

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ПРАКТИКА РЕГИОНОВ

СБОРНИК ДОКУМЕНТОВ

субъектов РФ предусматривающих
развитие социального партнерства,
содействие органов власти
профсоюзам в их деятельности
и создании первичных профсоюзных организаций

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО. ПРАКТИКА РЕГИОНОВ

Сборник документов субъектов РФ, предусматривающих развитие социального партнерства, содействие органов власти профсоюзам в их деятельности и создании первичных профсоюзных организаций.

Издание будет полезно представителям органов власти, профсоюзов и работодателей, а также всем, кто интересуется вопросами социального партнёрства и защиты трудовых прав работников.

Также в сборнике есть дополнительный раздел, в котором размещены ссылки на материалы по теме социального партнерства и профсоюзной деятельности.

Сборник подготовили: В.В. Хоботков, А.С. Гунько
Федерация профсоюзов Красноярского края. 2026

Скачать электронную версию сборника:



fpkk.ru/15448/

Содержание

Владимир Путин:

«Государство – на всех уровнях причём – обязано оказывать содействие профсоюзным организациям в отстаивании трудовых прав граждан» 5

Алтайский край.

Постановление «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Алтайском крае» 6

Амурская область.

Распоряжение губернатора «О дополнительных мерах по повышению эффективности социального партнерства в Амурской области» 9

Владимирская область.

Обращение губернатора к работодателям 11

Вологодская область.

Распоряжение губернатора «О мерах по совершенствованию механизма взаимодействия органов исполнительной государственной власти области, органов местного самоуправления, объединений профсоюзов и работодателей на территории Вологодской области» 12

Калужская область.

Постановление губернатора «О взаимодействии органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления области, работодателей области и профессиональных союзов области и иных представителей работников» 14

Кировская область.

Постановление «О взаимодействии исполнительных органов, органов местного самоуправления муниципальных образований, объединений работодателей с профсоюзными организациями Кировской области» 16

Оренбургская область.

Постановление «О взаимодействии органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций Оренбургской области» 18

Пермский край.

Распоряжение губернатора «О развитии социального партнерства в сфере труда» 20

Приморский край.

Постановление Губернатора «О дополнительных мерах по взаимодействию с профессиональными союзами» 21

Республика Калмыкия.

Указ «О мерах по взаимодействию с профессиональными союзами» 24

Республика Саха (Якутия).

Указ «О развитии соцпартнерства в сфере труда в р. Саха (Якутия)» 25

Тульская область.

Распоряжение правительства области «О взаимодействии органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и работодателей с профсоюзами» 26

Ульяновская область.

Обращение губернатора к работодателям 29

Ярославская область.

Постановление губернатора «О взаимодействии органов исполнительной власти, органов местного самоуправления области с профсоюзами и работодателями» 30

Красноярский край.

Перечень поручений губернатора Красноярского края 32

Красноярский край.

Письмо заместителя председателя Правительства Красноярского края главам муниципальных образований края 33

Красноярский край.

Протокол заседания Правительства Красноярского края 34

Красноярский край.

Перечень поручений губернатора Красноярского края 34

Красноярский край.

Перечень поручений губернатора Красноярского края 35

Заявление Федерации профсоюзов Красноярского края 37

Дополнительные материалы

Профсоюзный навигатор от frkk.ru 38

Социальное партнерство – на благо человека труда!

Цитаты представителей органов власти, работодателей и профсоюзов 42

Плакат

«Профсоюзы это знают, а Путин считает даже неприличным» 43

Владимир Путин, президент РФ:

«Государство – на всех уровнях причём – обязано оказывать содействие профсоюзным организациям в отстаивании трудовых прав граждан»



– У профсоюзов особая роль. Вы законодательно наделены широкими полномочиями для защиты трудовых прав граждан, и ваш большой, во многом без всякого преувеличения уникальный опыт надёжного партнёрства с государством в этой сфере невозможно переоценить. Там, где профсоюзные организации действуют активно и вместе с тем ответственно, содержательно, создаются эффективные системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателями, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда, отдыха.

Понятно, что урегулирование вопросов трудовых отношений не бывает гладким, простым, лёгким. Зачастую интересы работодателей и профсоюзов, отстаивающих интересы наёмных рабочих, кардинально расходятся.

Сейчас в экономике, на производствах идут преобразования, вы об этом хорошо знаете, и их цель в конечном итоге обеспечить и новые условия труда, и более высокую заработную плату. Для профсоюзов, так же как и для работодателей, важно видеть эти перспективы и вместе их приближать, избегать при этом постановки невыполнимых претензий или искусственной консервации проблем.

Разумеется, бывает и так, что собственники или администрация предприятий просто отказываются от диалога, осознанно дистанцируются от профсоюзов, даже препятствуют – иногда и такое тоже бывает – созданию и деятельности профсоюзных организаций. Такое самоуправство – а это не что иное, как самоуправство, произвол, – безусловно, недопустимо. В том числе с участием прокуратуры, надзорных органов нужно пресекать подобные вещи.

Добавлю здесь, что, как правило, такое положение дел складывается в тех регионах, где формально и вяло действуют трёхсторонние комиссии, где главы субъектов Федерации не уделяют должного внимания сотрудничеству с профсоюзами, а их лидеры – такое тоже бывает – просто подстраиваются под сложившийся порядок, не имеют в регионах, к сожалению, на предприятиях ни авторитета, ни влияния. И в итоге люди предоставлены сами себе в решении своих трудовых и социальных проблем.

Уже говорил и подчеркну снова: государство – на всех уровнях причём – обязано оказывать содействие профсоюзным организациям в отстаивании трудовых прав граждан.

**Из выступления на X съезде Федерации независимых профсоюзов России,
22.05.2019 г.**

Алтайский край.

Постановление «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Алтайском крае»

Правительство Алтайского края

Постановление от 19.06.2017 №218

«О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Алтайском крае»

В целях повышения эффективности взаимодействия органов исполнительной власти Алтайского края, органов местного самоуправления с профессиональными союзами и их объединениями, работодателями и их объединениями по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, для обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах и в соответствии со статьей 3 закона Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае» Правительство Алтайского края постановляет:

1. Органам исполнительной власти Алтайского края:

оказывать содействие работодателям соответствующих отраслей экономики в реализации их права на объединение в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и краевым объединениям работодателей, созданным в соответствии с вышеуказанным законом (далее - «объединения работодателей»), - в участии в реализации государственной политики в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Алтайского края;

создавать условия для деятельности профессиональных союзов и их объединений, укрепления первичных профсоюзных организаций;

осуществлять координацию заключения региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, стороной которых является орган исполнительной власти Алтайского края, способствовать включению в них обязательств сторон по повышению уровня заработной платы, обеспечению занятости и развития кадрового потенциала, социальной защиты работников, созданию здоровых и безопасных условий труда, развитию социального партнерства с учетом обязательств, установленных в Региональном соглашении между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2014 - 2016 годы от 18.12.2013 (далее - «Региональное соглашение»);

обеспечить согласование с соответствующими краевыми организациями профсоюзов проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы регулирования социально-трудовых отношений, с соответствующими объединениями работодателей - проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социального партнерства в сфере труда;

содействовать краевым организациям профсоюзов и объединениям работодателей в размещении материалов о развитии социального партнерства в сфере труда в региональных средствах массовой информации;

осуществлять взаимодействие с краевыми организациями профсоюзов и объединениями работодателей по вопросам развития санаторно-курортного лечения работников, развития учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

2. Министерству труда и социальной защиты Алтайского края (Дайбов М.И.):

при проведении социальной экспертизы разрабатываемых государственных программ Алтайского края, ведомственных целевых программ, инвестиционных проектов и соглашений о социально-экономическом партнерстве между Правительством Алтайского края и хозяйствующими субъектами в части их влияния на создание, сохранение рабочих мест и занятость населения Алтайского края и при подготовке предложений об отнесении работодателей к категориям «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель» учитывать мотивированное мнение Алтайского краевого союза организаций профсоюзов;

ежегодно направлять рекомендации по уровню заработной платы органам исполнительной власти Алтайского края для включения в региональные отраслевые (межотраслевые) соглашения и органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Алтайского края для включения в территориальные трехсторонние соглашения.

