

АНКЕТА

для участников III Всероссийского семинара-совещания председателей первичных профсоюзных организаций Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

ВЭП проводит исследование по актуальным проблемам профсоюзного движения. Цель исследования - подготовка предложений и рекомендаций по развитию профсоюзного движения и укреплению структур Профсоюза.

Для ответа на вопросы необходимо выбрать вариант ответа, соответствующий Вашему мнению, и отметить его. При необходимости Вы можете предложить и свой вариант.

1. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

1. КАК БЫ ВЫ ОЦЕНИЛИ РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ?

1. Значительное повышение роли представителей работников в регулировании социально-трудовых отношений.
2. Наблюдается медленный рост влияния представителей работников на социально-трудовые отношения.
3. Высокий уровень влияния представителей работодателей на регулирование социально-трудовых отношений.
4. Кризис, сворачивание целых направлений деятельности.
5. Затрудняюсь ответить.

2. КАКОВЫ ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА: (Укажите не более трех вариантов)

1. Достижение оптимального баланса интересов работников и работодателей.
2. Сочетание нормативно-правового и договорного методов регулирования трудовых отношений.
3. Регулирование вопросов оплаты труда и предоставление гарантий и компенсаций.
4. Регулирование особенностей труда ряда специфических категорий работников.
5. Защита профсоюзами трудовых прав работников и самозащита работников своих трудовых прав.
6. Разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров.
7. Ответственность за нарушение законов и подзаконных актов, содержащих нормы трудового права.
8. Использование инновационного опыта в регулировании социально-трудовых отношений.
9. Повышение активности работников и их трудовой включенности.
10. Развитие социальной ответственности бизнеса.
11. Затрудняюсь ответить.

3. РЕШЕНИЕ КАКИХ ПРИОРИТЕТНЫХ ПРОБЛЕМ, НА ВАШ ВЗГЛЯД, ТРЕБУЕТ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ? (Укажите не более двух вариантов ответов)

- | | |
|--------------------------------------|---|
| 1. Вопросы заработной платы. | 5. Вопросы соблюдения трудового законодательства. |
| 2. Вопросы занятости. | 6. Другие (Укажите что именно) _____ |
| 3. Улучшение условий и охраны труда. | 7. Затрудняюсь ответить |
| 4. Обеспечение социальных гарантий. | |

4. ОЦЕНИТЕ СВОЮ СТЕПЕНЬ ГОТОВНОСТИ И ГОТОВНОСТИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА К УЧАСТИЮ В КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЯХ?

(Оцените по пятибалльной шкале, где 1 - минимальный балл, а 5 – максимальный балл)

ОЦЕНОЧНЫЕ ПОЗИЦИИ	ОЦЕНКА
1. Индивидуальная готовность	
2. Коллективная готовность	

2. ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. **НАСКОЛЬКО ПОЛНО ППО (ТО) МОЖЕТ РЕАЛИЗОВАТЬ СВОЕ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ ОТ СЛЕДУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА?** (В колонке справа дайте оценку каждому критерию по 5-и балльной шкале: от 5-наибольший балл, до 1- наименьший балл)

ОЦЕНОЧНЫЕ ПОЗИЦИИ	ОЦЕНКА
1. Работодателей	
2. Объединений работодателей (союзов, ассоциаций)	
3. Органов государственной власти	
4. Органов местного самоуправления	

2. **ОЦЕНИТЕ СТЕПЕНЬ СВОЕЙ ИНФОРМИРОВАННОСТИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛЕДУЮЩИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ОБЪЕДИНЕНИЙ:** (В колонке справа дайте оценку каждому критерию по 5-и балльной шкале: от 5-наибольший балл, до 1- наименьший балл)

ОЦЕНОЧНЫЕ ПОЗИЦИИ	ОЦЕНКА
1. Территориальная и первичные профсоюзные организации своего региона.	
2. Территориальные и первичные профсоюзные организации иных регионов.	
3. Отраслевой Профсоюз	
4. Общероссийские профсоюзы	
5. ФНПР	

