

УДК 316

**С.Л. Гилева****S.L. Gileva**

Пермский национальный исследовательский политехнический университет  
Perm National Research Polytechnic University

## **МОТИВЫ ВСТУПЛЕНИЯ В ПРОФСОЮЗ**

## **MOTIVES OF TRADE UNION MEMBERSHIP**

Рассматриваются актуальные проблемы мотивации вступления в профсоюз среди молодых работников. Изучаются проблемы удовлетворенности работой профсоюза и основные перспективы развития профсоюза с точки зрения молодых работников.

**Ключевые слова:** мотив, мотивация, профсоюз, удовлетворенность, молодые работники.

This article presents the current problems of motives of trade union membership among young employees. Also it presents the problems of young employees contentment of trade union work and perspectives of development.

**Keywords:** motive, motivation, trade union, contentment, young employees.

Профсоюзное движение – достаточно известное явление в истории России. Современные российские профсоюзы объединяют очень большую долю работников наемного труда, однако их влияние на экономическую жизнь остается довольно слабым. Эта ситуация отражает как общемировой кризис профсоюзного движения, так и специфические особенности постсоветской России как страны с переходной экономикой. Несмотря на то что традиционные профсоюзы в целом укрепили свои позиции, они не расстались со своими прежними функциями и устоями, так как большинство членов профсоюза – люди в возрасте, которые по привычке имеют профсоюзный билет и не претендуют на какие-либо изменения в социально-трудовых отношениях. Возрождение профсоюзного движения возможно только с помощью привлечения молодых кадров.

Актуальность темы заключается в том, что для развития и дальнейшего функционирования профсоюзного движения необходимо пополнение и поддержание высокого уровня человеческого потенциала данной организации, что возможно только при выявлении потребностей каждого члена профсоюза и предоставлении возможности их реализовать. Изучение мотивации профсоюзного членства дает возможность решить данную задачу.

Мотивация как побудительная сила к удовлетворению нужды рассматривается через понятия потребности и мотива. Потребность – это нужда, необходимость в чем-либо. Мотив – это осознанное внутреннее побуждение, которое формируется в том случае, когда есть неудовлетворенная потребность и наличествует благо, способное ее удовлетворить, выбран наиболее экономичный вид деятельности для присвоения этого блага и цена, приемлемая для субъекта. Таким образом, потребность – осознание нужды конкретного индивида, а мотив – действие для удовлетворения нужды. В литературе достаточно широко изучено явление мотивации: выделяют содержательные и процессуальные теории мотивации. Содержательные теории мотивации основное внимание уделяют анализу факторов, лежащих в основе процесса мотивации. Представителями данного направления являются А. Маслоу, Д. Мак-Клелланд, Ф. Херцберг. Процессуальные теории мотивации исходят из того, что люди оценивают различные виды поведения через полученные результаты. Истоком теории ожидания являются исследования К. Левина и его школы (теория поля). Многочисленны исследования и российских ученых в данной области (В.А. Ядов, А.Г. Здравомыслов, Н.Ф. Наумова, Ю.П. Кокин, Е.Д. Катульский, И.Ф. Беляева и др.).

Социологическая проблематика данного исследования заключается в отсутствии связи между действиями профсоюзного движения и интересами молодых работников, так как профсоюз, управлением которым занимаются представители старшей возрастной группы, занимается удовлетворением их потребностей, отличающихся от потребностей молодежи. В связи с этим возникает проблема низкой популярности профсоюзного движения среди молодежи, их зависимость от произвола работодателя, а также проблема неспособности профсоюзов в полной мере реализовывать свои функции. Научная проблема заключается в малой изученности мотивации профсоюзного членства.

Пилотажное социологическое исследование было проведено в марте 2015 г. в г. Перми среди молодых членов профсоюзных организаций методом анкетного опроса. В исследовании приняли участие 24 человека, среди которых 39,1 % мужчины и 60,9 % женщины, в возрасте до 21 года – 8,7 %, от 22 до 28 лет – 52,2 %, старше 28 лет – 34,8 %. Большинство опрошенных имеют высшее образование (65,2 %) и являются специалистами, инженерно-техническими работниками.

