

УТВЕРЖДЕНО  
на заседании  
профсоюзного комитета  
ГБОУ «Школа № 1412»  
(протокол №\_\_36  
от 25 августа\_2022 г.)

## Комплексная программа мотивации профсоюзного членства и привлечения молодежи

Комплексная программа мотивации профсоюзного членства была принята профсоюзного членства на заседании профсоюзного комитета ГБОУ «Школа № 1412» (протокол № от 36 августа 2022г.)

Комплексная программа мотивации профсоюзного членства и привлечения молодежи

### 1. Цели и задачи программы

Целью программы является:

- 1.1. Сохранение и увеличение численности членов профсоюзов путем дальнейшего совершенствования форм и методов по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюзов.
- 1.2. Выработка и реализация новых подходов осуществления мотивационной деятельности, изучение объективных и субъективных факторов, оказывающих влияние на состояние профсоюзного членства.

Основные задачи программы:

- 2.1. Повышение эффективности деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов трудящихся Камчатки.
- 2.2. Увеличение количества членов профсоюзов, создание новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях различных форм собственности и привлечение молодежи.
- 2.3. Создание положительного имиджа профсоюзов, как мощных, эффективных организаций, привлекательных для различных категорий работающих.
- 2.4. Развитие дополнительных социальных услуг для членов профсоюзов за счет укрепления финансового положения профсоюзов.
- 2.5. Развитие информационной и агитационной работы в ППО, обеспечение информированности членов профсоюзов о деятельности профсоюзных организаций на местах и профсоюзов в целом, с использованием ресурсов профобъединения и краевых организаций профсоюзов.
- 2.6. Изучение деятельности профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства, обобщение и распространение положительного опыта работы.
- 2.7. Разработка и осуществление мероприятий, направленных на мотивацию работодателей к партнерскому сотрудничеству с профсоюзными организациями.

## 2. Основные направления деятельности

### 2.1. Организационная работа

1. Организация практической работы по вовлечению работников в профсоюзы, созданию и укреплению ППО, привлечению молодежи.
2. Акцентирование внимания в работе на конкретных проблемах членов профсоюза.

3. Проведение анализа состояния и перспектив профсоюзного членства в ППО.
4. Разработка и распространение методических и агитационных материалов по мотивации профсоюзного членства.

Координация и анализ работы первичных профсоюзных организаций по вовлечению в профсоюзы, обобщение с целью распространения опыта работы профсоюзов по мотивации профсоюзного членства.

1. Сохранение профсоюзного членства при реорганизации организаций.
2. Проведение активных солидарных акций профсоюзов, достижение конкретных результатов, как способ привлечь внимание к профсоюзной деятельности.
3. Привлечение к участию в мероприятиях МГО и ТО членов ППО профсоюзов и представителей трудовых коллективов – не членов профсоюза.
4. Осуществление мер по повышению статуса профсоюзных работников, профсоюзного актива, усилению их правовой и социальной защиты.
5. Повышение ответственности работников, сокращение социального иждивенчества на предприятиях и в организациях в части использования работниками – не членами профсоюзов – гарантий, компенсаций, льгот, достигнутых благодаря работе профсоюзов.
6. Проведение обучения профактива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства, охраны труда, навыкам профсоюзной работы, в том числе по вовлечению в профсоюзы новых членов, через проведение семинаров, круглых столов и т.д.
7. Разработка мер стимулирования и поощрения активистов первичной профсоюзной организации.
8. Участие в конкурсах, соревнованиях, первенств среди организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций различной направленности.
9. Организация и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, конкурсов профессионального мастерства, направленных на создание привлекательного имиджа профсоюзов.
10. Разработка и реализация комплекса мер по оздоровлению членов профсоюзов.
11. Распространение информации среди населения о возможности санаторно-курортного оздоровления членов профсоюзов и членов их семей с учетом льгот и компенсаций, определяемых соответствующим профсоюзом.
12. Организация и проведение праздничных мероприятий для детей членов профсоюзов.

## **2.2. Правовая работа**

1. Рассмотрение правозащитной деятельности профсоюза, как важного стимула мотивации профсоюзного членства.
2. Заключение коллективных договоров и соглашений, обеспечивающих более высокие условия оплаты труда и социальные гарантии по сравнению с действующим законодательством.
3. Включение в коллективные договоры внутренних положений по охране труда, по оплате труда, дополнительным социальным пакетам и т.д., согласованных с профсоюзными комитетами.

4. Активизация работы по представлению интересов членов профсоюза в судебных органах.
5. Подготовка и распространение материалов по наиболее актуальным вопросам трудовых правоотношений.
6. Информирование профсоюзного актива о проделанной работе в части защиты трудовых прав.

### **2.3. Работа с молодежью**

1. Создание в составе профкомов первичной профсоюзной организации молодежного совета.
2. Привлечение молодежи к работе в профсоюзных структурах всех уровней.
3. Ведение практики «Профсоюзных уроков» в средних образовательных школах.
4. Формирование резерва профсоюзных кадров из числа молодежи и студентов.
5. Организация торжественного вручения профсоюзных билетов новым членам профсоюзов.
6. Проведение учебы молодежного профактива с целью привлечения молодежи в профсоюзы.
7. Обеспечение самореализации молодежи через профсоюзную работу в профсоюзных организациях.
8. Организация системы поощрения (грамоты, благодарности, ценные подарки) молодым профактивистам, ведущим эффективную работу по вовлечению молодежи в профсоюз.

