

Государственное бюджетное учреждение
Самарской области
«Сызранский пансионат для инвалидов
(психоневрологический интернат)»

«СоциоTIME»

Проект «Молодёжь выбирает Профсоюз»



Авторы: Мартынова Оксана Романовна, специалист по социальной работе, председатель Молодёжного совета.
Трухина Елена Вячеславовна, старший воспитатель, председатель ППО.

Адрес: Самарская область, г.о. Сызрань, ул. Кировоградская, 26.

Телефон: (8464)98 –19- 31, сот. 8-960-829-03-41.

Аннотация

Молодое поколение, являясь одним из важнейших ресурсов страны, во все времена было и остается генератором новых идей, планов, свежих и нестандартных решений. Поэтому профсоюзная молодежь – это замечательный потенциал для модернизации и дальнейшего развития профсоюзного движения.

Молодежи нужно чаще рассказывать о том, что им дает профсоюзная деятельность. Пройдя профсоюзную школу, они будут компетентны во многих вопросах. Молодые специалисты должны научиться воспринимать участие в общественной деятельности как получение дополнительной квалификации, которая потом пригодится в жизни.

Для побуждения рождения инициатив со стороны молодежи Профсоюзу необходимо искать новые формы и методы работы с молодежью, привлекать молодежных активистов в профсоюзную деятельность, стать той объединяющей силой, которая позволит использовать их энергию, новаторство и инициативу для решения общих проблем.

В методическом проекте «Молодёжь выбирает Профсоюз» представлен опыт работы с молодёжью в первичной профсоюзной организации ГБУ СО «Сызранский пансионат для инвалидов», даются отдельные теоретические подходы и практические рекомендации по созданию и организации деятельности Молодежного совета.

Актуальность

Молодёжь – стратегия будущего. Федерация профсоюзов Самарской области обозначила 2018 год Годом молодежи. Следовательно, это направление работы находится под особым вниманием. Перед Профсоюзом давно стоит проблема инициативы со стороны молодёжи и в дальнейшем её поддержка. Возможность реализации социально значимых проектов позволяет привлечь в ряды профсоюзов наиболее активных, креативных, талантливых молодых людей, которые в будущем станут профсоюзным кадровым резервом, будут совершенствовать профсоюзное движение. Ведь

Профсоюз – это ещё и территория развития. И если история успеха Профсоюза длится уже 100 лет, значит это действительно нужно всем нам. Активная и грамотная молодёжь сегодня – залог сильного Профсоюза завтра!

Представленные материалы проекта адресованы профсоюзным работникам и активистам, заинтересованным в обновлении и развитии профсоюзного движения.

Цель проекта - совершенствование работы первичной профсоюзной организации учреждения по активизации общественной деятельности молодёжи, как главного стратегического ресурса в формировании положительного имиджа профсоюзного движения.

Задачи проекта:

1. Привлечение молодежи к активной профсоюзной деятельности и осознанному членству в Профсоюзе.
2. Оказание помощи молодым специалистам в повышении их профессионального мастерства.
3. Развитие созидательной активности молодых членов Профсоюза.
4. Формирование в Профсоюзе открытой и доступной для молодых специалистов системы поддержки инициатив, направленных на решение уставных целей и задач.

Ожидаемый результат:

1. Выявление, продвижение и поддержка активности молодых членов Профсоюза в работе по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов, творческой и спортивной сферах, что даст возможность молодёжи проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание в Профсоюзе.
2. Показ роли Профсоюза в формировании и становлении успешного молодого специалиста.
3. Разработка и принятие социальных профсоюзных программ, направленных на решение вопросов, связанных с профессиональной адаптацией, правовым

и научно-методическим сопровождением, здоровьесбережением, поддержкой талантливой молодёжи в учреждении.

4. Смещение деятельности Молодежного совета от организации культурно-массовых мероприятий в плоскость социально-экономической и правовой защиты молодежи.

