

Печатается по решению
Совета Федерации омских профсоюзов,
Методического совета «ОЦПО» ФОП.

Ответственный за выпуск:

председатель Федерации омских профсоюзов, директор ОЧУ
ДПО ФОП «Омский центр профсоюзного образования» **С.В.
Моисеенко**

Методические рекомендации разработала:

заместитель директора по учебной работе
ОЧУ ДПО ФОП «Омский центр профсоюзного образования»
Т.Н. Петровская

Что такое профсоюз? (Основные направления деятельности
профсоюзов. Методические рекомендации. - Омск, 2019 г. - ?
с.

Компьютерный набор и верстка:

технический редактор информационно-редакционного отдела
ФОП **Н.Н. Чепель**

Методические рекомендации раскрывают уставные, приоритетные
направления деятельности профсоюзов по мотивации профсоюзного членства.

Рекомендации разработаны в соответствии с планом действий по
реализации решений IX съезда ФНПР и VII Отчетно-выборной конференции
Совета Федерации омских профсоюзов.

Что такое профсоюз?

1. Что такое профсоюз?

Слово «профсоюз» стало для нас привычным и обычно ассоциируется с оказанием материальной помощи нуждающимся, распределением путевок и организацией культмассовой работы. Всем этим, конечно, профсоюзы тоже занимаются как в нашей стране, так и в Европе и в США.

Но всё же главные задачи профсоюзов не в этом.

Профсоюз - это объединение наёмных работников, работающих в одной отрасли, на одном предприятии или по одной специальности. Они объединяются с целью совместными усилиями добиваться наилучших условий труда и его оплаты, вместе защищать друг друга от произвола работодателей, просто по-человечески помогать в трудную минуту.

2. Чем занимается профсоюз?

Круг проблем, которыми приходится заниматься профсоюзу, очень широк.

Прежде всего, это - борьба за соблюдение работодателем трудового законодательства, против ущемления прав работников, незаконных увольнений, ухудшения условий труда. Кроме того, профактивисты берут на себя и многие другие функции социальной поддержки и защиты.

Чтобы решить стоящие перед ним задачи, профсоюз должен постоянно прибегать к помощи юристов, специалистов в области охраны труда и экологии, экономистов. Они работают в составе аппарата профсоюза и следят за соблюдением трудового законодательства, сами готовят проекты законов и решений, улучшающих условия жизни трудящихся, следят за соблюдением техники безопасности и экологическим состоянием предприятий, организуют работу объектов социально-бытового и культурного назначения, летних лагерей, домов культуры и библиотек.

На всё это требуются средства, которые складываются из членских взносов и собственной коммерческой деятельности профсоюзов. У нас эти взносы не очень велики - 1% от заработной платы, но сегодня отдача от этих взносов для членов профсоюзов гораздо выше, чем от бесчисленных налогов, тонущих в бездонных карманах государственной бюрократии.

3. Какими методами профсоюз добивается своих целей?

Лучший способ добиться целей, стоящих перед профсоюзом, - заключить коллективный договор с работодателем на предприятии и соглашение с органами власти и работодателями на уровне страны и региона.

Подписанию такого соглашения предшествуют долгие и напряжённые переговоры. Дело в том, что объективно интересы работодателя (собственника) и наёмного работника не совпадают.

Работодатель заинтересован в том, чтобы, вложив как можно меньше средств, получить как можно большую отдачу. Снижая издержки производства, он будет стремиться сэкономить на заработной плате, технике безопасности, экологичности производства.

Интересы наёмных работников противоположны. Трудящиеся хотят получать как можно более высокую зарплату, иметь здоровые условия труда, а на вредном производстве - льготы и компенсационные выплаты.

Поэтому, чтобы добиваться выгодной для трудящихся экономической политики, профсоюзы на добровольных началах объединяются в отраслевые объединения и федерации.

Объединения и федерации профсоюзов стремятся решить вставшие перед ними проблемы заключая трехсторонние соглашения с органами исполнительной власти и объединениями работодателей, работая с политическими партиями и общественными организациями, издавая газеты и пропагандируя пути решения экономических проблем в интересах трудящихся.

Средства отраслевых объединений и федераций складываются из добровольных отчислений входящих в их состав профорганизаций.

