**ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ**

ВИТЕБСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

БЕЛОРУССКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

**НОВЫЕ ПОДХОДЫ**

**К МОТИВАЦИИ**

**ПРОФСОЮЗНОГО**

**ЧЛЕНСТВА**

**(методический материал по: обучению профактива основам мотивационной деятельности, аспектам работы по вовлечению трудящихся в профсоюз)**

**МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

**Витебск**

Мотивация — это широкая система мер, ведущая к заметному общему подъему деятельности всех профсоюзных звеньев

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Термин «мотивация»: пришел к нам из западной философии XIX века и впоследствии стал широко употребляться для объяснения причин поведения человека. В самом общем виде, мотивация - это совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих человека к осмысленному совершению действий и поступков. Соответственно, мотивация профсоюзного членства - совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих людей вступать в профсоюз и находиться в его рядах.

**Содержательный аспект мотивационной деятельности включает в себя следующие темы:**

* факторы результативности мотивации профсоюзного членства.
* приоритеты профсоюзной работы в рыночных отношениях.
* услуги профсоюзов.
* привлечение молодёжи в профсоюз;
* роль профлидеров и профсоюзного актива в вопросах мотивации профсоюзного членства и создании новых профсоюзных организаций;
* информационная составляющая мотивационной деятельности;
* психологические аспекты мотивации профсоюзного членства;
* анализ численности профсоюзной организации (выявление причин нежелания вступать в профсоюз).

**Факторы результативности мотивации профсоюзного членства:**

От чего зависит сегодня мотивация профсоюзного членства?

- от информированности коллектива;

- от реальных дел по укреплению социального партнерства;

- от реальной защиты работников профсоюзной организации;

- от привлечения работников к активному участию в профсоюзной работе (возможность самореализации);

- от индивидуального подхода к различным категориям работников;

- от качества подготовки и проведения мероприятий;

- от деловитости профсоюзного лидера;

- от создания постоянной и эффективной системы обучения как профсоюзного актива, так и рядовых членов профсоюза.

**Роль личности профсоюзного лидера в мотивации профчленства**

Сегодня совершенно очевидно, что мотивация профсоюзного членства у работников предприятия во многом зависит от того, кто возглавляет профсоюзный комитет. Можно много спорить о роли личности в коллективе, но абсолютно ясно одно, что отрицательные качества лидера отталкивают людей, порождают неверие в профсоюз и побуждают к выходу из него. Поэтому каждый профсоюзный лидер (председатель профкома, цехкома, профгрупорг) должен знать, что он на виду и его слова и поступки анализируются другими людьми, вызывая симпатии или антипатии.

Росту авторитета профсоюзного лидера, а соответственно, усилению мотивации профсоюзного членства в коллективе, способствуют:

- убежденность в необходимости своей работы (любые сомнения и неуверенность чутко улавливаются окружающими, и этот лидер уже не сможет повести за собой других.

- внимательность к обращениям людей (записывает, тщательно выясняет, обязательно отвечает);

- умение слушать (выслушивать);

- система в работе (планирование, регулярное проведение заседаний профкома, контроль за выполнением плана и постановлений и т.д.);

- умение привлекать к работе актив и опираться на него (а не подменять);

- оперативность в работе, но без торопливости (не откладывая «на потом»);

- порядок в документах;

- умение контактировать с руководством (грамотно, уважительно, спокойно, без боязни);

- умение четко формулировать свои мысли, требования;

- доброжелательность, отзывчивость, искренность;

- обязательность (самодисциплина);

- хорошая память (на лица, на фамилии, имена, отчества, на собственные обещания).

Невозможно отделить или выделить по значимости какое-то одно

направление деятельности профсоюзного комитет и его лидера. Только от взаимодействия по всем направлениям, от постоянного совершенствования стиля и методов профсоюзной работы, деловитости профлидера зависит настроение людей, их отношение к профсоюзам, их желание быть членом профсоюза и участвовать в профсоюзной работе.

**Информационная составляющая мотивационной деятельности**

Без постоянной, своевременной, предельно объективной информированности коллектива трудно сохранить и уже имеющуюся численность, и привлечь новых членов профсоюза.

* информировать необходимо весь коллектив.
* информирование должно быть системным.

Информирование должно обеспечить:

знание прав и преимуществ членов профсоюза (через пропаганду и изучение Устава профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации, Закона Республики Беларусь «О профсоюзах», Трудового Кодекса РБ);

знание того, что делает профком и каковы результаты его деятельности (через ознакомление работников с планами работы профкома, постановлениями профкома, собраний и конференций, с отчетными докладами и информациями профкома, обращениями и т.д.);

знание о деятельности профсоюзных органов других уровней: областного комитета профсоюза, Республиканского комитета профсоюза, Федерации профсоюзов Беларуси (через ознакомление с материалами газет «Беларускi час», информационных бюллетеней областного комитета, интернет – сайтами ОК, РК БПРЗ, ФПБ).

