**Программа**

**по мотивации профсоюзного членства**

**Ленинской районной общественной организации профсоюза**

**работников народного образования и науки РФ**

 **на 2016-2020 годы**

**ВВЕДЕНИЕ**

Актуальность разработки Программы по мотивации профсоюзного членства обусловлена рядом экономических, социальных, политических факторов современной российской действительности Проблеме мотивации профсоюзного членства в последние годы придается все большее значение во всем мире. Причиной подобного внимания профсоюзов к этому вопросу является неуклонное снижение профсоюзного членства в большинстве промышленно развитых стран, в том числе в России.

Основными причинами снижения мотивации профсоюзного членства являются как внутриорганизационные, зависящие от профсоюза (основная часть профактива работает на неосвобожденной основе, недостаточная квалификация профсоюзных кадров, низкая исполнительская дисциплина в реализации решений вышестоящих профсоюзных органов, недостаток информации о деятельности профорганов всех уровней и др.), так и иные факторы, не зависящие от профсоюза: политические, экономические, правовые (в т.ч. слабый уровень защищенности профактива).

Одним из определяющих факторов, вызывающих выход из Профсоюза, является не ясное представление роли и значимости профсоюзных организаций, неверие работников в стремление и возможность профсоюзных структур отстоять их жизненные интересы.

В молодежной среде роль Профсоюза зачастую видится в организации отдыха, оздоровления, оказания материальной помощи.

Решение мотивации сегодня – это главный стратегический ресурс развития профсоюзов. Это вся профсоюзная деятельность, т.е. решение широкого спектра задач, касающихся защиты в полном объеме социально-трудовых прав и интересов работников и студентов образовательных учреждений, с использованием всех имеющихся возможностей профорганов разных уровней.

От численности и финансовой базы профсоюза зависят его авторитет и возможности по представительству и защите интересов не только своих членов, но и всех работников в образовательном учреждении, в отрасли, на уровне субъекта Российской Федерации или в целом по стране.

Задача Профсоюза - использовать все имеющиеся возможности профорганов разных уровней для того, чтобы сделать профессиональный союз привлекательным для работников образования и студентов.

Программа по мотивации профсоюзного членства призвана совершенствовать систему мер по укреплению организационного единства областной организации Профсоюза и усилению работы по мотивации профсоюзного членства, организации приема в Профсоюз и созданию первичных профсоюзных организаций в учреждениях и организациях сферы образования Новосибирской области.

**РАЗДЕЛ I.**

**СОСТОЯНИЕ И ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ**

 **ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

**1.1.Краткая характеристика динамики профсоюзного членства**

**Статистические данные за 2012 – 2014 годы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Показатели** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г** |
| **Работающие** |
| Численность работающих  | 5628 | 5628 | 6031 |
| Численность членов Профсоюза среди работающих (чел.) | 4922 + 331  | 5230 | 5489 |
| Охват профсоюзным членством среди работающих (в % ) | 93,3 | 92,9 | 91,0 |
| **Неработающие пенсионеры** |
| Общая численность членов Профсоюза неработающих пенсионеров | 20 | 28 | 28 |
| **Общая численность членов Профсоюза** |
| Общая численность членов Профсоюза (чел.) | 5273/93,7 | 5258/93,4 | 5517/ 91,01 |
| **Количество первичных профсоюзных организаций** |
| Количество первичных профсоюзных организаций в структуре районной организации Профсоюза | 89 | 89 | 86 |

**Вывод:**

Сохранение численности Профсоюза и работа по мотивации профсоюзного членства остаётся по-прежнему актуальной задачей. За последние три года процент охвата профсоюзным членством уменьшился с 93% до 91%.

**1.2.Основные проблемы,**

**отрицательно влияющие на мотивацию профсоюзного членства:**

* издержки в работе профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза (не всегда все удается);
* недостаточная информированность работников образования о деятельности Профсоюза, его организаций по защите социально-трудовых прав работающих;
* недостаточная осведомлённость работников образования о преимуществах профсоюзного членства;
* эпизодический характер работы по вовлечению в Профсоюз;
* слабая вовлечённость в работу по приёму в Профсоюз новых членов выборными органами первичных профсоюзных организаций;
* недостаточное методическое обеспечение мотивационной работы;
* слабое использование новых информационных технологий в работе по мотивации профсоюзного членства;
* недостаточный уровень знаний современных форм и методов работы профсоюзных работников и актива в части мотивационной работы;
* недостаточная информированность общества о деятельности отраслевого Профсоюза, областной и местных организаций по представительству и защите интересов работников образования.

