**Памятка для членов Профсоюза**

*Опубликовано: 8 июля 2020 11:08*

*Последнее изменение: 8 июля 2020 14:32*

**Законодательные гарантии**

Трудовым кодексом Российской Федерации для членов профсоюза установлены повышенные трудовые права и льготы.

Увольнение членов профсоюза по инициативе работодателя не допускается без учета мнения (согласия) выборного профсоюзного органа в случаях:

* сокращения численности и/или штата работников организации;
* несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
* неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

**Член профсоюза имеет право на:**

* бесплатные юридические консультации по любым вопросам трудового, налогового, жилищного, пенсионного законодательства, охраны труда, социального страхования и занятости;
* защиту Профсоюзом при необоснованном увольнении по инициативе работодателя;
* бесплатную правовую помощь и защиту Профсоюзом в случаях нарушений его трудовых прав;
* содействие Профсоюза в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещением ущерба, причиненного здоровью при исполнении трудовых обязанностей, необходимости восстановления непрерывного трудового стажа и др.

Члены Профсоюза имеют право в Профсоюз для получения бесплатной консультации, юридической помощи, защиты своих профессиональных, служебных и социально-трудовых прав и интересов.

**Социальные льготы**

Помимо социальных льгот, предоставляемых всем сотрудникам локальными нормативными актами работодателя, члены Профсоюза имеют право на дополнительные социальные льготы, установленные нормативными документами и решениями профсоюзных органов:

* страховое денежное возмещение от Профсоюза в результате получения травмы вследствие несчастного случая, произошедшего во время работы;
* страховое возмещение от Профсоюза в результате получения травмы вследствие несчастного случая, произошедшего по пути на работу /с работы (в течение 2 часов);
* получение материальной помощи из средств профбюджета по целому ряду обстоятельств, не облагаемой налогами;
* получение льготных абонементов в фитнес залы;
* получение льготных санаторно-курортных путевок в профсоюзные здравницы со скидкой (в т.ч. для членов семей);
* приобретение льготных путевок для детей в ведомственные оздоровительные лагеря, санаторно-оздоровительные лагеря, оздоровительные детские центры на Черноморском побережье в Болгарии и России, действующие под патронажем Профсоюза;
* участие в спартакиадах и спортивных турнирах, проводимых Профсоюзом, с получением памятных сувениров и наград, включая денежные премии;
* участие (в т.ч. членов семей) в различных творческих и профессиональных конкурсах, проводимых Профсоюзом, с получением памятных сувениров и наград, включая денежные премии;
* участие (в т.ч. членов семей) в корпоративных экскурсиях и турах, организуемых Профсоюзом по льготной стоимости;
* получение бесплатных билетов для многодетных и неполных семей на детские представления в дни весенних и осенних школьных каникул;
* содействие в заказе и получении билетов (в т.ч. льготных и бесплатных) на новогодние представления для детей, подростков и взрослых, проводимых на лучших новогодних площадках столицы;
* новогодние подарки для детей и взрослых.

**Дополнительные привилегии**

По инициативе профсоюзных органов в интересах членов профсоюза и их семей разрабатываются дополнительные социальные проекты и предоставляются следующие возможности:

* юридическая помощь адвокатов Адвокатской конторы № 21 Московской городской коллегии адвокатов — по гражданским, уголовным, жилищным, земельным, семейным, административным и арбитражным делам с предоставлением скидок на оплату трудозатрат при заключении договора с адвокатом, при этом консультации и адвокатские запросы в компетентные органы предоставляются бесплатно.
* обучение на Курсах иностранных языков при Профсоюзном комитете Дипломатической академии МИД РФ с предоставлением скидки 10% на все программы обучения;
* содействие в подборе и приобретении путевок для отдыха в России и за рубежом от партнеров Профсоюза — санаторно-курортных организаций и объектов, туристических компаний с предоставлением скидок, превышающих размер корпоративных скидок от контрагентов работодателя;
* содействие в подборе индивидуальных экскурсий по Москве и Подмосковью, экскурсионных туров по России и странам СНГ с предоставлением максимальных скидок от надежных партнеров Профсоюза;
* содействие в приобретении билетов на театрально-зрелищные мероприятия для детей и взрослых по специальным ценам или бесплатно;
* полный курс обучения вождению автомобиля от азов до получения водительского удостоверения в автошколе «Автостарт» с предоставлением скидки 20%;
* бесплатное предоставление дисконтных карт Автоклуба «Ангел» и скидки 10% на ремонт, эвакуацию транспортного средства и другие услуги компании;
* предоставление скидок на продукты и услуги страховых компаний, агентств недвижимости, салонов красоты, фитнес-клубов, магазинов и т.п. сверх предлагаемых контрагентами работодателя;
* бесплатное оформление пластиковых персональных карт члена профсоюза (небанковской и банковской) для получения скидок у партнеров Московской Федерации профсоюзов и других привилегий.

