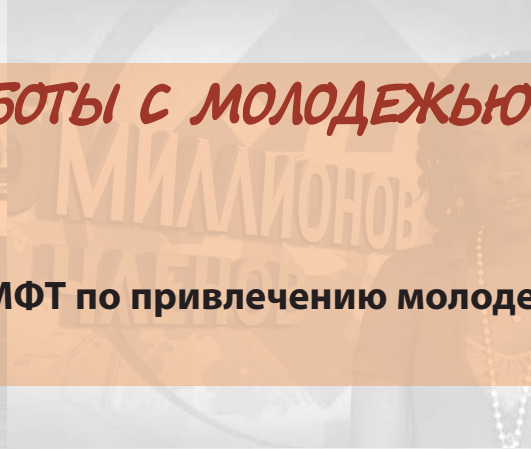


ПУСТЬ
ТЕБЯ
УСЛЫШАТ!



ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ В ПРОФСОЮЗАХ

Подборка материалов МФТ по привлечению молодежи в профсоюзы



ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ В ПРОФСОЮЗАХ

ПОДБОРКА МАТЕРИАЛОВ МФТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ МОЛОДЕЖИ В ПРОФСОЮЗЫ

Комментарии для преподавателей Как использовать эти материалы

Содержание

Комментарии для преподавателей

Описание подборки

1. Кто состоит в вашем профсоюзе и кто работает на охваченных вами предприятиях?
2. Профсоюзам нужна молодежь
3. Организация работников новых профессий
4. Проведение упрощенного аудита

Брошюра

Брошюра призвана помочь профсоюзам шире вовлекать молодежь и повышать активность ее участия в профсоюзной работе. Она адресована профсоюзным работникам, которые хотят укрепить свои профсоюзы, работая с молодежью.

Брошюру можно использовать и как печатный информационный материал, и для работы в группах, обсуждая имеющиеся в ней вопросы. На этом материале можно строить принятие вашим профсоюзом любых решений.

Некоторые страницы, такие как в разделе про упрощенный аудит, очень удобно ксерокопировать и раздавать членам профсоюза для заполнения. Результаты можно обнародовать и обсудить.

Демонстрационные слайды

Демонстрационные слайды повторяют структуру брошюры. Вы можете использовать их так, как сочтете наиболее полезным.

Диск DVD

«Стань частью большого дела» – это видеофильм МФТ, призывающий рабочую молодежь активно участвовать в работе профсоюзов транспортников. Его можно использовать для организации дискуссии, для создания атмосферы или перелома настроения аудитории. В подборке имеются копии на разных языках.

Другие материалы

Зайдите на веб-сайт МФТ: www.itfglobal.org за дополнительной информацией. Там имеется также веб-сайт рабочей молодежи: www.itfglobal.org/youngworkers. Если возникнут вопросы, обращайтесь в МФТ:

International Transport Workers' Federation

49-60 Borough Road

London SE1 1DR

Тел.: +44 207 4032733

Факс: +44 207 3577871

Email: young@itf.org.uk or mail@itf.org.uk

Веб-сайт: www.itfglobal.org

Контактное лицо по работе с молодежью: Инго Маровски.

Описание подборки

Ваш профсоюз является членом Международной федерации транспортников (МФТ) – глобальной профсоюзной организации, насчитывающей 700 членских профсоюзов в 150 странах мира.

МФТ и ее членские профсоюзы сегодня сталкиваются с огромными трудностями в условиях глобализации транспортной отрасли. Приватизация, дерегулирование и коммерциализация привели к ликвидации рабочих мест и сокращению численности членов профсоюзов. Между тем, на транспорте наблюдается рост и возникают новые возможности трудоустройства. Однако многие из этих рабочих мест являются временной работой и не регулируются государством. Зачастую эти рабочие места заполняют молодыми работниками, которые не состоят в профсоюзах.

Профсоюзы обязаны защищать права и интересы этих трудящихся. В то же время профсоюзы, которые возьмутся за эту работу, укрепят свои ряды, членство и организацию.

Эта подборка материалов призвана помочь членским профсоюзам МФТ организовывать рабочую молодежь – тех, кому 35 или менее лет. Подборка материалов адресована: руководителям профсоюзов, преподавателям профсоюзов, членам молодежных сетей и активистам профсоюзов, которые работают с молодежью, профоргам.

700 членских профсоюзов в 150 странах мира



1. Кто состоит в вашем профсоюзе и кто работает на охваченных вами предприятиях?

Профсоюзам следует знать, кто является их членами, чтобы формулировать свою политику надлежащим образом. Им нужны такие сведения, как возраст, пол, профессия, активность участия в профсоюзной работе. Им также следует знать о тех работниках предприятия, кто является потенциальным членом профсоюза.

Всем профсоюзам необходимо иметь сведения о молодых членах профсоюза, чтобы строить свою работу соответствующим образом и поднимать правильные вопросы. Важно также проводить своего рода «аудит» молодежи в профсоюзе. Задачей такого аудита является оценка степени участия и представительства рабочей молодежи на различных уровнях профсоюзного руководства, а также оценка распределения ресурсов между старыми и молодыми работниками. Это могут быть финансы, доступ к информации и образованию, уделение времени. Кроме того, такой аудит даст сопоставление льгот, предоставляемых молодым и старым работникам. Аудит позволит вам выявить возможности для перемен в будущем.