**Территориальный
и отраслевой принцип строения профсоюзов
позволяет:**

- ОБЪЕДИНЯТЬ УСИЛИЯ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЛЮДЕЙ ТРУДА;
- ОПЕРАТИВНО РЕАГИРОВАТЬ НА ТЕ ИЛИ ИНЫЕ ПОПЫТКИ ВЛАСТЕЙ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЯ, УХУДШАЮЩИЕ ПОЛОЖЕНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ, НЕ ДОПУСКАТЬ ПРИНЯТИЯ ЭТИХ РЕШЕНИЙ ПУТЁМ ОРГАНИЗАЦИИ МАССОВЫХ АКЦИЙ ПРОТЕСТА, ОБРАЩЕНИЙ В СУДЫ, ПИКЕТОВ И МИТИНГОВ, ВПЛОТЬ ДО ЗАБАСТОВОК;
- ОКАЗЫВАТЬ ДАВЛЕНИЕ НА ЗАКОНОДАТЕЛЬНУЮ ВЛАСТЬ, ЧТОБЫ НЕ ДОПУСТИТЬ ПРИНЯТИЯ ЗАКОНОВ, УЩЕМЛЯЮЩИХ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ;
- ПОЛУЧАТЬ ИНФОРМАЦИЮ И ОБМЕНИВАТЬСЯ ОПЫТОМ РАБОТЫ С ПРОФСОЮЗАМИ ДРУГИХ РЕГИОНОВ И ОТРАСЛЕЙ;
- ВЕСТИ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ НА УРОВНЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, ГОРОДА, ОБЛАСТИ, РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОЛОЖЕНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ.

*Таким образом,
являясь членом профсоюза,
наёмный работник становится
одновременно участником
организованного рабочего движения,
добивается улучшения своего положения,
меняя ситуацию и у себя на производстве,
и в регионе, и в стране.*

Сила профсоюзов -

в массовости

и солидарности.

**Сильная первичка -
сильный профсоюз!**

Профсоюз -

**добровольное общественное объединение граждан,
связанных общими производственными,
профессиональными интересами по роду их деятельности,
создаваемое в целях представительства и защиты
их социально-трудовых прав и интересов.**

**ВСЕ ПРОФСОЮЗЫ ПОЛЬЗУЮТСЯ
РАВНЫМИ ПРАВАМИ.**

**Каждый достигший возраста 14 лет
и осуществляющий трудовую (профессиональную)
деятельность имеет право по своему выбору
создавать профсоюзы для защиты
своих интересов, вступать в них,
заниматься профсоюзной деятельностью
и выходить из профсоюзов.**

Сферы, органы и полномочия профсоюзного контроля

Профсоюзы вправе осуществлять контроль:

- за выполнением коллективных договоров, соглашений;
- за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;
- за соблюдением законодательства о труде и профсоюзах;
- за соблюдением законодательства об охране труда и окружающей природной среды;
- за соблюдением законодательства в области социальной защиты работников;
- за использованием средств государственных фондов социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионного фонда.

Органы и представители, осуществляющие профсоюзный контроль:

- профсоюзные органы;
- профсоюзные представители (доверенные лица), в том числе: руководители профсоюза, объединения профсоюзов, профсоюзного органа, профорганизаторы, профгруппорги или другие лица, уполномоченные уставом профсоюза, объединением профсоюзов, положением о профсоюзной организации или решением профсоюзного органа;
- профсоюзные представители, уполномоченные на представительство в комиссии для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора, соглашения, на контроль за выполнением коллективного договора, соглашения, а также профсоюзные представители, уполномоченные на представительство в комиссии по трудовым спорам, в процедурах и органах по разрешению коллективных трудовых споров, в суде при рассмотрении дел, связанных с социально-трудовыми отношениями;
- уполномоченные (доверенные лица) по охране труда, профсоюзного комитета, а также различные специально создаваемые общественные комиссии профсоюзного органа;
- правовая и техническая инспекции труда профсоюзов, состоящие из штатных профсоюзных работников, являющихся квалифицированными специалистами в данной области.

Действия профсоюза в рамках мероприятий
по осуществлению контроля:

- беспрепятственно посещать и осматривать цеха, отделы, мастерские и другие места работы на предприятии, в учреждении, организации;
- требовать от администрации предприятия, учреждения, организации соответствующие документы, сведения и объяснения, а также проверять расчёты по заработной плате;
- направлять администрации представление об устранении нарушений трудового законодательства, которое должно рассматриваться в недельный срок;
- требовать устранения выявленных нарушений законодательства о труде в организациях, в которых работают члены данного профсоюза;
- бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей, их объединений, органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам;
- обсуждать полученную информацию с приглашением представителей работодателей, их объединений, органов управления организацией, органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Твой профсоюз - твоя опора и защита!

Вступив в профсоюз, ты стал членом организации, положение и права которой в обществе гарантированы Конституцией РФ и другими законодательными актами страны.

В силу этого профсоюзная организация способна эффективно на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать твои профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы и права.

Отказавшись от членства в профсоюзе, ты не только теряешь все названные преимущества, но и рискуешь остаться один на один с работодателем. Вся система профсоюзов, все их органы - каждый на своём уровне - решают задачи защиты членов профсоюзов.

Особая ответственность и тяжесть ложатся на твой профком. Если он действует вяло и с оглядкой на работодателя - прими часть вины и на себя: такой профком ты выбрал.

