с вступлением в профсоюз?

Кто может вступить в профсоюз и как этого можно добиться?

Какие виды поддержки предоставляет профсоюз?

Каковы условия выхода из профсоюза?

Первые шаги в профсоюзе

Вступление в профсоюз – это серьезный шаг, который может повлиять на вашу карьеру и жизнь в целом. Первым шагом в присоединении к профсоюзу станет изучение информации об организации. Посетите сайт профсоюза, ознакомьтесь с их целями, задачами и программами. Узнайте, какие преимущества могут получить члены профсоюза.

Следующим шагом будет заполнение заявки на вступление в профсоюз. Заявку можно получить в местной организации или скачать на сайте. Заполняя заявку, обязательно убедитесь, что все ваши данные указаны верно и полностью.

Кроме того, вы можете обратиться в офис профсоюза и задать там ваши вопросы. Представители организации могут рассказать вам о дополнительных возможностях для членов, а также о помощи, которую профсоюз может предоставить в случае проблем на работе.

После подачи заявки вам нужно будет оплатить членский взнос. Размер взноса зависит от вашей зарплаты и политики организации. Оплачивать его можно ежемесячно или одним платежом на целый год.

Наконец, после оформления всей необходимой документации и оплаты взноса, вы станете полноправным членом профсоюза. Вам будут доступны все преимущества, которые предоставляет организация, а также ее поддержка и защита в случае проблем на работе.

Какие преимущества получит член профсоюза?

Членство в профсоюзе является выгодным решением для работника. Какие же преимущества он получит?

Защита интересов работника. Профсоюз будет отстаивать права и интересы своих членов, а также бороться за улучшение условий труда и социальных гарантий.

Получение нужной поддержки. В случае конфликта с работодателем, профсоюз окажет полную поддержку и помощь в решении проблем. Для того, чтобы работник чувствовал себя защищенным, важно иметь за плечами сильную организацию.

Информационная поддержка. Профсоюз информирует своих членов о новых трудовых законах и изменениях в социальной сфере, что помогает работникам быть в курсе событий и получить необходимые знания.

Участие в принятии решений. Член профсоюза имеет право участвовать в выборе руководства профсоюза и принимать решения на собраниях членов, что дает возможность оказывать влияние на принимаемые организацией решения.

Получение материальной помощи. В случае потери работы, болезни или травмы на работе, профсоюз может предоставить материальную помощь своим членам. Такая помощь может стать необходимой и важной в данной жизненной ситуации.

Таким образом, вступая в профсоюз, работник получает множество преимуществ, которые помогут ему защитить свои права, улучшить условия труда и получить нужную поддержку и помощь в различных жизненных ситуациях.

Профсоюз и защита прав работников

Профсоюз – это организация, созданная для защиты прав и интересов работников. Входя в профсоюз, каждый работник получает не только поддержку и защиту в условиях труда, но и множество других преимуществ. В частности, профсоюз гарантирует своим членам возможность регулирования трудовых отношений, участие в коллективных переговорах и согласование условий труда.

Защита прав работников – главная функция, выполняемая профсоюзами. Профсоюзные организации возникают в первую очередь для того, чтобы помогать работающим людям не только получать достойную зарплату, но и защищать свои права на рабочем месте. Они предоставляют консультации, помощь в составлении исковых заявлений, а также обучают работников, как правильно действовать в случаях нарушения их прав.

Коллективные переговоры и согласование условий труда – это еще одна важная функция профсоюзов. Члены профсоюза имеют право участвовать в коллективных переговорах с администрацией компании и, при необходимости, требовать согласования сторонами условий трудового договора. Это позволяет работникам защитить свои интересы, повысить уровень дохода и улучшить качество труда.

Преимущества вступления в профсоюз для защиты прав работников – это, прежде всего, возможность получения правовой помощи и защиты в трудовых спорах, участие в коллективных переговорах и повышение уровня заработной платы. Кроме того, каждый член профсоюза имеет возможность участия в обмене опытом с коллегами, обучении и повышении своей квалификации, а также в улучшении социальных условий для работников в целом.