Темы для обсуждения

- Кто состоит в вашем профсоюзе и кто работает на охваченных вами предприятиях?
- Можете ли вы анализировать сведения по возрасту, полу, профессии, активности участия в профсоюзной работе?
- Сколько молодых работников занято на различных уровнях принятия решений?
- Что даст вашему профсоюзу сбор сведений о молодых работниках?
- Что вы можете предложить относительно улучшения подхода к рабочей молодежи?
- Что вы планируете изменить?



Что они сделали

Профсоюз Canadian Auto Workers Union, Канада

Канадский профсоюз работников автотранспорта Canadian Auto Workers' Union, признавая важную роль молодежи в профсоюзном строительстве, проанализировал вопрос о рабочей молодежи в Канаде, используя материалы исследования Эндрю Джексона (Против течения: борьба за повышение процента профсоюзного охвата в неблагоприятных условиях, в сборнике Пути возрождения профсоюзов: Канадский опыт, 2006). Было установлено, что 84% рабочей молодежи в Канаде занято в сфере обслуживания, что более чем на 22% превышает уровень конца 1970-х гг. Исследование показало, что рост численности молодежи в этой сфере, преимущественно, не охваченной профсоюзами, совпал по времени со снижением профсоюзного охвата молодежи примерно на 49% в период с 1981 по 2004 гг. Более того, доля рабочей молодежи, нанимаемой на временную работу – с полным и с неполным рабочим днем – выросла более чем вдвое за период с 1989 по 2006 гг. Показатели безработицы среди рабочей молодежи также были существенно высокими, причем заметно более высокими для молодых представителей этнических меньшинств.

Профсоюз использовал эти данные при разработке своего молодежного проекта.

2. Профсоюзам нужна молодежь

В связи с ростом транспортной отрасли приток молодежи происходит ускоряющимися темпами. Однако и в отрасли и в профсоюзах доминируют работники старшего поколения. Вот почему рабочая молодежь зачастую испытывает трудности с участием в работе профсоюзов. Существенно важно обеспечить вовлеченность молодежи в профсоюзное движение, чтобы в дальнейшем она могла продолжить его деятельность.

Что удерживает рабочую молодежь от вступления в профсоюзы?

Многие молодые работники не понимают, чем профсоюзы могут им помочь. Профсоюзы могут придерживаться традиционных форм работы, когда старшие доминируют, а рабочая молодежь и другие группы чувствуют себя чужаками.

Что мешает?

- Если молодые работники не видят своих ровесников на заметных ролях в профсоюзе, они думают, что профсоюз – это не для них.
- Молодые работники не видят, чтобы профсоюз занимался проблемами, с которыми они сталкиваются, такими как вывод работников за штат и поденная занятость.
- Поскольку молодых работников нанимают поденно или временно, они считают, что им будет трудно реализовывать права, предоставляемые профсоюзом.

Похожи ли какие-то из этих проблем на ситуацию в вашем профсоюзе? Спрашивали ли вы об этом молодых членов вашего профсоюза?

Что они говорят

«Профсоюзные работники должны спросить молодежь чего они ждут от профсоюза и выяснить их главные трудности. Нам приходится работать на поденных работах, совсем как женщинам и рабочим-мигрантам. Если мы не состоим в профсоюзе, у нас не хватит сил изменить эти жалкие условия труда».

«Если молодежь не придет в профсоюзы, что будет с нами через 15 лет? Сохранятся ли профсоюзы? Рабочая молодежь является представителем общества. Мы обязаны донести до них важность профсоюзного членства...»

Фатима Агуадо Кейпо, СС.ОО, Испания

«Организация рабочей молодежи в профсоюзы – это необходимая часть оргработы во имя будущего нашего движения».

Рэндалл Ховард, Президент МФТ

Активизация участия молодежи в работе профсоюзов транспортников

Рабочая молодежь должна быть в центре демократических структур на всех уровнях руководства профсоюзами. Чтобы это осуществить, необходимо создать профсоюзные структуры для рабочей молодежи и «встраивать» молодежь в основные направления деятельности профсоюзного движения.

Создание молодежных структур

Профсоюзам транспортников необходимы собственные структуры для активизации участия рабочей молодежи в их деятельности. К ним могут относиться: комитеты рабочей молодежи, возможно избранные на конференции рабочей молодежи, специальный уполномоченный или отдел по работе с молодежью.



Молодежные структуры могут:

- **готовить рабочую молодежь к ответственной работе в профсоюзе;**
- **повышать информированность молодых работников, уверенность в себе и навыки организационной работы;**
- **разрабатывать кампании, образовательные программы и учебные материалы для рабочей молодежи;**
- **лоббировать перемены в пользу решения молодежных проблем;**
- **собирать и хранить информацию о молодых работниках и их проблемах;**
- **разрабатывать стратегии ведения переговоров о колдоговоре и профсоюзные акции, гарантирующие участие представителей рабочей молодежи.**

Привлечение рабочей молодежи к основным направлениям деятельности

Привлечение рабочей молодежи к основным направлениям деятельности профсоюзного движения означает перемены в процессах принятия решений во всех структурах организации для того, чтобы отразить потребности рабочей молодежи. Молодежь следует привлекать ко всем видам профсоюзной работы. Процесс активизации молодежи может помочь руководителям профсоюзов транспортников расширить кругозор и подумать о привлечении в профсоюз не только молодежи, но и других трудящихся, которые традиционно стоят в стороне от профсоюзов, таких как рабочие-мигранты и женщины.