Добивайся, чтобы твои интересы в профкоме представляли смелые, компетентные и внимательные люди, помогай им в работе, защищай свой профком - и тогда он сумеет хорошо защитить тебя.

Какие преимущества получают работники, вступая в профсоюз?

1. Работнику - члену профсоюза гарантировано право на защиту своих трудовых и социально-экономических интересов со стороны профсоюзной организации по вопросам оплаты труда, обеспечения занятости, режима рабочего времени и отдыха, безопасности труда и техники безопасности и многим другим вопросам.
2. Работник - член профсоюза в большей степени, чем его не состоящий в профсоюзе коллега по работе, защищен от угрозы увольнения по инициативе работодателя и может быть уволен с предприятия только с учетом мотивированного мнения соответствующего профоргана. (Кроме случаев прогула без уважительной причины, появления на работе в нетрезвом состоянии или хищения.)
3. Работники - члены профсоюза могут реально влиять на установление системы оплаты труда, формы материального поощрения, утверждение положений о премировании и т.д.
4. Член профсоюза имеет право получить от своей профорганизации бесплатную юридическую помощь. При возникновении конфликтов по вопросам трудового и социального права профсоюз представляет интересы своих членов в суде.
5. В критической ситуации профсоюзная организация оказывает материальную поддержку своим членам профсоюза.
6. Сила членов профсоюзов в их единении. Больше зарплата, лучше условия труда, выше безопасность на рабочем месте. Все эти вопросы можно решать лишь вместе.

7. При увольнении по сокращению численности штата работодатель обязан предупредить работника за два месяца, а профсоюзную организацию за три, т.е. у члена профсоюза гораздо больше шансов остаться на работе, т.к. профсоюзная организация, рассматривая целесообразность проведения сокращения и его законность, может воздействовать на администрацию и предотвратить сокращение.

Наряду с этим член профсоюза
имеет право:

- обсуждать на профсоюзных собраниях все вопросы работы профсоюзной организации, получать необходимую информацию о работе предприятия, профкома и вышестоящих профсоюзных органов;
- обучаться на профсоюзных курсах и семинарах;
- обращаться и участвовать в комиссии по трудовым спорам, социальному страхованию, охране труда;
- пользоваться системой дополнительного страхования (там, где оно организовано профсоюзом);
- участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров;
- избирать и быть избранным в профсоюзные органы и др.

***С целью повышения мотивации вступления в профсоюз
председатель первичной профорганизации
может инициировать заключение
двустороннего соглашения с работодателем
о предоставлении дополнительных льгот работникам -
членам профсоюза
(макет соглашения см. в приложении).***

Мотивация профсоюзного членства

Работодатель дает:

- рабочее место
- зарплату
- условия труда
- норму труда

Работодатель требует:

- заключения индивидуального трудового договора
- высокую производительность труда
- выполнения его приказов

Работодатель хочет:

- высокой прибыли
- хорошего качества производимых товаров и услуг
- меньших затрат на зарплату и развитие производства
- решать все вопросы трудовых соглашений с работниками без согласования с профсоюзом

Профсоюз борется:

- против сокращения рабочих мест
- за повышение заработной платы
- против нарушений норм и условий труда
- за социальные гарантии
- за защиту коллективных интересов через коллективный договор

Профсоюз контролирует:

- выполнение коллективного договора
- соблюдение трудового законодательства
- соблюдение законодательства об охране труда
- направление части прибыли на улучшение условий труда и развитие производства
- расходование средств социального страхования

Профсоюз хочет:

- равноправных партнёрских отношений с работодателем в социально-трудовой сфере
- выполнения условий коллективного договора

Что теряют работники, лишаясь профсоюзного членства?

1. Защиту своих профессиональных прав и социально-экономических интересов через профком.
2. Защиту при всех нарушениях трудового законодательства (вопросы трудового договора/контракта, а значит, приема на работу, режима рабочего времени и отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, предусмотренных не только законодательством, но и коллективным договором, применение работодателем мер дисциплинарных взысканий и др.)
3. При задержках с выплатой заработной платы помощь профкома в оформлении документов в комиссию по трудовым спорам и в суд.
4. Защиту профсоюзным комитетом от увольнения.
5. Помощь профкома в повышении квалификации, обучении новым профессиям, трудоустройстве.
6. Бесплатную юридическую помощь и консультации, защиту в суде. Работник - нечлен профсоюза будет вынужден при необходимости обращаться за юридической помощью за соответствующую плату.
7. Помощь в организации санаторно-курортного лечения и отдыха в здравницах, принадлежащих профсоюзам, на льготных условиях.
8. Преимущественное право на пользование культурными и спортивными сооружениями, библиотеками профсоюзов.
9. Возможность получить материальную помощь через профком, профсоюзную кассу взаимопомощи.
10. Помощь при оформлении всех дел во МСЭК при несчастных случаях или профзаболеваниях.