**С целью дальнейшего усиления мотивации профсоюзного членства необходимо**:

обеспечить регулярность проведения профсоюзных собраний в профгруппах, профбюро, первичных организациях;

наладить должную информированность членов профсоюза о деятельности профкомов и вышестоящих профорганов;

шире практиковать моральное и материальное поощрение профсоюзного актива, членов профсоюза в целях повышения их заинтересованности и большей активности.

Будущее профсоюзов определяется степенью их сегодняшней востребованности у трудящихся. Эта востребованность и успех в решении проблем мотивации членства будут достигнуты только тогда, когда будет соблюден принцип «Каждый профорган, каждый профлидер — для членов профсоюза, а не наоборот».

**ПРАКТИЧЕСКАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

Одной из главнейших функций профсоюзов является защита трудовых прав и социально-экономических интересов граждан (ст.41 Конституции, Закон "О профессиональных союзах" Республики Беларусь).

На практике члены профсоюза пользуются правом на защиту своих интересов со стороны профсоюзов по следующим вопросам:

заключения, изменения и прекращения трудового договора, в том числе и контракта;

размера, формы и системы оплаты труда;

гарантий и компенсаций;

режима рабочего времени и времени отдыха;

профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки, предоставления льгот при совмещении работы с обучением;

безопасности труда, оздоровления и охраны здоровья;

социально-бытовым и некоторым другим вопросам.

В Трудовом кодексе Республики Беларусь, в котором закреплены многие предложения в интересах трудящихся именно по инициативе профсоюзов, имеется более ста статей, в которых решение тех или иных вопросов требует согласования с профсоюзом, учета их мнения или непосредственного участия, что позволяет во многом защитить законные права и интересы работников.

Целый ряд вопросов разрешаются в пользу членов профсоюза путем проведения переговоров и заключения Генерального, отраслевых и региональных соглашений по трудовым и социально-экономическим вопросам, а также коллективных договоров.

Профсоюзы выполняют функции общественного контроля за соблюдением нанимателями законодательства о труде и правил охраны труда, участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве.

Профсоюзы дают бесплатные консультации по правовым и другим вопросам, оказывают помощь по оформлению исковых требований в суды и др.

Профсоюзы оказывают материальную помощь членам профсоюза при возникновении трудных житейских ситуаций, связанных с материальным положением в семье, болезнью самого работника, необходимости лечения детей, при стихийных бедствиях, пожарах и в других случаях.

**Трудовой коллектив и профсоюзная организация**

Сегодня на предприятиях, в организациях нет-нет, да и возникают споры: нужны или нет в трудовых коллективах профсоюзные организации?

Что же теряют работники, лишаясь профсоюзной организации?

Давайте всерьез задумаемся:

– нет профсоюзной организации, нет коллективного договора, следовательно, наниматель единолично устанавливает размеры оплаты труда работников, условия выплат премий, вознаграждений размеры надбавок и др.;

– нет профсоюзной организации, нет профсоюзного комитета - значит, нет общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и наниматель единолично решает все вопросы, касающиеся трудовых отношений (прием, увольнение, переводы работников, нормирование труда, предоставление отпусков и т. д.);

– нет профсоюзной организации, нет профсоюзного комитета - поэтому и нет контроля за условиями и охраной труда и здоровья на производстве (обеспечение работников средствам и индивидуальной защиты, спецодеждой и обувью, санитарно-бытовыми помещениями), материальной ответственностью нанимателей за вред, причинённый работникам увечьем или иным повреждением здоровья, связанных с исполнением ими своих трудовых обязанностей;

– нет профсоюзной организации, следовательно - и нет контроля за предоставлением гарантий и льгот семьям, имеющим детей;

– нет профсоюзной организации, нет профсоюзного комитета - поэтому нет и не может быть бесплатной защиты в суде работников - членов профсоюза по вопросам увольнения, переводов, привлечения к дисциплинарной ответственности, оплаты труда и другим;

– нет профсоюзной организации - значит, нет материальной помощи из профсоюзных средств при болезни, несчастных случаях, стихийных бедствиях, ухудшающих материальное положение каждого из нас,

- нет профсоюзной организации - некому вспомнить; и отметить торжественные случаи в жизни своих коллег с вручением подарков, сувениров и т. д.;

– нет профсоюзной организации, нет профсоюзного комитета - и нет возможности оздоровления в профсоюзных здравницах по льготной цене, нет удешевления стоимости путевок в летние детские оздоровительные лагеря.