Необходимо:

- **проанализировать политику профсоюза и механизмы принятия решений и выявить то, что могло оттолкнуть рабочую молодежь;**
- **обеспечить отражение интересов молодых работников в политике и всех направлениях деятельности профсоюза и содействовать их вступлению в профсоюз;**
- **обеспечить необходимые ресурсы для работы по привлечению рабочей молодежи.**

Что они говорят

«Рабочая молодежь должна участвовать в работе исполнительных органов профсоюзов. Это не так просто реализовать, поскольку есть люди с очень традиционным мышлением. Однако это важно, чтобы мы не были обособленным от профсоюза подразделением».

Фатима Агуадо Кейпо, СС.ОО, Испания



Что они сделали

Профсоюз Cochin Port Staff Association, Индия

В Индии профсоюз докеров Cochin Port Staff Association создал в своих рядах молодежное крыло, которое взаимодействует непосредственно с руководителями профсоюза. В молодежное крыло вошли члены профсоюза, работающие в порту Кочин на условиях постоянной занятости или по контрактам с агентством. Молодежное крыло насчитывает более 400 членов профсоюза, из которых 100 – женщины. Они представляют разнорабочих, операторов и такелажников. Эта команда играет важную роль в организационной работе и оказывает помощь в ряде других видов деятельности, включая проведение кампаний за повышение оплаты труда и льгот, инициативы по контролю процесса тарификации рабочих, программы по организации в профсоюзе работников частного сектора, в особенности работающих на контейнерном терминале. Молодежное крыло также участвует в профсоюзных собраниях на тему повышения социального благополучия членов профсоюза и их семей. Кроме того, оно активно участвует в мероприятиях профсоюзной кампании по борьбе с ВИЧ/СПИДом, помогая просвещать и информировать учащихся и работников сфер логистики и туризма.

Что они сделали

Профсоюз Maritime Union of Australia, Австралия

В 2004 г. профсоюз моряков Австралии MUA принял решение проводить молодежные конференции и разработать политику и стратегию работы с молодежью. С тех пор было проведено несколько молодежных конференций. В 2007 г. молодежная конференция профсоюза MUA собрала представителей разных профессий отрасли и всех регионов страны для решения ряда задач. Предстояло назвать будущих лидеров, определить пути повышения политической активности и информированности членов профсоюза, создание каналов коммуникации. На конференции был также утвержден формат проведения последующих конференций и была принята молодежная политика профсоюза.

Молодежная политика профсоюза определила круг основных целей, таких как борьба за равную оплату и условия труда для молодых работников, гарантии занятости рабочей молодежи и доступ к курсам повышения квалификации. Приветствуется участие молодежи во всех видах профсоюзной работы, большое внимание уделяется гигиене и охране труда рабочей молодежи. Политический аспект молодежной политики призван помочь молодым работникам в формировании политического и социального мировоззрения, а при проведении кампаний учитываются вопросы, касающиеся рабочей молодежи. Просвещение членов профсоюза по таким социальным проблемам как злоупотребление наркотиками и алкоголем также отражено в молодежной политике профсоюза.

«Либерализация экономики привела к широкому использованию временных работников. [...] Вызывает тревогу то, что молодежь в возрасте от 17 до 26 лет все чаще принимают на временную и низкооплачиваемую работу. Во всем мире нарастает использование поденной занятости. Мы обязуемся бороться с этим социальным злом и предлагаем нашу солидарность всем организациям единомышленников и слючению молодежи всего мира».

Манжу Мария Стивен,
профсоюз Cochin Port Staff
Association, Индия

Темы для обсуждения

- Какие собрания проводит ваш профсоюз? Могут ли новые члены профсоюза свободно участвовать в них?
- Как улучшить формат собраний? Есть ли преграды, мешающие участию рабочей молодежи?
- Как предлагаются вопросы для включения в заявку по колдоговору? Можно ли шире привлекать к этому процессу рабочую молодежь?
- Есть ли у вас структуры, занимающиеся проблемами, которые волнуют молодежь? Могут ли это быть выборные должности, конференции или комитеты рабочей молодежи? Насколько эффективны эти структуры?
- Что конкретно вы можете сделать для улучшения функционирования структур по работе с молодежью?
- Есть ли у вас стратегия ориентации устремлений молодежи к руководящим постам?
- В чем можно улучшить работу профсоюза, если активизировать приток молодежи в вашу организацию?



Молодые транспортники, международная солидарность и МФТ

Рабочая молодежь всего мира обменивается опытом и обсуждает проблемы. Объединяясь, они могут учиться друг у друга, сообщая и искать решения и организовывать коллективные акции.

Программа МФТ по работе с молодежью была разработана после Конгресса МФТ, проведенного в Дурбане (ЮАР) в 2006 г. На Конгрессе монгольский профсоюз Mongolian Transport, Communications and Petroleum Workers' Union внес предложение с призывом к МФТ организовать мероприятия по активизации более широкого участия молодежи в работе профсоюзного движения.

В ответ МФТ создала собственную структуру для разработки молодежной программы по привлечению рабочей молодежи к профсоюзной работе. Проект реализуется силами самой рабочей молодежи. Целью проекта является сделать работу МФТ более значимой для молодежи путем привлечения ее к процессу планирования.