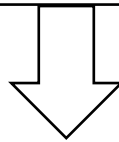
**Только объединившись,
мы сумеем преодолеть
все наши трудности!**

Нормативно-правовая база деятельности профсоюзов

Международное законодательство

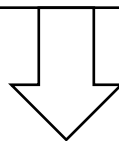
Конвенции МОТ:

№ 87 1948 г. «О свободе ассоциаций и защите права на организацию»;
№ 95 1949 г. «О защите заработной платы»;
№ 98 1949 г. «О праве на организацию и заключение коллективных переговоров»;
№ 135 1971 г. «О защите прав представителей работников»;
№ 150 1978 г. «О регулировании вопросов труда» и др.



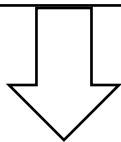
Национальное (Федеральное) законодательство Российской Федерации

Трудовой кодекс РФ;
Гражданский кодекс РФ;
ФЗ от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ
«О некоммерческих организациях»;
ФЗ от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ
«О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
ФЗ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ
«О специальной оценке условий труда»;
Устав профсоюзов и др.



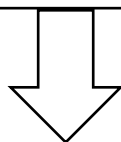
Законодательство субъектов РФ

Законы о профсоюзах, трудовое законодательство,
законодательство о социальном партнерстве,
действующее на территории субъектов; соглашения.



Отраслевое законодательство

Нормы трудового законодательства;
Отраслевые тарифные соглашения;
Уставы отраслевых профсоюзов.



Локальное законодательство

Приказы и распоряжения
администрации предприятия, организации.

Права профсоюзов в соответствии с Федеральным законом
«О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»
и Трудовым кодексом РФ

Профсоюзы имеют право:	Статья ФЗ «О профсоюзах»	Статьи Трудового кодекса РФ
на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников	ст. 11	ст. 29, 30, 32, 370-378
на содействие занятости	ст. 12	ст. 82, 373
на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров и контроль за их выполнением	ст. 13	ст. 29, 30, 35-51
на участие в урегулировании коллективных трудовых споров	ст. 14	ст. 398-418
на взаимодействие с работодателями, их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления (социальное партнёрство)	ст. 15	ст. 22-28
на участие в коллегиальных органах управления организаций, предприятий	ст. 16	ст. 22, 27, 52-53
на бесплатную и беспрепятственную информацию по социально-трудовым вопросам	ст. 17	ст. 22, 53
на участие в подготовке и повышении квалификации профсоюзных кадров	ст. 18	-
на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде	ст. 19	ст. 22, 370
на осуществление профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и окружающей среды	ст. 20	ст. 22, 210, 212, 218-219, 228 -230, 370
на участие в осуществлении приватизации государственного и муниципального имущества	ст. 21	-
на социальную защиту работников	ст. 22	ст. 22, 371-378
на защиту интересов работников в органах по рассмотрению трудовых споров	ст. 23	ст. 27, 381-397

Приложение

От стороны работников
Председатель ППО
организации

« _____ » _____ 20__ г.

Утверждаю
Руководитель

« _____ » _____ 20__ г.

МАКЕТ СОГЛАШЕНИЯ

о дополнительных гарантиях деятельности профсоюзной организации

(наименование организации, учреждения)

г. Омск

1. Данное Соглашение о дополнительных социальных гарантиях для работников - членов профсоюза (далее - Соглашение) заключено на основании Конвенции МОТ № 98 и статей 27, 45, 46 Трудового кодекса РФ.

2. Соглашение принято с целью дополнительной мотивации профсоюзного членства и усиления роли профсоюзной организации в общественной жизни коллектива.

3. Дополнительные социальные льготы являются выплатами социального характера и производятся работодателем за счёт средств прибыли или доходов организации, полученных от иных видов деятельности, рассчитанных пропорционально той их части, которую заработали члены профсоюза.

4. Виды дополнительных социальных льгот для работников - членов профсоюза, которые могут быть предусмотрены:

- оплата в повышенном размере по сравнению с трудовым законодательством, сверхурочного времени, работы в ночное время и т.д.;

- дополнительные дни к отпуску за активную профсоюзную деятельность;

- предоставление отпуска в удобное для активистов время;

- единовременная выплата к отпуску;

- оплата проезда на лечение;

- частичная компенсация стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение, в пансионаты, дома отдыха и т.д.;

- единовременное вознаграждение за качественную организацию, подготовку и проведение социально-значимых для организации спортивных, культурно-массовых, общественных мероприятий;

- преимущества в сфере социального страхования, пенсионного обеспечения, создание условий для занятия спортом, художественной самодеятельностью;

- другие.

5. Выплаты производятся на основании приказа руководителя организации по ходатайству профсоюзного комитета.

6. Соглашение действует до _____ .