*Еще раз осмыслим:*

Отдельные работники уповают на хорошего руководителя. Но ведь не исключено, что в это сложное, нестабильное время на смену ему придет руководитель с другим характером, с сугубо административными методами руководства и взаимоотношений с работниками. Да и сегодня иного руководителя удерживает от попыток единоличного администрирования не только активная позиция профсоюзного комитета, но и сам факт существования профкома и профсоюзной организации на предприятии.

Сила профсоюзной организации - в ее массовости, в сплоченности членов профсоюза, в энергичном и принципиальном профсоюзном комитете - давайте же вместе добиваться этого.

Сложно найти выход из создавшегося положения в одиночку. Кто может понять Вас, вникнуть в суть ваших трудовых, житейских интересов и проблем и помочь их решить?

***Вступайте в Белорусский профсоюз работников здравоохранения – и он защитит вас!***

Белорусский профсоюз работников здравоохранения объединяет в своих рядах свыше 300 тысяч членов профсоюза.

Белорусский профсоюз работников здравоохранения, членом которого вы стали, способен в соответствии с Конституцией, другими законодательными актами Республики Беларусь, представлять, отстаивать и защищать Ваши профессиональные, трудовые, социально-экономические, духовные права и интересы.

С этой целью республиканский комитет профсоюза заключает с Министерством здравоохранения Республики Беларусь отраслевое Тарифное соглашение, а областной комитет профсоюза заключает с управлением здравоохранения областное отраслевое соглашение, в которых закреплены дополнительные права и гарантии к предусмотренным в Трудовом кодексе Республики Беларусь.

В организациях профсоюзные комитеты заключают с администрацией коллективные договоры, предусматривающие в зависимости от имеющихся возможностей и средств еще более высокие гарантии и льготы.

*Как член профсоюза, Вы должны знать, что пользуетесь правом на защиту своих интересов со стороны профсоюза по вопросам:*

– размера и форм оплаты труда, гарантий и компенсаций;

– занятости, найма и увольнения. В областном отраслевом соглашении закреплено свыше 20 норм, улучшающих права работника по сравнению с действующим законодательством в сфере занятости и трудовых отношений;

– режима рабочего времени и времени отдыха;

– безопасности труда и охраны здоровья, создания здоровых и безопасных условий труда. Белорусский профсоюз работников здравоохранения осуществляет общественный контроль за соблюдение законодательства о труде, правил и норм охраны труда, участвует в расследовании несчастных случаев производстве, аттестации рабочих мест;

– социально-бытовым, житейским и другим вопросам.

Напомним, что в Трудовом кодексе Республики Беларусь, в котором, кстати, закреплены многие предложения, внесенные в интересах трудящихся Федерацией профсоюзов, отраслевыми профсоюзами, имеется свыше ста статей, в которых решение тех или иных вопросов требует согласования с профсоюзом, учета его мнения или предусматривает их урегулирование в коллективном договоре, тарифном соглашении. Но, если Вы не член профсоюза, а в коллективе нет профсоюзной организации и не заключается коллективный договор, то на Вас не распространяются эти нормы Трудового кодекса. Вы безоружны перед нанимателем.

Только Вы, как член профсоюза работников здравоохранения, бесплатно можете:

– получать консультативную и правовую помощь по всем интересующим вопросам, юридическую помощь в случаях судебного иска, представлении ваших интересов в органах государственной власти и управления;

– на льготных условиях оздоравливаться в санаторно – курортных организациях Федерации профсоюзов Беларуси;

– получать материальную помощь из профсоюзных средств при болезни, несчастных случаях, стихийных бедствиях и др.

*В интересах своих членов профессиональные союзы осуществляют:*

– анализ влияния ситуации в экономике, рыночных отношений на жизненный уровень и социальное положение граждан, и расчет «потребительской корзинки»;

– прогнозирование экономической и социальной ситуации в республике, отраслях с целью выработки собственной политики по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза и отстаивании ее в национальном совете по трудовым и социальным вопросам;

– подготовку предложений в проекты законодательных и других нормативных актов по трудовым и социально-экономическим вопросам и внесению их в Палату представителей Национального собрания, Совет министров Республики Беларусь, другие органы власти и управления;

– заключают тарифные соглашения, коллективные договоры, контролирует ход их выполнения.

Как член профсоюза вы платите членские взносы, в размере одного процента от заработной платы, а остающиеся в вашей первичной организации профсоюза 70%, расходуются по ее решению.

Если Вы еще не в наших рядах, Белорусский профсоюз работников здравоохранения готов взять Вас под свою защиту.