Содержание проекта

Первичная профсоюзная организация ГБУ СО «Сызранский пансионат для инвалидов» создана с начала его основания (1988 год) и **стабильно функционирует**. Действует в целях представительства и защиты индивидуальных и коллективных социально - трудовых и профессиональных прав, выражения и реализации интересов своих членов в области труда, быта, здоровья, культуры и отдыха.

Всю свою работу первичка строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией учреждения, решения всех вопросов путём конструктивного диалога в интересах работников учреждения.

В ходе проведённой Министерством социально-демографической и семейной политики в 2016 году реорганизации системы стационарных учреждений социального обслуживания населения Самарской области и оптимизацией их структуры, в первичной профсоюзной организации ГБУ СО «Сызранский пансионат для инвалидов» были созданы 2 цеховые профсоюзные организации - Сызранское отделение №2 и Шигонское отделение. (Приложение №1. Структура первичной профсоюзной организации ГБУ СО «Сызранский пансионат для инвалидов»).

На 1 августа 2018 года на учёте в первичной профсоюзной организации ГБУ СО «Сызранский пансионат для инвалидов» состоят 620 работников учреждения. (Фото №1). В Ассоциации ветеранов социальной службы Самарской области состоят 35 неработающих ветеранов социальной службы. Это люди, проработавшие 15 и более лет и ушедшие на пенсию из учреждения.

На начало 2017 года в первичной профсоюзной организации ГБУ СО «Сызранский пансионат для инвалидов» достигнуто **100%-ое членство** среди работников учреждения.

Системообразующим стержнем Профсоюза пансионата является профсоюзный комитет. В его состав избрано 15 человек, работает 6 комиссий.

В настоящее время из 620 членов ППО **74 человека – это молодёжь в возрасте до 35 лет**, что составляет 12,3 % от общего числа членов профсоюза. (Приложение №2. Социальный паспорт членов первичной профсоюзной организации ГБУ СО «Сызранский пансионат для инвалидов»).

Одним из приоритетных направлений деятельности первичной профсоюзной организации ГБУ СО «Сызранский пансионат для инвалидов» является **реализация целенаправленной молодёжной политики**.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет инициативную, творческую, перспективную и целеустремленную молодёжь, для которой слово «профсоюз» не пустой звук, а мощная и серьёзная организация, активно вовлекающая молодёжь во все сферы своей деятельности. В профсоюзе они видят возможность реализовать свой потенциал и идеи, сделать карьеру. (Фото №2).

Понимая необходимость проведения молодёжной политики в период социальных и экономических преобразований в обществе, **ППО нашего учреждения активизировало работу с молодыми членами первички**, применяя разнообразные формы деятельности, позволяющие молодым людям не только раскрыть и проявить свои индивидуальные творческие и организаторские способности, но и прививающие им чувство причастности к общему делу, чувство солидарности, являющейся стержнем профсоюзного движения.

С 2016 года в нашей профсоюзной организации активно работает **Молодёжный совет**, который регулярно принимает участие в деятельности первичной профсоюзной организации. В его составе 15 молодых

сотрудников учреждения. Председатель Молодёжного совета с 2018 года – Оксана Романовна Мартынова. (Фото №3).

При формировании состава Молодёжного совета, учитывался **принцип участия представителей всех структурных подразделений организации.** В состав профактива входят профессионалы, креативные и активные молодые члены коллектива.

Для повышения эффективности работы Молодежного совета и с учётом интересов молодых сотрудников учреждения ежегодно разрабатывается и утверждается план работы. (Приложение №3. План работы Молодёжного совета на 2017 год). В 2016 и 2017 г.г. планы работы Молодёжного совета выполнялись в полном объёме.

Заседания Молодёжного совета проводятся не реже 1 раза в квартал.

Бюджет, выделяемый на работу с молодежью, в процентном соотношении от профбюджета первичной профсоюзной организации составляет 1 %.

Молодёжный совет осуществляет **контроль за реализацией всех социальных льгот и гарантий,** предусмотренных для сотрудников в заключённом отраслевом соглашении и Коллективном договоре учреждения. (Фото №4).

