

ПАМЯТКА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ / ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ первичной профсоюзной организации по мотивации профсоюзного членства

Профессиональные союзы есть во всех странах мира уже более 100 лет. В отдельных странах они сильно развиты, обладают сильным влиянием на органы государственной исполнительной власти, взносы могут достигать до 3% от заработной платы, а также могут дополнительно финансироваться из бюджета государства или средств работодателей.

Федеральный закон N 10-ФЗ от 12.01.1996 "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

Статья 5. Независимость профсоюзов

- 1. Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.**
- 2. Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.**

Статья 30. Ответственность за нарушение прав профсоюзов

- 1. За нарушение законодательства о профсоюзах должностные лица государственных органов, органов местного самоуправления, работодатели, должностные лица их объединений (союзов, ассоциаций) несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.**
- 2. Органы общероссийских профсоюзов, объединений (ассоциаций) профсоюзов, первичных профсоюзных организаций вправе требовать привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения должностных лиц, нарушающих законодательство о профсоюзах, не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением.**

По требованию указанных профсоюзных органов работодатель обязан расторгнуть трудовой договор (контракт) с должностным лицом, если оно нарушает законодательство о профсоюзах, не выполняет своих обязательств по коллективному договору, соглашению.

Трудовой кодекс РФ – имеет целый Раздел II и несколько глав посвященных только социальному партнерству, соглашениям и коллективным договорам между работодателем и работниками в лице выборных профсоюзных органов. Закрепляет права профсоюза, профсоюзных органов и права членов профсоюза. Определяет обязанности работодателя по отношению к профсоюзам.

Отдельные требования ТК РФ о численности профсоюзной организации.

Статья 37. Порядок ведения коллективных переговоров.

Первичная профсоюзная организация, объединяющая **более половины (более 50%)** работников организации, имеет право по решению своего выборного органа направить работодателю предложение о начале коллективных переговоров от имени всех работников.

ТК РФ Статья 372. Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов

Работодатель перед принятием решения о введении в действие локального нормативного акта направляет проект акта и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы **всех (100%) или большинства работников (более 50%)**.

Федеральный закон N 273-ФЗ от 29.12. 2012 "Об образовании в Российской Федерации"

Статья 29 и статья 47 – определяют **Коллективный договор обязательным** и одним из основных документов образовательной организации и содержат обязанность к его публикации.

Система социального партнерства по уровням в Российской Федерации.

I уровень	Правительство РФ и Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР)		Министерство просвещения РФ и Общероссийский Профсоюз образования
	Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ. Участники 2020: Владимир Путин, Михаил Шмаков, Александр Шохин Антон Котяков, Татьяна Голикова http://kremlin.ru/events/president/news/65257		Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения РФ. Участники 2020: Сергей Сергеевич Кравцов, Галина Ивановна Меркулова https://www.eseur.ru/Files/Otraslevoe_soglashenie_po_org_an53588.pdf
II уровень	Правительство Московской области		Министерство образования Московской области
	Московское областное трёхстороннее (региональное) соглашение между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций Профсоюзов и объединениями работодателей Московской области. Участники 2020: Андрей Воробьев, Валентина Кабанова, Виктор Даниленко https://mosreg.ru/sobytiya/novosti/organy/gubernator/pravitelstvo-oblasti-obedinenie-organizacij-profsoyuzov-i-associacii-rabotodateley-zaklyuchili-soglashenie-na-2018-2020-gg		Отраслевое региональное соглашение, регулирующее социально-трудовые отношения в системе образования в Московской области Участники 2020: Ирина Александровна Каклюгина, Михаил Николаевич Сотников http://okproobraz.ru/deyatelnost/pravovaya_sluzhba/podpisanie-otraslevoe-soglashenie-na-2020-2022-gody.html
III уровень	Глава городского округа Чехов		Управление образования городского округа Чехов
	Чеховской трёхстороннее соглашение о сотрудничестве между Администрацией городского округа Чехов, Координационным советом профсоюзных организаций и Чеховским отделением торгово-промышленной палаты. Участники 2018: Марина Владимировна Кононова, Александр Анатольевич Дудин, Игорь Евгеньевич Кунимов. https://agoch.ru/files/2020/06/09/Чеховское%20городское%20трехстороннее%20соглашение.pdf		Соглашение о сотрудничестве Администрации городского округа Чехов, Управления образования и Чеховской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, регулирующее социально-трудовые отношения в системе образования городского округа Чехов Московской области Участники 2020: Григорий Игоревич Артамонов, Елена Михайловна Жданкина, Алексей Михайлович Лучинин. https://профсоюз-чехов.рф/2020/05/28/новое-районное-отраслевое-соглашение/
IV уровень	Организация (Работодатель)		Первичная профсоюзная организация (ППО)
	Каждая организация системы образования заключает Коллективные договора между работодателем в лице Руководителя и работниками в лице Председателя (ст. 35, 35 ТК РФ). Регистрирует его Министерстве социального развития Московской области в течение 7 дней со дня подписания (ст. 50 ТК РФ). Срок действия 3 года. Контроль за исполнением условий коллективного договора ведет комиссия, созданная для ведения коллективных переговоров, подготовки и заключения коллективного договора. https://профсоюз-чехов.рф/коллективный-договор/		

Коллективный договор - о основной правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем.

ОСНОВОЙ для заключения Коллективного договора являются все действующие законодательные акты и условия, принятые в соглашениях на вышестоящем уровне, а именно:

Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Закон Московской области от 31.03.1999 г. № 15/99-ОЗ «О социальном партнерстве в Московской области»; Закон Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании»; Московское областное трёхстороннее (региональное) соглашение между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций Профсоюзов и объединениями работодателей Московской области; Отраслевое региональное соглашение, регулирующее социально-трудовые отношения в системе образования в Московской области; Отраслевое территориальное Соглашение городского округа Чехов.

ЧЛЕН ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА напрямую или по решению комитета первичной профсоюзной организации, **получает следующие преимущества:**

- ✓ **Материальную помощь;**
На основании действующего Положения о материальной помощи первичной профсоюзной организации каждый член профсоюза может обратиться письменно на имя председателя ППО об оказании помощи в связи с сложными жизненными обстоятельствами из статьи материальная помощь.
- ✓ **Новогодние подарки и другие ценные подарки в связи с юбилеем или праздником;**
На основании решения комитета первичной профсоюзной организации приобретаются ценные подарки для членов профсоюза из статьи на культурно-массовую работу.
- ✓ **Путевки в оздоровление и отдых;**
На основании заявки поданной членом профсоюза напрямую или через председателя ППО ему предоставляется путевка в санатории, пансионаты, дома отдыха, с которыми заключено соглашение о сотрудничестве на условиях льготного размещения членов профсоюза.
- ✓ **Корпоративные культурно-массовые мероприятия и льготные билеты;**
На основании решения комитета первичной профсоюзной организации или плана работы комитета вышестоящей организации профсоюза, организуются корпоративные культурно-массовые мероприятия для членов профсоюза связанные с экскурсионным, культурными, спортивными, другими выездами, а также приобретением билетов на мероприятия.
- ✓ **Грамоты и дипломы для членов профсоюза;**
На основании заявки поданной председателем первичной профсоюзной организации, а также в соответствии с планом работы комитета вышестоящей организации профсоюза каждому члену профсоюза может быть подготовлена Грамота за работу или в связи с юбилеем. Дипломы, Почетные грамоты, Сертификаты членам профсоюза подготавливаются по решению вышестоящей организации профсоюза по результатам работы или участию в мероприятиях.
- ✓ **Повышение квалификации бесплатно;**
В соответствии с планом работы учебного центра Общероссийского Профсоюза образования, организуется бесплатное повышение квалификации для членов профсоюза по отраслям профессиональной деятельности с выдачей удостоверения государственного образца.
- ✓ **Займы и вклады;**
Каждый член профсоюза может вступить в потребительский кооператив КПК «ПрофАльянс», который образован при Московской областной организации. Можно получить займ до 590 000 рублей на любые цели, а также сделать вклад средств под выгодный процент.
- ✓ **Жилье и социальные вопросы;**
На основании обращения члена профсоюза напрямую или через председателя ППО по вопросам, связанным с улучшением жилищных условий, участия в областных программах «Социальная ипотека», «Земский учитель» или для решения сложной жизненной ситуации предпринимаются меры оказания посильной помощи за счет коммуникационных, информационных и других ресурсов профессионального союза работников образования.
- ✓ **Защиту трудовых прав (трудовые споры) и представительство в комиссиях;**
На основании обращения члена профсоюза напрямую или через председателя ППО по вопросам защиты его трудовых прав вышестоящая организация профсоюза принимает действия информационного, консультационного и переговорного характера, направленные на разрешение возникшего трудового спора. В отдельных случаях организует внеплановую проверку работодателя по исполнению требований трудового законодательства (ст. 370 ТК РФ). Представители профсоюза обязательные участники всех комиссий, затрагивающих социально-экономические, трудовые права работников и профессиональные интересы.
- ✓ **Программы лояльности, скидки и кешбэк;**
На основании действующих программ лояльности членам профсоюза предоставляются скидки, бонусы и возврат части средств после совершения покупки через систему ProfCards.