Как профсоюз может помочь в решении конфликтов на работе?

Конфликты на работе могут возникать из-за различных причин: несогласия с руководством, проблемы с коллегами, недостаточности оплаты труда и прочее. Профсоюз может помочь в решении таких конфликтов, предоставляя своим членам различные ресурсы.

Во-первых, профсоюз может предоставить консультации по вопросам трудового законодательства и правильного поведения в конфликтных ситуациях. Члены профсоюза имеют доступ к юридической поддержке и могут получить информацию об имеющихся у них правах и обязанностях.

Во-вторых, профсоюз может выступать в качестве посредника между работником и работодателем. Если конфликт с коллегой не может быть решен непосредственно между сторонами, профсоюз может оказать помощь при составлении жалобы и обеспечении ее рассмотрения соответствующими сотрудниками компании.

В-третьих, профсоюз может проводить переговоры с работодателем относительно взаимоотношений между работниками и компанией в целом. Это может помочь улучшить условия труда и решить проблемы, которые могут стать причинами конфликтов в будущем.

В целом, вступление в профсоюз может помочь работникам получить необходимые знания и инструменты для решения конфликтных ситуаций на работе. Будучи членом профсоюза, работники могут чувствовать себя более уверенно и защищенно при общении с работодателем и коллегами.

Практические советы для членов профсоюза

1. Изучайте права и обязанности членов профсоюза

Чтобы получить максимальную выгоду от членства в профсоюзе, необходимо знать свои права и обязанности. Изучите устав и справочную литературу, размещенную на сайте профсоюза. При возникновении спорных ситуаций вы сможете эффективно защитить свои права и интересы.

2. Активно участвуйте в жизни профсоюза

Членство в профсоюзе предполагает не только получение преимуществ, но и обязанности. Не забывайте о своих обязанностях, в частности, о регулярном участии в жизни профсоюза. Принимайте участие в выборах, собраниях и конференциях. Это не только поможет вам быть в курсе происходящего, но и даст возможность влиять на принимаемые решения.

3. Пользуйтесь социальными льготами

Профсоюзы обладают высокой социальной ответственностью и заботятся о благополучии своих членов. К примеру, многие профсоюзы предоставляют льготы на лекарства, проезд, обучение и отдых. Используйте эти возможности для своего личного блага.

4. Участвуйте в коллективных переговорах

Коллективные переговоры – это мощный инструмент защиты прав и интересов работников. Участие в них обеспечивает улучшение условий труда, повышение заработной платы и социальных гарантий. Профсоюзные организации имеют право на участие в коллективных переговорах с работодателем, используйте это для защиты своих интересов.

5. Будьте внимательны при выборе профсоюза

Перед тем, как вступать в профсоюз, изучите все имеющиеся варианты. Обращайте внимание на их программы и условия членства. Ориентируйтесь на тех профсоюзах, которые лучше всего соответствуют вашим интересам и потребностям.

Что нужно знать, чтобы максимально использовать преимущества профсоюза?

Профсоюзы предлагают своим членам разнообразные виды помощи. Но чтобы максимально использовать преимущества данной организации, необходимо знать, как правильно обращаться за помощью и какие услуги предоставляются. В первую очередь, необходимо узнать, какие преимущества вы получаете во время трудоустройства. Некоторые профсоюзы предоставляют своим членам помощь в трудоустройстве, обеспечивая доступ к вакансиям и резюме соискателей на работу.

Очень важно также понимать, какие существуют социальные услуги. Они могут включать в себя медицинские и страховые услуги, гранты на обучение, совершенствование квалификации и др. Также не стоит забывать о правовых услугах. Ваш профсоюз может защитить вас в случае правонарушения или конфликта на рабочем месте.

Еще одно преимущество профсоюзов – это возможность участия в тренингах и семинарах. Они помогут вам улучшить навыки и расширить кругозор, повысить уровень знаний в области своей профессии, а также развить навыки лидера в коллективе.