Члены Молодёжного совета **принимают участие в регулировании трудовых отношений.** В рамках отношений социального партнерства участвуют в разработке проектов локальных актов учреждения, касающихся трудовых и социально-экономических прав работников. (Фото №5). Проводят организационную и разъяснительную работу.

Для реализации молодёжной политики в учреждении и обеспечения защиты трудовых прав и социально-экономических интересов молодых членов ППО в **Коллективный договор ГБУ СО «Сызранский пансионат для инвалидов» на 2016-2019 годы был внесён раздел «Молодёжная политика».** (Приложение №4. Коллективный договор ГБУ СО «Сызранский

пансионат для инвалидов» на 2016-2019 годы. РАЗДЕЛ 7. Молодёжная политика).

Работодатель оказывает помощь молодым сотрудникам в соблюдении установленных для них законодательством льгот и дополнительных гарантий:

- выплачивать молодым специалистам при рождении ребенка 3 000 рублей;
- сотрудникам, имеющим детей, выплачивается единовременное пособие в размере 500 рублей при наличии справки из органов соц. защиты населения, что гражданин является малоимущим;
- выплачивать ежемесячную компенсационную выплату в размере 50 рублей родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком, состоящим в трудовых отношениях с Учреждением, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3 лет;
- в связи со смертью близких родственников (родители, супруг, дети) оказывать материальную помощь (пособие) в размере 3 000 рублей;
- работникам, воспитывающим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, предоставлять 4 дополнительных оплачиваемых выходных в месяц с оплатой каждого дня за счёт средств социального страхования в размере дневного заработка;
- поощрять молодых специалистов, добивающихся высоких показателей в работе и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

Работодатель создаёт благоприятные условия труда молодым работникам в виде дополнительных отпусков с сохранением среднего заработка.

Мы стараемся, чтобы деятельность Молодежного совета нашего учреждения была разносторонней, и охватывала как можно больше направлений. Профсоюз пансионата проводит работу, направленную не только на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов молодых членов профсоюза, но и на **вовлечение молодежи во все сферы**

деятельности профсоюза. Результатом этой работы стала выстроенная система работы Молодежного совета.

За период 2016-2018г.г. главными направлениями работы Молодёжного Совета по реализации молодежной политики стали:

- содействие повышению уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;
- обучение молодых профсоюзных активистов;
- развитие новых направлений информационной работы;
- обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;
- участие в коллективных действиях и акциях солидарности;
- организация и поддержка молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы.

Основные направления кадровой политики Профсоюза - осуществление системной, целенаправленной работы по подбору кадров, формированию резерва, его подготовке, повышению квалификации и использованию. Подбор кадров и актива заключается в выявлении членов Профсоюза, проявивших себя в общественной деятельности, профессионально подготовленных, авторитетных, инициативных, коммуникабельных, способных реализовать себя в новой сфере деятельности. (Фото №6).

Представители Молодёжного совета входят в состав постоянных комиссий по основным направлениям работы первичной профсоюзной организации учреждения:

- Комиссия по охране труда;
- Комиссия по расследованию несчастных случаев на производстве;
- Комиссия для формирования наградного материала к профессиональным праздникам;
- Аттестационная комиссия;
- Комиссия по заключению Коллективного договора;
- Комиссия по трудовым спорам;

- Комиссия по социальному страхованию.

В настоящее время в первичной профсоюзной организации **сформирован кадровый резерв** на должность председателя первичной профсоюзной организации и профсоюзного комитета.. (Приложение №5. Протокол № 2 конференции первичной профсоюзной организации ГБУ СО «Сызранский пансионат для инвалидов»).

Профсоюз активно выдвигает молодых активистов на руководящие профсоюзные должности и административную работу. **6 молодых членов Молодёжного совета уже выстраивают траекторию успешной карьеры в условиях учреждения.**

В учреждении организована **работа по наставничеству** для профессионального становления молодых специалистов. (Фото №7).