Партнерские программы профсоюзной лояльности постоянно дополняются, в т.ч. по предложениям и при содействии членов Профсоюза.

**Памятка для членов профсоюзного актива**

*Опубликовано: 8 июля 2020 11:09*

*Последнее изменение: 8 июля 2020 16:41*

Члены профсоюзного актива, не освобожденные от основной работы, помимо прав и льгот, предусмотренных для всех членов профсоюза, наделены трудовым и профсоюзным законодательством РФ особыми правами и гарантиями.

**Законодательные гарантии**

В соответствии с Трудовым кодексом РФ и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»:

* увольнение руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, по основаниям, предусмотренным п. 2 ч. 1 ст. 81  (сокращение численности или штата работников) или п. 3 ч. 1 ст. 81 (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации), не допускается без согласия соответствующего вышестоящего профсоюзного органа (Горкома Профсоюза);
* увольнение вышеуказанных руководителей (заместителей) профсоюзных органов по основанию, предусмотренному п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (неоднократное неисполнениемработником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание), не допускается без учета мотивированного мнения соответствующего вышестоящего профсоюзного органа;
* привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя не допускается без предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации;
* увольнение по указанным выше основаниям работников, являвшихся членами профсоюзных органов, не допускается без соблюдения вышеуказанной процедуры согласования или учета мнения профсоюзных органов в течение двух летпосле окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации организации или совершения работником действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение;
* члены выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов.

Коллективным договором могут быть установлены иные улучшающие условия труда и повышенные гарантии для членов профсоюзного актива.

**Социальные льготы**

* членам профсоюзного актива, помимо страхового возмещения по случаям, указанным для всех членов профсоюза, предоставляется повышенная льгота — страховое возмещение от Профсоюза в результате получения травмы вследствие несчастного случая, произошедшего в течение 24 часов.
* члены профсоюзного актива могут быть представлены к наградам профсоюзной организации ФТС России, получать денежное вознаграждение (премии) из средств профсоюзного бюджета, не облагаемые налогами, по результатам своей деятельности в отчетном периоде.
* члены профсоюзного актива могут быть представлены к наградам и денежным поощрениям от высших профсоюзных органов за заслуги в Профсоюзе.

**Преимущества членства в Профсоюзе**

*Опубликовано: 8 июля 2020 11:09*

*Последнее изменение: 8 июля 2020 11:14*

Вступив в Профсоюз:

1. Вы становитесь членом уникальной общероссийской общественной организации, положение и права которой гарантированы международным и федеральным законодательством:

*— Конвенциями Международной Организации Труда;*

*— Конституцией Российской Федерации;*

*— Трудовым кодексом Российской Федерации;*

*— Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».*

1. Вы становитесь членом крупнейшего общероссийского объединения — Профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, насчитывающего около 1 млн. сотрудников федеральных и городских органов власти и управления, государственных и акционерных банков, страховых компаний и фондов, других государственных и акционерных предприятий и организаций, и имеющего многолетний опыт деятельности в различных общественно-политических условиях в интересах членов Профсоюза и их семей.
2. Вы получаете гарантированные дополнительные права и льготы, предусмотренные законодательством для членов профсоюзов.
3. Вы получаете право на бесплатную юридическую помощь и защиту Ваших трудовых прав в случае их нарушений.
4. Вы и члены Вашей семьи становитесь участниками многочисленных, уникальных, льготных или бесплатных социальных программ, реализуемых Профсоюзом и его организациями.
5. У Вас возникает право на получение из средств профбюджета безналоговых материальных выплат — материальной помощи, дотаций, премий.
6. У Вас возникает право личного участия в деятельности руководящих органов Профсоюза на любом уровне — местном, региональном, общероссийском — путем избрания в них в соответствии с Уставом.
7. Ваше членство в Профсоюзе приближает возможность становления в ФТС России многочисленной, сильной профсоюзной организации, способной на законодательном уровне и в полной мере отстаивать трудовые, профессиональные и социально-экономические интересы всех сотрудников.

Памятка члену первичной профсоюзной организации

Профсоюз сегодня является единственной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять, отстаивать и защищать ваши профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы и права.

Непосредственное руководство и координацию первичной профсоюзной организации осуществляет профсоюзный комитет.