3. Рекомендовать:

3.1. органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Алтайского края:

оказывать содействие созданию территориальных объединений работодателей в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» или филиалов (представительств) региональных объединений работодателей, их участию в регулировании социально-трудовых отношений на территориях муниципальных образований;

оказывать содействие созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций, координационных советов организаций профсоюзов - представительств Алтайского краевого союза организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Алтайского края (далее - «координационные советы»);

повысить эффективность функционирования территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, рабочих групп по вопросам выплаты заработной платы, по охране труда и безопасности производства и иных коллегиальных органов, созданных на принципах социального партнерства;

обеспечивать преемственность обязательств территориальных трехсторонних соглашений, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений обязательствам, установленным в региональных трехсторонних и региональных отраслевых (межотраслевых) соглашениях;

ежегодно организовывать проведение коллективно-договорных кампаний в муниципальных образованиях;

при принятии муниципальных нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы регулирования социально-трудовых отношений, учитывать мнение координационных советов;

при принятии решений о предоставлении работодателям муниципальной поддержки руководствоваться заключениями социальной экспертизы, а также учитывать мнение координационных советов;

обеспечить выполнение индикативных показателей по заработной плате и темпам ее роста, установленных в территориальных, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашениях, не допускать появления задолженности по заработной плате в организациях бюджетной сферы;

принимать меры по снижению неформальной занятости в муниципальных образованиях;

обеспечить реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда в соответствии с положениями муниципальных систем управления охраной труда;

3.2. краевым организациям профсоюзов и объединениям работодателей:

инициировать заключение региональных (территориальных) отраслевых соглашений, обеспечить включение в них основных положений Регионального соглашения;

усилить информационно-разъяснительную работу о применении механизмов социального партнерства в сфере труда;

формировать социально ответственную позицию по вопросам оплаты труда, охраны труда, развития кадрового потенциала и другим направлениям социально-трудовой сферы.

4. Признать утратившими силу:

постановление Администрации Алтайского края от 19.04.2011 № 196 «О дополнительных мерах по повышению эффективности социального партнерства в Алтайском крае»;

пункт 6 приложения к постановлению Администрации Алтайского края от 14.08.2014 № 391 «О внесении изменений в некоторые постановления Администрации края»;

абзацы четырнадцатый, пятнадцатый пункта 1 постановления Администрации Алтайского края от 14.08.2015 № 335 «О внесении изменений в некоторые правовые акты Администрации края».

**Губернатор Алтайского края, Председатель Правительства Алтайского края
А.Б. Карлин**

Амурская область.

Распоряжение губернатора «О дополнительных мерах по повышению эффективности социального партнерства в Амурской области»

Губернатор Амурской области

Распоряжение от 18.04.2023 г. №80-Р

«О дополнительных мерах по повышению эффективности социального партнерства в Амурской области»

В целях повышения эффективности взаимодействия органов исполнительной власти Амурской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Амурской области и профсоюзов по вопросам социального партнерства в сфере труда:

1. Органам исполнительной власти Амурской области:

1) при регулировании трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений руководствоваться Соглашением между Федерацией профсоюзов Амурской области, объединением работодателей Амурской области и Правительством Амурской области на 2023-2025 годы;

2) оказывать территориальным организациям профсоюзов, трудовым коллективам, органам местного самоуправления муниципальных образований Амурской области, развивающим принципы социального партнерства, содействие в образовании первичных профсоюзных организаций;

3) в пределах своей компетенции оказывать содействие в создании надлежащих условий для деятельности профсоюзных организаций в подведомственных учреждениях;

4) направлять на рассмотрение Амурской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты нормативных правовых актов в сфере труда;

5) осуществлять взаимодействие с профсоюзными организациями и их объединениями на основе социального партнерства путем проведения взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений;

6) способствовать развитию отраслевого и территориального уровней социального партнерства в Амурской области посредством заключения отраслевых, территориальных и иных видов соглашений.

2. Рекомендовать главам муниципальных районов, муниципальных и городских округов Амурской области:

1) при принятии муниципальных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывать мнение территориальных организаций профсоюзов;

2) осуществлять взаимодействие с профсоюзными организациями и их объединениями на основе социального партнерства путем проведения взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений;

3) совершенствовать систему социального партнерства в сфере труда посредством реализации мер по развитию практики коллективного регулирования социально-трудовых отношений, проведения мероприятий по результатам мониторинга в сфере трудовых отношений и связанных с ними отношений;

4) в муниципальных районах, муниципальных и городских округах Амурской области создать территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

5) способствовать созданию первичных профсоюзных организаций на территориальном уровне и условий для их деятельности.

3. Рекомендовать Федерации профсоюзов Амурской области:

1) взаимодействовать с органами исполнительной власти Амурской области, органами местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов Амурской области и работодателями Амурской области по вопросам трудовых отношений, социального партнерства, охраны и условий труда работников;

2) обеспечить вовлечение в коллективно-договорные отношения большего числа предприятий и организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности;

3) обеспечить профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4. Рекомендовать работодателям и объединениям работодателей Амурской области:

1) активизировать работу по содействию в создании и восстановлении первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, осуществляющих деятельность на территории Амурской области;

2) осуществлять регулирование социально-трудовых отношений через коллективные договоры (соглашения);

3) не препятствовать профсоюзным организациям в осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе по вопросам охраны труда и условий труда;

4) осуществлять взаимодействие с профсоюзными организациями на основе социального партнерства путем проведения взаимных консультаций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений.

5. Признать утратившим силу распоряжение Губернатора Амурской области от 11.10.2016 № 146-р «О дополнительных мерах по повышению эффективности социального партнерства в Амурской области».

6. Настоящее распоряжение подлежит официальному опубликованию на «Официальном интернет-Портале правовой информации» и размещению на Портале Правительства Амурской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Владимирская область.

Обращение губернатора к работодателям

Обращение

Уважаемые работодатели Владимирской области!

Во все времена, в любых условиях главной опорой и главной ценностью нашего государства были его граждане - искренние и неравнодушные люди, высококвалифицированные работники и грамотные специалисты, инициативные предприниматели.

Сейчас мы все переживаем трудный период - время испытаний российского общества на прочность, единство и солидарность. Именно в такие моменты проявляются лучшие качества российского народа.

Сфера трудовых отношений важна для обеспечения стабильности общества, а достойные условия труда и заработная плата - гарантируют социальную справедливость. Решение данных задач невозможно без опоры на профсоюзы.

И сейчас, когда перед нашим государством, перед всеми нами стоят вопросы сохранения экономически мощной, безопасной и культурно богатой страны, поддержания и повышения благосостояния работающих граждан, крайне важным становится не просто наличие сформированной, чёткой системы профсоюзных организаций, а её расширение.

Это укрепит систему социального партнёрства и сотрудничества, сделает работников полноправными участниками продуктивного взаимодействия «профсоюзные организации - работодатели - органы власти».

Сегодня нам нужно совершенствование существующей сферы социально-трудовых отношений, чтобы завтра иметь реальные перспективы развития.

Я обращаюсь ко всем руководителям и собственникам предприятий и организаций Владимирской области, особенно к тем, где отсутствуют профсоюзы: обеспечьте условия для создания профсоюзных организаций и помогайте существующим. Убежден, что профсоюзы должны действовать в каждой организации!

Губернатор Владимирской области А.А. Авдеев
20.04.2023 г.

Вологодская область.

Распоряжение губернатора «О мерах по совершенствованию механизма взаимодействия органов исполнительной государственной власти области, органов местного самоуправления, объединений профсоюзов и работодателей на территории Вологодской области»

Распоряжение губернатора Вологодской области от 30.10.2019 № 5950-р

г. Вологда

«О мерах по совершенствованию механизма взаимодействия органов исполнительной государственной власти области, органов местного самоуправления, объединений профсоюзов и работодателей на территории Вологодской области»

В целях совершенствования механизма взаимодействия органов исполнительной государственной власти области, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединений на территории Вологодской области по вопросам неформальной занятости:

1. Органам исполнительной государственной власти области в пределах своей компетенции создавать условия для эффективного взаимодействия объединений работодателей, профсоюзных организаций и их объединений, находящихся на территории Вологодской области:

содействовать созданию профсоюзных организаций и отделений регионального объединения работодателей на муниципальном и отраслевом уровнях;

обеспечивать согласование интересов и позиций сторон социального партнерства при разработке и заключении трехсторонних соглашений на региональном, региональном отраслевом (межотраслевом) уровнях социального партнерства;

проводить разъяснительную и консультационную работу, а также иные мероприятия, направленные на повышение правовой грамотности населения по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также на снижение негативных последствий неформальной занятости.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления, профсоюзным организациям и их объединениям, работодателям и их объединениям:

обеспечивать согласование интересов и позиций сторон социального партнерства при разработке и заключении трехсторонних соглашений на территориальном, территориальном отраслевом (межотраслевом) уровнях социального партнерства;

совершенствовать систему социального партнерства в сфере труда посредством совместной разработки и реализации планов мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости;

при заключении трехсторонних соглашений на территориальном и территориальном отраслевом уровнях социального партнерства включать обязательства по реализации мер, обеспечивающих снижение неформальной занятости и легализацию трудовых отношений;

активизировать работу межведомственных рабочих групп (комиссий) по решению задач, направленных на снижение неформальной занятости;

проводить разъяснительную и консультационную работу, а также иные мероприятия, направленные на повышение правовой грамотности населения по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также на снижение негативных последствий неформальной занятости;

рассматривать на заседаниях районных (городских) трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений.

3. Рекомендовать профсоюзным организациям и их объединениям, работодателям и их объединениям при возникновении коллективных трудовых споров в организациях всех форм собственности принимать необходимые меры по их предотвращению и урегулированию.

4. Рекомендовать профсоюзным организациям и их объединениям осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

5. Рекомендовать работодателям всех форм собственности:

принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения соответствующих профсоюзных организаций и их объединений;

создавать условия профсоюзным организациям для обеспечения их уставной деятельности в соответствии с законодательством;

обеспечивать участие профсоюзных организаций в управлении организацией через свои представительные органы.

6. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания и подлежит опубликованию в областной газете «Красный Север».

Губернатор области О.А. Кувшинников

Калужская область.

Постановление губернатора «О взаимодействии органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления области, работодателей области и профессиональных союзов области и иных представителей работников»

Губернатор Калужской области

Постановление от 16 июля 2002 г. № 416

«О взаимодействии органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления области, работодателей области и профессиональных союзов области и иных представителей работников»

(В редакции Постановлений Губернатора Калужской области от 07.10.2004 г. № 593; от 09.08.2007 г. № 306; от 21.10.2008 г. № 320; от 28.07.2015 № 336)

В целях более эффективного взаимодействия органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления области, работодателей области, профессиональных союзов области и иных представителей работников, повышения заинтересованности сторон социального партнерства в договорных отношениях, достижения баланса интересов работников и работодателей, своевременного выявления и устранения причин и условий возникновения коллективных трудовых споров и поддержания социальной стабильности в трудовых коллективах постановляю:

1. Министерством области во взаимодействии с отраслевыми профсоюзами:

- содействовать проведению процедур согласования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений при заключении отраслевых соглашений в соответствии с принципами социального партнерства, предусмотренными действующим законодательством;

- при возникновении неурегулированных разногласий по социально-трудовым и иным непосредственно связанным с ними отношениям между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) при заключении коллективных договоров или невыполнении работодателем принятых обязательств коллективного договора, нарушении законодательства о труде и охране труда принимать меры по урегулированию разногласий и снижению социальной напряженности в трудовых коллективах в соответствии с действующим законодательством во взаимодействии с министерством труда и социальной защиты Калужской области, администрациями муниципальных образований, представителями работодателя(ей) и представителями работников по месту нахождения организации;

- оказывать содействие представителям сторон в разработке и заключении коллективных договоров в организациях;

- учитывать мнение профсоюзов при разработке и принятии нормативных правовых актов и государственных программ, затрагивающих социально-трудовые права работников.

2. Рекомендовать главам муниципальных образований области во взаимодействии с работодателями:

- оказывать содействие профсоюзам в создании необходимых условий обеспечения их деятельности в соответствии с действующим законодательством;

- обеспечивать паритетное участие профсоюзов с другими социальными партнерами в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет средств страховых взносов;

- осуществлять вместе с профсоюзами организацию и развитие санаторно-курортного лечения, туризма, массовой физической культуры и спорта, оздоровление детей и подростков работников;

- осуществлять уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений, контроль за их выполнением, разработку и доведение до сторон рекомендаций по содержанию коллективных договоров и соглашений в соответствии с действующими законодательными и иными нормативными правовыми актами, принимать меры по устранению выявленных нарушений действующего законодательства;

- выявлять совместно с профсоюзами причины и условия возникновения коллективных трудовых споров в организациях, расположенных на территории муниципальных образований независимо от их организационно-правовых форм, принимать в соответствии с действующим законодательством необходимые меры по их предотвращению и урегулированию и снижению социальной напряженности в трудовых коллективах во взаимодействии с министерством труда и социальной защиты Калужской области, другими министерствами области, работодателями и профсоюзами;

3. Рекомендовать Калужской торгово-промышленной палате вместе с Территориальным союзом организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов» и руководителями малых и средних предприятий провести в них работу по созданию профсоюзных организаций, заключению коллективных договоров в целях социальной защиты работников.

4. Предложить Территориальному союзу организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов» по мере необходимости информировать Губернатора области о возникающих проблемах в сфере социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений и вносить соответствующие предложения для рассмотрения на заседаниях Правительства области и областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Признать утратившим силу постановление Губернатора области от 9 января 2001 года № 13 "О взаимодействии органов исполнительной власти области, местного самоуправления и организаций области с профсоюзами".

6. Рекомендовать органам местного самоуправления области во взаимодействии с работодателями и профессиональными союзами организовать создание и работу территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Губернатор области А.Д. Артамонов

Кировская область.

Постановление «О взаимодействии исполнительных органов, органов местного самоуправления муниципальных образований, объединений работодателей с профсоюзными организациями Кировской области»

Правительство Кировской области

Постановление №380-П от 06.09.2024 г.

О взаимодействии исполнительных органов Кировской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области, объединений работодателей с профсоюзными организациями Кировской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Законом Кировской области от 06.11.2003 № 202-30 «О социальном партнерстве в Кировской области» в целях развития и повышения эффективности социального партнерства на территории Кировской области Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Исполнительным органам Кировской области:

1.1. В пределах компетенции оказывать содействие органам местного самоуправления муниципальных образований Кировской области (далее - органы местного самоуправления), объединениям работодателей и профсоюзным организациям Кировской области в развитии и укреплении социального партнерства отраслевых (межотраслевых) и территориальных объединений работодателей и отраслевых (межотраслевых) и территориальных профсоюзных организаций Кировской области.

1.2. Привлекать к участию в работе межведомственных и ведомственных комиссий, рабочих групп при рассмотрении вопросов социально-трудовых отношений представителей профсоюзных организаций и объединений работодателей Кировской области.

1.3. Учитывать мнение отраслевых (межотраслевых) и территориальных профсоюзных организаций Кировской области при подготовке проектов нормативных правовых актов Кировской области, регламентирующих социально-трудовые правоотношения.

1.4. Осуществлять взаимодействие с профсоюзными организациями Кировской области на основе социального партнерства путем проведения взаимных консультаций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления:

2.1. Осуществлять взаимодействие с профсоюзными организациями Кировской области на основе социального партнерства, обеспечивать необходимые условия для их деятельности по представительству интересов работников, созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, в том числе в сфере малого и среднего бизнеса.

2.2. Содействовать созданию объединений работодателей в муниципальных образованиях Кировской области с целью их участия в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений.

2.3. Во взаимодействии с территориальными координационными советами профсоюзных организаций Кировской области и объединениями работодателей Кировской области:

2.3.1. Обеспечивать участие представителей сторон социального партнерства в работе территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

2.3.2. Обеспечивать участие территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов Кировской области, программ социально-экономического развития Кировской области и иных актов в сфере труда, разработанных органами местного самоуправления.

2.3.3. Заключать территориальные трехсторонние соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения сторон социального партнерства, в случае их отсутствия.

2.4. Осуществлять сотрудничество с профсоюзными организациями Кировской области в рамках своих полномочий:

2.4.1. При осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе законодательства в сфере охраны труда.

2.4.2. При урегулировании коллективных трудовых споров и конфликтов.

2.4.3. При решении вопросов развития физической культуры и массового спорта, проведения массовых мероприятий на территориях муниципальных образований Кировской области.

2.5. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не препятствовать деятельности профсоюзных организаций Кировской области и их объединений.

3. Рекомендовать объединениям работодателей Кировской области, руководителям организаций Кировской области независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности:

3.1. Создавать необходимые условия для деятельности профсоюзных организаций Кировской области в соответствии с нормами Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

3.2. Своевременно заключать соглашения, коллективные договоры, обеспечивающие защиту интересов работников в сфере трудовых отношений и безопасность условий труда.

3.3. Обеспечивать перечисление членских профсоюзных взносов в установленном порядке из заработной платы работников на счета профсоюзных организаций Кировской области.

3.4. Обеспечивать беспрепятственный доступ представителей профсоюзных организаций Кировской области на территории организаций для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

3.5. Обеспечивать участие представителей профсоюзных организаций Кировской области в проведении специальной оценки условий труда.

4. Рекомендовать исполнительным органам Кировской области, органам местного самоуправления, объединениям работодателей и профсоюзным организациям Кировской области в пределах компетенции направлять информацию о выполнении настоящего постановления координатору областной трехсторонней комиссии в целях ее рассмотрения на заседаниях областной трехсторонней комиссии при подведении итогов выполнения областного трехстороннего соглашения.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор Кировской области А.В. Соколов

Оренбургская область.

Постановление «О взаимодействии органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций Оренбургской области»

Правительство Оренбургской области

Постановление от 26 января 2012 г. N 66-п

«О взаимодействии органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и профорганизаций Оренбургской области»

(в ред. Постановления Правительства Оренбургской области от 20.12.2022 N 1409-п)

Руководствуясь Федеральным законом от 12 января 1996 года N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях развития гражданского общества, становления института социального партнерства, развития экономики и рынка труда на территории Оренбургской области:

1. Органам исполнительной власти Оренбургской области совместно с органами местного самоуправления, предприятиями, учреждениями, организациями независимо от форм собственности:

1.1. Обратить особое внимание на строгое соблюдение прав и гарантий деятельности организаций и объединений профессиональных союзов и работодателей, предусмотренных Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, законами Оренбургской области.

1.2. В пределах своей компетенции оказывать содействие в создании на территориях муниципальных образований первичных профсоюзных организаций, территориальных профсоюзных объединений - координационных советов профсоюзных организаций, объединений работодателей и надлежащих условий для их деятельности.