Сегодня в работе с молодежью остаются актуальными **две ключевые задачи: обучение и информирование.** Нужно, чтобы молодой человек, профсоюзный активист, который хочет привлечь других людей в профсоюз, был, что называется, во всеоружии – смог ответить на любой вопрос, донести до каждого принципы профсоюзного движения. От того, какую позицию занимает профсоюз по отношению к молодым, зависит успех в процессе их адаптации, вхождения в коллектив, в умении вести диалог с работодателем.

Обучение резерва профсоюзных кадров и актива проводится силами специалистов аппарата ОО «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения» и самой профсоюзной организацией учреждения.

Одной из важных форм обучения профсоюзного резерва является организация и проведение тематических семинаров. Цель – активизация молодежи в профсоюзной работе. Изучаются вопросы по защите трудовых прав и социальных гарантий молодых специалистов, основы экономики для профсоюзных лидеров. В процессе обучения профсоюзного актива уделяется большое внимание не только актуальным вопросам профсоюзной тематики, но и вопросам психологии общения, этике деловых отношений, изменениям

в законодательстве. (Фото №8). Обучение проводится ежеквартально и позволяет развить навыки и умения, необходимые для успешного решения задач, стоящих перед профсоюзом. С этой целью ежегодно разрабатывается план учебных семинаров профсоюзного актива и кадрового резерва ГБУ СО «Сызранский пансионат для инвалидов». (Приложение №6. План учебных семинаров профсоюзного актива и кадрового резерва первичной профсоюзной организации ГБУ СО «Сызранский пансионат для инвалидов» на 2017 год).

На заседаниях Молодёжного совета доводится информация о деятельности ОО «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения», изучается и обсуждается опыт работы других профсоюзных организаций из газет «Профсоюзный вестник», «Солидарность», «Народная трибуна». (Фото №9).

В 2017 году в рамках проведенного заседания круглого стола с представителями молодежного совета, на тему «Коллективный договор. Что должно быть отражено в разделе по защите прав работников из числа молодежи», были обсуждены основные вопросы коллективного договора нашего учреждения, касающиеся молодежи. (Фото №10).

В этом же году на базе ЧУ ФПСО «Самарский институт профсоюзного движения» председатель Молодёжного совета первичной профсоюзной организации ГБУ СО «Сызранский пансионат для инвалидов» приняла участие в обучающем семинаре, который состоял из теоретических лекций и практических занятий.

31 октября 2017 года на базе ГБУ СО «Сызранский пансионат для инвалидов» прошёл обучающий семинар для председателей, профсоюзного актива, кадрового резерва территориальных и первичных профсоюзных организаций Западного округа по теме «Цели, задачи и основные направления уставной деятельности Самарского областного профсоюза работников социальной защиты населения». (Фото №11).

В апреле 2018 года Расулова М. С. прошла профессиональную переподготовку в ЧУ ФПСО «Самарский институт профсоюзного движения» по программе «Менеджмент в профсоюзной организации» и защитила аттестационную работу на тему «Факторы и мероприятия, способствующие формированию современного имиджа профсоюза и повышению членства в ППО на базе ГБУ СО».

Формы и средства информирования членов первичной профсоюзной организации разнообразны:

- проведение устных и письменных консультаций членов профсоюза по интересующим вопросам;
- вводное информирование «новичков» о деятельности первичной профсоюзной организации при приеме на работу в учреждение;
- работа радиорубки, через которую транслируются поздравления сотрудников с Днём рождения, профессиональными и календарными праздниками (Фото №12);
- на сайте учреждения создан блок «Наш профсоюз», где размещается информация о работе первичной профсоюзной организации пансионата. В новостной строке учреждения освещаются события и мероприятия, которые проводятся профсоюзной организацией в учреждении <http://syzpi.smr.socinfo.ru/> (Фото №13);
- размещение информации на сайте Общественной организации "Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения" (в 2017 году 8 публикаций), сайте министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области (в 2017 году 5 публикаций), социальном портале «Третий возраст – новые возможности» (в 2017 году 3 публикации) (Приложение №7. Скриншоты публикаций);
- проведение видеозаписи и фотосъемки при проведении массовых мероприятий, организованных Молодёжным советом профсоюза.