В рамках этой инициативы была создана целевая рабочая группа из молодых активистов профсоюза, которые и будут реализовывать проект. Также был создан веб-сайт для рабочей молодежи с электронным журналом по адресу: www.itfglobal.org/youngworkers.

МФТ также провела опрос членских организаций, чтобы узнать их отношение к рабочей молодежи и типы реализуемых ими программ. Из 187 членских профсоюзов, ответивших на анкету МФТ в 2008 г., примерно 50 в ответ на вопрос о рабочей молодежи прислали описания своих действий в этом направлении. Некоторые ответы вошли в эту подборку материалов под рубрикой «Что они сделали».

«Рабочая молодежь играет важную роль в реализации текущих и перспективных целей и задач профсоюза. Молодые работники имеют современную подготовку и вносят большой вклад в развитие национальной экономики и инфраструктуры».

Мен Чанн, профсоюз Trade Union of Sihanoukville Port, Камбоджа

«Молодежь мыслит творчески и хорошо обучена. Мы способны придумать новые формы борьбы за улучшение условий труда».

Фатима Агуадо Кейпо, профсоюз СС.ОО, Испания

Что они сделали

Профсоюз Singapore Port Workers' Union

В 2007 г. профсоюз Singapore Port Workers' Union создал молодежный комитет из 10 человек. Ежемесячно проводятся заседания комитета, на которых обсуждается подготовка мероприятий для молодых членов профсоюза. Пока что это позволило профсоюзу выявить потенциальных лидеров и организаторов для подготовки их к работе на руководящих постах. Профсоюз также получил возможность узнавать мнение молодежи о профсоюзных делах и новых политиках. Молодых членов профсоюза делегируют для участия в дискуссиях и слушаниях лекций, проводимых Национальным конгрессом профсоюзов.

Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей

Профсоюз принимает участие в молодежной программе, проводимой работодателем. Проект адресован детям железнодорожников, студентам железнодорожных ВУЗов и техникумов, а также рабочей молодежи. В рамках программы было проведено 166 мероприятий и в 90 из них участвовал профсоюз. Среди них были первомайский митинг с участием студентов Московского государственного университета путей сообщения и экскурсии для детей на предприятия железнодорожного транспорта, где работают их родители. Профсоюз также участвовал в международном форуме молодых железнодорожников и членов профсоюзов.

Профсоюз Union of Shop, Distributive and Allied Workers, Великобритания

В каждом из семи отраслевых подразделений этого профсоюза, который представляет работников автомобильного транспорта и других профессий в Великобритании, имеется молодежный комитет, который на заседаниях обсуждает вопросы, касающиеся рабочей молодежи. Комитеты подразделений делегируют одного из своих членов на заседания национального молодежного комитета, который заседает несколько раз в год, планирует мероприятия и информирует руководство профсоюза о молодежных проблемах. Раз в год профсоюз организует в субботу-воскресенье общенациональные гулянья для молодежи.

3. Организация работников новых профессий

Профсоюзы транспортников перестраиваются

Глобализация означала ликвидацию рабочих мест в секторе государственного транспорта. Транснациональные компании захватывают новые сферы деятельности. Дерегулирование и снижение себестоимости привели к резкому ухудшению условий труда на транспорте. В условиях глобализации экономики особо уязвимыми становятся те рабочие места, функции которых можно передать из стран с высоким уровнем оплаты труда в страны, где труд стоит меньше.

Глобализация может неравномерно воздействовать на определенные группы трудящихся, в том числе на рабочую молодежь. Миллионы молодых людей во всем мире работают на условиях временной или поденной занятости, имея ограниченные социальные льготы и не имея перспектив. В результате они скорее всего будут первыми, кто потеряет работу при сокращении штатов.

Приток молодежи на транспорт

Глобализации требуется эффективное управление логистическими цепочками и оптовыми складами, где комплектуются партии товаров для доставки, а также ей нужны альянсы транснациональных компаний, выполняющие грузовые и

Ключевые вопросы, касающиеся молодежи

К ним относятся:

- **заработная плата и разделение коллектива по стажу работы – молодые работники часто получают меньшую заработную плату, чем более старые работники, и гораздо чаще получают лишь минимальную ставку оплаты труда;**
- **поденная занятость – работа, выполняемая рабочей молодежью может не иметь гарантий занятости, поскольку молодежь часто нанимают на временную работу, в особенности, если эта работа передана в субподряд;**
- **отсутствие прав профсоюзов – многие молодые работники не могут вступить в профсоюз, особенно если они работают на условиях поденной или временной занятости.**

пассажирские перевозки по низким ценам. Она также опирается на телефонные центры для сбора заказов и службы экспресс-доставки для доставки грузов потребителям. На этих новых рабочих местах много молодежи – особенно для работы с компьютерами, в телефонных центрах, на складах и за рулем автофургона. Крайне важно организовывать этих работников в профсоюзах, чтобы улучшить условия их труда.

Темы для обсуждения

- **Затронуто ли ваше предприятие последствиями глобализации? Как это отразилось на рабочей молодежи?**
- **Каков средний возраст работающих? Какие проблемы они испытывают на работе?**
- **Есть ли работающие поденно или временно на тех участках, где трудятся члены вашего профсоюза? Сколько среди них молодых работников?**
- **Как должен измениться ваш профсоюз, чтобы соответствовать запросам этой молодежи?**

Оргработа

Вот модель привлечения трудящихся в ваш профсоюз.