3. **ОЦЕНИТЕ, В ИНФОРМАЦИИ КАКОГО РОДА ВЫ ИСПЫТЫВАЕТЕ ОСНОВНУЮ ПОТРЕБНОСТЬ?** (В колонке справа дайте оценку каждому критерию по 5-и балльной шкале: от 5-наибольший балл, до 1- наименьший балл)

ОЦЕНОЧНЫЕ ПОЗИЦИИ	ОЦЕНКА
1. По вопросам применения трудового законодательства	
2. По вопросам социального страхования и социального обеспечения	
3. По экономическим вопросам	
4. О методах вовлечения в профсоюз, аргументах в пользу профсоюзного членства	
5. По вопросам охраны и безопасности труда	
6. По финансовой и производственной деятельности Вашего предприятия	
7. О событиях профсоюзной жизни	
8. О социальном партнерстве на федеральном уровне	
9. О социальном партнерстве на уровне отрасли	
10. О социальном партнерстве на уровне региона	
11. О социальном партнерстве на уровне территории	
12. Учебно-методической информации	
13. Освоение принципов ведения переговорной кампании	
14. Другое	

3. ВНУТРИПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА

1. **ВАШЕ МНЕНИЕ ОТНОСИТЕЛЬНО ЭФФЕКТИВНОСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ПРОФСОЮЗА, ЕЕ СООТВЕТСТВИЯ СОВРЕМЕННЫМ ТРЕБОВАНИЯМ, НЕОБХОДИМОСТИ РЕФОРМИРОВАНИЯ:** (Укажите не более двух вариантов ответов)

1. Организационная структура профсоюзов устарела и нуждается в реформировании.
2. Организационная структура профсоюзов доказала свою эффективность и не нуждается в реформировании.
3. Организационную структуру профсоюзов необходимо привести в соответствие с изменившейся структурой экономики, чтобы обеспечить оптимальные условия для осуществления социального партнерства.
4. Организационная структура профсоюзов не должна слепо копировать все изменения производственной структуры.
5. Другое (Укажите, что именно?) _____
6. Затрудняюсь ответить.

2. КАКИЕ ПУТИ УКРЕПЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ПРОФСОЮЗА ВЫ СЧИТАЕТЕ НАИБОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНЫМИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ?

(Укажите не более двух вариантов ответов)

1. Объединение и укрупнение отраслевых Профсоюзов.
2. Объединение малочисленных территориальных организаций ВЭП.с целью более качественного выполнения возложенных на территориальную структуру функций и задач.
3. Введение института уполномоченных представителей Профсоюза вместо неэффективных областных (республиканских, краевых) организаций Профсоюза.
4. Введение института уполномоченных представителей Профсоюза вместо не освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций.
5. Другое (Укажите, что именно?) _____
6. Затрудняюсь ответить.

3. КАКОВЫ, НА ВАШ ВЗГЛЯД, ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ НЕДОСТАТОЧНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ?

(Укажите не более трех вариантов ответов)

1. Низкий уровень профсоюзного членства.
2. Члены профсоюза не принимают активного участия в работе профорганизации, не поддерживают действия профсоюзного комитета.
3. Профсоюзный комитет в своей работе не учитывает мнение членов профсоюза.
4. Зависимость не освобожденного председателя первичной организации от работодателя.
5. Ограниченные финансовые возможности.
6. Недостаточная поддержка со стороны вышестоящей профсоюзной организации.
7. Недостаточная компетентность и профессионализм председателей первичной или территориальной организации.
8. Безынициативность и слабая ответственность профкома.
9. Другие (Укажите, какие?) _____
10. Причины отсутствуют
11. Затрудняюсь ответить.