**РАЗДЕЛ 2.**

**ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

**2.1. Цели Программы**

* сохранение и укрепление организационного единства районной организации Профсоюза,
* повышение её авторитета и влияние за счет вовлечения в Профсоюз новых членов, создание первичных профсоюзных организаций.
* формирование нового имиджа Профсоюза в организациях системы образования и в обществе.

**2.2. Основные задачи Программы:**

* повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, сохранение и развитие действующих профсоюзных структур;
* обеспечение прироста и темпов увеличения количества членов Профсоюза;
* формирование у социальных партнёров, органов государственной власти, различных категорий работников имиджа Профсоюза как авторитетной и влиятельной организации;
* укрепление организационно-финансового положения районной организации Профсоюза, её первичных организаций, целенаправленное финансирование инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

 **2.3.Сроки реализации Программы – 2016 - 2020 годы.**

Объем финансирования данной Программы определяется ***сметами*** районной

и первичных профсоюзных организаций, утверждаемыми

 выборными коллегиальными профсоюзными органами.

**РАЗДЕЛ 3.**

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

* сохранение единства и дальнейшее организационное укрепление первичных и территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в целом;
* сохранение профсоюзного членства при реорганизации образовательных учреждений;
* обеспечение притока в Профсоюз новых членов и создание профсоюзных организаций во всех образовательных учреждениях района;
* активное использование инновационных форм работы по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;
* разработка и осуществление мер по пропаганде целей и задач Профсоюза, по формированию его нового имиджа;
* осуществление мер по повышению статуса профсоюзных работников,

 активистов, усилению их правовой и социальной защищённости;

* совершенствование финансовой системы районной организации Профсоюза, расходование средств профсоюзного бюджета на реализацию целевых программ;
* расширение форм и методов сотрудничества организаций Профсоюза с работодателями и иными социальными партнёрами;
* развитие информационной работы в Профсоюзе, обеспечение информированности членов Профсоюза о деятельности Профсоюза и его организаций на местах;
* повышение ответственности профсоюзных кадров и актива в работе по мотивации профсоюзного членства;

**РАЗДЕЛ 4.**

**МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Перечень мероприятий Программы районной организации Профсоюза не носит исчерпывающего характера и является ориентировочным для первичных профсоюзных организаций, которые разрабатывают и осуществляют в течение 2016 -2020 годов дополнительные мероприятия по мотивации профсоюзного членства.