- **Профсоюз состоит из членов.**
- **Члены платят взносы и активно участвуют, так как понимают, насколько важно для них действовать совместно.**
- **Члены обучаются и призываются к совместным действиям для решения проблем на рабочих местах.**
- **Профсоюз работает на упреждение, предоставляя своим членам полномочия ставить и решать вопросы самостоятельно, а несоюзные трудящиеся, которых также затронули эти вопросы, вступают в профсоюз.**
- **Освобожденные работники и активисты профсоюза оказывают членам профсоюза поддержку и дают советы, помогая им одержать победу на предприятии.**
- **Члены профсоюза подают пример, когда каждый играет свою роль в обеспечении активной работы профсоюза на всех рабочих местах.**
- **Профсоюз и рабочие места неразрывно связаны, поскольку и члены профсоюза, и администрация понимают, что трудящиеся – это профсоюз.**

Что они говорят

«Программа "Организуемся глобально" тоже предусматривает работу с молодежью».

Рэндалл Ховард, Президент МФТ

«Нам надо, чтобы молодежь работала рядом с нами. Мы должны показать им, что наши принципы верны, просто есть еще и другие проблемы».

Эдуардо Чагас, Генеральный секретарь ЕФТ

«Социальные вопросы и справедливость интересуют рабочую молодежь не меньше, чем нас с вами».

Ян Каманн, Ver.di, Германия;

Советы организатору

Начиная с 41-го Конгресса МФТ, который прошел под лозунгом «Организуемся глобально, Боремся за свои права», членским профсоюзам МФТ рекомендуется привлекать новых членов, в том числе и рабочую молодежь. Вот некоторые советы в помощь организаторам рабочей молодежи на предприятии.

1. Не работайте в одиночку

Найдите тех, кто может помочь вам организовывать рабочую молодежь. Выясните, есть ли там молодые члены профсоюза, которых могла бы заинтересовать идея стать представителями профсоюза. Также можно попробовать найти молодых членов профсоюза, способных на помощь иного рода, например, рассказать о местных проблемах, агитировать своих товарищей или раздавать листовки.

2. Регулярно проводите встречи молодежных представителей

Такие встречи важны для молодежных представителей тем, что есть время и место поговорить о вопросах, которые волнуют молодежь, сообща подумать о том, как привлечь новых членов и обсудить вопросы, которые следует поставить перед администрацией в дальнейшем.

3. Позаботьтесь об оперативном информировании членов профсоюза

Следите за тем, чтобы молодые работники были информированы и имели доступ к самым свежим новостям профсоюза. Это может быть доска объявлений на видном месте, где ее заметят все трудящиеся, или рассылка бюллетеня по

электронной почте. Старайтесь заменять объявления каждую неделю, чтобы информация была свежей, а члены и не-члены профсоюза всегда были в курсе событий.

4. Беседуйте с молодыми рабочими

Выделите резерв времени для бесед с молодыми рабочими об их трудовых буднях. Выясните, есть ли проблемы, которые требуют безотлагательного решения и подумайте, чем вы можете помочь. Пусть рабочая молодежь знает, что к вам можно подойти и что с вами можно поговорить, если у них возникли проблемы по работе. С не-членами можно поговорить о том, почему так важно быть членом профсоюза.

5. Знакомьтесь с новыми работниками в первый день их работы или курса предварительного обучения

Спросите в своем профсоюзе каким способом лучше заводить разговор с новыми молодыми работниками. В колдоговорах некоторых профсоюзов предусмотрено разрешение профсоюзным активистам посещать вводные беседы с новичками или учебные курсы и информировать их о деятельности профсоюза. Старайтесь использовать личные связи с людьми на этом предприятии, которые наверняка смогут поговорить с новичками.

6. Находите и агитируйте несоюзных работников, включая молодежь

Способность профсоюза убеждать работодателей принять точку зрения профсоюза зависит от того, все ли работники организованы. Старайтесь вместе со своим профсоюзом выявить неорганизованных работников и найти наилучший способ привлечь их. Подумайте о профессиях, которые профсоюз традиционно не охватывал, но где может работать молодежь. Будьте готовы к встрече с новыми

трудностями и незнакомыми проблемами, когда будете агитировать эти группы трудящихся вступать в профсоюз.

7. Налаживайте связи с другими профсоюзами

Прежде чем начинать организационную кампанию на предприятии без



профсоюза, установите связь с другими профсоюзами – это могут быть членские профсоюзы МФТ – и заручитесь их поддержкой и подтверждением, что вы не конкурируете с ними.

8. Обнародуйте свои достижения

Если вы добились чего-то для молодого рабочего, пусть все узнают об этом. Это можно делать разными способами, например, организовать публикацию в прессе, разместить заметку на своем веб-сайте или в информационном бюллетене, или в бюллетене с рассылкой по электронной почте.

9. Обучайте молодых рабочих и используйте их как организаторов

Используйте молодежных организаторов как помощников для агитации других молодых рабочих. Выясните, какая подготовка им требуется, и обратитесь в свой профсоюз за необходимыми ресурсами.