Каким же преимуществом пользуются члены профсоюза?

1. Члены профсоюза пользуются со стороны профсоюзной организациипреимущественным правом на защиту своих интересов по вопросам:

* оплаты труда, ее гарантий и компенсаций;
* профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки;
* режима рабочего времени и времени отдыха;
* безопасности труда и охраны здоровья.

Более того, на членов профсоюза распространяется действие коллективного договора,если инициатором его заключения был профсоюз.

2. Только член профсоюза бесплатно или на льготных условиях может получить:

* консультационную и юридическую помощь по вопросам трудового права, заработной платы, налогового законодательства;
* помощь в составлении юридических документов;
* право участия в суде в качестве его представителя при рассмотрении трудовых споров;
* помощь и защиту его интересов при расследовании случаев производственного травматизма и возмещение работодателем вреда, причиненного здоровью на работе;
* право на профессиональную защиту при приеме на работу, заключении трудового договора, необоснованных переводах;
* защиту прав и интересов в случае увольнения его с работы по инициативе работодателя (кроме случаев прогула без уважительной причины, появления на работе в нетрезвом состоянии или хищения имущества);
* содействие профкома в разрешении конфликта с работодателем по трудовым вопросам;
* право проконтролировать правильность заполнения своей трудовой книжки;
* содействие в оформлении документов при выходе на пенсию.

Являясь членом профсоюза, Вы несравненно более социально защищены, чем Ваш собрат по труду, не состоящий в профсоюзе. На вашей стороне вся солидарная мощь организации, на помощь которой Вы можете рассчитывать в трудную минуту жизни. Отказавшись от членства в профсоюзе, Вы не только теряете все названные преимущества, но и рискуете остаться один на один с работодателем без всякой социальной защиты.

**ПАМЯТКА ЧЛЕНУ**

**первичной ПРОФСОЮЗНОЙ организации**

**ОРГАНИЗАЦИИ**

Профсоюз сегодня является единственной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять, отстаивать и защищать Ваши профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы и права.

Непосредственное руководство и координацию первичной профсоюзной организации осуществляет профсоюзный комитет.

**Каким же преимуществом пользуются члены профсоюза?**

**1.       Члены профсоюза пользуются со стороны профсоюзной организации преимущественным правом на защиту своих интересов по вопросам:**

Ø оплаты труда, её гарантий и компенсаций;

Ø профессиональной подготовки, повышения квалификации;

Ø режима рабочего времени и времени отдыха;

Ø безопасность труда и охрана здоровья.

**2.       Только член профсоюза бесплатно или на льготных условиях может получать:**

Ø консультативную и юридическую помощь по вопросам трудового права, заработной платы;

Ø помощь в составлении юридических документов;

Ø право участия в суде в качестве его представителя при рассмотрении трудовых споров;

Ø помощь и защиту его интересов при расследовании случаев производственного травматизма и возмещения работодателем вреда, причинённого здоровью на работе;

Ø право на профессиональную защиту при приёме на работу, заключении трудового договора, необоснованных переводов;

Ø защиту прав и интересов с случае увольнения его с работы по инициативе работодателя (кроме случаев прогула без уважительной причины, появления на работе в нетрезвом состоянии или хищения имущества);

Ø содействие профкома в разрешении конфликта с работодателем по трудовым вопросам;

Ø право контролировать правильность заполнения своей трудовой книжки;

Ø содействие в оформлении документов при выходе на пенсию.

Являясь членом профсоюза, **Вы несравненно более социально защищены**, чем Ваш собрат по труду, не состоящий в профсоюзе. На Вашей стороне вся солидарная помощь организации, на помощь которой Вы можете рассчитывать в трудную минуту жизни.

Отказавшись от членства в профсоюзе, Вы не только теряете все названные преимущества, но и рискуете остаться один на один с работодателем без всякой социальной защиты.

**Памятка члену профсоюза**

 **ВСТУПАЯ В ПРОФСОЮЗ,**

**ЕГО ЧЛЕНЫ ПОЛУЧАЮТ МАССУ ПРЕИМУЩЕСТВ:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Вы — член профсоюза** | **Вы — не член профсоюза** |
| Вы имеете право на защиту Профсоюзом своих социально-экономических прав и законных интересов | Сможете ли вы самостоятельно решить ваши проблемы с администраций колледжа и напрямую с директором? Вы — один на один со своей проблемой. Достаточно ли у вас знаний и сил, чтобы с ней справиться? |
| Вы имеете право на получение материальной помощи в случае необходимости из средств бюджета Профсоюзной организации | Не член Профсоюза не имеет возможности получать такую поддержку; |
| Вы имеете право пользоваться информацией о деятельности профсоюзной организации и профсоюзных органов, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений и их реализации | Работники не член Профсоюза такой возможности не имеет |

Членство в профсоюзе является добровольным, а приём в ряды профсоюзной организации осуществляется на основании письменного заявления вступающего. Важно то, что члены профсоюза принимают участие в жизни колледжа, в подготовке и проведении смотров-конкурсов, праздников, концертов, спортивных соревнований и других мероприятий, которые проводятся в колледже.

Кроме того, профком с удовольствием принимает предложение членов профсоюза по организации и проведению всевозможных мероприятий, экскурсионных и туристических поездок походов и т.д. Вступая в профсоюзную организацию, каждый член профсоюза может быть уверен в  том, что Профсоюз – это тот инструмент, с помощью которого каждый может изменить свою жизнь к лучшему, ведь Профсоюз – это поддержка, защита и надёжный друг.

Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы

**Памятка для работника**

Профсоюз – это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Работникам, входящим в состав профсоюзных органов, как освобожденным, так и не освобожденным от основной работы, предоставляется ряд гарантий.

**!**

**I. Гарантии работникам, избранным в состав органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы**

В соответствии со ст. 373, 374 ТК РФ и ст. 25 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12.01.1996 № 10-ФЗ гарантии предоставляются работникам, входящим в состав профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, в том числе:
1)    членам выборного коллегиального органа профсоюзной организации;
2)    уполномоченным профсоюза по охране труда, представителям профсоюза в созданных в организации комитетах (комиссиях) по охране труда;
3)    руководителям (их заместителям) выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации, руководителям (их заместителям) выборного коллегиального органа профсоюзной организации структурного подразделения организации (не ниже цеховых и приравненных к ним).

После избрания трудовой договор с работником не прекращается.

**1. Общие гарантии работникам-членам профсоюзного органа:**

* принятие решения об увольнении такого работника по инициативе работодателя производится с учётом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

**Важно! В случае наличия вышестоящего выборного профсоюзного органа увольнение руководителей (их заместителей) выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации, руководителей (их заместителей) выборного коллегиального органа профсоюзной организации структурного подразделения организации (не ниже цеховых и приравненных к ним) производится в особом порядке.**

* освобождение от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы;
* освобождение от основной работы для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами;
* освобождение от работы для участия в работе выборных органов съездов, конференций, созываемых профсоюзами;
* освобождение от основной работы для участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов (данная гарантия распространяется только на членов выборного коллегиального органа профсоюзной организации);
* привлечение к дисциплинарной ответственности, перевод на другую работу допускаются с предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации (данная гарантия распространяется только на уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей профсоюза в созданных в организации комитетах (комиссиях) по охране труда).

Условия освобождения от работы, порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени учебы, порядок оплаты времени участия в вышеуказанных мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением.

**2. Особенности увольнения работников, избранных в профсоюзные органы по инициативе работодателя**

Принятие решения об увольнении по инициативе работодателя производится с учётом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.
Выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации должен рассмотреть полученные документы в течение семи рабочих дней.
Мотивированное мнение должно быть представлено в письменной форме.

**Важно! Мнение выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, не представленное в семидневный срок, работодателем не учитывается.**

Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.
В указанный период не засчитываются периоды временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы (должность).

В случае несогласия выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации с предполагаемым увольнением:

* в течение трех рабочих дней с работодателем проводятся дополнительные консультации;
* результаты дополнительных консультаций оформляются протоколом.

При недостижении общего согласия работодатель принимает окончательное решение по истечении десяти рабочих дней со дня получения соответствующим вышестоящим выборным профсоюзным органом проекта приказа и копий документов, являющихся основанием для принятия решения об увольнении работника.
Решение работодателя может быть обжаловано в государственную инспекцию труда.
Государственная инспекция труда рассматривает вопрос о данном увольнении в течение десяти рабочих дней со дня получения жалобы.
В случае признания увольнения незаконным выдает работодателю обязательное для исполнения предписание о восстановлении работника на работе с оплатой вынужденного прогула.
Соблюдение вышеуказанной процедуры не лишает работника или представляющий его интересы соответствующий выборный профсоюзный орган права обжаловать в суд принятое работодателем решение о данном увольнении.

Увольнение по инициативе работодателя работников, являвшихся членами профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев:

* ликвидации организации;
* совершения работником действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение.

В этих случаях увольнение производится только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа.

Коллективным договором может быть установлен иной порядок обязательного участия выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.

**3. Особенности увольнения по инициативе работодателя руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации и руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов структурных подразделений организации)**

**Важно! Увольнение допускается (помимо общего порядка) только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа в следующих случаях:
- при сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;
- при несоответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.**

Соответствующий вышестоящий выборный профсоюзный орган рассматривает проект приказа и копии документов, являющихся основанием для принятия решения об увольнении, в течение семи рабочих дней со дня получения их от работодателя.
Своё решение о согласии или несогласии с данным увольнением должно быть представлено в письменной форме.

Работодатель вправе произвести увольнение без учета решения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа в случае:

* если решение не представлено в установленный срок;
* а также если решение соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа о несогласии с увольнением признано судом необоснованным.

Соблюдение вышеуказанной процедуры не лишает работника или представляющий его интересы соответствующий выборный профсоюзный орган права обжаловать в суд принятое работодателем решение об увольнении.

**Важно! Увольнение в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается (помимо общего порядка) только с учетом мотивированного мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.**

Соответствующий вышестоящий выборный профсоюзный орган рассматривает проект приказа и копии документов, являющихся основанием для принятия решения об увольнении, в течение семи рабочих дней со дня получения их от работодателя.
Мотивированное мнение должно быть представлено в письменной форме.

Работодатель вправе произвести увольнение без учета мотивированного мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа в случае, если такое мнение не представлено в установленный срок.

Увольнение по вышеуказанным основаниям производится:

* в течение одного месяца со дня получения решения о согласии с данным увольнением или мотивированного мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа;
* с момента истечения установленного срока представления таких решения или мотивированного мнения;
* с момента вступления в силу решения суда о признании необоснованным несогласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа с данным увольнением.

В установленный срок не засчитываются периоды временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы (должность).

В случае несогласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного с увольнением:

* в течение трех рабочих дней стороны вправе провести дополнительные консультации;
* результаты дополнительных консультаций оформляются протоколом.

При недостижении общего согласия в результате дополнительных консультаций работодатель принимает окончательное решение по истечении десяти рабочих дней со дня получения соответствующим вышестоящим выборным профсоюзным органом проекта приказа и копий документов, являющихся основанием для принятия решения об увольнении работника.
Решение работодателя может быть обжаловано в государственную инспекцию труда.
Государственная инспекция труда рассматривает вопрос о данном увольнении в течение десяти рабочих дней со дня получения жалобы.
В случае признания увольнения незаконным выдает работодателю обязательное для исполнения предписание о восстановлении работника на работе с оплатой вынужденного прогула.
Работодатель вправе обжаловать предписание в суд.
Соблюдение вышеуказанной процедуры не лишает работника или представляющий его интересы соответствующий выборный профсоюзный орган права обжаловать в суд принятое работодателем решение о данном увольнении.

**Важно! При отсутствии вышестоящего выборного профсоюзного органа увольнение указанных работников производится с соблюдением общего порядка, установленного ст. 373 ТК РФ.**

В течение 2 лет после окончания срока полномочий руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации и руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов структурных подразделений организации) расторжение с ними трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, несоответствием работника выполняемой работе или занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, либо в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей допускается только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

**!**

**II. Гарантии профсоюзным работникам, освобожденным от основной работы**

В соответствии со ст. 375 ТК РФ и ст. 26 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12.01.1996 № 10-ФЗ гарантии предоставляются работникам, избранным на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации, освобожденным от основной работы.
После избрания на должность трудовой договор с работником прекращается. Новым работодателем такого работника становится профсоюз.

Работникам, избранным на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации, гарантируется:

* прежняя работа (должность) после окончания срока полномочий;
* при отсутствии прежней работы с письменного согласия работника другая равноценная работа (должность) у того же работодателя.

Общероссийский (межрегиональный) профессиональный союз сохраняет за работником его средний заработок при невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией или реорганизацией организации, с прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, в связи с отсутствием у работодателя соответствующей работы (должности):

* на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев;
* в случае получения образования - на срок до одного года.

**Важно! При отказе от предложенной соответствующей работы (должности) у того же работодателя средний заработок за работником на период трудоустройства не сохраняется.**

Время работы на выборной должности засчитывается в его общий и специальный трудовой стаж.
Освобожденные профсоюзные работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники организации, индивидуального предпринимателя в соответствии с коллективным договором

**Памятка для председателей профкомов цехов о порядке вступления в члены профсоюза, исключения или выхода из профсоюза и удержания членских взносов**

Для вновь поступающих на завод (цех, подразделение)
1. Если вновь поступающий уже член профсоюза, имеет учетную карточку и профсоюзный билет, то
а) он должен написать заявление на удержание членских профсоюзных взносов;
б) вы должны взять у него учетную карточку и сделать в ней соответствующую отметку;
в) сообщаете данные в профком и нормировщику.
2. Если есть карточка, но нет билета, то кроме п. 1(а) и 1(б) вы оформляете профсоюзный билет с даты указанной в карточке.
3. Если нет документов подтверждающих членство или он не член профсоюза, то
а) он пишет заявление о вступлении в члены профсоюза;
б) вы в течение месяца обязаны рассмотреть это заявление и на заседании цехового комитета принять его в члены профсоюза, что должно быть отражено в протоколе;
в) он пишет заявление на удержание членских профсоюзных взносов с момента решения о его приеме;
г) вы оформляете учетную карточку и профсоюзный билет;
д) записываете его данные в список поставленных на учет в ГМПР и передаете в профком (ежемесячно);
е) сообщаете сведения нормировщику для удержания членских взносов.
4. Для переведенных членов профсоюза из других цехов:
Член профсоюза должен не позднее 7-ми дней встать на профсоюзный учет в новом цехе (сообщить в цеховой комитет).
а) проверяете наличие профсоюзного билета;
б) запрашиваете учетную карточку из цеха, где он работал;
в) если нет билета, восстанавливаете по карточке;
г) оформляете заявление об удержании членских профсоюзных взносов;
д) передаете данные в профком и нормировщику.
Если в течение 7-ми дней работник не встал на профсоюзный учет, в течение 1 месяца организуете заседание цехкома, приглашаете работника, предлагаете оформить заявление на удержание профсоюзных взносов. Если работник отказывается, принимаете решение об исключении из профсоюза за неуплату членских взносов, см. 5(г).
5. Если написано заявление о выходе из профсоюза, то
(срок решения вопроса – 1 месяц со дня регистрации заявления в профсоюзном комитете в книге заявлений; ответственный – председатель цехового комитета)
а) выясняете причину, анализируете;
б) направляете работника в профком с заявлением о выходе из профсоюза и профсоюзным билетом, работник регистрирует заявление в профсоюзном комитете в книге заявлений;
в) после подписания председателем профкома заявления работника о выходе из профсоюза, аннулируете заявление на удержание профсоюзных взносов и СРАЗУ сообщаете нормировщику (удержания должны быть прекращены с месяца подписания заявления);
г) забираете профсоюзный билет, в учетной карточке делаете отметку о снятии с учета по причине исключения из профсоюза;
д) сообщаете в профком — список снятых с учета.

*Примечание к п.4 и п.5:*после исключения из членов профсоюза работник не может быть снова принят в профсоюз в течение 1 года.

Учетные карточки выбывших из профсоюза должны храниться в течение 1 года.
Учетные карточки исключенных из профсоюза должны храниться в течение 3-х месяцев.
По истечении срока хранения учетные карточки уничтожаются.

*Примечание:*можно уточнить в профкоме у инструктора по орг.работе (т. 5-32-74) или секретаря (т. 5-33-64), состоит ли вновь прибывший работник на профсоюзном учете.

ПРИМЕРНАЯ ПАМЯТКА

основных прав и гарантий члена профсоюза

СТАВ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА ТЫ ОБРЕТЕШЬ СИЛУ И ЗАЩИТУ

ПОТОМУ ЧТО:

ЗАЩИЩАЯ СЕБЯ ОТ ПРОИЗВОЛА АДМИНИСТРАЦИИ, ТЫ НЕ

ОДИН, РЯДОМ С ТОБОЙ БУДЕТ ПОДДЕРЖКА ТВОЕГО ПРОФКОМА И

ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА;

• ВСЕГДА ПОМНИ, ЧТО ТОЛЬКО ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ИМЕЕТ

ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ БЕСПЛАТНОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ

ЮРИДИЧЕСКОЙ КОНСУЛЬТАЦИИ;

ОПЫТНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЮРИСТ ЗАЩИТИТ ТВОИ ПРАВА

И ИНТЕРЕСЫ В СУДЕ;

У ТЕБЯ ЕСТЬ ПОЛНОЕ ПРАВО ДОБИВАТЬСЯ УЛУЧШЕНИЯ

УСЛОВИЙ ТРУДА, ПОВЫШЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ,

СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ЧЕРЕЗ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР;

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОПОРА ЛЮБОГО ТРУДОВОГО

КОЛЛЕКТИВА В РЕШЕНИИ СВОИХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ

У ТЕБЯ ЕСТЬ ПОЛНОЕ ПРАВО ОСУЩЕСТВЛЯТЬ КОНТРОЛЬ ЗА

ВЫПОЛНЕНИЕМ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ

РАБОТНИКОВ;

ТЫ ИМЕЕШЬ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

ИНФОРМАЦИИ ПО СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫМ И ЭКОНОМИЧЕСКИМ

ВОПРОСАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОУ;

У ТЕБЯ ЕСТЬ ПОЛНОЕ ПРАВО ОСУЩЕСТВЛЯТЬ КОНТРЛЬ ЗА

СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, УСЛОВИЙ

ТРУДА, ПРАВИЛ И НОРМ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ОУ;

ТЫ ИМЕЕШЬ ПРАВО УЧАСТВОВАТЬ В РАБОТЕ СВОЕЙ

ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ОТСТАИВАТЬ СВОЮ ТОЧКУ

ЗРЕНИЯ И ТРЕБОВАТЬ ОТЧЕТА О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБРАННОГО

ТОБОЙ ПРОФСОЮЗНОГО ОРГАНА;

ТЫ ИМЕЕШЬ ПРАВО ПРЕДЛАГАТЬ СВОЮ КАНДИДАТУРУ В

ПРОФСОЮЗНЫЙ ОРГАН И БЫТЬ ИЗБРАННЫМ БОЛЬШИНСТВОМ

ТЫ ИМЕЕШЬ ПРАВО БЫТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА ВНЕ

ЗАВИСИМОСТИ ОТ НАЦИОНАЛЬНОСТИ, ВЕРОИСПОВЕДАНИЯ,

ПОЛИТИЧЕСКИХ ВЗГЛЯДОВ И МАТЕРИАЛЬНОГО ПОЛОЖЕНИЯ;

В ТРУДНУЮ МИНУТУ СВОЕЙ ЖИЗНИ ТЫ МОЖЕШЬ

ОБРАТИТЬСЯ В СВОЙ ПРОФСОЮЗ И ПОЛУЧИТЬ МАТЕРИАЛЬНУЮ

ПОМОЩЬ И МОРАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ;

ЕСЛИ БОДРОСТЬ ТЕЛА ДЛЯ ТЕБЯ ВАЖНА, КАК И БОДРОСТЬ

ДУХА, ТЫ НАВЕРНЯКА ЗАХОЧЕШЬ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В

СПОРТИВНЫХ И КУЛЬТУРНО-МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ,

ПРОВОДИМЫХ ПРОФСОЮЗАМИ.

*Каждый председатель первичной профсоюзной организации сталкивается в своей работе с новыми работниками, которые хотят вступить в профсоюзную организацию. Правила приёма новых членов профсоюза будут рассмотрены на сегодняшнем уроке.*

**Для чего работнику нужен Профсоюз?**

Вступая в Профсоюз, работник должен понимать, что он добровольно становится членом организации, которая будет представлять и отстаивать его трудовые, социально-экономические права и интересы в органах государственной власти и местного самоуправления, в отношениях с работодателями.

Человеку, который в процессе работы отдает свои знания, умения, профессиональные способности, свою рабочую силу, нужна защита его законных прав и интересов, поскольку самостоятельно их отстоять трудно.

Только Профсоюз может уверенно предложить работнику свою защиту и поддержку. Только Профсоюзу законодательством предоставлены широкие полномочия на осуществление  профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде, об охране труда, другими социально-трудовыми вопросами, выполнением работодателями условий коллективных договоров и соглашений.

**Только член Профсоюза пользуется правом на защиту профсоюзной организацией своих прав и интересов по вопросам:**

* оплаты труда, гарантий и компенсаций;
* занятости, профессиональной подготовки и повышения квалификации;
* режима рабочего времени и отдыха;
* обеспечения безопасных условий труда;
* социальной защиты и охраны здоровья.**Только член Профсоюза может рассчитывать на:**
	+ представительство его профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов в органах государственной власти и органах местного самоуправления;
	+ представительство и защиту его индивидуальных прав и интересов во взаимоотношениях с работодателем на основе коллективного договора и в соответствии с законодательством;
	+ защиту и солидарную поддержку членов профсоюзной организации.