У Молодежного совета пансионата имеется и активно **функционирует группа в социальной сети**, на которую подписаны все члены совета. Эта

группа привязана к аналогичной группе Ассоциации молодежи социальных работников Самарской области и группе Федерации Профсоюзов Самарской области. Благодаря чему, наши члены молодежного совета самыми первыми узнают информацию о проведении областных и региональных конкурсов, о мерах социальной поддержки молодежи, предоставляемых компенсациях и льготах, проводимых акциях и торжественных мероприятиях, очень полезную информацию по организации охраны труда молодых специалистов и многое другое.

В чате группы мы можем обмениваться идеями и предложениями по улучшению нашей работы. Создание таких групп среди Молодежных советов по всей Самарской области было инициативой Молодежного совета Федерации Профсоюзов Самарской Области, которую мы активно поддержали в ходе интернет онлайн-голосования.

По инициативе Профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации фото 4 наиболее активных членов Молодёжного совета размещены на «Доске почёта». (Фото №14).

Молодёжный совет проводит большую работу по освещению деятельности первичной профсоюзной организации через информационные стенды «Профсоюзная жизнь» и «Профсоюз – это мы!», которые знакомят членов профсоюза с отдельными сторонами жизнедеятельности первички. (Фото №15).

Каждый желающий может получить информацию о дне рождения коллеги, ознакомиться с графиком отпусков, прочесть нормативно-правовую информацию (правила внутреннего распорядка, Коллективный договор, Соглашение по охране труда). Есть здесь и свежие номера газет «Профсоюзный вестник», «Народная трибуна», «Солидарность», которые сотрудники читают с большим удовольствием, что подтверждает значимость данной информации для рядовых членов профсоюза. На стенде размещаются объявления для информирования сотрудников о предстоящих мероприятиях и собраниях, а также фото-отчеты о проведенных культурно-

массовых мероприятиях. Кратность обновления данных стендов - раз в неделю.

Для вовлечения в профсоюзное членство выпускается наглядная агитация в виде буклетов, листовок, календарей, которые вручаются как впервые принятым в учреждение работникам, так и всем желающим членам профсоюза. Такая информация формирует мнение о профсоюзе как о сплоченной и сильной организации и вызывает желание у работника быть вместе с коллективом, ощутить на себе заботу профсоюза.

Летом 2017 года в ГБУ СО «Сызранский пансионат для инвалидов» участвовал в конкурсе на лучшие агитационно-мотивирующие листовки и плакаты «Вместе мы сила!». Для участия в конкурсе были представлены работы всех отделений учреждения, которые были представлены на областной конкурс «Вместе мы сила!», организованный Молодёжным советом Федерации Профсоюзов Самарской области. Всего подготовлено 3 буклета о деятельности ППО, 2 плаката, календарь. Содержание данных материалов демонстрирует преимущество объединения в профсоюз, а их востребованность в коллективе - интерес работников учреждения к профсоюзной работе. (Приложение №8. Агитационно-мотивирующий материал первичной профсоюзной организации ГБУ СО «Сызранский пансионат для инвалидов»).

В первичной профсоюзной организации проводится **правовая помощь членам профсоюза** по различным трудовым и социальным вопросам. Организован и проводится консультативный прием юриста. Сотрудники ГБУ СО «Сызранский пансионат для инвалидов» могут получить бесплатную квалифицированную юридическую консультацию по различным вопросам профессионального и частного характера. Прием ведет юрисконсульт Равиль Ринадович Шарафутдинов. (Фото №16).

Как правило, наиболее распространенные вопросы членов профсоюза помимо социально-трудовых – это вопросы в области жилищного, семейного, земельного законодательства. Оформление прав при

наследовании имущества, раздел имущества, оформление налогового вычета, распоряжение средствами материнского капитала, – вот круг тех вопросов, которые наиболее часто задаются членами профсоюза. Профессионализм и опыт работы позволяют Равилю Ринадовичу оперативно и в полном объёме оказывать юридические услуги.

Профком ППО и Молодёжный совет принимает активное **участие в общественно-политических акциях и коллективных мероприятиях**, которые направлены на защиту гражданских, социально-трудовых, профессиональных, экономических и других законных прав и интересов работников. Традиционно ежегодное участие членов Молодёжного совета:

- 18 марта – в День воссоединения Крыма и Севастополя с Россией;
- 8 апреля – в общественной Акции «За мирное и созидательное развитие общества!»;
- 22 апреля - в общегородском субботнике по наведению порядка на закреплённых территориях, а также улучшению санитарного и эстетического состояния посёлка Западный, создании благоприятных, здоровых и культурных условий для трудовой деятельности и досуга населения посёлка.
- 1 мая – в городском митинге, посвящённого празднику Весны и труда;
- 9 мая - во Всероссийской акции «Бессмертный полк»;
- 22 июня - в городском митинге, посвящённом Дню памяти и Скорби;
- 7 октября - во Всероссийской акции в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».
- 2 ноября – в торжественных мероприятиях для работников ГБУ СО «Сызранский пансионат для инвалидов» в День профсоюзов Самарской области.

(Фото №17).

Ежегодно члены Молодёжного совета участвуют **в акциях и конкурсах различного уровня.**

Весной 2017 года председатель Молодёжного совета первичной профсоюзной организации Расулова М.С. и член Молодёжного совета врач-

терапевт, заведующая отделением ОМ №3 Пелевина М.С., приняли участие в общественной акции Самарской области «Где родился, там и пригодился». В номинации «Учреждения организаций социального обслуживания» они получили дипломы победителя и диплом лауреата соответственно.

Победили члены Молодежного совета в конкурсе агитационных видеороликов Федерации профсоюзов Самарской области «За достойный труд!», в котором заняли 1 место. Конкурс был посвящен году профсоюзной информации и проводился под лозунгом «Предупреждён – значит вооружён». (Фото №18).

В 2017 году члены Молодёжного совета выступили инициаторами проведения рождественской благотворительной акции для насельников Вознесенского мужского монастыря г. Сызрани.

Ежегодно молодые активисты профсоюза принимают участие в областном конкурсе «Профсоюзная краса» и городском конкурсе «Молодёжная весна».

В 2017 году Молодёжный совет первичной профсоюзной организации учреждения участвовал в областной профсоюзной акции флеш-моба «Социальная защита как настрой души молодого поколения», посвящённой Всероссийскому празднику День молодёжи. Смонтирован мини-видеоролик, который размещён на официальном сайте учреждения.

Традиционными стали концертные программы в актовом зале учреждения, когда мы поздравляем своих коллег с Днем матери, Днем защитника Отечества, Международным женским днем, Днём пожилого человека. (Фото №19).

При поддержке профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации учреждения традиционными стали культурно-праздничные мероприятия, посвященные профессиональным праздникам: День социального и День медицинского работника, «Новогодние капустники». (Фото №20).

Молодёжный совет постоянно ищет **новые интересные идеи для вовлечения сотрудников в общественную жизнь.**

В октябре 2017 года в пансионате прошло зрелищное мероприятие – конкурс «Алло, мы ищем таланты!». В конкурсе приняли участие представители всех служб и отделений учреждения. Всего около ста тридцати человек. (Фото №21).

25.12.17 года в ГБУ СО «Сызранский пансионат для инвалидов» профсоюзным комитетом при участии Молодёжного совета был организован Новогодний квест. (Фото №22). Мероприятия подобного рода будут проводиться Молодёжным советом ежегодно.

Впервые реализованы Молодёжным советом в 2017 году:

- мультимедийный проект «Наш гимн» в рамках Чемпионата мира по футболу – 2018 для телеканала «Россия» (Фото №23);
- акция для сотрудников учреждения «Радость каждому» в рамках весенней Недели добра (Фото №24);
- акция «Подари радость детям» в День защиты детей (СП «Детский сад № 52» ГБОУ СОШ №26 г. Сызрани) (Фото №25).

