**Тусовка и рост**

**(Психологические аспекты мотивации профсоюзного членства. Реализация подходов социального лифта – как фактор мотивации)**

СОДЕРЖАНИЕ

1. ВВЕДЕНИЕ……………………….…………………………...……………..3
2. ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА…………………………………………………………………..……..3
3. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОДХОДОВ КАДРОВОГО ЛИФТА – КАК ФАКТОР МОТИВАЦИИ……………………………………...…………………….……...…5
4. МЕРОПРИЯТИЯ…………………………………………………………….7
5. ЗАКЛЮЧЕНИЕ……………………………………………………...……..10
6. СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ………………………11
7. **ВВЕДЕНИЕ**

Мотивация профсоюзного членства занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей остроте и актуальности.  Для того, чтобы сделать профсоюз привлекательным, должны быть использованы все имеющиеся возможности. Сохранение и рост численности одна из основных задач. Профсоюз должен решать задачи, касающиеся как защиты в полном объеме социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, так и создания материальной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве.

Мотивация профсоюзного членства – это комплексная система мер, форм и методов работы, способствующая росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах. Работа по укреплению профсоюзных рядов, мотивации профсоюзного членства требует постоянного совершенствования ее форм и методов, придания ей определенной системности, отнесения мотивации профсоюзного членства к приоритетным направлениям деятельности всех структурных организаций профсоюзов.

Одним из главных факторов, определяющих выход из профсоюза, является неверие работников в стремление и возможность профсоюзных структур отстоять их интересы. Зачастую это происходит из-за того, что члены профсоюза оказываются слабо информированными о деятельности профсоюзов. Не всегда профсоюзные активисты в состоянии дать убедительную аргументацию в пользу профсоюзного членства.

1. **ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

Система мотивации профсоюзного членства представляет собой нескольких блоков, состоящих из приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации.

1. **Правовая мотивация -** работа по заключению  отраслевых соглашений, трехсторонних областных соглашений, коллективных договоров,  юридические консультации по различным отраслям законодательства, обучение трудовому законодательству, методам ведения переговоров.

2. **Социально-психологическая мотивация** - карьера, обучение, меры поощрения, отдых, оздоровление, медицинское страхование, внедрение соревновательных методов, с целью повышения производительности и качества труда и т.п.

3. **Материальная мотивация** - коллективные договоры, разработка и внедрение оптимальных для конкретной организации систем оплаты труда, форм поощрения, компенсационных выплат и т.п.

Деятельность профсоюзной  организации по мотивации профсоюзного членства во многом основывается на:

* информационной и разъяснительной работе о практической деятельности профсоюзной организации по защите интересов членов профсоюза;
* показе практики исполнительской работы комитетов профсоюза;
* создании системы правового всеобуча в профсоюзных организациях и формировании резерва кадров;
* показе правоприменительной практики на конкретных примерах по защите прав членов профсоюза;
* создании условий для гласности в работе профкома, привлечении к участию в деятельности профсоюза большего числа членов профсоюза.

Применительно к профсоюзной деятельности для молодежи выделяется четыре группы мотивов:

1. **Прагматические мотивы** - приобретение дополнительных знаний, навыков, расширение профессионального опыта, получение необходимой информации, полезных связей;
2. **Идеалистические мотивы** - желание способствовать позитивным изменениям в обществе, помогать нуждающимся, быть социально полезным человеком, участвовать в решении актуальных социальных проблем;
3. **Мотивы личностного роста** - желание самореализоваться, самосовершенствоваться, проявлять и развивать свои способности и таланты;
4. **Социальные мотивы** - расширение социальных контактов, поиски близких социальных групп, проявление лидерских и организаторских способностей.

Мотивация профсоюзного членства значительно различается у рядовых членов профсоюза и руководителей первичных профсоюзных организаций:

1. Для рядовых членов профсоюзов:

* Ощущение идентичности с группой,
* Возможность получить защиту и поддержку,
* Возможность развить творческий потенциал через участие в различных мероприятиях,
* Получение опыта организации и проведения различных мероприятий,
* Возможность проявления инициативы, участие в значимых событиях.

1. Для лидеров профсоюзных организаций:

* Альтруистические мотивы;
* Самореализация;
* Развитие социальных навыков и социальных ролей, получение нового опыта;
* Расширение круга знакомств и приобретение связей.