**Только член профсоюза имеет право на:**

* + получение в профсоюзных органах бесплатной квалифицированной юридической консультативной помощи;
	+ защиту и поддержку профсоюзного комитета в случае расторжения с ним трудового договора по инициативе работодателя;
	+ проведение независимой экспертизы условий его труда профсоюзным органом;
	+ материальную помощь от профкома и поддержку в чрезвычайных ситуациях;
	+ обращение в случае угрозы его жизни и здоровью на производстве с заявлением в профсоюзный комитет об инициировании им немедленного прекращения опасных работ;
	+ обеспечение путевкой, приобретенной за счет средств профсоюзного бюджета на лечение, оздоровление и отдых (в том числе и членов семьи);
	+ поддержку профсоюзного комитета после выхода на пенсию.

**Членство в Профсоюзе.**

**Членами Профсоюза могут быть лица, которые:**

* + платят членские взносы;
	+ работают или обучаются в учреждении, заведении, организации образования и науки независимо от форм собственности и видов хозяйственной деятельности или работали в них до выхода на пенсию и не являются членами другого Профсоюза.

**Вступление в Профсоюз** и выход из него осуществляются на добровольной основе в индивидуальном порядке на основании личного заявления, поданного в первичную профсоюзную организацию.

Решение о приеме в члены Профсоюза принимается на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации (её структурного подразделения) либо соответствующим выборным профсоюзным органом не позднее, чем через месяц со дня подачи заявления.

[**Образец заявления о вступлении в Профсоюз**](https://docs.google.com/document/d/1EgezDZnNcFHQdmCDXevOlTV8bCzo69RW/edit?usp=sharing&ouid=110977957817013533199&rtpof=true&sd=true)

Член Профсоюза за нарушение или невыполнение требований Устава, в т.ч. неуплату членских взносов без уважительных причин в течение 3х месяцев может быть исключен из Профсоюза.

Вопрос об исключении из Профсоюза решается на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в присутствии члена Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало больше половины списочного состава профсоюзного комитета при наличии кворума.

Вопрос об исключении из Профсоюза может быть вынесен на собрание (конференцию) первичной профсоюзной организации. Решение считается принятым, если за него проголосовало больше половины участвовавших в голосовании при наличии кворума.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на заседании профсоюзного комитета или собрании (конференции) без уважительных причин, этот вопрос может решаться в его отсутствии. Отказ оформляется заявлением или актом.

Решение об исключении из членов Профсоюза в связи с постановлением суда о лишении его свободы принимается на заседании профсоюзного комитета без его участия.

Отменить решение об исключении из Профсоюза может профсоюзный комитет или собрание (конференция), принявшие его, или вышестоящий выборный профсоюзный орган.

Член Профсоюза, исключенный из его рядов, имеет право в месячный срок обжаловать решение об исключении в вышестоящем профсоюзном органе.

Профсоюзный орган, в котором обжаловано решение об исключении, всесторонне рассматривает обстоятельства принятия такого решенияи в месячный срок со дня получения обращения письменно уведомляет заявителя и первичную профсоюзную организацию, принявшую решение, о результатах рассмотрения.

**Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:**

* + Выхода из Профсоюза по собственному желанию.
	+ Исключения из Профсоюза.
	+ Осуждения к лишению свободы за совершение преступления по приговору суда, вступившего в законную силу.
	+ Утраты связи члена Профсоюза с профсоюзной организацией.
	+ Смерти члена Профсоюза.

Решение о прекращении членства в Профсоюзе принимается выборным органом организации, в которой член Профсоюза состоит на учете, на основании:

* + поданного заявления о выходе из Профсоюза;
	+ документов, подтверждающих осуждение лица к лишению свободы, факт смерти, факт увольнения без снятия с профсоюзного учета, факт утраты связи с Профсоюзом.

Вопрос о прекращении членства в связи с утратой связи с Профсоюзом рассматривается по истечении трех месяцев со дня увольнения, последней уплаты членских взносов, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 4.5.1. настоящего Устава.

На основании решения об исключении из Профсоюза, о прекращении членства в Профсоюзе лицо снимается с учета в первичной профсоюзной организации.

Лицо, исключенное из членов Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год. Орган, принявший решение о прекращении членства в связи с утратой связи с Профсоюзом, может восстановить членство в Профсоюзе на основании поданного заявления и с учетом обстоятельств, указанных в заявлении.

Лицо, выбывшее или исключенное из Профсоюза, теряет все права члена Профсоюза, предусмотренные Уставом Профсоюза.

Профсоюзный стаж добровольно выбывших или исключенных из Профсоюза прерывается и при повторном вступлении в Профсоюз,  как правило, не восстанавливается. Вопрос о восстановлении (суммировании) профсоюзного стажа рассматривается одновременно с решением о восстановлении членства в Профсоюзе.