

УТВЕРЖДЕНО
на пленарном заседании
комитета ДРОП № 2
12.02.2020 г.

Программа
Джанкойской районной организации Профсоюза работников народного
образования и науки РФ по усилению мотивации профсоюзного
членства и укреплению организационного единства
на 2020 – 2024 г.г.

г. Джанкой
2020 г.

Мотивация профсоюзного членства - это совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих людей вступать в профессиональный союз и находиться в его рядах.

В основе мотивации лежат потребности, интересы и мотивы.

Потребность — состояние нужды в определенных объектах или условиях, необходимых для жизни и развития организма, личности, социальной группы, общества в целом.

Интерес — особое отношение к потребности, связанное с осознанием ее значимости и поиском способов удовлетворения. Заметную роль в возникновении и развитии интереса могут играть внешние факторы, например, мнения и действия других людей.

Мотив - (толкать, приводить в движение) - движущая сила поведения; интерес, приведший к целенаправленной деятельности. Активное влияние на формирование мотива оказывают **внешние побудительные причины (стимулы) и взгляды, ценности, идеалы (личностные установки) человека.**

1. Состояние проблемы

Тема мотивации профсоюзного членства занимает в современном профдвижении одно из первых мест по своей остроте и дискуссионности. Идет устойчивая тенденция к снижению мотивов членства. Уже несколько десятилетий профсоюзное членство снижается во всем мире и в нашей стране.

Решение проблемы мотивации сегодня - это вся профсоюзная деятельность, максимальная отдача и польза для членов профсоюза от всех структурных звеньев профсоюзов и их объединений. В ее высокой эффективности лежит ключ к достижению успеха в данном направлении.

Профессиональным союзам приходится решать целый спектр многогранных задач, касающихся как защиты в полном объеме социально-трудовых прав и интересов трудящихся, так и создания материальной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве. Должны быть использованы все имеющиеся возможности профорганов разных уровней для того, чтобы сделать профсоюзы привлекательными для трудящихся,

Причины падения профсоюзного членства можно разделить на объективные и субъективные и свести их к нескольким пунктам.

Объективные причины

1. Структурная перестройка в экономике, развитие различных форм собственности.
2. Попытки государственных структур снизить сферу деятельности профсоюзов, вмешательство во внутривнутрипрофсоюзную жизнь.
3. Формирование через средства массовой информации негативного мнения о профсоюзах.
4. Рост безработицы.
5. Миграция рабочей силы.

Субъективные причины

1. Отставание форм и методов работы профсоюзов от требований современной жизни общества.
2. Слабый уровень правовой защищенности членов профсоюза.
3. Отсутствие профсоюзного единства по актуальным экономическим и социальным вопросам.
4. Недостаток информации о деятельности профсоюзов всех уровней.
5. Недостаточная квалификация профсоюзных кадров, отсутствие необходимых качеств у профлидеров.

2. Цель программы

Цель программы - сохранение организационного единства и укрепление Джанкойской территориальной организации Профсоюза путем привлечения новых членов, повышения авторитета и значимости районной организации Профсоюза.

Основные задачи программы:

1. Организация практической работы, направленной на вовлечение в ряды отраслевого Профсоюза новых членов.
2. Укрепление авторитета Профсоюза, формирование положительного имиджа профсоюзного движения.
3. Увеличение членов Профсоюза.

План программных мероприятий

№ п/п	Содержание мероприятий	ответственные
1	Ежеквартальный анализ профсоюзного членства в районной и первичных организациях Профсоюза	Президиум ДРОП
2	Определение перечня первичных организаций, требующих повышенного внимания при проведении компании по вовлечению в Профсоюз	Председатели ППО, кураторы, президиум
3	Контроль за отражением в планах работы первичных организаций Профсоюза вопросов мотивационной работы	Президиум ДРОП
4	Организация компании по публикации в средствах массовой информации, размещение на сайте ДРОП материалов пропагандирующих профсоюзное членство	Районная , территориальная организация
5	Разработка комплекса мер по совершенствованию информационной работы, с целью повышения качества мотивационной работы	Комиссия по информационной работе
6	Организация целевых тематических семинарских занятий для председателей первичных организаций Профсоюза	Комитет Профсоюза
7	Разработка дополнительных льгот и гарантий, распространяющихся только на членов Профсоюза и включение их в коллективные договоры образовательных учреждений	Юрисконсульт ДРОП
8	Разработка и организация обучения председателей первичных профсоюзных организаций технологиям мотивационной работы	Президиум ДРОП
9	Подготовка и проведение тематических научно- практических конференций с выработкой конкретных рекомендаций по совершенствованию мотивационной работы	Комитет ДРОП
10	Поиск, освоение и развитие технологий, направленных на повышение профессионализма профсоюзных кадров, техническое оснащение	Комитет ДРОП
11	Повышение информационной	Президиум ДРОП

	обеспеченности профкадров и актива, издание вестников, сборников, информационных листовок. Увеличение доли средств в бюджете районной организации профсоюза на техническое оснащение профорганов до 6%	
12	Совершенствование форм обучения, усиление его практической направленности	Комитет Профсоюза
13	Проведение работы по подбору резерва председателей первичных и районной организаций Профсоюза до июля 2020 года	Комитет ДРОП
14	Увеличение доли средств в профбюджетах первичных организаций профсоюза на организацию и проведение обучения профкадров и актива не менее 10%	Председатели ППО
15	Организация обучения резерва первичных профсоюзных организаций выборными органами местной организации Профсоюза;	Президиум ДРОП
16	Рассмотрение вопросов подбора профактива и его обучения профорганами организации Профсоюза	Президиум ДРОП
17	Анализ обучения профактива на постоянно действующих семинарах (ПДС)	Комитет ДРОП
18	Использовать возможность размещения информации на сайте ДРОП с целью проведения информационно-агитационной работы	Комитет ДРОП
19	Проведение постоянного мониторинга с целью выявления потенциальных профсоюзных лидеров в трудовых коллективах, обеспечения возможности их профессионального роста	Президиум ДРОП
20	Развитие современных информационных технологий для повышения эффективности работы профкадров по представительству и защите социально-трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза	Комитет ДРОП

21	Совершенствование работы по усилению охраны труда и использование достигнутых результатов как дополнительного мотивационного фактора	Комитет ДРОП
22	Создание системы правового всеобуча в профсоюзных организациях всех уровней	Президиум ДРОП
23	Широкое освещение правоприменительной практики комитета Профсоюза, конкретных примеров по внесудебной и судебной защите прав членов Профсоюза	Юрисконсульт ДРОП
24	Обобщение и распространение передового опыта первичных профсоюзных организаций в части организации эффективной мотивационной работы	Президиум ДРОП, председатели ППО
25	Поощрение профсоюзных кадров и актива, добившихся заметного увеличения численности членов Профсоюза в профорганизации соответствующего уровня	Президиум ДРОП
26	Подготовка методических материалов для первичных организаций Профсоюза по повышению качества мотивационной работы	Комитет ДРОП