*Вы и профсоюз*

Вы - наемный работник, и у Вас ничего нет, кроме единственного товара, который Вы можете предложить на рынке труда,- рабочей силы.

Кто может понять Вас, вникнуть в суть Ваших трудовых, житейских проблем, помочь их решить? Белорусский профсоюз работников здравоохранения!

Это добровольная общественная организация, созданная для защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов работников предприятий, организаций и учреждений отрасли. Как член профсоюза, вы должны знать, что пользуетесь правом на защиту своих интересов со стороны профорганизации.

*Что дает Вам профсоюз работников здравоохранения?*

Отраслевое Тарифное соглашение с Министерством здравоохранения РБ, в котором закреплены дополнительные права и гарантии, кроме предусмотренных Трудовым кодексом.

Гарантию заключения коллективного договора в вашем учреждении.

Защиту при введении новых, изменении действующих условий оплаты труда, премирования, так как это допускается только при согласовании с профсоюзом.

Бесплатную консультацию и юридическую помощь, правовую помощь в случае судебного иска.

Защиту при увольнении по инициативе нанимателя.

Действенный контроль за соблюдением законодательства о труде, за соблюдением здоровых и безопасных условий труда.

Возможность оздоровления в профсоюзных здравницах.

Материальную помощь из профсоюзных средств в трудную минуту.

Помощь в реализации духовных запросов, воспитании детей, реализации творческого потенциала.

Возможность заниматься физической культурой и массовым спортом.

*Помните! В случае отсутствия в организации профсоюзной организации и коллективного договора, наниматель (руководитель,) становится по сути дела единовластным хозяином, который по своему усмотрению может определять Вашу судьбу, устанавливать размер заработной платы, решать вопросы найма и увольнения, условий труда, быта и оздоровления своих работников и другие вопросы. Только коллективный договор, заключенный по вашему поручению между профкомом и нанимателем (администрацией), регулирует трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между наемными работниками. Являясь членом профсоюза, Вы имеете право участвовать в подготовке и заключении колдоговора, который определяет гарантии и льготы по вопросам труда и заработной платы, режиму рабочего времени, улучшению условий и охраны труда, созданию здоровых и безопасных условий труда. Он предусматривает дополнительные льготы и гарантии, компенсации членам профсоюза и бывшим работникам, исходя из финансовых возможностей.*

***Бесспорно, являясь членом профсоюза, Вы несравненно более социально защищены, чем Ваш товарищ по труду, не состоящий в профсоюзе. На вашей стороне вся солидарная мощь организации.***

**Что теряют сотрудники, лишаясь профсоюзного членства?**

Права на защиту своих профессиональных прав через организацию Профсоюза и конкретную защиту своих социально-трудовых интересов.

Профсоюзную защиту при нарушениях трудового законодательства (вопросы трудового договора), а значит, сокращения, увольнения, перевода на другую работу, режима рабочего времени и отдыха, правильности и своевременности оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, предусмотренных не только законодательством, но и коллективным договором, применения администрацией мер дисциплинарных взысканий и др.

Бесплатную юридическую помощь и консультации. Защиту представителем профсоюза в суде.

Оказание профсоюзной помощи в организации оздоровления детей, санаторно-курортного лечения и отдыха в здравницах, принадлежащих профсоюзам, на льготных условиях.

 Оказание профсоюзной материальной помощи, за счет средств профсоюзного бюджета.

 Помощь в целом ряде других случаев.

 **Мотивы профсоюзного членства, заложенные в Трудовом кодексе РБ**

 Первичная профсоюзная организация - представитель работников при ведении коллективных переговоров по принятию, изменению коллективного договора - основного локального акта, регулирующего трудовые отношения на предприятии, которым устанавливаются (регулируются):

* режим рабочего времени и отдыха;
* система и форма оплаты труда;
* положение о премировании;
* индексация заработной платы:
* кадровая политика и занятость;
* социальное страхование, вопросы быта работников;
* денежные вознаграждения и компенсации;
* охрана труда и др.

В соответствии с коллективным договором Наниматель принимает с учетом мнения выборного профсоюзного органа локальные нормативные акты:

* график отпусков;
* разделение рабочего дня на части;
* правила внутреннего трудового распорядка;
* нормативные акты по охране труда и др.

 Профессиональные союзы осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, в том числе посредством деятельности общественного инспектора по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда.

 В современной ситуации оправдывать реальные надежды людей труда жизненно важно. Важно об этом ещё и постоянно информировать общественность. Если членство в профсоюзе будет восприниматься любым работающим человеком как своеобразная страховка на случай нарушения работодателем его трудовых прав, то мотивация профсоюзного членства будет обеспечиваться сама по себе, и без широкомасштабных, но не всегда эффективных, кампаний.