1.3. Не допускать вмешательства во внутрисоюзную деятельность профсоюзных организаций и их объединений, которое может повлечь за собой ограничение прав

профсоюзов, ликвидацию профсоюзных организаций или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

1.4. Обеспечить участие представителей профессиональных союзов и объединений работодателей в работе межведомственных, ведомственных комиссий, рабочих групп по вопросам социально-трудовой сферы.

2. Органам исполнительной власти Оренбургской области осуществлять предварительное согласование с областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и иных актов органов исполнительной власти области в сфере труда.

3. Рекомендовать работодателям и их объединениям:

3.1. Осуществлять регулирование социально-трудовых отношений через коллективные договоры, соглашения.

3.2. Не препятствовать профессиональным союзам в осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства по вопросам охраны труда и условиям труда.

3.3. Оказывать содействие созданию и восстановлению профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях и организациях, а также обеспечивать условия для осуществления деятельности выборных профсоюзных органов.

3.4. Обеспечивать исполнение трудового законодательства по безналичной уплате профсоюзных взносов.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления:

4.1. Во взаимодействии с территориальными координационными советами профсоюзных организаций и объединениями работодателей:

активизировать деятельность трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

перезаключить территориальные трехсторонние соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения сторон в соответствии со сроками действия ранее заключенных соглашений;

обеспечивать условия для участия территориальных трехсторонних комиссий в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда.

4.2. Сотрудничать с профсоюзными организациями при:

осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе законодательства в сфере охраны труда;

урегулировании коллективных трудовых споров и конфликтов;

решении вопросов развития массовой физической культуры и спорта, отдыха, проведения массовых мероприятий на территориях муниципальных образований.

5. Информацию о ходе выполнения настоящего постановления рассматривать на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6. Признать утратившим силу постановление Правительства Оренбургской области от 9 марта 2007 года N 84-п "О взаимодействии органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций Оренбургской области".

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора - заместителя председателя Правительства Оренбургской области по экономической и инвестиционной политике - министра экономического развития, инвестиций, туризма и внешних связей Оренбургской области.

8. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор Оренбургской области Ю.А. Берг

**Пермский край.
Распоряжение губернатора «О развитии социального
партнерства в сфере труда»**

Губернатор Пермского края

Распоряжение от 12 апреля 2021 г. N 74-р

«О развитии социального партнерства в сфере труда»

В соответствии с Законом Пермской области от 11 октября 2004 г. N 1622-329 "О социальном партнерстве в Пермском крае", в целях дальнейшего развития и повышения эффективности взаимодействия исполнительных органов государственной власти Пермского края, органов местного самоуправления муниципальных образований Пермского края, работодателей с профессиональными союзами (профсоюзными организациями) и их объединениями по обеспечению устойчивого социально-экономического развития, повышения уровня жизни населения и сохранения социальной стабильности в Пермском крае:

1. Исполнительным органам государственной власти Пермского края:

1.1. способствовать развитию отраслевого уровня социального партнерства посредством заключения отраслевых (межотраслевых) соглашений;

1.2. способствовать участию представителей профессиональных союзов (профсоюзных организаций) и их объединений (далее - профсоюзы) в работе коллегиальных органов, межведомственных и ведомственных комиссий, общественных советов, рассматривающих вопросы регулирования социально-трудовых отношений;

1.3. рассматривать возможность привлечения профсоюзов к разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы регулирования социально-трудовых отношений.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Пермского края в целях достижения равноправия интересов сторон и участников социального партнерства в Пермском крае:

2.1. повышать эффективность функционирования территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

2.2. развивать практику заключения территориальных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

2.3. содействовать профсоюзам в решении вопросов в сфере регулирования социально-трудовых отношений.

3. Рекомендовать работодателям и профсоюзам активизировать совместную работу по созданию первичных профсоюзных организаций.

4. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя председателя Правительства Пермского края (по вопросам социальной защиты и здравоохранения).

Губернатор Пермского края Д.Н. Махонин

Приморский край.

Постановление Губернатора «О дополнительных мерах по взаимодействию с профессиональными союзами».

Постановление Губернатора Приморского края от 30 сентября 2024 г. N 73-пг "О дополнительных мерах по взаимодействию с профессиональными союзами"

В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", а также Соглашением между профсоюзами, работодателями и Правительством Приморского края о регулировании социально-трудовых отношений на 2023-2025 годы от 20 января 2023 года N 2, в целях эффективного взаимодействия Правительства Приморского края, органов исполнительной власти Приморского края, органов местного самоуправления муниципальных образований Приморского края, организаций различных форм собственности с профсоюзными организациями по обеспечению социальной стабильности в обществе и трудовых коллективах постановляю:

1. Правительству Приморского края, органам исполнительной власти Приморского края в пределах своей компетенции:

осуществлять взаимодействие с профессиональными союзами на основе принципов социального партнерства путем взаимных консультаций, переговоров по вопросам регулирования трудовых отношений;

способствовать развитию социального партнерства посредством заключения отраслевых и иных видов соглашений;

оказывать содействие в образовании первичных профсоюзных организаций и создании условий для осуществления деятельности профессиональных союзов в подведомственных учреждениях;

препятствовать созданию первичных профсоюзных организаций, не соответствующих требованиям Федерального закона от 12 января 1996 года N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности";

учитывать мнение профессиональных союзов при подготовке проектов нормативных правовых актов Приморского края, затрагивающих социально-трудовые права работников.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Приморского края, работодателям и профсоюзным организациям:

использовать в своей деятельности принципы взаимоотношений с профессиональными союзами, указанные в пункте 1 настоящего постановления;

принять необходимые меры по предупреждению причин и условий возникновения индивидуальных и коллективных трудовых споров, соблюдению законодательства о труде, в том числе в сфере оплаты труда, гарантий и компенсаций;

организовать регулярный взаимный обмен информацией о возникающих в трудовых коллективах напряженных ситуациях и принимать согласованные меры по достижению баланса интересов работников и работодателей;

в полной мере использовать возможности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для защиты интересов работников.

3. Рекомендовать:

3.1. Органам местного самоуправления муниципальных образований Приморского края содействовать формированию и плодотворному функционированию трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с целью проведения согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений;

3.2. Объединениям работодателей, руководителям организаций независимо от организационно-правовых форм и форм собственности:

осуществлять взаимодействие с профессиональными союзами на основе социального партнерства, обеспечивать необходимые условия для их деятельности по представительству интересов работников, созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, в том числе в сфере малого и среднего бизнеса;

своевременно заключать соглашения, коллективные договоры, обеспечивающие защиту интересов работников в сфере трудовых отношений и безопасности условий труда;

обеспечивать участие представителей профессиональных союзов в проведении специальной оценки условий труда;

обеспечивать перечисление в установленном порядке из заработной платы работников на счета профессиональных союзов членских профсоюзных взносов;

3.3. Руководителям государственного учреждения "Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Приморского края", Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Приморскому краю:

обеспечивать участие профессиональных союзов в управлении фондами, формируемыми за счет страховых взносов, контроль за использованием их средств через членство представителей профсоюзов в коллегиальных органах этих фондов;

осуществлять организацию и проведение санаторно-курортного лечения населения, определение видов и объемов социальной помощи группам населения, находящимся в сфере страхования, во взаимодействии с профессиональными союзами;

3.4. Федерации профсоюзов Приморского края, краевым профобъединениям, первичным организациям профсоюзов:

принимать активное участие в формировании в крае принципов гражданского общества, развитии партнерских отношений с органами власти в сфере противодействия экстремизму, популяризируя передовой опыт по использованию эффективных наработок в данном направлении;

добиваться повсеместного заключения коллективных договоров, шире использовать возможности трехсторонних комиссий в регулировании социально-трудовых отношений, решении проблем социально-экономической защиты работников;

обеспечить профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (включая законодательство об охране труда), выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

возродить практику трудового соперничества, популяризации человека труда, разработать систему поощрений работников и трудовых коллективов, внесших значительный вклад в развитие экономики и социальной сферы как своего предприятия, организации, учреждения, так и района, города, всего края.

4. Признать утратившим силу постановление Губернатора Приморского края от 15 декабря 2002 года N 646 "О мерах по взаимодействию администрации Приморского края, органов местного самоуправления, предприятий, организаций и учреждений края различных форм собственности с профсоюзами".

5. Департаменту информационной политики Приморского края обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

Губернатор Приморского края О.Н. Кожемяко

Республика Калмыкия.

Указ «О мерах по взаимодействию с профессиональными союзами»

Указ № 8 «О мерах по взаимодействию с профессиональными союзами»

г. Элиста 4 февраля 2022 г.

В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», постановляю:

1. Органам исполнительной власти Республики Калмыкия:

осуществлять взаимодействие с профессиональными союзами на основе принципов социального партнерства;

оказывать содействие по созданию условий для осуществления деятельности профессиональных союзов в коллективах;

учитывать предложения профессиональных союзов при разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

2. Рекомендовать:

1) органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Калмыкия:

осуществлять взаимодействие с профессиональными союзами на основе социального партнерства, обеспечивать необходимые условия для их деятельности по представительству интересов работников, созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, в том числе в сфере малого и среднего бизнеса;

содействовать формированию и плодотворному функционированию трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с целью проведения согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений.