1. **РЕАЛИЗАЦИЯ ПОДХОДОВ КАДРОВОГО ЛИФТА – КАК ФАКТОР МОТИВАЦИИ**

Цель кадровой политики в профсоюзах – создание системы формирования и развития кадрового потенциала, способного на равных вести профессиональный диалог с социальными партнерами, грамотно и эффективно защищать социальноэкономические интересы членов Профсоюза.

Подбор кадров и актива заключается в выявлении внутри организаций Профсоюза работников, проявивших себя в общественной деятельности, как профессионально подготовленных, авторитетных, инициативных, коммуникабельных, способных реализовать себя в новой сфере деятельности.

Основными направлениями кадровой политики Профсоюза являются:

- подбор профсоюзных кадров и актива, подходящих как по личностным, так и по деловым качествам, максимальное использование их потенциала;

- формирование и систематическое обновление резерва профсоюзных кадров и актива;

- подготовка профсоюзных кадров и актива (обучение, повышение квалификации и переподготовка);

- расстановка профсоюзных кадров и актива (порядок их выдвижения и утверждения);

- усиление мотивации профсоюзной работы и стимулирование деятельности профсоюзных кадров и актива;

- проведение регулярной и объективной оценки работы профсоюзных кадров и актива.

**Кадровый лифт***-* специально созданные условия для продвижения по служебной лестнице.

Стремиться во власть или занять более высокое (и ответственное) положение - хорошая цель. Но для ее достижения необходимо приложить большие усилия. Профсоюзам в свою очередь необходимо, не только выявить и взрастить перспективных лидеров, но и создать условия и возможности, для последующей реализации их потенциала уже на более высоком уровне.

Одним из определяющих условий развития кадрового потенциала является - Профсоюзное образование.

Целями обучения профсоюзных кадров и актива являются:

- развитие у профсоюзных лидеров, профсоюзных работников и актива навыков и умений, получение знаний, необходимых для успешного решения задач, стоящих перед Профсоюзом;

- повышение уровня информированности профсоюзных кадров и актива, членов Профсоюза;

- создание условий для постоянного профессионального и личностного роста, самореализации профсоюзных работников и активистов;

- повышение личной заинтересованности профсоюзных кадров в получении профессиональных знаний;

- подготовка профсоюзных кадров и актива к рациональному перемещению (ротации) внутри организаций Профсоюза;

- повышение конкурентоспособности профсоюзных кадров на рынке труда.

Главная цель подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива состоит в системном освоении выборными и назначенными штатными профсоюзными работниками методикой общественно-организаторской деятельности, умением четко ориентироваться в функциях и основных направлениях деятельности профсоюзных организаций в современных условиях, разбираться в принципах рыночных отношений, обладать общей профессиональной и правовой грамотностью.

1. **МЕРОПРИЯТИЯ**

Молодежь регулярно участвует в коллективных действиях и акциях солидарности. Миллионы человек по всей России участвуют в маршах и митингах, с целью выдвигать настоятельные требования к работодателям и органам исполнительной власти «Я знаю цену своему труду!», «Молодежи страны – работу, зарплату, достойное жилье!», «1 мая – я ЗА…».

Ежегодно 7 октября во Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!» российские и международные профсоюзные движения демонстрируют солидарность и сплоченность своих действий.

ФНПР имеет обширную систему профсоюзного образования. Академия труда и социальных отношений (АТиСО) одно из высших учебных заведения в Москве. Также успешно функционируют Институт профсоюзного движения АТиСО и учебно-методические центры профсоюзов.

В соответствии с Концепцией молодежной политики ФНПР одним из приоритетных направлений ее деятельности является защита социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, привлечение ее в ряды профсоюзов, подготовка и пополнение актива молодыми людьми.

Ежегодно Молодежным Советом ФНПР проводится Международный семинар-совещание по вопросам молодежной политики ФНПР. В рамках мероприятия проходят панельные дискуссии, групповые тренинги, мастер-классы и практические занятия, посвященные роли молодежи в развитии российского профсоюзного движения, новым формам реализации молодежной политики профсоюзов.

Ежегодно проводится Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР «Стратегический резерв», масштабное мероприятие, в котором принимают участие активисты из профсоюзной молодежи.