**4.1. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ**

| **№** | **Мероприятия** | **Ответственные** | **Сроки** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Заслушивание на заседаниях Президиума районной организации Профсоюза председателей ППО, допустивших значительное снижение уровня профчленства, с целью анализа причин нежелания работников состоять в Профсоюзе и мер, принимаемых для вовлечения работников в Профсоюз | Президиум областной организации | постоянно |
| 2 | Изучение деятельности ППО по мотивации профсоюзного членства. Обобщение и распространение позитивного опыта. | Президиум РК профсоюза | 4 - 5организа-ций в год |
| 3 | Анализ членства руководителей учреждений образования в профсоюзе | Казакова О.В. | Ежегодно |
| 4 | Контроль за отражением в планах работы первичных организаций вопросов по мотивации профсоюзного членства. | Президиум РК профсоюза | постоянно |
| 5 | Проведение районных конкурсов на лучшую организацию работы по мотивации профсоюзного членства, развитию информационной работы, лучшую первичную профсоюзную организацию Профсоюза. |  Президиум РК профсоюза | не реже 1 раза в год |
| 6 | Осуществление рейтинга эффективности работы первичных профсоюзных организаций.  | Президиум РК профсоюза | 1 раз в полгода |
| 7 | Поддержка педагогов, участвующих в конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», других | Председатель районной организации, председатели ППО | Ежегодно |
| 8 | Увеличение доли средств в профбюджете комитета областной организации Профсоюза на организацию и проведение обучения профсоюзных кадров и актива до 6% и более. | Президиум РК профсоюза | ежегодно при принятии сметы |
| 9 | Проведение работы по подбору и обучению резерва председателей первичных организаций Профсоюза. | Президиум РК профсоюза | постоянно  |
| 10 | Разработка методических материалов, рекомендаций по разъяснению наиболее актуальных вопросов, связанных с трудовым, пенсионным законодательством и др.вестников по мотивации профсоюзного членства. | Президиум РК профсоюза | постоянно  |
| 11 | Расширение перечня оказываемых услуг членам Профсоюза за счет введения новых направлений деятельности по социальной защите, включающих организацию дополнительных видов страхования, негосударственного пенсионного обеспечения, льготного санаторно-курортного оздоровления, участие дисконтных программ, потребительского кредитования и др. |  Президиум РК профсоюза | постоянно |
| 12 | Участие во Всероссийском конкурсе местных организаций по развитию информационных ресурсов  | Президиум РК профсоюза | По плану ЦС |
| 13 | Мониторинг профсоюзного членства в первичных организациях Профсоюза.  | Президиум РК профсоюза |  1раз в полгода |
| 14 | Определение перечня первичных организаций, требующих повышенного внимания при проведении кампании по вовлечению в Профсоюз. | Президиум РК профсоюза | ежегодно, первый квартал  |
| 15 | Контроль за отражением в планах работы районной и первичных организаций Профсоюза вопросов мотивационной работы | Президиум РК профсоюза | постоянно |
| 16 |  Публикация в средствах массовой информации материалов, пропагандирующих профсоюзное членство и работу Профсоюза.  | Президиум РК профсоюза | постоянно |
| 17 | Организация целевых тематических семинарских занятий для председателей первичных организаций Профсоюза. | Президиум РК профсоюза | не реже 2-х раз в год |
| 18 | Разработка дополнительных льгот и гарантий, распространяющихся только на членов Профсоюза и включение их в коллективные договоры образовательных учреждений. | Президиум РК профсоюза | при разработке колдоговоров |
| 19 | Повышение информационной обеспеченности профкадров и актива, издание вестников, сборников, информационных листов.  | Президиум РК профсоюза | постоянно |
| 20 |  Размещение информации о Профсоюзе на сайте районной организации Профсоюза и страничках первичных профсоюзных организаций на сайтах образовательных учреждений. | Президиум РК профсоюзаПрофкомы ППО | постоянно |
| 21 | Ведение работы по усилению охраны труда и использование достигнутых результатов как дополнительного мотивационного фактора.  | Президиум РК профсоюзаУполномоченный по ОТ от профсоюза | постоянно |
| 22 | Поощрение профсоюзных кадров и актива, добившихся заметного увеличения численности членов Профсоюза в профорганизациях. | Президиум РК профсоюза | постоянно |
| 23 |  Подготовка методических материалов для первичных организаций Профсоюза по повышению качества мотивационной работы. | Президиум РК профсоюза | не реже 4-х раз в год |
| 24 | Проведение конкурсов на лучшую организацию работы по мотивации профсоюзного членства, развитию информационной работы, лучший профсоюзный уголок.  | Президиум РК профсоюза | постоянно |
| 25 | Постоянное обновление и изучение законодательной и нормативно-правовой базы деятельности профсоюзных организаций. | Президиум РК профсоюза | постоянно |
| 26 | Участие в работе постоянных органов управления образовательными учреждениями, комиссий (тарификационной, аттестационной, по оплате и охране труда и др.) | Председатели первичных профсоюзных организаций | постоянно |