2) объединениям работодателей, руководителям организаций независимо от организационно-правовых форм и форм собственности:

обеспечить необходимые условия для создания и деятельности профсоюзных организаций в соответствии с Федеральным законом от 12 июня 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

своевременно заключать соглашения, коллективные договоры, обеспечивающие защиту интересов работников в сфере трудовых отношений и безопасности условий труда;

обеспечить участие представителей профессиональных союзов в проведении специальной оценки условий труда;

обеспечить перечисление в установленном порядке из заработной платы работников на счета профессиональных союзов членских профсоюзных взносов;

обеспечить беспрепятственный доступ представителей профессиональных союзов на территорию организаций для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

3. Признать утратившим силу Указ Президента Республики Калмыкия от 8 июня 2004 года № 112 «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Республики Калмыкия, органов местного самоуправления, работодателей и Федерации профсоюзов Калмыкии».

4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Глава Республики Калмыкия Б. Хасиков

Республика Саха (Якутия).

Указ «О развитии соцпартнерства в сфере труда в Республике Саха (Якутия)»

Глава Республики Саха (Якутия)

Указ № 2861

«О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Саха (Якутия)»

г. Якутск 3 мая 2023 г.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях дальнейшего развития системы социального партнерства в сфере труда, повышения эффективности взаимодействия государственных органов власти и органов местного самоуправления Республики Саха (Якутия), профсоюзных организаций и их объединений в Республике Саха (Якутия), работодателей и их объединений в Республике Саха (Якутия), поддержки профсоюзного движения, защиты прав и интересов работников постановляю:

1. Правительству Республики Саха (Якутия) (Тарасенко А.В.), исполнительным органам государственной власти Республики Саха (Якутия):

1) оказывать содействие профсоюзам и их объединениям в создании необходимых условий для деятельности на территории Республики Саха (Якутия);

2) способствовать профсоюзам и их объединениям в проведении социально значимых республиканских мероприятий.

2. Рекомендовать работодателям независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, осуществляющим деятельность на территории Республики Саха (Якутия):

1) совместно с профсоюзами и их объединениями активизировать работу по созданию первичных профсоюзных организаций;

2) соблюдать основные принципы социального партнерства, в том числе обязательность выполнения условий коллективных договоров и соглашений.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Саха (Якутия):

1) способствовать созданию первичных профсоюзных организаций на территориальном уровне и условий для их деятельности;

2) обеспечивать эффективность функционирования территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

3) заключать территориальные соглашения по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Рекомендовать профсоюзам и их объединениям:

1) взаимодействовать с органами государственной власти Республики Саха (Якутия), органами местного самоуправления муниципальных образований Республики Саха (Якутия) и работодателями Республики Саха (Якутия) по вопросам трудовых отношений, социального партнерства, охраны и условий труда работников;

2) обеспечивать вовлечение в коллективно-договорные отношения большего числа организаций и предприятий всех организационно-правовых форм и форм собственности при наличии профсоюзных организаций;

3) обеспечивать профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

5. Контроль исполнения настоящего Указа возложить на Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) Тарасенко А.В.

6. Опубликовать настоящий Указ в официальных средствах массовой информации.

Глава Республики Саха (Якутия) А. Николаев

Тульская область.

Распоряжение правительства области «О взаимодействии органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и работодателей с профсоюзами»

Распоряжение Правительства Тульской области от 04.04.2017 № 142-р

«О взаимодействии органов исполнительной власти Тульской области, органов местного самоуправления Тульской области и работодателей Тульской области с профессиональными союзами по реализации на территории Тульской области Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»»

В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», в целях установления действенных партнерских отношений органов исполнительной власти Тульской области, органов местного самоуправления Тульской области и работодателей Тульской области с профессиональными союзами как важнейшего условия стабильности и социального согласия в трудовых коллективах и обществе в целом, на основании статьи 48 Устава (Основного Закона) Тульской области:

1. Руководителям органов исполнительной власти Тульской области:

а) осуществлять взаимодействие с профессиональными союзами на основе принципов социального партнерства в соответствии с законодательством Российской Федерации и Тульской области;

б) при разработке проектов законов Тульской области, нормативных правовых актов Губернатора и правительства Тульской области, органов исполнительной власти Тульской области, затрагивающих социально-трудовые права работников, вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности, учитывать мнение Тульского областного союза организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» (далее – Тульская Федерация профсоюзов), соответствующих отраслевых областных организаций профсоюзов;

в) вносить предложения по включению представителей Тульской Федерации профсоюзов в состав координационных и совещательных органов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, в состав рабочих групп по разработке проектов законов Тульской области, нормативных правовых актов Губернатора и правительства Тульской области, органов исполнительной власти Тульской области, затрагивающих социально-трудовые права работников, вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности;

г) направлять проекты законов Тульской области, нормативных правовых актов Губернатора и правительства Тульской области, органов исполнительной власти Тульской области, затрагивающих социально-трудовые права работников, вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для принятия соответствующих решений;

д) информировать Тульскую областную Думу и правительство Тульской области о решениях Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в которых выражено мнение указанной комиссии в отношении проектов законов Тульской области, нормативных правовых актов Губернатора и правительства Тульской области, органов исполнительной власти Тульской области, затрагивающих социально-трудовые права работников, вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности;

е) информировать Тульскую Федерацию профсоюзов о принятии законов Тульской области, нормативных правовых актов Губернатора и правительства Тульской области, органов исполнительной власти Тульской области, затрагивающих социально-трудовые права работников, вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности;

ж) содействовать распространению принципов социального партнерства в организациях, реализующих инвестиционные проекты на территории Тульской области, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений;

з) содействовать созданию профсоюзных организаций в государственных учреждениях Тульской области.

2. Рекомендовать главам администраций муниципальных образований Тульской области:

а) осуществлять взаимодействие с профсоюзами на основе принципов социального партнерства в соответствии с законодательством Российской Федерации и Тульской области;

б) при разработке проектов правовых актов органов местного самоуправления Тульской области, затрагивающих социально-трудовые права работников, вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности, учитывать мнение координационных советов организаций профсоюзов – представительств Тульской Федерации профсоюзов в муниципальных образованиях Тульской области (далее – координационные советы профсоюзов);

в) направлять проекты правовых актов органов местного самоуправления Тульской области, затрагивающих социально-трудовые права работников, вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для принятия соответствующих решений;

г) учитывать решения территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в которых выражено мнение указанной комиссии в отношении проектов правовых актов органов местного самоуправления Тульской области, затрагивающих социально-трудовые права работников, вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности;

д) информировать координационные советы профсоюзов о принятии правовых актов органов местного самоуправления Тульской области, затрагивающих социально-трудовые права работников, вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности;

е) содействовать созданию профсоюзных организаций в муниципальных учреждениях.

3. Рекомендовать руководителям организаций независимо от форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Тульской области:

а) заключать коллективные договоры в целях установления и обеспечения защиты интересов работников по вопросам оплаты труда, занятости и безопасности здоровья;

б) способствовать созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах;

в) обеспечивать участие представителей профсоюзных комитетов в коллективных органах управления предприятий и организаций;

г) обеспечивать одновременно с выплатой заработной платы ежемесячное бесплатное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюзной организации, на счет соответствующей профсоюзной организации при наличии письменных заявлений указанных работников.

4. Рекомендовать Тульской Федерации профсоюзов направлять в комитет Тульской области по печати и массовым коммуникациям информационные материалы по вопросам социального партнерства.

5. Комитету Тульской области по печати и массовым коммуникациям организовать рассылку в государственные средства массовой информации Тульской области материалов, полученных от Тульской Федерации профсоюзов, для использования при подготовке публикаций по вопросам социально-трудовых прав работников, охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

6. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя председателя правительства Тульской области Левину М.В.

7. Распоряжение вступает в силу со дня подписания.

**Первый заместитель Губернатора Тульской области –
председатель правительства Тульской области Ю.М. Андрианов**

Ульяновская область.

Обращение губернатора к работодателям

Обращение

Уважаемые работодатели Ульяновской области!

Во все времена, в любых условиях главной опорой и главной ценностью нашего государства были его жители - искренние и неравнодушные люди, высококвалифицированные работники и грамотные специалисты, инициативные предприниматели.

Сейчас мы все переживаем трудный период - время испытаний российского общества на прочность, единство и солидарность. Именно в такие годы проявляются лучшие качества российского народа. Сфера трудовых отношений важна для обеспечения стабильности общества, а достойные условия труда и заработная плата - гарантируют социальную справедливость. Решение данных задач невозможно без опоры на профсоюзы.

И сейчас, когда перед нашим государством, перед всеми нами стоят вопросы сохранения экономически мощной, безопасной и культурно богатой страны, поддержания и повышения благосостояния работающих граждан, крайне важным становится не просто наличие сформированной, чёткой системы профсоюзных организаций, а её расширение. Это укрепит систему социального партнёрства и сотрудничества. Сделает работников полноправными участниками цепочки «профсоюзные организации - работодатели-органы власти».

