



**Курганинской районной территориальной организации  
Профсоюза работников народного образования и науки РФ  
на 2019 год.**

## 1. Пояснительная записка

Мотивация профсоюзного членства - это совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих людей вступать в профессиональный союз и находиться в его рядах.

Программа адаптируется для совершенствования лидерских качеств профсоюзных активистов и укрепления мотивации профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях

Профсоюзу сегодня приходится решать целый спектр многогранных задач, касающихся как защиты в полном объеме социально-трудовых прав и интересов работников, так и создания материальной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве. Необходимо использовать все имеющиеся возможности, все формы и методы, чтобы сделать профсоюз привлекательным и востребованным для работников образовательных учреждений.

Выход из профсоюза происходит как осознанно, так и в результате утери связи с ним по различным причинам.

Во-первых, сменяемость кадров. Старшее поколение, воспитанное в советское время и воспринимающее профсоюз как неотъемлемую часть своей жизни, постепенно уходит на заслуженный отдых.

Во-вторых, одним из определяющих факторов, вызывающих выход из профсоюза, является неверие работников в стремление и возможность профсоюза отстаивать их [жизненные интересы](#) или [трудовые права](#).

В том числе, причина "отрицательной" мотивации профсоюзного членства и в том, что многие члены первичных профсоюзных организаций оказываются попросту не информированными о деятельности профкома и других профсоюзных органов, предпринимаемых ими усилиях по защите их интересов. Далеко не все члены профсоюза знают свои правовые гарантии и уставные права. К тому же не всегда профсоюзные работники и активисты в состоянии дать убедительную аргументацию в пользу профсоюзного членства.

В настоящее время возникла острая необходимость в ярких профсоюзных лидерах, активных, с устойчивой позитивной жизненной позицией, способных сплотить вокруг себя членов профсоюза. Как известно, высоких результатов добивается профессионально грамотный специалист, ориентированный на успех в достижении цели.

В настоящее время Раменская районная организация профсоюза работников образования и науки РФ хорошо понимает, что чем выше уровень и качество обучения профсоюзного актива, тем успешнее его разносторонняя деятельность по защите прав и интересов членов профсоюза.

## 2. Цель и задачи программы

**Цель программы** – сохранение организационного единства и укрепление районной организации профсоюза работников народного образования и науки путем привлечения новых членов, повышение [авторитета](#) и значимости деятель-

ности профсоюзных лидеров и первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений.

### **Основные задачи программы:**

- целенаправленное системное практическое и теоретическое обучение профсоюзных активистов по всем направлениям деятельности;
- выявление и привлечение к профсоюзной работе успешных молодых работников, способных оказывать приоритетное влияние на коллектив;
- повышение статуса профсоюзных лидеров;
- формирование устойчивой мотивации профсоюзного членства;
- укрепление авторитета профсоюза;
- увеличение членов профсоюза через выдвижение убедительных аргументов в пользу профсоюзного членства;
- формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве;
- подборка эффективного профсоюзного актива во всех первичных профсоюзных организациях;
- укрепление финансового положения районной и первичных организаций для более полного удовлетворения потребностей членов профсоюза по вопросам социальной поддержки, оздоровления, культурно-массовой, спортивной работы;
- увеличение численности членов профсоюза через создание новых профсоюзных организаций в образовательных учреждениях, расположенных на территории Курганинского района района;
- усиление работы по мотивации профсоюзного членства через индивидуализацию профсоюзной работы.

### **3. Формы и методы работы**

***Приоритетными направлениями для реализации поставленных цели и задач являются:***

- проведение ежегодного мониторинга состояния профсоюзного членства в каждой первичной организации;
- анализ перспектив по созданию первичных профсоюзных организаций в образовательных учреждениях, где они не созданы;
- проведение ежегодного анкетирования членов профсоюза с целью выявления недостатков деятельности РК профсоюза, изучения интересов рядовых членов профсоюза;
- создание новых первичных профсоюзных организаций во вновь открываемых учреждениях образования, а также сохранение профсоюзных организаций при реструктуризации и других структурных изменениях;
- содействие внедрению новых моделей первичных профсоюзных организаций в образовательных комплексах;

- постоянное совершенствование системы профессионального образования, разработка и внедрение новых форм и методов обучения профсоюзных кадров и актива, в том числе вновь избранных профсоюзных лидеров;
- оказание методической и практической помощи первичным профсоюзным организациям с низким уровнем профсоюзного членства;
- регулярное проведение обучения профсоюзного актива;
- оказание методической, организационной, правовой помощи первичным профсоюзным организациям по заключению коллективных договоров, добиваться включения в них сверх установленных действующим законодательством дополнительных льгот и гарантий;
- привлечение для обучения профсоюзного актива специалистов, Пенсионного фонда, социальной защиты;
- оказание консультационной и практической правовой помощи при начислении досрочной трудовой пенсии членам профсоюза в первичных профсоюзных организациях, осуществлять представительство их интересов в судебных и исполнительных органах;
- оказание консультационной и практической правовой помощи при получении служебного жилья членам профсоюза, осуществлять представительство их интересов в Комитете по образованию и Жилищном отделе Администрации Курганинского района;
- активизация работы РК профсоюза по проведению проверок и совместных совещаний в организациях, где существуют нарушения трудовых прав членов профсоюза, а также в организациях с низким членством;
- продолжение работы по совершенствованию форм и системы организации поощрения профсоюзных работников и актива (денежные премии, оздоровительные путевки и др.);
- разработка и применение на практике мер материального стимулирования председателей первичных профсоюзных организаций, добившихся роста численности членов профсоюза;
- повышение роли Совета ветеранов работников образования, как наставника и проводника концептуальных идей Профсоюза, использование личного опыта старшего поколения;
- активизация работы с молодежью, приток молодых кадров в состав выборных профсоюзных органов;
- формирование у молодых сотрудников образовательных учреждений представлений о профсоюзе работников народного образования и науки, как о единственной общественной организации реально способной защитить трудовые, социальные и иные права молодежи;
- вовлечение молодежи в работу первичных организаций с целью их реального участия в профсоюзных органах всех уровней;
- привлечение к участию в мероприятиях РК профсоюза руководителей учреждений образования, представителей трудовых коллективов;

- обеспечение представительства и взаимодействие с Советом директоров общеобразовательных организаций и Советом заведующих дошкольных образовательных организаций ;
- развитие социального партнерства с НПФ «Образование и наука», кредитным кооперативом «КПК», и др.;
- разработка мер по ликвидации социального иждивенчества в учреждениях образования в части использования работниками - не членами профсоюза - гарантий, компенсаций, льгот, достигнутых благодаря действиям профсоюза.

#### 4. Развитие информационного обеспечения деятельности организаций Профсоюза.

- Продолжение работы по оснащению райкома профсоюза современными средствами информатизации и техническими средствами.
- Развитие и пополнение странички РК профсоюза на сайте РТО Профсоюза;
- Разработка памятки члена профсоюза (для чего нужен профсоюз) с целью предоставления ее новым сотрудникам в образовательных организациях.
- Разработка информационной листовки для ознакомления с работой районной организации профсоюза, информирования работников о преимуществах профсоюза;
- Осуществление мер по увеличению подписки на профсоюзные газеты «Мой Профсоюз» и «Человек труда» и другую информационную литературу.
- Создание новых и модернизация уже существующих информационных стендов районной и первичных профсоюзных организаций.
- Совершенствование механизма своевременной передачи и взаимообмена информацией между членами профсоюза, доведения подробной информации о деятельности обкома и райкома профсоюза до каждого члена профсоюза.
- Активизация работы со средствами массовой информации по пропаганде деятельности районной и первичных профсоюзных организаций

#### 5. Формирование положительного имиджа районной организации профсоюза.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственный
1.	Проведение ежеквартальных сверок с централизованными бухгалтериями, бухгалтериями образовательных учреждений списков работников образовательных учреждений и членов Профсоюза, уплачивающих профсоюзные взносы, в целях получения достоверной информации	ежемесячно	Чикаева Н.И. Козлова В.Н.

	о состоянии профсоюзного членства.		
2.	Обеспечение защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним посторонних лиц в соответствии с Федеральным законом «О персональных данных». Контроль за работой профсоюзных комитетов первичных организаций по оформлению письменного согласия- носителя персональных данных на их работу.	весь период	Чикаева Н.И. председатели первичных профсоюзных организаций
3.	Проведение анкетирования в первичных профсоюзных организациях, имеющих низкий охват профсоюзным членством, с целью выявления резерва в работе профсоюзных комитетов и изучение потребностей членов Профсоюза.	1 квартал 2019 года	Чикаева Н.И. Члены президиума
4.	Изучение практики работы профкомов первичных профорганизаций по приему в Профсоюз, обобщение опыта их работы по мотивации профчленства, обсуждение этих вопросов на заседаниях президиума.	весь период	Чикаева Н.И. члены президиума
5.	Методическое обеспечение первичных профсоюзных организаций в целях повышения уровня их работы.	весь период	Чикаева Н.И.
6.	Участие в проведении конкурсов профессионального мастерства, поощрение победителей.	весь период	Чикаева Н.И.
7.	Активное использование новых направлений деятельности по социальной защите членов Профсоюза: вовлечение в кредитный потребительский «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», в негосударственный пенсионный фонд «Образование и науки».	весь период	Чикаева Н.И.
8.	Работа председателей, профактива территориальной организации Профсоюза в первичных организациях образовательных учреждений, разъяснение задач Профсоюза, изучение проблем работников, принятие мер для их решения.	весь период	председатели первичных профсоюзных организаций, члены президиума
9.	Взаимодействие с управлением по образованию в решении вопросов защиты социально – экономических интересов членов Профсоюза. Реализация отраслевого Соглашения, заключенного на 2011-2014 годы между управлением образования и территориальной организацией Профсоюза.	весь период	Чикаева Н.И.
10.	Включение в мониторинг деятельности руководителей образовательных учреждений таких показателей, как наличие дополнительных гарантий для работников в	весь период	Чикаева Н.И.

	коллективных договорах, роль профсоюзных комитетов в решении социальных вопросов, состояние организационного единства, которые будут учитываться при квартальном поощрении.		
11.	Проведение месячника «Вступай в профсоюз»	март 2019г.	Чикаева Н.И. члены президиума
12.	Проведение тематических семинарских занятий для председателей первичных профсоюзных организаций.	весь период	Чикаева Н.И. члены президиума
13.	Работа профсоюзного комитета по вовлечению в состав организации новых членов: - определение контингента работников образовательной организации, требующих повышенного внимания при проведении компании по вовлечению в Профсоюз; - применение комплекса мер по совершенствованию информационной работы, с целью повышения качества мотивации; - своевременная постановка на профсоюзный учет вновь принятых на работу; - включение в планы работ первичных профсоюзных организаций вопросов организационно-массовой работы; - активное участие во всех акциях по защите прав и интересов работников отрасли; -использование коллективных договоров в качестве важнейшего инструмента по защите интересов членов Профсоюза.	весь период	председатели первичных организаций
14.	Использование местных СМИ, электронных страниц для информирования работников образовательных учреждений о роли и задачах Профсоюза.	весь период	председатели первичных профсоюзных организаций
15.	Информирование членов Профсоюза об итогах работы районного комитета Профсоюза	весь период	Чикаева Н.И. члены президиума
16.	Собеседование с председателями первичных организаций	раз в год	Чикаева Н.И.
17.	Включение в мониторинг деятельности руководителей образовательных организаций таких показателей, как наличие в коллективных договорах дополнительных гарантий для работников, участие профсоюзных комитетов в решении социальных вопросов, состояние организационного единства, которые будут учитываться при их поощрении.	весь период	

Председатель РТО Профсоюза

Н.И. Чикаева