4. КАКИЕ ПРОБЛЕМЫ СЕГОДНЯ ОТРИЦАТЕЛЬНО ВЛИЯЮТ НА ВНУТРИПРОФСОЮЗНУЮ РАБОТУ? (Укажите не более трех вариантов ответов)

1. Полная зависимость членов профкома от работодателей.
2. Слабые социальные гарантии выборным профсоюзным работникам.
3. Недостаток финансовых средств.
4. Наличие большого количества не освобожденных профсоюзных лидеров и активистов.
5. Неэффективная работа территориальных структур ВЭП.
6. Низкий уровень реализации решений, принимаемых коллегиальными органами профсоюзов.
7. Слабый авторитет профсоюзов.
8. Слабая мотивация профсоюзного членства.
9. Старение профсоюзных кадров.
10. Другие (Укажите, какие?) _____

11. Проблем нет.
12. Затрудняюсь ответить.

5. КАКОВЫ ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ СНИЖЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА? (Укажите не более трех вариантов ответов)

1. Демографический кризис, падение численности трудоспособного населения.
2. Массовые увольнения работников, рост безработицы.
3. Структурная перестройка экономики, перетекание рабочей силы в сферу среднего и малого бизнеса.
4. Реорганизация предприятий, сопровождающаяся ликвидацией профсоюзных организаций.
5. Противодействие работодателей созданию и деятельности профсоюзных организаций, особенно на предприятиях с участием иностранного капитала.
6. Низкая эффективность защитной деятельности профсоюзных организаций по решению конкретных проблем работников на рабочем месте.
7. Отсутствие у работников необходимой информации о профсоюзах.
8. Недостаточная работа профсоюзных структур по вовлечению работников в профсоюзы.
9. Слабое финансирование работы по увеличению профсоюзного членства.
10. Финансово-экономический кризис в стране.
11. Другое (Укажите, что именно?) _____
12. Затрудняюсь ответить.

6. КТО ИЛИ ЧТО ЯВЛЯЕТСЯ, НА ВАШ ВЗГЛЯД, «ВИНОВНИКОМ» НИЗКОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ АКТИВНОСТИ? (Укажите не более трех вариантов ответов)

- | | |
|--|---|
| 1. Государство, органы государственной власти. | 6. Руководители первичных профсоюзных организаций. |
| 2. Руководители и администрация предприятий. | 7. Профсоюзный аппарат. |
| 3. СМИ. | 8. Рядовые члены профсоюзов, их низкая заинтересованность и мотивация |
| 4. Система образования. | 9. Другое (Укажите, что именно?) _____ |
| 5. Центральные (федеральные) профсоюзные органы и их лидеры. | 10. Затрудняюсь ответить. |

7. КАКИЕ ОСНОВНЫЕ ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ? (Укажите не более двух вариантов ответов)

1. Более эффективная кадровая работа самих профсоюзов (профессионализация кадров, формирование резерва и т.п.).
2. Более полное освещение проблем профсоюзного движения в СМИ.
3. Профсоюзная пропаганда, использования PR-акций с целью повышения интереса к профсоюзам.
4. Повышение оплаты труда профсоюзных работников.
5. Предоставление дополнительных гарантий и льгот профсоюзным работникам и активистам.
6. Проведение профориентационной работы в учебных учреждениях.
7. Достижение ощутимых результатов деятельности профсоюзов и их организаций.
8. Создание других, альтернативных профсоюзов.
9. Другие (Укажите, какие именно?) _____

8. КАКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПО ВАШЕМУ МНЕНИЮ, ДОЛЖНЫ БЫТЬ ПРИОРИТЕТНЫМИ ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ? (Укажите не более трех ответов)

1. Регулирование социально-трудовых отношений на основе коллективных договоров и соглашений.
2. Контроль за соблюдением трудового законодательства.
3. Представительство социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на уровне предприятия, объединения работодателей, исполнительного органа.
4. Решение вопросов достойной оплаты труда работников.