Члены Молодёжного совета приняли активное участие в организации и проведении мероприятий, приуроченных к 100-летию юбилею социальной службы: торжественное мероприятие в Драматическом театре г. Сызрань и Форуме «Серебряный возраст». (Фото №26).

Основной принцип учреждения в области охраны здоровья и безопасности труда сотрудников – «Здоровый персонал – это важнейший ресурс нашего учреждения».

В 2016 году с целью создания благоприятных условий **по сохранению здоровья сотрудников и продвижения ценности здорового стиля жизни** нами разработаны Политика ГБУ СО «Сызранский пансионат для инвалидов» в области охраны и безопасности здоровья сотрудников и Программа по формированию навыков здорового образа жизни и профилактики заболеваемости сотрудников ГБУ СО «Сызранский пансионат

для инвалидов» на 2016 – 2018 г.г. Составлены план мероприятий по укреплению и сохранению здоровья сотрудников пансионата и план спортивно-массовой работы с сотрудниками пансионата. (Приложения №9 и №10.)

В декабре 2016 года в Сызранском филиале ГБУЗ СО «Гольяттинская областная станция переливная крови» прошла акция добровольного донорства, в которой приняли активное участие молодые сотрудники ГБУ СО «Сызранский пансионат для инвалидов». (Фото №27.)

Весной 2017 года в рамках Всемирного Дня борьбы с туберкулезом, активистами Молодежного совета профсоюзной организации, совместно с медицинскими работниками была проведена научно-практическая конференция с демонстрацией курса видео-презентаций о данном заболевании и мерах профилактики. (Фото №28.)

Ежегодно команда сотрудников учреждения принимает участие в:

- спартакиаде социальных работников «Спорт и Волга – здоровье надолго», организованной Министерством социально-демографической и семейной политики Самарской области (Фото №29.);

- городском этапе Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России». (Фото №30.)

Для всех сотрудников нашего учреждения значимость первичной профсоюзной организации и работа её Молодёжного совета очень высока.

Это подтвердили и результаты анкетирования членов первичной профсоюзной организации ГБУ СО «Сызранский пансионат для инвалидов», проведённого в период с 29 мая по 5 июня 2017 года. Целью его проведения стало изучение удовлетворённости качеством работы первичной профсоюзной организации, выявление роли и значения профсоюзной организации, улучшение её работы. Анализ ответов показал, что, несмотря на высокую занятость на основном месте работы, многие хотят принимать участие в деятельности профсоюзной организации пансионата. Большинство

хотят видеть профком таким же активным, деятельным, принципиальным, результативным, независимым и чтобы при этом он информировал о своей работе.

За активную работу в 2017 году лучшие профсоюзные деятели ППО, в том числе и молодые члены ППО, были награждены грамотами ОО «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения» – Н.В. Ларина и А.М. Якошук.

В 2018 году грамотой Министерства социально-демографического развития и семейной политики Самарской области в рамках празднования 100-летия социальной службы награждена член Молодёжного совета Ю.И. Кондратьева. (Фото №31).

Заключение

Молодежь ГБУ СО «Сызранский пансионат для инвалидов» обладает высоким уровнем мобильности и активности, поэтому очень важно продолжать мероприятия Молодежного совета как часть комплекса мер, направленных на полноценную интеграцию в коллектив нашего социального учреждения молодых сотрудников. Будут продвигаться инициативы проведения **профсоюзных конкурсов: «Я в Профсоюзе», фотоматериалов «Лица Профсоюза»**. Начата разработка **социальных программ по развитию корпоративной культуры и спорта - «Живем ярко!» и "Безопасный труд"**.

Какое из направлений деятельности профсоюза, как ни молодёжная политика должно стать одним из приоритетных в организации, тем более в год, объявленный Федерацией профсоюзов Самарской области, как Год Профсоюзной Молодёжи в Самарской области.

У молодых многое впереди! Многие наши победы и достижения ждут нас в ближайшем будущем потому, что **БУДУЩЕЕ ЗА МОЛОДЕЖЬЮ!!!**