



**Первичная профсоюзная организация «Красноярскэнерго»
(ППО «Красноярскэнерго» КрасКО ВЭП)**

**Красноярской краевой организации
Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»**

660049, г. Красноярск,
ул. Богда, 144а
Тел 8 (391) 259-37-41
E-mail:
[novichkova eln@kr.rosseti-sib.ru](mailto:novichkova_eln@kr.rosseti-sib.ru)

10 июля 2024 года № 40

На № от

Губернатору
Красноярского края

Котюкову М.М.

660009, Красноярский край
г. Красноярск, пр. Мира, 110
public@krskstate.ru

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

Уважаемый Михаил Михайлович!

Для Красноярского края энергетическая отрасль является стержнем социально-экономического развития региона. Филиал ПАО «Россети Сибирь» - «Красноярскэнерго» - крупнейшая региональная энергетическая компания, осуществляющая транспорт и распределение электроэнергии по электрическим сетям на территории Красноярского края. Бесперебойное обеспечение электрической энергии промышленных потребителей и населения является общегосударственной задачей. Федеральным законом от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» установлено, что электроэнергетика является основой функционирования экономики и жизнеобеспечения, поэтому координация деятельности заинтересованных сторон на конкурентном рынке должна производиться между инвесторами и государством.

Профсоюзная организация «Красноярскэнерго» Красноярской краевой организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» выражает свое беспокойство по поводу ситуации, сложившейся в настоящее время в филиале ПАО «Россети Сибирь» - «Красноярскэнерго».

За последние несколько лет на предприятии наблюдается значительный рост оттока квалифицированных кадров, а количество вакансий промышленно-производственного персонала в настоящее время составляет более 300 человек. Данная ситуация обусловлена неконкурентной заработной платой в сравнении с другими отраслями промышленности региона. Принимая во внимание, что профессия «энергетик» в России была традиционно перспективна, востребована и престижна, а также учитывая тот факт, что квалифицированными специалистами становятся люди, получившие качественное профильное образование и имеющие многолетний опыт в электроэнергетике, вызывает непонимание необоснованно низкий уровень заработной платы в данной отрасли.

Прошу учесть, что отток квалифицированного персонала приводит к увеличению нагрузки на оставшихся работающих специалистах, вызывая их физическую и моральную усталость, приводит к увеличению часов сверхурочной работы. Эти факторы являются предпосылками для возникновения аварийных и чрезвычайных ситуаций на объектах

энергетики Красноярского края, снижая надежность электроснабжения энергетических объектов, увеличению сроков устранения технологических нарушений. В конечном итоге влияет на качество электроснабжения – чем меньше людей, тем дольше устраняются аварии, тем больше население находится без света.

Поводом для беспокойства является и финансовая составляющая данной компании. В результате накопленных проблем, связанных с уходом в 2010 году потребителей «последней мили» сложились некомпенсированные выпадающие доходы, требующие кредитования под обеспечение финансово-хозяйственной деятельности с учетом затрат на проценты по займам. При существующей на сегодня ключевой ставки кредитования в 16 % компания продолжает наращивать убытки. Так, по данным публично раскрываемой отчетности ПАО «Россети Сибирь» по филиалу «Красноярскэнерго» убыток по виду деятельности передача электрической энергии за 2022 год составил 646 млн. рублей, в 2023 году – в убыток 75 млн. рублей.

Вы можете заметить в ответ, что все в руках руководства энергокомпаний и они могут установить заработную плату, как считают нужным. Но к сожалению, это не так.

Принимая во внимание, что фонд оплаты труда является частью подконтрольных расходов, по которым решение принимает тарифный регулятор – Министерство тарифной политики края. И вот ежегодно перед руководством энергокомпаний стоит сложный выбор – проводить ремонтную программу на объектах электросетевого хозяйства или увеличивать заработную плату работникам.

Выражаем уверенность, что в данной ситуации нужны новые подходы и механизмы в тарифном регулировании отрасли, поскольку утвержденные тарифно-балансовые решения на долгосрочный период явно недостаточны для осуществления надежного и эффективного функционирования компании.

На основании вышеизложенного, профсоюзная организация «Красноярскэнерго» Красноярской краевой организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» просит Вас рассмотреть с 2025 года возможность заключения с филиалом ПАО «Россети Сибирь» - «Красноярскэнерго» регуляторного соглашения в электроэнергетике с закреплением обязательств обеих сторон, в том числе по реализации программы повышения надежности и развитию инфраструктуры, привлечению необходимых инвестиций в электросетевой комплекс Красноярского края.

В целях обсуждения предложений прошу Вас инициировать рабочее совещание под Вашим руководством с участием тарифного регулятора, профильных заместителей Губернатора, директора филиала ПАО «Россети Сибирь» - «Красноярскэнерго».

С Уважением,

Председатель ППО
«Красноярскэнерго» КрасКО ВЭП



Е.Н. Новичкова