10. Умейте общаться

Добейтесь того, чтобы члены профсоюза знали о профсоюзе всё. Они должны знать о предлагаемых профсоюзом услугах и о том, что он делает для рабочей молодежи. Возможно вам удастся опубликовать заметку или издать листовки с новостями, а если у вас есть веб-сайт или сетевой журнал, постарайтесь написать статью на тему, которая будет интересна молодежи.

Темы для обсуждения

- **На каких нетрадиционных рабочих местах мог бы начать организационную работу ваш профсоюз?**
- **Как вам удалось убедить профсоюз предусмотреть в бюджете средства на проведение оргработы на этом предприятии?**
- **Вы обучали молодежных организаторов как помощников для агитации других молодых рабочих?**
- **Говорили ли вы членам профсоюза о приоритетности задач, таких как низкая зарплата и поденная занятость?**
- **Что конкретно мешает вашему профсоюзу наращивать членство? Как это можно преодолеть?**

Что они говорят

«Для борьбы с ограничениями прав трудящихся у нас есть только один путь – набирать новых членов и крепить профсоюзы».

Эрика Альберс, Transnet, Германия

Что они сделали

Профсоюз Algemene Centrale der Openbare Diensten, Бельгия

Этот бельгийский профсоюз железнодорожников расширил свой национальный исполнительный комитет на три места для представителей рабочей молодежи. Он организовал молодежный семинар-практикум. На региональном уровне молодежные комитеты работают вот уже несколько лет. Они проводят различные мероприятия, включая курсы и выступления известных докладчиков, которые объясняют механизмы работы молодежных структур. Эта инициатива адресована лицам в возрасте от 18 до 35 лет и призвана побудить молодых работников к активности по защите прав трудящихся в низовых профсоюзных организациях.

Профсоюз Mongolian Transport, Communication and Petroleum Workers' Union, Монголия

Этот профсоюз, который выдвинул на 41-м Конгрессе МФТ предложение с призывом к МФТ заняться работой с молодежью, имеет молодежный комитет, в состав которого вошли 9 членов Исполкома, представляющие гражданскую авиацию, городской транспорт, работников нефтедобывающей отрасли и коммуникаций. В профсоюзе насчитывается 2800 молодых членов при общем членстве 3765 человек.

4. Проведение упрощенного аудита

В колонке справа суммируйте «галочки», заработанные вашим профсоюзом. В каких областях находятся слабые места вашего профсоюза? Определите первоочередные задачи для принятия мер. Позднее можно повторить эту процедуру, чтобы посмотреть, есть ли улучшения.

1. Налажен ли у вас учет и хранение сведений о членстве?

- Сколько молодежи (до 35 лет) в профсоюзе?
- Сколько из них мужчин и сколько женщин?
- Кто они по профессии?

2. Задokumentирован ли приток рабочей молодежи в профсоюз?

- Сколько молодежи активно участвует в профсоюзной работе и сколько тех, кому больше 35 лет?
- Сколько молодежи среди профоргов и инспекторов охраны труда и сколько тех, кому больше 35 лет?
- Сколько молодежи среди штатных и выборных работников профсоюза и сколько тех, кому больше 35 лет?

3. Созданы ли структуры представительства рабочей молодежи?

- Проводите ли вы собрания, форумы и конференции для рабочей молодежи?
- Есть ли у вас сектор или отдел по работе с молодежью, избран ли молодежный комитет и уполномоченные по работе с молодежью?
- Отражена ли организационная работа с молодежью в Уставе профсоюза?
- Предусмотрел ли ваш профсоюз места для представителей рабочей молодежи в своих органах принятия решений?

4. Задействована ли рабочая молодежь на всех уровнях профсоюзной работы?

- Включены ли проблемы рабочей молодежи в образовательные программы профсоюза, адресованные всем трудящимся?
- Предусмотрен ли доступ молодых активистов к образованию?
- Учитывает ли профсоюз интересы рабочей молодежи при планировании кампаний?
- Консультировались ли с рабочей молодежью и включали ли ее представителей в переговорную группу при заключении колдоговора?

5. Регулярно ли вы пересматриваете формы работы и структуры?

- Обеспечиваете ли вы новым членам профсоюза возможность свободно участвовать в профсоюзных собраниях?
- Провели ли вы проверку всех структур профсоюза, включая отраслевые сектора, если они есть в вашем профсоюзе, на предмет включения ими в свою повестку дня вопросов о рабочей молодежи?
- Вы уже разработали молодежную политику или стратегию?

6. Выполнили ли вы оценку положения вашего профсоюза в нынешней глобализованной отрасли?

- Ознакомились ли вы с предприятиями и наметили ли кандидатуры новых членов из числа рабочей молодежи?
- Пересмотрели ли вы свой бюджет оргработы и человеческие ресурсы?
- Используете ли вы молодежь в качестве организаторов?
- Провели ли вы ревизию приоритетов профсоюза с тем, чтобы они отражали перемены в составе членства?

Какой счет?

Международная федерация транспортников

49-60 Borough Road London SE1 1DR, UK

Тел: +44 (0)20 7403 2733 Факс: +44 (0)20 7357 7871

Электронной почтой: mail@itf.org.uk

Web-сайт: www.itfglobal.org/youngworkers



ПУСТЬ
ТЕБЯ
УСЛЫШАТ!



**ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ
В ПРОФСОЮЗАХ**

Подборка материалов МФТ по привлечению молодежи в профсоюзы



ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ В ПРОФСОЮЗАХ

ПОДБОРКА МАТЕРИАЛОВ МФТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ МОЛОДЕЖИ В ПРОФСОЮЗЫ

Фильм про МФТ: Стань частью большого дела

- Посмотрите фильм и обсудите свои впечатления

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ В ПРОФСОЮЗАХ

ПОДБОРКА МАТЕРИАЛОВ МФТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ МОЛОДЕЖИ В ПРОФСОЮЗЫ

Кому адресована эта подборка материалов?

- Эта подборка материалов адресована членским профсоюзам МФТ, которые планируют организовывать рабочую молодежь – тех, кому 35 или меньше лет
- Подборку могут использовать:
 - руководители профсоюза
 - преподаватели профсоюза
 - члены молодежной сети
 - активисты профсоюза
 - члены профсоюзных комитетов

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ В ПРОФСОЮЗАХ

ПОДБОРКА МАТЕРИАЛОВ МФТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ МОЛОДЕЖИ В ПРОФСОЮЗЫ

Что такое МФТ?

- МФТ – это глобальная федерация профсоюзов транспортников
- Членами МФТ являются примерно 700 профсоюзов, представляющих 5 миллионов трудящихся в 150 странах
- МФТ имеет 8 отраслевых секций и 5 региональных бюро
- В задачи МФТ входят:
 - проведение кампаний
 - информирование
 - представительство

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ В ПРОФСОЮЗАХ

ПОДБОРКА МАТЕРИАЛОВ МФТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ МОЛОДЕЖИ В ПРОФСОЮЗЫ

Разбор ситуации

Прочитайте на с. 4 подборки материалов раздел «Что они сделали» про Canadian Auto Workers' Union (Канада) и обсудите

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ В ПРОФСОЮЗАХ

ПОДБОРКА МАТЕРИАЛОВ МФТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ МОЛОДЕЖИ В ПРОФСОЮЗЫ

Кто состоит в вашем профсоюзе?

- Как вы храните сведения о членах профсоюза?
- Можете ли вы анализировать сведения по возрасту, полу, профессии, активности участия в профсоюзной работе?
- Что вы можете предложить относительно изменения в хранении этих сведений?
- Сколько молодых работников занято на различных уровнях принятия решений?
- Что даст вашему профсоюзу сбор сведений о молодых работниках?
- Что вы можете предложить относительно улучшения подхода к рабочей молодежи?
- Что вы планируете изменить?

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ В ПРОФСОЮЗАХ

ПОДБОРКА МАТЕРИАЛОВ МФТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ МОЛОДЕЖИ В ПРОФСОЮЗЫ

Профсоюзам нужна молодежь

«Если молодежь не придет в профсоюзы, что будет с нами через 15 лет? Сохранятся ли профсоюзы? Рабочая молодежь является представителем общества. Мы обязаны донести до них важность профсоюзного членства...»

Фатима Агуадо Кейпо, СС.ОО, Испания

«Организация рабочей молодежи в профсоюзы – это необходимая часть оргработы во имя будущности нашего движения».

Рэндалл Ховард, Президент МФТ

Обсудите эти заявления.

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ В ПРОФСОЮЗАХ

ПОДБОРКА МАТЕРИАЛОВ МФТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ МОЛОДЕЖИ В ПРОФСОЮЗЫ

Что удерживает рабочую молодежь от вступления в ваш профсоюз?

- Они не видят своих ровесников на заметных ролях в профсоюзе и думают, что профсоюз – это не для них
- Они не видят, чтобы профсоюз занимался проблемами, с которыми они сталкиваются, такими как вывод работников за штат и разовые работы
- Их нанимают за штатом или временно, поэтому они считают, что им будет трудно реализовывать права, предоставляемые профсоюзом

Похожи ли эти проблемы на ситуацию в вашем профсоюзе? Спрашивали ли вы об этом молодых членов вашего профсоюза?

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ В ПРОФСОЮЗАХ

ПОДБОРКА МАТЕРИАЛОВ МФТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ МОЛОДЕЖИ В ПРОФСОЮЗЫ

Создание молодежных структур

- Молодежные структуры могут:
 - готовить рабочую молодежь к ответственной работе в профсоюзе
 - повышать информированность молодых работников, уверенность в себе и навыки организационной работы
 - разрабатывать кампании, образовательные программы и учебные материалы для рабочей молодежи
 - лоббировать перемены в пользу решения молодежных проблем
 - собирать и хранить информацию о молодых работниках и их проблемах
 - разрабатывать стратегии ведения переговоров о колдоговоре и профсоюзные акции, гарантирующие участие представителей рабочей молодежи

Как вы думаете, смогут ли молодежные структуры реализовывать такие цели в вашем профсоюзе? Какие еще задачи они могли бы решать?

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ В ПРОФСОЮЗАХ

ПОДБОРКА МАТЕРИАЛОВ МФТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ МОЛОДЕЖИ В ПРОФСОЮЗЫ

Разбор ситуации

Прочитайте на с. 6-7 подборки материалов раздел «Что они сделали» про Cochin Port Staff Association (Индия) и Maritime Union of Australia (Австралия) и обсудите, как должен поступить ваш профсоюз

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ В ПРОФСОЮЗАХ

ПОДБОРКА МАТЕРИАЛОВ МФТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ МОЛОДЕЖИ В ПРОФСОЮЗЫ

Рабочая молодежь и принятие решений

«Рабочая молодежь должна участвовать в работе исполнительных органов профсоюзов. Это не так просто реализовать, поскольку есть люди с очень традиционным мышлением. Однако это важно, чтобы мы не были обособленным от профсоюза подразделением».