### **2.4. Работа с органами власти, местного самоуправления, работодателями и их объединениями в рамках социального партнерства**

1. Развитие социального партнерства на основе деловых, паритетных отношений, заключение коллективных договоров и соглашений, обеспечивающих более высокий уровень социальных гарантий членов профсоюзов, выборных профсоюзных органов по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации.
2. Организация работы по выдвижению в законодательные органы власти различных уровней членов профсоюзов.
3. Осуществление контроля за исполнением коллективных договоров, отраслевых соглашений и трехстороннего Соглашения.
4. Осуществление мониторинга, контроля своевременности выплаты и уровня заработной платы работников и её индексации.
5. Организация работы по мотивации профсоюзного членства с работодателем.

### **2.5. Информационная работа**

1. Разработка и распространение методических, агитационных и иных материалов по мотивации профсоюзного членства.
2. Проведение активной информационной политики о достижениях профсоюза. Ведение информационной работы по пропаганде профсоюзного движения через средства массовой информации, собственные информационные источники.

3. Разработка механизма своевременной передачи и обмена информацией между членами профсоюзов.
4. Пропаганда официальных сайтов Федерации профсоюзов.
5. Пропаганда профсоюзного движения через популярные социальные сети интернета: «Одноклассники», «В контакте», «Facebook», Инстаграм и др.

**1. 3. Рекомендованные мероприятия  
по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов**

<b>ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ</b>
<i><b>По представительству и защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза</b></i>
Представляет и защищает социально-трудовые права и интересы членов профсоюза перед работодателем
Ведет коллективные переговоры, от имени работников заключает коллективный договор, осуществляет контроль за его выполнением
<i><b>По реализации прав работников на участие в управлении</b></i>
Участвует в избирательных кампаниях, в соответствии с действующим законодательством, в целях представительства работников в органах государственной власти и местного самоуправления муниципальных образований
Представляет интересы работников в органах управления организацией, в соответствии с действующим законодательством
<i><b>По обеспечению занятости</b></i>
Защищает интересы членов профсоюза при увольнении по инициативе работодателя. Участвует, через коллективный договор, в установлении критериев массового увольнения
<i><b>По вопросам заработной платы</b></i>
Обеспечивает закрепление в коллективном договоре нормативных положений по вопросам формы, системы, размера оплаты труда, выплаты пособий и компенсаций, индексации заработной платы на уровне не ниже установленного законодательством, иными нормативными правовыми актами, соглашениями. С учетом финансово-экономического положения работодателя добивается повышения заработной платы работников, установления дополнительных льгот и компенсаций
<i><b>По защите трудовых прав работников</b></i>
Представляет и защищает интересы работников при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права

<p>Осуществляет контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Представляет и защищает интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам в суде</p>
<p>Представляет и отстаивает интересы работников при рассмотрении коллективных трудовых споров</p>
<p>Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с действующим законодательством</p>
<p>Дает консультации членам профсоюза по вопросам трудового законодательства</p>
<p style="text-align: center;"><b><i>По охране труда</i></b></p>
<p>Осуществляет проверку состояния условий и охраны труда в организации, направляет работодателю представления об устранении выявленных нарушений, обязательные для рассмотрения</p>
<p>Защищает права членов профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p>
<p style="text-align: center;"><b><i>По защите социальных интересов</i></b></p>
<p>Участствует в решении вопросов социального страхования работников через своих представителей в комиссии по социальному страхованию. Оказывает помощь членам профсоюза в получении путевки на санаторно-курортное лечение, в соответствии с действующим законодательством. Содействует организации летнего отдыха и оздоровления детей членов профсоюза. Организует проведение культурно-воспитательных мероприятий для членов профсоюза и членов их семей. Предоставляет возможность членам профсоюза на льготных условиях пользоваться спортивно-оздоровительными учреждениями профсоюза</p>
<p>В необходимых случаях оказывает материальную помощь члену профсоюза</p>
<p style="text-align: center;"><b><i>По информационному обеспечению</i></b></p>
<p>На профсоюзных собраниях, через стенды профсоюзной информации, местную печать информирует членов профсоюза о позиции профсоюзов и их объединений по основным социально-экономическим вопросам и их деятельности по защите интересов трудящихся</p>
<p style="text-align: center;"><b><i>По обучению и повышению квалификации</i></b></p>
<p>Обеспечивает проведение, совместно с администрацией, мероприятий по повышению квалификации работников</p>
<p>Организует обучение профсоюзных кадров и актива</p>

#### **4. Предполагаемые результаты реализации программы**

1. Увеличение численности членов профсоюзов.
2. Повышение роли и авторитета профсоюзного движения в обществе.

3. Повышение ответственности профсоюзных кадров и актива в работе по мотивации профсоюзного членства.
4. Создание оперативной и современной информационной сети профсоюзов.