5. Оказание правовой помощи и юридической защиты членам профсоюза.
6. Обеспечение занятости, защиты работников при сокращении численности и штата.
7. Решение вопросов улучшения условий труда, контроль за соблюдением требований охраны труда.
8. Организация культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, содействие санаторно-культурному лечению и отдыху членов профсоюза.
9. Обеспечение (предоставление) дополнительных социальных гарантий членам профсоюза.
10. Вовлечение в профсоюз новых членов.
11. Другое (Укажите, что именно?) _____
12. Затрудняюсь ответить

9. **ОЦЕНИТЕ СТЕПЕНЬ РЕАЛИЗАЦИИ ФАКТОРОВ, ВЛИЯЮЩИЕ НА КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ:** (Оцените каждую позицию, обведите в кружок выбранный балл)

Факторы	Оценка				
	1 – наименьший балл 5 – наибольший балл				
1. Зарботная плата	1	2	3	4	5
2. Престиж работы	1	2	3	4	5
3. Квалификация работников	1	2	3	4	5
4. Перспектива роста	1	2	3	4	5
5. Социальное обеспечение	1	2	3	4	5
6. Социально-психологические условия труда	1	2	3	4	5
7. Другие факторы	1	2	3	4	5

10. **УКАЖИТЕ, ИМЕЕТСЯ ЛИ В ВАШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ РЕЗЕРВ КАДРОВ НА ПРОФСОЮЗНУЮ ДОЛЖНОСТЬ?**

1. Да
2. Нет
3. Затрудняюсь ответить

11. **РАЗДЕЛЯЕТЕ ЛИ ВЫ МНЕНИЕ, ЧТО СЕГОДНЯШНИЙ СРЕДНЕСТАТИСТИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ РАБОТНИК НЕДОСТАТОЧНО КОМПЕТЕНТЕН И ПРОФЕССИОНАЛЬНО ПОДГОТОВЛЕН, И ЭТО ЯВЛЯЕТСЯ ОДНОЙ ИЗ ОСНОВНЫХ ПРИЧИН НЕВЫСОКОГО АВТОРИТЕТА ПРОФСОЮЗОВ?**

1. Да, вполне
2. Разделяю лишь отчасти
3. Нет, не разделяю
4. Затрудняюсь ответить

12. **КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ СОСТОЯНИЕ ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА:**

1. Удовлетворительно
2. Не полностью удовлетворяет
3. Не удовлетворительно
4. Затрудняюсь ответить

13. **КАК ВЫ СЧИТАЕТЕ, СЛЕДУЕТ ЛИ УСТАНОВЛИВАТЬ КВОТУ ПРИ ФОРМИРОВАНИИ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ?**

1. Да
2. Нет
3. Затрудняюсь ответить

14. **КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ ПОЛОЖЕНИЕ МОЛОДЕЖИ В ВАШЕЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ?**

1. Ситуация не изменилась, молодежь сама не хочет работать в профсоюзе и проявляет пассивность
2. Молодежь не идет в профсоюзную организацию.
3. У нас созданы все условия для мотивации профсоюзного членства и молодежь постепенно приходит в профсоюз.

4. Молодежь выходит из профсоюза.
5. Молодежь проявляет активность, наблюдается значительный рост молодых членов профсоюза.
6. Другое (Укажите, что именно?) _____
7. Затрудняюсь ответить.

15. ЧТО ИЗ ПЕРЕЧИСЛЕННОГО И В КАКОЙ СТЕПЕНИ МЕШАЕТ МОЛОДЕЖИ ОТСТАИВАТЬ СВОИ ТРУДОВЫЕ ПРАВА? (Оцените по пятибалльной шкале, где 1 соответствует меньшей степени, а 5 – большей степени)

ОЦЕНОЧНЫЕ ПОЗИЦИИ	В меньшей степени			В большой степени		
	1	2	3	4	5	
1. Несовершенство действующего законодательства	1	2	3	4	5	
2. Неэффективность деятельности профсоюзных организаций	1	2	3	4	5	
3. Отношение к молодежи, существующее в профсоюзах	1	2	3	4	5	
4. Неумение молодежи постоять за себя	1	2	3	4	5	
5. Неумение использовать современные методы борьбы	1	2	3	4	5	
6. Отношение молодежи к профсоюзам	1	2	3	4	5	
7. Иные ценностные ожидания у молодежи	1	2	3	4	5	
8. Другое (напишите, что именно?) _____	1	2	3	4	5	