Сегодня нам нужно совершенствование существующей сферы социально-трудовых отношений, чтобы завтра иметь реальные перспективы развития.

Я обращаюсь ко всем руководителям и собственникам предприятий и организаций Ульяновской области, особенно к тем, где отсутствуют профсоюзы - обеспечьте условия для создания профсоюзных организаций и помогайте имеющимся. Убежден, что профсоюзы должны действовать на каждом предприятии!

Губернатор Ульяновской области А.Ю. Русских

15.12.2022г.

Ярославская область.

Постановление губернатора «О взаимодействии органов исполнительной власти, органов местного самоуправления области с профсоюзами и работодателями»

Губернатор Ярославской области

Постановление от 09.03.2007 № 171 г. Ярославль

(в ред. указов Губернатора области от 06.04.2023 № 70, от 29.11.2023 № 328)

«О взаимодействии органов исполнительной власти, органов местного самоуправления области с профсоюзами и работодателями»

В целях более эффективного взаимодействия органов исполнительной власти, органов местного самоуправления области и работодателей с профсоюзами области, своевременного выявления и устранения причин и условий возникновения коллективных трудовых споров, на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Ярославской области от 8 мая 2003 г. № 21-з «О социальном партнерстве в Ярославской области», регионального трехстороннего соглашения между Правительством Ярославской области, Ассоциацией «Экономический совет Ярославской области (региональное объединение работодателей)», Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» на 2023 – 2025 годы

Постановляю:

1. Правительству области и иным органам исполнительной власти:

- проводить работу по ведению переговоров и подготовке к заключению региональных двух- и трехсторонних соглашений по регулированию социально-трудовых отношений на территории области;

- принимать совместно с профсоюзами, работодателями (их объединениями) области меры по урегулированию разногласий и снижению социальной напряженности в трудовых коллективах при возникновении разногласий и споров по социально-трудовым вопросам между работниками и работодателями при заключении коллективных договоров, невыполнении работодателями принятых обязательств коллективных договоров, нарушении трудового законодательства;

- учитывать мнение профсоюзов при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые права и социальные гарантии работников;

- направлять на рассмотрение в региональную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений нормативные правовые акты в сфере труда.

1.1. Основными направлениями взаимодействия сторон социального партнерства считать повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики области, условий труда, обеспечения эффективной занятости, роста производительности труда, повышения заработной платы работающих граждан и доходов населения, эффективной реализации национальных (региональных) проектов, совершенствования профессиональной подготовки молодежи и

внедрения лучших практик наставничества, совершенствования социальной сферы, проведения последовательной работы по противодействию нелегальной занятости и сокрытию работодателями фактического размера выплачиваемой заработной платы.

2. Министерству труда и социальной поддержки населения Ярославской области совместно с профсоюзами области проводить работу по выявлению причин возникновения коллективных трудовых споров в организациях независимо от их организационно-правовых форм, принимать в соответствии с действующим законодательством необходимые меры по их предотвращению и урегулированию и снижению социальной напряженности в трудовых коллективах.

3. Рекомендовать главам муниципальных образований области:

- совершенствовать систему социального партнерства в сфере труда посредством реализации мер по развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности, в том числе инициировать переговоры и заключение трехсторонних территориальных соглашений на основе принципов социального партнерства в целях создания необходимых условий для обеспечения в районах конструктивного взаимодействия органов власти, работодателей и профсоюзов, направленного на экономическое развитие муниципальных образований области и социальную защиту населения;

- содействовать формированию и эффективному функционированию территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с целью проведения согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений;

- обеспечить паритетное с другими социальными партнерами участие профсоюзов в управлении государственными фондами, формируемыми за счет средств страховых взносов;

- содействовать созданию первичных профсоюзных организаций в муниципальных организациях;

- при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы регулирования социально-трудовых отношений, учитывать мнение координационных советов профсоюзов.

4. Органам исполнительной власти, органам местного самоуправления муниципальных образований области во взаимодействии с работодателями (их объединениями) и Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области»:

- оказывать содействие профсоюзам в создании необходимых условий обеспечения их деятельности в соответствии с действующим законодательством;

- не препятствовать созданию первичных профсоюзных организаций в организациях, не допускать вмешательства в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности;

- способствовать созданию профсоюзных организаций, заключению коллективных договоров и соглашений в целях развития взаимоотношений по защите интересов работающих;

- обеспечивать ежемесячное и бесплатное перечисление на счета профсоюзов членских профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов профсоюзов.

5. Предложить Союзу «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» по мере необходимости информировать Губернатора области о проблемах, возникающих в сфере социально-трудовых отношений, и вносить соответствующие предложения для рассмотрения на заседаниях Правительства области и областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства области Авдеева М.А.

7. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Губернатор области А.И. Лисицын

Красноярский край.

Перечень поручений губернатора Красноярского края

Извлечение из перечня поручений губернатора Красноярского края по итогам встречи с профсоюзным активом Красноярского края от 18.12.2019 № 34 ГП

<...>

1. Министерству лесного хозяйства Красноярского края во взаимодействии с Федерацией профсоюзов Красноярского края оказать содействие созданию первичных профсоюзных организаций в организациях лесной отрасли Красноярского края.

2. Правительству Красноярского края обеспечить эффективное взаимодействие с профсоюзными организациями Красноярского края, в том числе в части заключения отраслевых соглашений и отраслевых тарифных соглашений.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края обеспечить эффективное взаимодействие с координационными советами профсоюзных организаций Красноярского края на постоянной основе.

<...>

**Губернатор Красноярского края
А.В. Усс**

Красноярский край.

Письмо заместителя председателя Правительства

Красноярского края главам муниципальных образований края

«О социальном партнерстве»

Социальное партнерство, как система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, направлено на обеспечение согласования интересов сторон по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. Его правовая основа, принципы и задачи определены Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 31.03.2011 № 12-5724 “О социальном партнерстве”. Развитие экономических отношений приводит к необходимости выстраивания конструктивного диалога между властью, профсоюзами и работодателями на всех уровнях. В частности, в Красноярском крае сложилась система социального партнерства на региональном и муниципальном уровнях.

На сегодняшний день на территории региона действуют: краевое трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Красноярского края, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей на 2020-2022 годы (далее краевое трехстороннее соглашение), 6 отраслевых соглашений, более 60 территориальных трехсторонних и иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, порядка 3,5 тысяч коллективных договоров. На регулярной основе муниципальные образования и работодатели принимают активное участие в ежегодном смотре-конкурсе “За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства”. Однако в части муниципальных образований эта работа организована недостаточно или практически не ведется. Это такие территории как: города Боготол, Бородино, Дивногорск, Минусинск; Ачинский, Балахтинский, Бирилюсский, Богучанский, Большеулуйский, Емельяновский, Ермаковский, Ирбейский, Казачинский, Курагинский, Манский, Минусинский, Мотыгинский, Назаровский, Новоселовский, Партизанский, Саянский, Северо-Енисейский, Сухобузимский, Тасеевский, Туруханский районы; Таймырский Долгано-Ненецкий и Эвенкийский муниципальные районы.

В целях выстраивания конструктивного взаимодействия по вопросам социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений между сторонами социального партнерства, руководствуясь действующим законодательством и краевым трехсторонним соглашением, прошу вас активизировать работу по развитию системы социального партнерства на уровне муниципальных образований, в том числе в части организации системной работы сторон социального партнерства в целях заключения территориального трехстороннего соглашения и создания территориальной трехсторонней комиссии, а также оказывать всестороннее содействие и поддерживать инициативу коллективов по созданию первичных профсоюзных организаций.

Заместитель председателя Правительства Красноярского края

С.В. Верещагин

Декабрь 2021 г.

Красноярский край.

Протокол заседания Правительства Красноярского края

**Извлечение из протокола заседания Правительства Красноярского края
от 26.12.2023 № 27пк**

<...>

Слушали:

1. О деятельности «Федерации профсоюзов Красноярского края».

С докладом выступил Исянов Олег Халильевич - председатель Красноярского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края».

В докладе была представлена информация о деятельности «Федерации профсоюзов Красноярского края».

Решили:

1.1. Принять к сведению информацию о деятельности «Федерации профсоюзов Красноярского края».

1.2. Исполнительным органам Красноярского края организовать работу по взаимодействию с Федерацией профсоюзов Красноярского края, в том числе по заключению соглашений.

Ответственные: исполнительные органы Красноярского края

Срок: постоянно

<...>

**Первый заместитель Губернатора края – председатель Правительства края,
С.В. Верещагин**

Красноярский край.

Перечень поручений губернатора Красноярского края

**Извлечение из перечня поручений
губернатора Красноярского края по итогам встречи с руководством Красноярского
краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского
края» и председателями его членских организаций
от 02.05.2024 № 22 ГП**

<...>

1. Правительству Красноярского края:

а) совместно с Красноярским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» провести работу по актуализации принципов социального партнёрства в условиях усиления конкуренции на рынке труда среди работодателей за высококвалифицированные кадры, исходя из необходимости учёта актуальных федеральных подходов к регулированию в области налогообложения и оплаты труда, а также переориентации на работу профсоюзных организаций со

студенческим сообществом, индивидуальную работу с ветеранами специальной военной операции.