Профлидеры и активисты Урала собираются на Уральский молодежный профсоюзный слет УРА. Организатором выступает Федерация профсоюзов Свердловской области. Среди участников - молодые профактивисты Челябинской, Свердловской, Тюменской, Курганской, Оренбургской областей. Проходит защита профсоюзных проектов по актуальным проблемам – повышение пенсионного возраста, роботизация производства, обучение в формате вебинаров, наставничество.

Приморский молодежный профсоюзный форум «Путь в будущее» проходит для жителей Севера, чтобы быть еще более эффективными, профсоюзные активисты должны быть вооружены актуальными знаниями. Молодым членам профорганизаций многому учатся у старших коллег на местах, а форум это возможность раздвинуть границы, выйти из зоны комфорта, развить новые навыки и компетенции, получить актуальные знания и поделиться ими в своей организации, областной Молодежной палате.

В целях реализации и повышения компетенции молодых профсоюзных кадров Федерация независимых профсоюзов России заключила с Федеральным агенством по делам молодежи (Росмолодежь) соглашение о сотрудничестве и взаимодействии. Профсоюзные лидеры из разных уголков страны принимают активное участие в сменах Всероссийских форумов проводимых Федеральным агентством по делам молодежи «Росмолодежь»:

Форум “Ладога” в Ленинградской области - одна из самых эффективных площадок взаимодействия молодежи, органов власти и общественных организаций.

Алтайский край традиционно является местом проведения молодежных форумов и фестивалей. Форум «Алтай. Точки Роста».

Форум «УТРО» —образовательные площадки, встречи с экспертами, полезные мастер-классы и тренинги, яркая культурная программа. Каждый год участники находят коллег и друзей, получают универсальные навыки на мастер-классах и тренингах, проводят время на спортивных, интеллектуальных событиях и грандиозных вечерних шоу.

Молодёжный форум Приволжского федерального округа «iВолга», привлекает известных и авторитетных деятелей нашей страны.

Образовательный форум «Балтийский Артек» – одно из главных молодежных событий в Калининградской области. Программа форума выстроена таким образом, чтобы охватить большинство приоритетных направлений государственной молодёжной политики.

Молодежный форум Южного Федерального Округа «Ростов» является образовательной площадкой интенсивного обучения. В рамках форума работают различные образовательные программы, такие как: федеральная площадка «Молодые аграрии», смена «Спорт», смена «Патриоты России», смена «Общественные и политические лидеры», смена «Культура и творчество», смена «Студенческие отряды», смена «Добровольцы России», смена «Молодые бизнесмены и работающая молодежь», в 2019 году на окружном форуме была проведена «Профсоюзная смена».

Благодаря реализации профсоюзной молодежной политики, у профсоюзной молодежи расширился спектр площадок и возможностей для самореализации и продвижения своей профсоюзной организации.

1. **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Многие слышали о теории, согласно которой два человека связаны между собой шестью рукопожатиями. Активная лидерская позиция и профсоюзная деятельность объединяющая работников, гарантирует что эти цепи рукопожатий могут быть ещё короче. Вы можете пожимать руку даже какой-то знаменитости, с которой у вас наверняка найдется общий приятель. Правило 6 рукопожатий заставляет задуматься и поверить в то, что мир намного интереснее, чем кажется на первый взгляд. И только от вашей личной мотивации и заинтересованности зависит как быстро вы сможете достичь желаемого.

Безусловным мотивирующим фактором является личная активность и компетентность молодого члена профсоюза. Как правило, в результате встреч в коллективах, заинтересованного и объективного общения, содействия в решении вопросов, возникающих у членов Профсоюза, использования различных площадок личной самореализации, повышается интерес к Профсоюзной деятельности.

«От активной деятельности молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра. Последние годы ФНПР проводит широкомасштабные федеральные мероприятия, которые имеют стратегическое значение для всех нас. Молодые профактивисты – это основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов»

Председатель ФНПР Михаил Шмаков

1. **СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ**
2. И.Ю. Богачева, С.Е. Демидова, А.И. Чекменев «Резерв профсоюзных кадров: проблемы формирования, подготовки и эффективного использования»
3. Сенников Н.М. Профсоюзное право: Курс лекций.
4. Демидова С.Е., Татарникова С.Н., Иванов С.Ю. « Мотивация профсоюзного членства работающей молодежи» Аналитическая записка
5. Институт профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений «Молодежь о развитии профсоюзного движения». Информационноаналитические материалы.
6. Филина Ф.Н. Наиболее эффективные методы мотивации персонала