16. УКАЖИТЕ ОСНОВНЫЕ ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОЙ АКТИВНОСТИ МОЛОДЕЖИ? (Укажите не более трех вариантов ответов)

1. Квотирование на различных уровнях профсоюзной структуры численности «мест» для молодых лидеров.
2. Предоставление молодежи дополнительных профсоюзных гарантий и льгот.
3. Создание условий для повышения квалификации и профсоюзного роста.
4. Проведение профориентационной работы в учебных заведениях, профсоюзных организациях.
5. Привлечение молодежи к участию в управлении предприятием.
6. Создание условий для активного отдыха для молодежи.
7. Повышение нормативно-правовой защиты молодежи.
8. Другое (Укажите, что именно?) _____
9. Затрудняюсь ответить

4. ПРОФСОЮЗЫ И ОБЩЕСТВО

1. КАК ВАМ КАЖЕТСЯ, ИЗМЕНИЛОСЬ ЛИ В НЫНЕШНИЙ ПАНДЕМИЙНЫЙ ПЕРИОД ОТНОШЕНИЕ К ПРОФСОЮЗАМ СО СТОРОНЫ РАБОТНИКОВ, РЯДОВЫХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА?

1. Да, на профсоюзы стали возлагаться большие надежды.
2. Что-то изменилось, но не существенно
3. Нет, ничего принципиально не изменилось
4. Затрудняюсь ответить.

2. КАК ВЫ СЧИТАЕТЕ, ДОСТАТОЧНО ЛИ ЗАЩИЩЕНЫ СЕЙЧАС ТРУДОВЫЕ ПРАВА НАСЕЛЕНИЯ?

1. Да
2. Нет
3. Затрудняюсь ответить

3. УКАЖИТЕ, КАКОЕ ВЛИЯНИЕ НА ПОЛОЖЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОКАЗЫВАЕТ ВАШ ПРОФСОЮЗ?

1. Профсоюз мало влияет на положение работников
2. Оказывает существенное влияние, улучшает положение работников
3. Затрудняюсь ответить

5. ОБЩИЙ БЛОК

1. **ВАШ ПОЛ:** 1. Мужской 2. Женский

2. **ВАШ ВОЗРАСТ:** _____

3. **ВАШЕ ОБРАЗОВАНИЕ:**

- | | | |
|---------------------|---------------------------------|-------------------|
| 1. Неполное среднее | 3. Среднее специальное, среднее | 5. Послевузовское |
| 2. Общее среднее | техническое | |
| | 4. Высшее, незаконченное высшее | |

4. **КАКОВА ЧИСЛЕННОСТЬ ВАШЕЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ / ПРОФСОЮЗНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ?**

- | | | |
|--------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 1. До 50 человек | 4. От 500 до 999 человек | 7. От 5000 до 9999 человек |
| 2. От 51 до 199 человек | 5. От 1000 до 2999 человек | 8. От 10000 человек |
| 3. От 200 до 499 человек | 6. От 3000 до 4999 человек | |

5. **ВАШ СТАЖ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ:**

- | | | |
|--------------|-------------------|--------------------|
| 1. До 1 года | 3. 3-5 лет | 5. От 10 до 15 лет |
| 2. 1-3 года | 4. От 5 до 10 лет | 6. Свыше 15 лет |

6. **УКАЖИТЕ НАЗВАНИЕ ВАШЕЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (ПО ЖЕЛАНИЮ)**

7. **УКАЖИТЕ ВАШ РЕГИОН (ПО ЖЕЛАНИЮ):** _____

БЛАГОДАРИМ ЗА УЧАСТИЕ В ОПРОСЕ!!!