Фатима Агуадо Кейпо, СС.ОО, Испания

Вы согласны? Подумайте на тему:

- как можно привлечь рабочую молодежь к процессу принятия решений в вашем профсоюзе более широко
- что бы вы заложили в стратегию поощрения устремлений молодежи к руководящим постам

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ В ПРОФСОЮЗАХ

ПОДБОРКА МАТЕРИАЛОВ МФТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ МОЛОДЕЖИ В ПРОФСОЮЗЫ

Рабочая молодежь и переговоры о колдоговоре

- Могут ли новые члены профсоюза свободно участвовать в профсоюзных собраниях?
- Как изменить формат собраний, чтобы облегчить доступ рабочей молодежи?
- Как предлагаются вопросы для включения в заявку по колдоговору? Можно ли шире привлекать к этому процессу рабочую молодежь?
- Есть ли у вас структуры, занимающиеся проблемами, которые волнуют молодежь? Насколько они эффективны?
- В чем можно улучшить работу профсоюза, если активизировать приток молодежи в вашу организацию?

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ В ПРОФСОЮЗАХ

ПОДБОРКА МАТЕРИАЛОВ МФТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ МОЛОДЕЖИ В ПРОФСОЮЗЫ

Разбор ситуации

Прочитайте на с 8 раздел «Что они сделали» про Singapore Port Workers' Union (Сингапур), Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей и профсоюз Union of Shop, Distributive and Allied Workers (Великобритания) и обсудите, что может сделать ваш профсоюз

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ В ПРОФСОЮЗАХ

ПОДБОРКА МАТЕРИАЛОВ МФТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ МОЛОДЕЖИ В ПРОФСОЮЗЫ

Международная солидарность

«Рабочая молодежь всего мира обменивается опытом и обсуждает проблемы. Объединяясь, они могут учиться друг у друга, сообща искать решения и организовывать коллективные акции».

- Как членские организации и МФТ могут помогать друг другу, чтобы обеспечить участие молодежи в профсоюзном движении

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ В ПРОФСОЮЗАХ

ПОДБОРКА МАТЕРИАЛОВ МФТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ МОЛОДЕЖИ В ПРОФСОЮЗЫ

Организация работников новых профессий

- Затронуто ли ваше предприятие последствиями глобализации? Как это отразилось на рабочей молодежи?
- Каков средний возраст работающих? Какие проблемы они испытывают на работе?
- Есть ли работающие поденно или временно на тех участках, где трудятся члены вашего профсоюза? Сколько среди них молодых работников?
- Как должен измениться ваш профсоюз, чтобы соответствовать запросам этой молодежи?
- Что конкретно мешает вашему профсоюзу наращивать членство? Как это можно преодолеть?

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ В ПРОФСОЮЗАХ

ПОДБОРКА МАТЕРИАЛОВ МФТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ МОЛОДЕЖИ В ПРОФСОЮЗЫ

Оргработа в неформальном секторе

- С какими основными трудностями сталкивается профсоюз, пытающийся организовать работников неформального транспортного сектора?
- Как можно решать эти проблемы?

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ В ПРОФСОЮЗАХ

ПОДБОРКА МАТЕРИАЛОВ МФТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ МОЛОДЕЖИ В ПРОФСОЮЗЫ

Применяйте упрощенный аудит

- Заполните лист самопроверки на с. 12
 - Налажен ли у вас учет и хранение сведений о членстве?
 - Задokumentирован ли приток рабочей молодежи в профсоюз?
 - Созданы ли структуры представительства рабочей молодежи?
 - Задействована ли рабочая молодежь на всех уровнях профсоюзной работы?
 - Регулярно ли вы пересматриваете формы работы и структуры?
 - Выполнили ли вы оценку положения вашего профсоюза в нынешней глобализованной отрасли?
- Какие по вашему мнению изменения следует предпринять профсоюзу?
- Займитесь реализацией и мониторингом изменений!

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ В ПРОФСОЮЗАХ

ПОДБОРКА МАТЕРИАЛОВ МФТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ МОЛОДЕЖИ В ПРОФСОЮЗЫ

Заключение

- Обсудите изменения, которые по вашему мнению следует предпринять
- Составьте перспективный план работы и подумайте о следующем:
 - кто потребуется вам для выполнения этого плана
 - какие ресурсы потребуются
 - поэтапный график и сроки завершения
 - обращение за помощью к МФТ
 - сообщить о своем успехе другим – с помощью МФТ

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ В ПРОФСОЮЗАХ

ПОДБОРКА МАТЕРИАЛОВ МФТ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ МОЛОДЕЖИ В ПРОФСОЮЗЫ

МЕСТО ДЛЯ ЗАМЕТОК

Международная федерация транспортников

49-60 Borough Road London SE1 1DR, UK

Тел: +44 (0)20 7403 2733 Факс: +44 (0)20 7357 7871

Электронной почтой: mail@itf.org.uk

Web-сайт: www.itfglobal.org/youngworkers