Основной целью исследования было определение главных мотивов вступления в профсоюз молодых работников. В ходе исследования выяснилось, что большинство опрошенных вступали в профсоюз с целью быть активными в общественной жизни, а также получить правовую помощь (рисунок). Стоит отметить, что значительная часть опрошенных рассматривают профсоюз как возможность самореализоваться и получить выгоду от участия в общественной жизни, при этом правозащитная функция профсоюза выходит из сферы внима-

ния молодых работников. Что касается оправдания ожиданий работников от вступления в профсоюзную организацию, то большинство опрошенных отметили полную удовлетворенность (80,8 %).



Рис. Цель вступления в профсоюз

Далее важно было выяснить, насколько удовлетворены опрошенные работой их профсоюзной организации по разным направлениям. Наибольшая средняя представлена в удовлетворенности организацией досуга работников, наименьшая – в поддержке работников, находящихся в сложном материальном положении:

Защита интересов и прав членов профсоюза на производстве	3,5
Поддержка работников при сложном материальном положении	3,4
Организация санаторно-курортного отдыха работника и его семьи	3,6
Организация досуга работников	4,1

В связи с тем, что основной целью исследования было выяснение преобладающего типа мотивации вступления в профсоюз, был построен тип на основе типологии потребностей А. Маслоу. Большинство опрошенных были отнесены к имеющим творческий и карьерный типы мотивации.

Распределение респондентов в зависимости от типа мотивации вступления в профсоюз (в процентах от числа опрошенных):

<i>Потребительский</i> (интерес – получить от профсоюза или посредством его конкретные материальные блага)	13,0
<i>Страхочный</i> (интерес – иметь защиту на случай увольнения, несправедливых действий руководства, возникновения тяжелых жизненных обстоятельств и т.д.)	4,3

<i>Солидаристский</i> (интерес – иметь возможность совместно добиваться своих целей в социально-трудовой сфере, быть частью коллектива в работе и в отдыхе)	17,4
<i>Карьерный</i> (интерес – возможность проявить в профсоюзной деятельности свои качества, показать себя как лидера и специалиста; в профсоюзах, построенных по профессиональному признаку, – подтвердить свой статус как специалиста данной профессии)	26,1
<i>Творческий</i> (интерес – в рамках профсоюзной работы заниматься интересным делом, добиваться общественно важных целей)	39,1

Выявим факторы, влияющие на мотивацию вступления в профсоюз. Одним из важнейших факторов является пол – среди мужчин больше представлен карьерный (33,3 %) и солидаристский (22,2 %) тип, а среди женщин – страховочный (7,1 %) и творческий (42,9 %). В связи с ограниченностью выборки влияние других факторов установить не удалось.

Также было важным выяснить, какие направления деятельности профсоюза являются приоритетными. Большинство работников приоритетным считают регулирование социально-трудовых отношений и решение вопросов улучшения условий труда, самое малозначимое – вовлечение в профсоюз. Из этого можно сделать вывод о том, что работники понимают основную цель профсоюза, однако редко используют возможности защиты своих прав.

Приоритетные направления деятельности	Ранг
Регулирование социально-трудовых отношений	1–2
Решение вопросов улучшения условий труда, контроль за соблюдением требований охраны труда	1–2
Контроль за соблюдением трудового законодательства	3
Представительство социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на уровне предприятия, объединения работодателей, исполнительного органа	4
Решение вопросов достойной оплаты труда работников	5
Оказание правовой помощи членам профсоюза	6–8
Обеспечение занятости, защиты работников при сокращении штата	6–8
Обеспечение (предоставление) дополнительных социальных гарантий членам профсоюза	6–8
Организация культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, содействие санаторно-культурному лечению и отдыху членов профсоюза	9
Вовлечение в профсоюз новых членов	10

На основании полученных результатов можно сделать вывод о том, что большинство молодых работников вступают в профсоюз для получения правовой помощи, реализации себя и решения финансовых затруднений. Что касается основной цели профсоюза (защита прав работников), опрошенные не воспринимают ее как мотивирующую вступление в профсоюз. Боль-

шинство опрошенных имеют творческий и карьерный тип мотивации, что связано со стремлением реализовать себя в профсоюзной работе и получить возможность карьерного роста. Что касается удовлетворенности работой профсоюза, то наибольшая оценка дается такому направлению деятельности профсоюза, как организация досуга работников, на что повлияли работники с творческим типом мотивации, наименьшая оценка дается такому направлению, как защита прав и интересов работников.

Получено 30.04.2015

**Гилева Светлана Леонидовна** – магистрант, ПНИПУ, ГумФ, гр. С-14-1м,  
e-mail: svetlaya0292@rambler.ru.