Итоги представить Губернатору Красноярского края.

б) обеспечивать эффективное взаимодействие с представителями профсоюзных организаций и их возможность принимать участие в обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития Красноярского края по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

2. Министерству промышленности и торговли Красноярского края совместно с Красноярским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» обеспечить взаимодействие с первичной профсоюзной организацией НПП «Радиосвязь» Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в целях распространения среди первичных профсоюзных организаций передового опыта организации работы АО «Научно-производственное предприятие «Радиосвязь» в сфере социально-трудовых отношений.

<...>

**Губернатор Красноярского края
М.М. Котюков**

Красноярский край.

Перечень поручений губернатора Красноярского края

Извлечение из перечня поручений

**Губернатора Красноярского края по итогам проведения встречи с руководством
Федерации профсоюзов Красноярского края и председателями ее членских
организаций
№19ГП**

1. Правительству Красноярского края:

1) продолжить взаимодействие с Федерацией профсоюзов Красноярского края, в том числе по вопросам:

а) заключения соглашений о взаимодействии между исполнительными органами Красноярского края и отраслевыми профсоюзами, в том числе в целях разрешения конфликтных ситуаций, возникающих между работодателями и сотрудниками;

Ответственные: Верещагин С.В., руководители исполнительных органов Красноярского края

б) создания условий, определяющих эффективное функционирование рынка труда Красноярского края;

Ответственные: Медведев А.М., Исянов О.Х., Галеев Р.Г., Васильев Ю.П.

Срок: до конца 2025 года

в) организации работы в рамках реализации соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Красноярского края, Красноярским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» и краевыми объединениями работодателей на 2025–2027 годы;

Ответственные: Бахарь В.В., Магдибур Т.А., Исянов О.Х., Галеев Р.Г., Васильев Ю.П.

Срок: до конца 2027 года

2) рассмотреть возможность расширения функций рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края в части совершенствования оплаты труда работников внебюджетного сектора экономики;

3) проработать системные меры по повышению производительности труда в жилищно-коммунальном комплексе Красноярского края, в том числе рассмотреть вопросы по совершенствованию действующих условий оплаты труда работников указанной сферы.

Ответственные: Бахарь В.В., Ананьев А.А., Заскалько М.Ю., Мартынов Р.Е., Галеев Р.Г., Васильев Ю.П., Исянов О.Х.

Срок: до конца 2025 года

2. Министерству здравоохранения Красноярского края, министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края активизировать взаимодействие с Федерацией профсоюзов Красноярского края по вопросам развития отраслевых профсоюзных объединений.

Ответственные: Говорушкина Н.С., Большаков А.Г., Исянов О.Х.

Срок: до конца 2025 года

<...>

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края активизировать взаимодействие с Федерацией профсоюзов Красноярского края, с профсоюзными организациями, осуществляющими деятельность на территории муниципальных образований Красноярского края.

Ответственные: главы муниципальных образований Красноярского края

Срок: до конца 2025 года

5. Рекомендовать Федерации профсоюзов Красноярского края в случае выявления фактов нелегальной занятости информировать об этом межведомственную комиссию Красноярского края по противодействию нелегальной занятости.

Ответственный: Исянов О.Х.

Срок: до конца 2025 года

**Губернатор Красноярского края
М.М. Котюков**

Заявление Федерации профсоюзов Красноярского края

В 2025 году Россия отмечает две исторически значимые даты – 80-летие Победы в Великой Отечественной войне и 120-летие профсоюзного движения. Эти события напоминают нам о героическом подвиге нашего народа – как на фронте, так и в тылу, – и о важнейшей роли профсоюзов в защите прав трудящихся.

Сегодня, в условиях санкционного давления и внешних вызовов, наша страна демонстрирует единство и устойчивость. Предприятия Красноярского края, как и в годы Великой Отечественной войны, стали настоящей кузницей Победы. Каждый житель края на своем рабочем месте вносит бесценный вклад в общее дело. Самоотверженный труд сочетается с активной поддержкой участников специальной военной операции. Профсоюзы постоянно проводят сбор средств и отправляют бойцам необходимое оборудование, технику и гуманитарные грузы. Особое внимание уделяется помощи семьям участников специальной военной операции. Эта работа воспитывает в трудовых коллективах подлинный патриотизм.

Труд всегда был и остается фундаментом наших побед. Профсоюзы убеждены, что только на основе справедливых трудовых отношений, где права работника – главная ценность, возможно достижение национальных целей развития России.

Профсоюзы поддерживают курс Президента РФ на экономику высоких зарплат, создание безопасных и комфортных условий труда, укрепление кадрового потенциала и достижение технологического суверенитета страны. В решении этих задач значительную роль играет социальное партнерство, обеспечивая баланс между экономическим развитием и социальными гарантиями через диалог всех сторон трудовых отношений.

Для эффективной реализации конституционных принципов социального партнерства в трудовой сфере необходимо объединение усилий государства, работодателей и профсоюзов. Все стороны социального партнерства должны быть заинтересованы в создании и развитии профсоюзных организаций. Крайне важно, чтобы интересы работников были полноценно представлены в диалоге с работодателями и властью.

Профсоюзы убеждены, что уважение к Человеку Труда должно стать важнейшим национальным приоритетом и непреложным условием развития России! Именно сплоченность общества и доблестный труд каждого на своем рабочем месте сегодня определяет наше завтра!

1 мая 2025 года

Всероссийский семинар-совещание с координаторами сторон социального партнерства РТК и региональных трехсторонних комиссий

24 ноября 2023 года в формате видео-конференц-связи прошел семинар-совещание с координаторами сторон социального партнерства региональных трехсторонних комиссий под председательством вице-премьера России, координатора Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Татьяны Голиковой.

На повестке дня стояли вопросы активизации деятельности региональных трехсторонних комиссий, регулирования социально-трудовых отношений, формирования и реализации государственной политики в сфере труда.



[Посмотреть видео
семинар-совещания:
fpkk.ru/12778](https://fpkk.ru/12778)

Рекомендации РТК по повышению эффективности работы региональных трехсторонних комиссий

Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по повышению эффективности работы региональных трехсторонних комиссий. (2024 г.)



fpkk.ru/16117

Письмо координаторов сторон РТК федеральным органам исполнительной власти с рекомендациями по организации взаимодействия с социальными партнерами

Письмо координаторов сторон Российской трехсторонней комиссии федеральным органам исполнительной власти с рекомендациями по организации взаимодействия с социальными партнерами.

Письмо было направлено Министерством труда и социальной защиты РФ федеральным органам исполнительной власти 17 сентября 2024 года.



fpkk.ru/16109

Цитаты из выступлений участников на съездах ФНПР и РСПП

В последнее время вопросу социального партнерства уделяют все больше внимания на государственном уровне. Органы власти очевидно понимают важность диалога и с профсоюзами, и с работодателями. Доказательством может служить тот факт, что эту тему обсуждали в апреле 2024 года дважды – на заседании XII съезда Федерации независимых профсоюзов России и ежегодном съезде Российского союза промышленников и предпринимателей. На обоих мероприятиях присутствовал и президент страны Владимир Путин...



[Полный текст:
fpkk.ru/16038](https://fpkk.ru/16038)

Цитаты представителей органов власти о профсоюзах

Многие губернаторы и сам президент России Владимир Путин ни раз подчеркивали важную роль профсоюзов в решении вопросов социально-трудовой тематики. Отмечали, что профсоюзы в курсе многих проблем на предприятиях и заинтересованы в их решении, улучшении условий труда работников...



[Полный текст:
fpkk.ru/9685](https://fpkk.ru/9685)

Национальные цели развития Российской Федерации

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 N 309 “О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года”.



fpkk.ru/15629


Программа ФНПР “За справедливую экономику!”

Программа Федерации независимых профсоюзов России «За справедливую экономику!»
(принята на XII съезде ФНПР 4 апреля 2024 года).




fpkk.ru/14038/fnpr


Стандарты достойного труда

Стандарты достойной заработной платы. Стандарты достойной занятости. Стандарты эффективного социального партнёрства. Стандарты достойного труда в сфере социального страхования.	 fpkk.ru/15613
---	---


Закон Красноярского края "О социальном партнерстве"

Закон Красноярского края от 31.03.2011 г. N 12-5724 "О социальном партнерстве" (с изм. от 22.12.2022 года).	 fpkk.ru/9347
--	---


Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений

Региональные, отраслевые, территориальные и иные соглашения по регулированию социально-трудовых отношений. Итоги коллективно-договорных кампаний на основе отчетов и аналитических записок членских организаций Федерации независимых профсоюзов России.	 fpkk.ru/4625
---	--

Профсоюзная символика

Официальные логотипы и эмблемы общероссийских профсоюзов и Федерации независимых профсоюзов России. Для удобства практического использования эмблемы и логотипы сведены в таблицу, есть возможность быстрого поиска по названию организации. Большинство эмблем и логотипов также доступны и в векторных форматах.	 fpkk.ru/14995
--	---

Профсоюзные плакаты

Профсоюзные плакаты, буклеты, наклейки, баннеры, разработанные Федерацией профсоюзов Красноярского края.	 fpkk.ru/15903
--	---

Профсоюзному мотиватору

Самое большое количество материалов на тему мотивации профчленства в одном месте.



fpkk.ru/11649

Добро пожаловать в профсоюз

Как стать членом профсоюза или создать профсоюзную организацию. Семнадцать оснований быть членом профсоюза. Трудовой кодекс РФ о преимуществах и гарантиях для членов профсоюзов. На что имеет право профком. Решения, принимаемые работодателем с учетом мнения профкома. Условия труда, регулируемые коллективным договором.



fpkk.ru/4315

Каталог профсоюзных сайтов России

Самый полный в России каталог ссылок на профсоюзные сайты. Каталог соответствует структуре ФНПР. Есть ссылки, в том числе на сайты территориальных объединений организаций профсоюзов новых регионов России.



fpkk.ru/2475

Членские организации ФПКК

Контактные данные красноярских краевых организаций отраслевых профсоюзов.



fpkk.ru/2641

Сотрудники ФПКК

Контактные данные руководителей и специалистов Федерации профсоюзов Красноярского края.



fpkk.ru/355

Социальное партнерство – на благо человека труда!