Наконец, не стоит забывать, что профсоюз способен настоять на своих правах на уровне компании или общественности, если они подвергаются угрозе. Таким образом, вступив в профсоюз, вы будете иметь возможность защитить свои права и получить следующие преимущества, которые станут для вас настоящими благами сотрудничества с профсоюзом.

Примеры услуг профсоюзов:

помощь в трудоустройстве;

социальные услуги (медицинские и страховые услуги, гранты на обучение);

правовые услуги;

участие в тренингах и семинарах;

защита своих прав на уровне компании или общественности.

Вопрос-ответ

Какие преимущества связаны с вступлением в профсоюз?

Членство в профсоюзе дает множество преимуществ, таких как защита прав и интересов работников, поддержка в судебных спорах с работодателем, предоставление юридической помощи, участие в коллективных переговорах по поводу условий труда и зарплаты, возможность обмена опытом и знаниями с коллегами из других компаний, а также доступ к различным социальным программам, например, программам социального обеспечения и медицинской помощи.

Кто может вступить в профсоюз и как этого можно добиться?

В профсоюз могут вступить все работники, независимо от пола, возраста, национальности и профессии. Чтобы вступить в профсоюз, необходимо обратиться в организацию, выбрав нужный профсоюз на основе своей деятельности. Далее, необходимо оформить заявление, заполнить анкету, оплатить членский взнос и подписать соглашение о членстве в профсоюзе.

Какие виды поддержки предоставляет профсоюз?

Профсоюз предоставляет различные виды поддержки своим членам, включая юридическую помощь, поддержку в коллективных переговорах, информационную поддержку (в том числе, предоставление информации о правах работников), а также финансовую поддержку в виде выплат компенсаций и пособий в случае увольнения или травмы на работе. Кроме того, профсоюз организует различные тренинги и семинары, направленные на повышение квалификации своих членов.

Источник: <https://psk-group.su/znacheniya/cto-oznacaet-vstuplenie-v-profsoyuz>

**9 ПРИЧИН ВСТУПЛЕНИЯ В ПРОФСОЮЗ**

1."В профсоюз скорей вступай - позитив ты получай"

2. "Увольненья не боюсь - заступился профсоюз"

3. "В профсоюзе ты и я - вместе дружная семья"

4. "Где искать поддержку, где же, если дел невпроворот?

Профсоюз тебя поддержит, профсоюз тебя спасет!"

5. "Аттестация грядет на рабочем месте.

Будем труд мы охранять с профсоюзом вместе!"

6. «На работе всё возможно, все случается порой,

И в вопросе этом сложном профсоюз за нас горой!"

7. "Хочешь ты законы знать, за себя, чтоб постоять?

Здесь получишь, без сомненья, правовое просвещенье".

8. "Хочешь ты активным стать и на жизнь свою влиять?

В коллективном договоре все ты можешь прописать".

9. "Если же случится вдруг Вам с судом связаться,

Профсоюзный наш юрист поможет разобраться".



Вы сделали шаг в пользу профсоюза и хотите вступить в

профсоюз работников науки и образования!

**Шаг №1**  Обратитесь в профсоюзный комитет и получите консультацию

председателя первичной профсоюзной организации

**Шаг №2**   Напишите  заявление на имя первичной профсоюзной организации о

приеме в профсоюз

**Шаг №3** Подайте  письменное заявление на имя заведующего учреждения

образования об удержании (ежемесячно) одного % из Вашей заработной платы в

качестве членского профсоюзного взноса

**Шаг №4**  Получите  в профсоюзном комитете членский билет и оформите

постановку на профсоюзный учет.

*По результатам этой работы видим, что неизменным приоритетом для наших людей остается принцип справедливости, который, по сути, выступает базисом мировоззренческих ценностей.*

Сегодня, убежден Павел Жуйков, задача профсоюзов – взаимодействие с общественностью:

*– Сам по себе бессменный запрос на справедливость – признак зрелости нашего общества и высокой гражданственности его членов.*