**4.2. ИНФОРМАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРОГРАММЫ**

| **№** | **Мероприятия** | **Ответственные** | **Сроки** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Использование официальной профсоюзной символики при проведении всех районных мероприятий. | Президиум РК профсоюза | постоянно  |
| 2 | Совершенствование сайта районной организации Профсоюза, регулярное его обновление, привлечение к участию в его работе внештатных корреспондентов районной и первичных организаций Профсоюза.  | Комиссия по информационной работе | постоянно  |
| 3 | Расширение представительства районной организации в сети Интернет. | Комиссия по информационной работе, первичные профсоюзные организации | постоянно |
| 4 | Выпуск информационных вестников, листков с размещением их на сайте районной организации Профсоюза. Опубликование в нём материалов по мотивации профсоюзного членства и практики работы организаций Профсоюза в этом направлении. | Побережнюк И.Г. | постоянно  |
| 5 | Проведение социологических исследований (анкетирования) с целью определения реальной роли, авторитета и влияния профсоюзных организаций, изучения возможностей усиления мотивации профсоюзного членства. | Президиум РК профсоюза | Не реже 1 раза в год  |
| 6 | Изготовление и распространение информационных, агитационных, сувенирных материалов (листовки, плакаты, буклеты, аудио и видеоматериалы, календари, ручки, блокноты, т.д.) с официальной профсоюзной символикой. | Комиссия по информационной работе  | постоянно  |
| 7 | Участие в подписной кампании с целью обеспечения всех первичных профсоюзных организаций подпиской на газету «Мой Профсоюз». | Заведующая общим отделом,Гл. бухгалтер обкома Профсоюза | 2 раза в год  |
| 8 | Регулярное размещение информации о деятельности районной и первичных организаций Профсоюза на страницах сайта районной организации. | Комиссия по информационной работе, председатель районной организации | Не реже 1 раза в месяц |
| 9 | Активное использование акций протеста, массовых мероприятий в дни профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства, а так же культурно-массовых и спортивных мероприятий для повышения имиджа Профсоюза.  | Райком Профсоюза | постоянно  |
| 10 | Активное использование информационных возможностей профсоюзных собраний в первичных профсоюзных организациях, конференций и заседаний выборных органов организаций Профсоюза в целях мотивации профсоюзного членства. | Райком Профсоюза, профкомы ОО | постоянно  |

**4.3. РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ**

| **№** | **Мероприятия** | **Ответственные** | **Сроки** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Организация работы по формированию в каждой первичной профсоюзной организации Советов молодых педагогов (воспитателей), созданию комиссий по работе с молодежью в профсоюзных организациях. |  Президиум РК профсоюзаПредседатели ППО | До 1 января 2016 |
| 2 | Подготовка на заседания Совета молодых педагогов аналитических вопросов по мотивации профсоюзного членства и вовлечению молодежи в Профсоюз.  | Совет молодых педагогов, Комиссия по работе с молодёжью | Ежегодно январь, июнь  |
| 3 | Обобщение и распространение положительного опыта работы первичных организаций Профсоюза с молодежью. | Президиум районной организации, Совет молодых педагогов, Комиссия по работе с молодёжью | Не реже 1 раза в квартал |
| 4 | Разработка и использование системы бонусов для молодых членов профсоюза, принимающих активное участие в профсоюзной работе, работе Совета молодых педагогов – лидерах профсоюзного движения (свидетельство о членстве в Совете, торжественное посвящение «Молодой профсоюзный лидер», , определение квоты профсоюзных премий для молодых лидеров профсоюзного движения и т.д.) |  Комиссия по работе с молодёжью, первичные профсоюзные организации | ежегодно |
| 5 | Обеспечение обязательного представительства молодежи в выборных коллегиальных органах организаций Профсоюза.  | Президиум районной организации | По плану РК профсоюза |
| 6 | Проведение учебы молодежного профактива по новым методикам работы по вовлечению молодежи в Профсоюз в рамках «Школы профсоюзного актива». | Побережнюк И.Г. | 1 раз в полгода |
| 7 | Выделение финансовых средств в профсоюзных бюджетах всех уровней (не менее 3%) на работу с молодежью. | Президиум районной организации | ежегодно |
| 8 | Организация и проведение заседаний «круглых столов» с участием молодежного профактива по обсуждению актуальных вопросов работы с молодежью. | Президиум районной организации | 1 раз в полугодие |

**4.4.ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ**

| **№** | **Мероприятия** | **Ответственные** | **Сроки** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Предусматривать в профсоюзных сметах статьи расходов на обеспечение выполнения программ по мотивации профсоюзного членства. | Комитет районной организации, ППО | ежегодно |
| 2. | Обеспечивать переориентацию профсоюзных бюджетов на выполнение главных защитных функций Профсоюза. | Комитет районной организации, ППО | ежегодно |

**4.5.КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ПРОГРАММЫ**

| **№** | **Мероприятия** | **Ответственные** | **Сроки** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Рассмотрение хода выполнения Программы на заседаниях выборных коллегиальных органов районной и первичных организаций Профсоюза. | Выборные коллегиаль-ные органы районной и первичных профсоюзных организаций | ежегодно |