ЧЛЕН ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА напрямую или по решению комитета первичной профсоюзной организации, **получает следующие преимущества:**

- ✓ **Оздоровление, спорт и охрана труда;**
На основании решения первичной профсоюзной организации или решения комитета вышестоящей организации, члену профсоюза оказывается финансовая помощь на оздоровление, занятие спортом. Комитет ППО также осуществляет контроль за соблюдением условий охраны труда в учреждении, контроль выплат за вредные и опасные условия труда, контроль за соблюдением требований к безопасным условиям труда, включая оценку профессиональных рисков для работников в организации.
- ✓ **Добровольное медицинское страхование и пенсионное обеспечение;**
На основании решения первичной профсоюзной организации или решения комитета вышестоящей организации профсоюза каждый член профсоюза может быть застрахован на условиях добровольного медицинского страхования, может получать медицинские услуги из средств страхового сертификата или направить часть средств в пенсионное обеспечение (НПФ).
- ✓ **Работа с Молодежью и подготовка профсоюзных кадров;**
На основании действующих федеральных, региональных, муниципальных соглашений приняты и принимаются дополнительные меры поддержки молодых учителей, такие как ежемесячные надбавки, одноразовые выплаты, особые условия заключения трудовых договоров. Молодые учителя привлекаются к участию в работе Молодежных советов для личностного развития, совершенствования молодежной политики и законодательства в сфере образования, преемственности профсоюзных принципов, а также развитию творческой, профессиональной инициативы молодежи.
- ✓ **Работа с «ветеранами педагогического труда»;**
На основании традиций, принятых в трудовых коллективах, члены профсоюза после увольнения в связи с «выходом на пенсию» регулярно приглашаются на праздничные события, получают поздравления с юбилеями, а также могут остаться членами профсоюза и пользоваться льготными путевками, скидками, принимать участие в профсоюзных мероприятиях на условии оплаты льготного членского профсоюзного взноса 153,6 р. в год (0,1% МРОТ в 2021 г.).
- ✓ **Правовая поддержка, юридическая и консультационная поддержка;**
На основании Устава Общероссийского Профсоюза образования каждый член профсоюза получает информационно-методическую, консультативную, правовую виды помощи.
- ✓ **Поддержка творческой реализации;**
На основании Устава Общероссийского Профсоюза образования, Положений о творческих конкурсах, организуются мероприятия по поддержке и развитию талантов среди членов профсоюза, творческих коллективов.
- ✓ **Предложения по развитию и совершенствованию законодательства;**
На основании отраслевых соглашений профсоюз ведет постоянную работу по совершенствованию нормативно-правовой базы и формирует предложения по внесению изменений, дополнений в действующее законодательство. Предложения, поступившие от первичных профсоюзных организаций, рассматриваются территориальными, областными и федеральными органами профсоюза, в зависимости от уровня необходимых изменений, и направляются в отраслевые комиссии, а также органы исполнительной власти.
- ✓ **Участие в областных мероприятиях;**
На основании действующего Положения о материальной помощи первичной профсоюзной организации каждый член профсоюза может обратиться письменно на имя председателя ППО об оказании помощи в связи с сложными жизненными обстоятельствами.
- ✓ **Коллективно-договорные обособленные условия труда в организации;**
На основании Трудового кодекса и действующих отраслевых соглашений вышестоящая организация профсоюза ведет учет заключенных коллективных договоров и рекомендует типовой макет коллективного договора, содержащий набор льгот и гарантий, принятых на вышестоящем уровне, а также обеспечивающий, нарастающим количеством, дополнительные условия и гарантии работникам системы образования.

**ПАМЯТКА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ / ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
первичной профсоюзной организации по мотивации профсоюзного членства**

ВЫЙДЯ из профсоюза или **НЕ ВСТУПИВ** в профсоюз, работник:

- ✓ **Теряет право на получение материальной помощи** в сложной жизненной ситуации;
- ✓ **Не получает** новогодние подарки и другие ценные подарки в связи с юбилеем или праздником;
- ✓ **Не может воспользоваться** льготными путевками на оздоровление и отдых;
- ✓ **Вынужден лично оплачивать** участие в корпоративных культурно-массовых мероприятиях и покупать билеты по полной стоимости;
- ✓ **Не может получить** поздравления, грамоты и дипломы для членов профсоюза;
- ✓ **Не имеет возможности** бесплатного повышения квалификации для членов профсоюза;
- ✓ **Не может воспользоваться** условиями предоставления займов и вкладов кооператива;
- ✓ **Не может обратиться** в органы профсоюза за оказанием помощи в решении личных жилищных, социальных вопросов, вопросах ходатайств при распределении жилья;
- ✓ **Теряет право защиты** трудовых прав, в случае трудового спора или снижения уровня социальных гарантий, включая право на дополнительные выплаты;
- ✓ **Лишается поддержки** при участии представителей профсоюза в работе социально-экономических, трудовых профессиональных комиссий, комиссий по награждению и оценке компетенций работников, других комиссиях, принимающих решения в интересах работника;
- ✓ **Теряет доступ к участию** в программах лояльности для членов профсоюза;
- ✓ **Теряет право на получение финансовой поддержки** на оздоровление и спорт;
- ✓ **Не может воспользоваться** льготным добровольным медицинским страхованием и пенсионным обеспечением;
- ✓ **Теряет дополнительные возможности Профсоюза** по поддержке Молодых педагогов;
- ✓ **Не может обратиться** за правовой и консультационной поддержкой в Профсоюз;
- ✓ **Теряет возможность** поддержки творческих инициатив и творческой самореализации;
- ✓ **Теряет право на направление** предложений по развитию и совершенствованию законодательства;
- ✓ **Теряет право на участие** в областных и федеральных мероприятиях Профсоюза;
- ✓ **Теряет право на бесплатную** юридическую помощь в профорганах, в т.ч. на рассмотрение заявлений и жалоб по всем вопросам, касающимся защиты прав трудящихся (по аттестации, нормированию и оплате труда, отпускам, пенсиям, оплате больничных листов, приему и увольнению, по вопросам охраны труда, техники безопасности, занятости и т.д.), и др.;
- ✓ **Выражает свое отношение** к коллективу, участвующему в заключении коллективного договора большинством работников (более 50%) в интересах всех работников организации (ст. 37 ТК РФ). В коллективе возникает разделение на тех, кто платит профсоюзные взносы и добивается улучшение условий работы, включая заработную плату, трудовые гарантии, профессиональные интересы, не материальные формы поощрения работников в форме отгулов, гибкого графика работы в каникулярное время, оплаты за особые условия труда, особые условия при аттестации, условия охраны труда и оценки профессиональных рисков, контролирует соблюдение условий коллективного договора, принимает участие в распределении стимулирующих, компенсационных и премиальных выплат и т.п. И тех кто не платит профсоюзные взносы, но при этом пользуется всеми условиями труда достигнутыми Профсоюзом и закрепленных законодательно в правовых актах до текущего времени.