

Мотивы вступления работника в профсоюзную организацию

Юридические:

- ⚖️ бесплатные юридические консультации и помощь.
- ⚖️ обязательный учет мотивированного мнения профкома при увольнении по инициативе работодателя в случаях: сокращения численности или штата, несоответствия занимаемой должности, недостаточной квалификации
- ⚖️ согласование с профсоюзным комитетом: сверхурочных работ, работы в выходные дни, очередности отпусков.
- ⚖️ установление систем оплаты труда и форм материального стимулирования, положений о премировании.
- ⚖️ бесплатное представительство интересов работника профсоюзом в судах и комиссиях по трудовым спорам.
- ⚖️ гарантированная защита при расследовании несчастного случая на производстве и связанного с производством
- ⚖️ гарантии в случаях производственного травматизма и профзаболевания.
- ⚖️ дополнительный контроль за соблюдением трудового законодательства, охраны труда, техники безопасности, выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты, возмещения вреда.



Социальные:

- 👤 помощь в сложных жизненных ситуациях, консультации.
- 👤 дополнительные гарантии, касающиеся членов профсоюза, закрепленные в коллективном договоре и его положениях.
- 👤 дополнительная гарантированная защита профсоюзного актива структурами профсоюза.
- 👤 возможность повышения знаний через систему профсоюзного обучения (правовых, экономических, профессиональных).
- 👤 получение информации по всем интересующим вопросам через профсоюз и его печатные издания.
- 👤 возможность участия в городских конкурсах, проводимых с участием профсоюзов, культурно-массовых мероприятиях, организуемых профсоюзом.

Мотивы вступления работника в профсоюзную организацию

Материальное и моральное стимулирование:

- ⦿ получение материальной помощи из средств профсоюзного бюджета (различные жизненные ситуации)
- ⦿ оказание материальной помощи члену профсоюза при получении травмы на производстве
- ⦿ участие в оплате лечения в стационаре, материальная помощь на приобретение дорогостоящих лекарств
- ⦿ материальное стимулирование профсоюзного актива по результатам конкретной деятельности



- ⦿ участие в предоставлении льготного санаторно-курортного обеспечения членов профсоюза и членов их семей (или детей)
- ⦿ поощрение от профсоюза (Почетная Грамота, Благодарственное Письмо, Почетное звание, Знак и т.д)
- ⦿ обеспечение детей членов профсоюза билетами на новогоднее представление



Мотивация работодателя по созданию первичных профсоюзных организаций и дальнейшему взаимодействию с профсоюзами

Возможные выгоды, получаемые работодателем при создании ППО и дальнейшему взаимодействию с профсоюзами:

- Активная роль профсоюзов в создании нормального морально-психологического климата в коллективе, оказание квалифицированной психологической помощи работникам, разрешение трудовых споров и устранение конфликтных ситуаций. Улучшение социального климата на предприятии. Возможность мониторинга запросов работников, выявление точек социального напряжения.
- Популяризация деятельности предприятия (организации) через СМИ и электронные ресурсы профсоюзов.
- Активное использование закрепленных за профсоюзами государственных функций в области охраны труда, возможности имеющихся соглашений с прокуратурой и гос. инспекцией труда.
- Подготовка специалистов по социальному партнерству, менеджменту, кадровому и юридическому направлению, финансам через систему социального партнерства в учебных центрах МФП (на основе эффективных образовательных технологий).
- Поддержка профсоюзами лояльных работодателей на различных конкурсах г. Москвы.
- Использование опыта членских организаций по проведению различных акций и массовых мероприятий (в т.ч. молодежных), усиление культурно-массовой и спортивной работы организации.
- Активизация работы молодежных советов.
- Возможность заключения взаимовыгодных соглашений между профсоюзами и работодателями по юридической поддержке в случае конфликтных ситуаций в трудовом коллективе, арбитражных споров, представления интересов в судах, социальной поддержке работников (совместное участие в дисконтных программах, спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятиях).



Виды взаимодействия:

- Баланса сил, поддержки, доверия (Социальное партнерство) Демократическое и всестороннее обсуждение, выработка плана действий, доверие профсоюзному лидеру, осознанные, ответственные и единые действия..

Мотивация молодежи к вступлению в профсоюз

Направления деятельности:

1. Сплочение и выявление профсоюзного актива посредством проведения культурно-массовых, военно-патриотических и спортивных мероприятий.
2. Обучение молодых профсоюзных активистов.
3. Повышение престижа молодежных лидеров, формирование молодежной команды, представляющей московские профсоюзы на уровне города и страны.



Перспективы деятельности:

1. Создание совместных межотраслевых PR-проектов, работающих на рост престижа профсоюзного движения (проведение пусть меньшего количества мероприятий, но на более качественном уровне, pr-проекты на уровне города).
2. Создание единой программы лояльности для молодежи (скидки, бонусы и т.д.).
3. Популяризация профсоюзов как площадки для реализации молодежных инициатив.
4. Создание системы обучения, переходящей в неделю самоуправления (дублеры) и участие в конкурсах и проектах на региональном и федеральном уровнях.