**Владимир Путин,
президент РФ:**

– Гарантировать успех, развитие на годы вперед сможет только тот бизнес, который заботится о своих сотрудниках, о трудовых коллективах, помогает им повышать профессионализм, платит достойную заработную плату, обеспечивает социальный пакет, потому что понимает: от этого зависит благополучие граждан, их семей, детей, будущее страны, а для конкретных предприятий – отдача и так называемый в конце концов экономический выхлоп положительный.

Из выступления на съезде РСПП, 25.04.2024 г.

– Что хотел бы особо отметить: важно, чтобы положение работников на рынке труда продолжало улучшаться. Имею в виду условия работы специалистов, условия их труда и, конечно, повышение их доходов. Они должны находиться в поле нашего зрения постоянно, они должны расти именно опережающими темпами – выше роста цен.

Повторю: российская экономика должна стать экономикой высоких заработных плат, в этом ключ к повышению эффективности производств, к модернизации предприятий и компаний, глубокому обновлению отраслей на современной технологической базе, к созданию качественных рабочих мест. (*Аплодисменты.*) Уверен, профсоюзы разделяют эту точку зрения. И ваши аплодисменты как раз об этом говорят. Спасибо большое.

Из выступления на XIII съезде ФНПР, 29.10.2024 г.

**Михаил Шмаков,
президент Федерации независимых профсоюзов России,
координатор Российской трехсторонней комиссии:**

– С 2020 года после внесения в главный закон страны, Конституцию, поправок исполнение принципов социального партнерства носит обязательный характер.

Статья 75.1 Конституции Российской Федерации говорит об обеспечении социального партнерства в нашей стране. При этом статья 114 уточняет, что Правительство обеспечивает реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и связанных с ним отношений.

Таким образом, социальное партнерство официально возведено в ранг государственного института и конституционной гарантии и, что важно, оно работает не на словах, а на деле.

Из выступления на XII съезде ФНПР, 04.04.2024 г.

**Татьяна Голикова,
заместитель председателя правительства РФ,
координатор Российской трехсторонней комиссии:**

– Социальное партнерство у нас гарантировано Конституцией, статьей № 75. У нас в качестве основных принципов нормативно-правового регулирования трудовых отношений определяется социальное партнерство.

Что это означает? Это означает, что если нет одной из сторон, то высока вероятность того, что могут быть нарушены трудовые права граждан и не исполняться те социальные гарантии, которые положены нашим гражданам.


Из выступления на съезде РСПП, 25.04.2024 г.

**Александр Шохин,
президент Российского союза промышленников и предпринимателей,
координатор Российской трехсторонней комиссии:**

– Социальное партнерство в сфере труда является, безусловно, одним из тех механизмов, который содействует устойчивому развитию как бизнеса, так и экономики регионов и страны в целом, что обеспечивает и условия для социального развития.

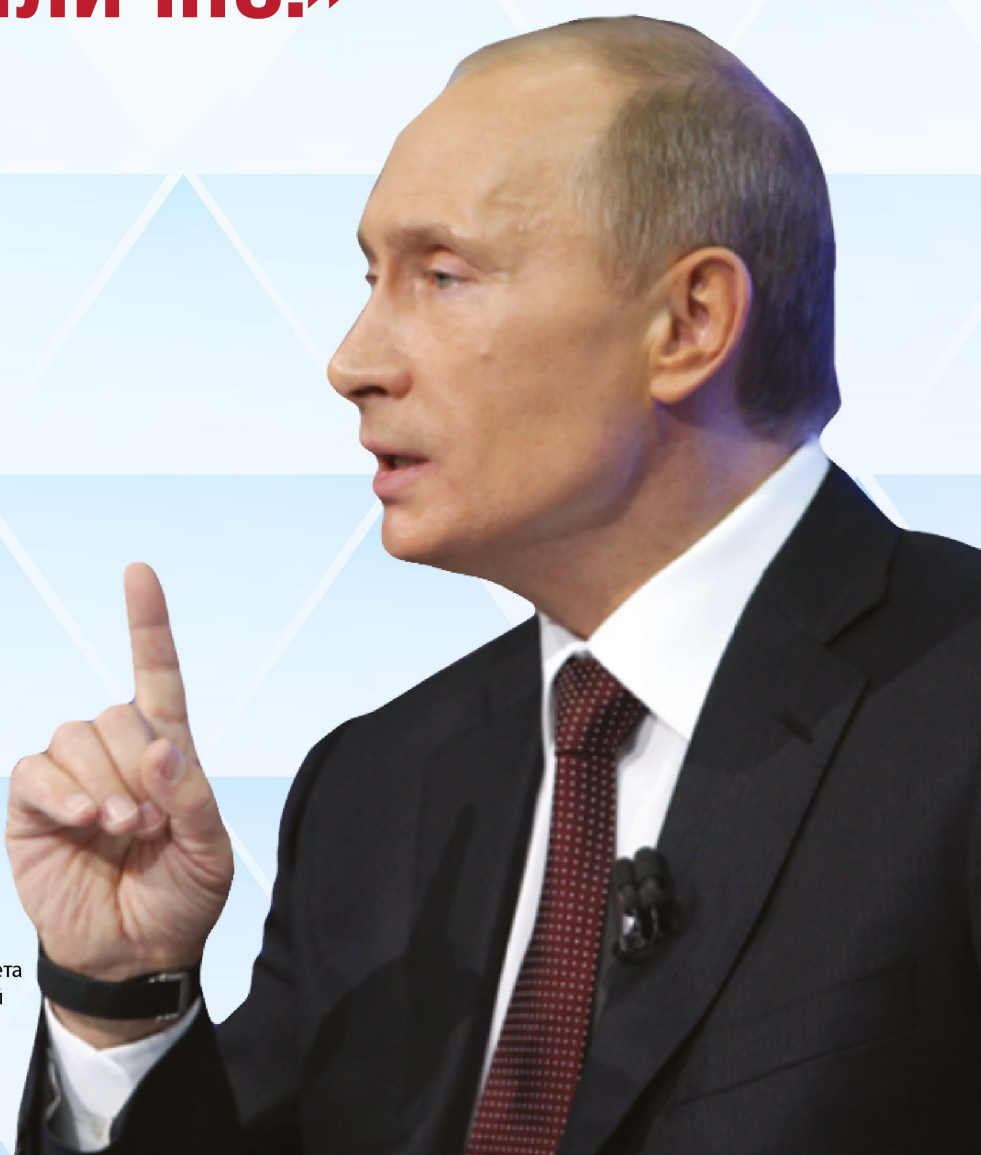
Из выступления на Всероссийском семинаре-совещании с координаторами сторон социального партнерства РТК и региональных трехсторонних комиссий, 24.11.2023 г.

**Профсоюзы это знают,
а Путин считает
даже неприличным...**



Владимир Путин: «Обманывать своих работников – неприлично.»

Владимир Путин о социальной ответственности бизнеса на заседании генерального совета Общероссийской общественной организации «Деловая Россия» 12 октября 2010 г.



Для заметок

ФПКК в Telegram



t.me/fpkk_ru

Сайт ФПКК



fpkk.ru

ФПКК в Контакте



vk.com/club10868550

Конституция Российской Федерации

Статья 75 ч.1

В Российской Федерации создаются условия для устойчивого экономического роста страны и повышения благосостояния граждан, для взаимного доверия государства и общества, гарантируются защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечиваются сбалансированность прав и обязанностей гражданина, социальное партнерство, экономическая, политическая и социальная солидарность.

Статья 114

1. Правительство Российской Федерации:

е.4) обеспечивает реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.



ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса 93,
тел. 8 (391) 227-83-80, сайт: fpkk.ru
эл. почта: org@fpkk.ru

"СОЛИДАРНОСТЬ. КРАСНОЯРСКИЙ ВЫПУСК"

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА -
ЕДИНСТВЕННЫЙ В РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНО-РЕГИОНАЛЬНЫЙ



УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ: