

2026

ПРОСТО О СЛОЖНОМ

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ОБЗОР
НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ
АКТОВ, СВЯЗАННЫХ
С СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫМИ
ОТНОШЕНИЯМИ

ПРОСТО О СЛОЖНОМ

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2026 ГОДУ

**(обзор нормативных правовых актов,
связанных с социально-трудовыми отношениями)**

Составители

*Н.А. Баранова, Д.В. Янченко,
И.В. Самсонюк, А.В. Смирнов*

Профсоюзный навигатор от fpkk.ru полезные материалы в помощь профактивистам

В.В. Хоботков, А.С. Гунько

Верстка

А.С. Гунько

Красноярский краевой союз организаций профсоюзов
"Федерация профсоюзов Красноярского края",
660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, 93,
телефон: 8 (391) 227-83-80
официальный сайт: fpkk.ru
эл. почта: org@fpkk.ru

**Отпечатано ИП Воротников Д.А.,
ОГРНИП 321246800005073.**

**Адрес местонахождения:
660075, Россия, Красноярский край,
г. Красноярск, ул. Республики, д. 51, стр. 1.
Тел. 8 (391) 278-31-42, e-mail: iNfo@uNiset24.ru.
Тираж: . Номер заказа:**

Содержание

| | |
|--|----|
| 1. Зарботная плата, уровень жизни | 4 |
| 2. Охрана труда | 12 |
| 3. Труд и занятость | 15 |
| 4. Оздоровление | 20 |
| 5. Социальные выплаты, пенсии и гарантии | 21 |
| 6. Жилье, ЖКХ и тарифы | 34 |
| 7. Иные вопросы | 38 |
| Производственный календарь | 41 |
| Полезные материалы в помощь профсоюзным активистам на сайте Федерации профсоюзов Красноярского края | 46 |

Ссылка на брошюру в электронном формате



fppk.ru/19463

**ПРОСТО
О СЛОЖНОМ**

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2026 ГОДУ

Заработная плата, уровень жизни

- С 1 января 2026 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в Российской Федерации составляет 27 093 рубля в месяц.

Федеральный закон от 28.11.2025 № 429-ФЗ

"О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда"

Примечание:

- минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации (Росстат);
- начиная с 2025 года соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы устанавливается в размере не ниже 48 процентов (ранее составляло не менее 42 процентов);
- соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития Российской Федерации;
- минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на текущий год.
- на территории Красноярского края на МРОТ в обязательном порядке должны быть начислены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате (Постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П).

Определения:

медианная заработная плата – величина заработной платы, относительно которой половина населения в целом по Российской Федерации имеет значение заработной платы ниже данной величины, другая половина – выше данной величины.

- С 1 января 2026 года величина прожиточного минимума в целом по Российской Федерации составляет:

на душу населения – 18 939 рублей;
для трудоспособного населения – 20 644 рубля;
пенсионеров – 16 288 рублей;
детей – 18 371 рубль.

Федеральный закон от 28.11.2025 № 426-ФЗ

"О федеральном бюджете на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов"

Примечание:

- с 2021 года изменился порядок расчета величины прожиточного минимума (ВПМ). ВПМ рассчитывают не по потребительской корзине, а по медианному среднему доходу за предшествующий год. В результате он зависит от уровня доходов большинства граждан и повышается по мере того, как растут доходы населения. Также, если ранее ВПМ устанавливалась ежеквартально, то с 2021 года устанавливается один раз в год. Соотношение величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации и величины медианного среднего дохода за предыдущий год с 2021 года устанавливается в размере не менее 44,2%.

Региональный прожиточный минимум будут устанавливать исходя из федерального. Коэффициенты соотношения между федеральной ВПМ и региональными определен Правительством РФ. Для Красноярского края коэффициент равен 1,11.

Определения:

прожиточный минимум – минимальная необходимая для обеспечения жизнедеятельности сумма доходов гражданина;

медианный среднедушевой доход – величина денежного дохода, относительно которой половина населения в целом по Российской Федерации имеет значение среднедушевого дохода ниже данной величины, другая половина – выше данной величины и которая ежегодно исчисляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.

- С 1 сентября 2025 года вступили в силу дополнения в статью 135 ТК РФ, предусматривающие, что при установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, будут определяться виды премий, их размеры, сроки, основания, а также условия их выплаты работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия дисциплинарного взыскания.

При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания осуществляется в отношении только тех входящих в состав его заработной платы премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20 процентов.

*Федеральный закон от 07.06.2025 № 144-ФЗ
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"*

- В целях реализации Постановления Конституционного Суда РФ от 22.11.2024 № 54-П установлено, что выходное пособие при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата также выплачивается работникам, которые на день увольнения работали по совместительству и продолжили выполнение соответствующей работы после увольнения с основной работы.

*Федеральный закон от 31.07.2025 № 306-ФЗ
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"*

- В 2026 году продолжится работа органов власти края по повышению заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы (медицинские, педагогические, научные, социальные работники и работники культуры) и достижению целевых показателей, предусмотренных «майскими» Указами Президента РФ.

*Закон Красноярского края от 04.12.2025 № 10-4495
"О краевом бюджете на 2026 год и плановый период 2027-2028 годов"*

- С 1 января 2026 года работникам краевых государственных и муниципальных учреждений края увеличена специальная краевая выплата на 4 655 рублей. Общий размер ежемесячной краевой выплаты с учетом 2024-2025 годов составит 10 855 рублей с последующим начислением на нее районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Для работников учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края, специальная краевая выплата включена в минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы

Закон Красноярского края от 04.12.2025 № 10-4567 "О внесении изменений в некоторые Законы края в целях повышения размеров оплаты труда работников бюджетной сферы"

Примечание:

– в зависимости от территории, сумма повышения заработной платы с 1 января 2026 года для каждого работника составляет от 7 448 рублей ($4\ 655 \cdot 1,6$ – для работников центральных и южных районов края) до 12 103 рублей ($4\ 655 \cdot 2,6$ – для работников районов Крайнего Севера).

Увеличение размера ежемесячной краевой выплаты на 4 655 рублей обеспечивает единообразное, фиксированное увеличение заработной платы работников в размере, равном абсолютному увеличению МРОТ с 1 января 2026 года к уровню 2025 года, то есть – с 22 440 до 27 093 рублей. Такой же механизм повышения был предусмотрен в Красноярском крае в 2024 году. До этого, при повышении МРОТ с начала года, увеличение заработной платы происходило в основном только у работников, получающих доплату до МРОТ, а у других категорий работников в более поздние сроки (например, с 1 октября). С 1 января 2024, 2025 и 2026 годов ежемесячная краевая выплата установлена всем без исключения работникам, начиная от руководителей учреждений до подчиненных.

Выплата работнику предоставляется только по основному месту работы и начисляется ежемесячно.

Максимальный размер выплаты будет начислен работнику только при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей), после чего с нее будет удержан подоходный налог.

Если работник по основному месту работы не полностью отработал норму рабочего времени, то размер специальной краевой выплаты будет исчисляться пропорционально отработанному работником времени.

Специальная краевая выплата является одним из видов выплат стимулирующего характера, но при этом является гарантированной. То есть, применительно к ней не учитываются критерии оценки результативности и качества труда. Выплата должна в обязательном порядке выплачиваться всем работникам по основному месту работы и быть прописана в их трудовых договорах либо к уже действующим трудовым договорам необходимо составить дополнительные соглашения.

Учитывая, что специальная краевая выплата включена в систему оплаты труда, она будет учитываться при расчете средней заработной платы, например, для оплаты ежегодного отпуска.

В расчетных листах работников специальная краевая выплата должна быть указана отдельной строкой.

В связи с введением специальной краевой выплаты работодатели не имеют право безосновательно снижать другие виды стимулирующих выплат.

Специальная краевая выплата не будет начисляться сверх нижеуказанных размеров заработной платы (см. содержание следующего документа), так как она и является величиной, компенсирующей повышение МРОТ с 1 января 2026 года.

- Уточнены размеры заработной платы с учетом территориальных особенностей для расчета региональной выплаты работникам краевых государственных и муниципальных учреждений края, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже нормы заработной платы, установленной в определенном муниципальном образовании.

Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы с 1 января 2026 года составляют:

70 442 рубля – в городском округе город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном округе;

65 024 рубля – в Туруханском муниципальном округе севернее рек Нижняя Тунгуска и Турухан, Эвенкийском муниципальном округе севернее параллели 63° северной широты;

62 314 рублей – в Северо-Енисейском муниципальном округе, Эвенкийском муниципальном округе южнее параллели 63° северной широты;

56 896 рублей – в Туруханском муниципальном округе южнее рек Нижняя Тунгуска и Турухан, Кежемском муниципальном округе;

48 768 рублей – в Богучанском, Енисейском¹ и Мотыгинском муниципальных округах;

43 349 рублей – на остальных территориях края.

Закон Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864

"О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений"

Примечание:

– вышеуказанные размеры заработной платы определены в связи с увеличением с 1 января 2026 года минимального размера оплаты труда (МРОТ) в Российской Федерации до 27 093 рублей, с учетом установленных на соответствующей территории края районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате;

– региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным выше по тексту, и начисленной месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) по основному месту работы.

- Утверждены «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год».

Рекомендации направлены на обеспечение единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы.

Рекомендации учитываются Правительством РФ, органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений.

Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы за календарный месяц) устанавлива-

¹ с 19.06.2025 года в Енисейский муниципальный округ вошли: Енисейский район, города Енисейск и Лесосибирск.

ются с учетом минимального размера оплаты труда в РФ, учитывая правовые позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенные в постановлениях Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П, от 11 апреля 2023 г. № 16-П, от 15 июня 2023 г. № 32-П, от 27 июня 2023 г. № 35-П и от 23 сентября 2024 г. № 40-П и от 5 марта 2025 г. № 10-П, а также утверждаемые Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Уточнены перечни видов выплат компенсационного и стимулирующего характера и условия их применения; введены положения о порядке осуществления выплат за наставничество; установлены особенности, касающиеся систем оплаты труда учителей, врачей, работников культуры и социальной защиты; установлены особенности системы оплаты труда работников дорожного хозяйства.

В документе также рекомендуется перераспределить средства, предназначенные на оплату труда (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями), таким образом, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы составляли:

– в образовательных организациях не менее 70% (при этом кроме выплат за работу в особых климатических условиях, дополнительно не учитываются выплаты за работу в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям).

Определена предельная доля расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательных учреждений в объеме не более 40 процентов;

– медицинских работников не ниже 50%;
– работников учреждений культуры не менее 50%;
– работников физической культуры и спорта не менее 70%;
– ветеринарных работников не ниже 60%;
– работников государственных учреждений лесного хозяйства не менее 70%;
– работников учреждений службы занятости населения не ниже 55%;
– работников государственных и муниципальных учреждений дорожного хозяйства не менее 60%.

Для работников государственных и муниципальных учреждений жилищно-коммунального хозяйства системы оплаты труда рекомендуется устанавливать с учетом Федерального отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации, заключенного на федеральном уровне социального партнерства между Общероссийским профессиональным союзом работников жизнеобеспечения и Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения (далее – ФОТС).

Решение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.12.2025, протокол № 11пр

• С 1 сентября 2026 года на 6,2% будут проиндексированы стипендии учащихся и студентов краевых государственных учреждений.

*Закон Красноярского края от 04.12.2025 № 10-4495
"О краевом бюджете на 2026 год и плановый период 2027 – 2028 годов"*

• Установлена величина прожиточного минимума на 2026 год в целом по Красноярскому краю на душу населения – 21 022 рубля, для трудоспособного населения – 22 914 рублей, для пенсионеров (в том числе в целях установления социальной доплаты к пенсии, предусмотренной Федеральным законом от 17.07.1999 № 178-ФЗ "О государственной социальной помощи") – 18 079 рублей, для детей – 20 391 рубль.

Установлены коэффициенты дифференциации величины прожиточного минимума и величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения для отдельных городских округов и муниципальных районов, входящих в первую или вторую группы территорий, и для третьей группы территорий Красноярского края на 2026 год.

| Городские округа и муниципальные районы Красноярского края | Коэффициент дифференциации величины прожиточного минимума | Величина прожиточного минимума, рублей | | | |
|--|---|--|--|-----------------|-----------|
| | | на душу населения | в том числе по социально-демографическим группам населения | | |
| | | | для трудоспособного населения | для пенсионеров | для детей |
| Первая группа территорий края | | | | | |
| Подгруппа 1: | | | | | |
| городской округ город Норильск | 1,4087 | 29 614 | 32 279 | 25 468 | 28 725 |
| Северо-Енисейский муниципальный округ | 1,4087 | 29 614 | 32 279 | 25 468 | 28 725 |
| Таймырский Долгано-Ненецкий муниципальный округ (за исключением населенных пунктов: поселок Жданиха, поселок Катырык, поселок Каяк, поселок Кресты, поселок Новая, поселок Новорыбная, поселок Попигай, поселок Сындасско, село Хатанга, поселок Хета) | 1,5190 | 31 932 | 34 806 | 27 462 | 30 974 |
| Туруханский муниципальный округ | 1,8315 | 38 502 | 41 967 | 33 112 | 37 346 |
| Эвенкийский муниципальный округ | 1,5458 | 32 496 | 35 420 | 27 947 | 31 520 |

| | | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| Подгруппа 2: | | | | | |
| населенные пункты, входящие в состав Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального округа: посёлок Жданиха, посёлок Катырык, посёлок Каяк, посёлок Кресты, посёлок Новая, посёлок Новорыбная, посёлок Попигай, посёлок Сындасско, село Хатанга, посёлок Хета | 2,5261 | 53 104 | 57 883 | 45 669 | 51 510 |
| Вторая группа территорий края | | | | | |
| Богучанский муниципальный округ | 1,3814 | 29 040 | 31 653 | 24 974 | 28 168 |
| Енисейский муниципальный округ (за исключением населенных пунктов: город Енисейск, город Лесосибирск) | 1,4044 | 29 523 | 32 180 | 25 390 | 28 637 |
| Кежемский муниципальный округ | 1,3082 | 27 501 | 29 976 | 23 651 | 26 676 |
| Мотыгинский муниципальный округ | 1,3484 | 28 346 | 30 897 | 24 378 | 27 495 |
| населенные пункты, входящие в состав Енисейского муниципального округа: | | | | | |
| город Енисейск | 1,3205 | 27 760 | 30 258 | 23 873 | 26 926 |
| город Лесосибирск | 1,1034 | 23 196 | 25 283 | 19 948 | 22 499 |
| Третья группа территорий края | | | | | |
| Остальные территории края | 0,9462 | 19 891 | 21 681 | 17 106 | 19 294 |

*Постановление Правительства Красноярского края от 11.11.2025 № 1010-п
"Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Красноярском крае на 2026 год"*

- В 2026 году продолжает действовать Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Красноярского края, Федерацией профсоюзов Красноярского края» и краевыми объединениями работодателей на 2025-2027 годы.

Соглашением предусмотрено, что сторона Работодателей обязуется:

- индексировать тарифные ставки (оклады) работникам организаций внебюджетного сектора экономики и у индивидуальных предпринимателей не реже одного раза в год в

связи с ростом индекса потребительских цен на товары и услуги в крае в порядке, установленном в коллективном договоре, локальных нормативных актах;

– выплачивать молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) процентную надбавку к заработной плате в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, если они прожили в этих районах не менее пяти лет;

– предоставлять лицам, работающим в северных районах края, в качестве компенсации ежегодный дополнительный отпуск, установленный Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», продолжительностью:

в районах Крайнего Севера – 24 календарных дня;

в приравненных к ним местностях – 16 календарных дней;

в остальных районах Красноярского края, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, – 8 календарных дней;

– выплачивать в соответствии с законодательством Российской Федерации районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате работникам организаций, а также работникам, состоящим в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями, расположенными в:

Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе, городском округе город Норильск, – 1,8 и 80% соответственно;

Северо-Енисейском муниципальном районе, Эвенкийском муниципальном районе (южнее параллели 63° северной широты), – 1,5 и 80% соответственно;

Туруханском муниципальном районе (севернее рек Нижняя Тунгуска и Турухан), Эвенкийском муниципальном районе (севернее параллели 63° северной широты), – 1,6 и 80% соответственно;

Туруханском районе (южнее рек Нижняя Тунгуска и Турухан), – 1,3 и 80% соответственно;

городских округах город Енисейск, город Лесосибирск, Богучанском, Енисейском, Мотыгинском районах, – 1,3 и 50% соответственно;

Кежемском муниципальном районе, – 1,6 и 50% соответственно;

других муниципальных образований края (Центральных и Южных районах края), – 1,3 и 30% соответственно.

• Прогнозные показатели уровня инфляции в 2026 году составляют:

– в Российской Федерации – 4,9-5,0%;

– в Красноярском крае – 4,7%.

Справочно: в декабре 2025 года по отношению к декабрю 2024 года потребительские цены в Российской Федерации выросли на 5,91%, в Красноярском крае – 6,17% (данные Красноярскстата).

Охрана труда

- Принят новый закон о страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве. Согласно закону страховые взносы на ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний уплачиваются, как и ранее, в соответствии с Федеральным законом от 22.12.2005 № 179-ФЗ. Также сохраняются действующие льготные тарифы (в размере 60% от установленного размера) для индивидуальных предпринимателей в отношении выплат сотрудникам, являющимся инвалидами I, II и III групп.

*Федеральный закон от 28.11.2025 № 434-ФЗ
"О страховых тарифах на обязательное социальное страхование
от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов"*

- Расширен перечень предупредительных мер по сокращению травматизма и профзаболеваний, финансовое обеспечение которых может осуществляться за счет сумм страховых взносов.

В перечень включено, в частности: обучение лиц, обязанных оказывать первую помощь пострадавшим; приобретение автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования) и дозаторов для выдачи СИЗ и смывающих средств; приобретение приборов и оборудования для оснащения медицинского пункта (здравпункта, кабинета) страхователя.

Уточнены некоторые процедуры, касающиеся принятия решений о финансовом обеспечении или об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер, а также порядок обоснования страхователем произведенных расходов на оплату предупредительных мер.

В случае использования средств на санаторно-курортное лечение работников приказом установлен порядок определения максимальной суммы возмещения стоимости одной путевки. Согласно приказу указанная сумма должна определяться исходя из стоимости одного койко-дня в размере 14 230,41 рублей. Стоимость одного койко-дня подлежит индексации один раз в год с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен.

*Приказ Минтруда России от 08.08.2025 № 497н
"О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 июля 2024 г. № 347н"*

- При задержке работодателем выплаты работнику компенсации морального вреда в связи с несчастным случаем на производстве с работодателя взыскиваются проценты, установленные частью первой статьи 236 ТК РФ.

Часть первая статьи 236 ТК РФ признана не противоречащей Конституции РФ, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования она предполагает начисление в соответствии с установленными правилами процентов (денежной компенсации) на присужденную работнику в связи с несчастным случаем на производстве сумму компенсации морального вреда за период

неисполнения (задержки исполнения) работодателем судебного решения о взыскании с него указанной компенсации начиная со дня, следующего за днем вступления в законную силу указанного решения суда, по день фактического расчета включительно.

Указанная норма предполагает, что за период, когда решение суда о выплате работнику компенсации морального вреда не исполнено, работник, будучи незаконно лишенным причитающихся ему денежных средств, имеет право на применение предусмотренного данной нормой компенсационного механизма.

Иное создавало бы предпосылки для нарушения права работника на компенсацию морального вреда в связи с несчастным случаем на производстве путем уклонения работодателя – без каких бы то ни было негативных для него последствий – от своевременного исполнения решения суда о взыскании данной компенсации и тем самым не только необоснованно ограничивало бы право работника на судебную защиту, но и противоречило бы конституционным принципам справедливости, уважения человека труда и самого труда, а также предписаниям об охране труда и здоровья граждан.

*Постановление Конституционного Суда РФ от 15.12.2025 № 44-П
"По делу о проверке конституционности части первой статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина Полежаева Алексея Викторовича"*

- С 1 сентября 2024 года вступила в силу новая методика спецоценки условий труда, классификатор вредных и опасных факторов, а также форма отчета СОУТ с инструкцией по ее заполнению. Приказ действует до 1 сентября 2030 года.

*Приказ Минтруда России от 21.11.2023 №817н
"Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению"*

- В 2025-2027 годах в соответствии с краевым трехсторонним соглашением работодателя обязаны:

- выплачивать работнику в случае установления инвалидности вследствие несчастного случая на производстве либо установления профессионального заболевания единовременное пособие в размере и в порядке, установленных в коллективных договорах, но не менее:

12 МРОТ, установленного по Российской Федерации – при I группе инвалидности;

9 МРОТ, установленного по Российской Федерации – при II группе инвалидности;

6 МРОТ, установленного по Российской Федерации – при III группе инвалидности.

- выплачивать лицам, имеющим право на возмещение вреда, связанного со смертью кормильца в результате несчастного случая на производстве, единовременное пособие в размере и в порядке, установленных в коллективных договорах, иных локальных актах работодателя, но не менее 20 МРОТ, установленного по Российской Федерации. Размер единовременного пособия уменьшается в зависимости от степени вины пострадавшего в результате несчастного случая на производстве, но не более чем на 30 процентов. В случае обращения нескольких лиц, имеющих законное право на возмещение вреда, связанного со смертью кормильца, единовременное пособие выплачивать в равных долях.

*Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений
между Правительством Красноярского края, Федерацией профсоюзов
Красноярского края, краевыми объединениями работодателей на 2025-2027 годы*

- С 1 марта 2026 года утвердили новые предельные нормы допустимой массы груза (подъем и перемещение тяжестей) для работников до 18 лет. Документ содержит ограничения, аналогичные действующим.

Так, постоянно в течение рабочей смены юноши 14 и 15 лет смогут вручную поднимать и перемещать груз весом максимум 3 кг, 16 и 17 лет – 4 кг. Для девушек эти нормы на 1 кг ниже. Ограничения установлены с учетом массы тары и упаковки.

Документ нужно будет применять до 1 марта 2032 года.

Приказ Минтруда России от 10.06.2025 № 369н

- С 1 марта 2026 года изменятся правила психиатрического освидетельствования работников.

Работодатель должен выдать направление, если при обязательном периодическом медосмотре у работника выявили признаки психического расстройства.

Сотрудники, которые работают с гостайной, не будут проходить психиатрическое освидетельствование. Этот вид работ исключили из списка.

Приказ Минздрава России от 02.07.2025 № 392н

Труд и занятость

- С 1 января 2026 года вводится в действие новый Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-2025.

Настоящий общероссийский классификатор разработан взамен аналогичного классификатора ОК 016-94, принятого Постановлением Госстандарта России от 26 декабря 1994 г. № 367.

Классификатор предназначен для решения задач, связанных с оценкой численности рабочих и служащих, учетом состава и распределением кадров по категориям персонала, уровню квалификации, с вопросами обеспечения занятости, организации заработной платы рабочих и служащих, начисления пенсий, определения дополнительной потребности в кадрах и другими, на всех уровнях управления экономикой и социальной сферой в условиях цифровизации и автоматизации обработки информации.

Приказ Росстандарта от 16.05.2025 № 423-ст

- С 1 марта 2026 года справки об инвалидности станут формировать в электронном виде и направлять гражданам либо их представителям в личные кабинеты на Госуслугах. Справки, которые оформят до 1 марта 2026 года, действуют до окончания срока установленной в них инвалидности.

В случае невозможности направления справки, подтверждающей факт установления инвалидности, в личный кабинет инвалида на едином портале Госуслугах либо в случае волеизъявления инвалида (его законного или уполномоченного представителя) справка оформляется на бумажном носителе, заверяется печатью бюро медико-социальной экспертизы и может быть получена инвалидом (его законным или уполномоченным представителем) в бюро или направлена ему заказным почтовым отправлением. Гражданину, не признанному инвалидом, формируется выписка из акта медико-социальной экспертизы гражданина и направляется аналогичным способом.

Постановление Правительства РФ от 03.02.2025 N 91

- С 1 марта 2026 года расширен перечень оснований для расторжения трудового договора с работником-иностранцем.

В статью 327.6 Трудового кодекса РФ внесены изменения, согласно которым работодатели смогут увольнять иностранных граждан и лиц без гражданства, чтобы привести численность таких сотрудников в соответствие с ограничениями, установленными региональными нормативными правовыми актами.

*Федеральный закон от 17.11.2025 № 419-ФЗ
"О внесении изменений в статью 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации"*

- С 1 января 2026 года дополнена часть 4 ст. 64.1 Трудового кодекса РФ.

При назначении по решению Президента Российской Федерации граждан, замещавших должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы в организацию, в ко-

торых отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, сведения о последнем месте службы и согласие соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, не требуется.

*Федеральный закон от 28.12.2025 № 510-ФЗ
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"*

- С 1 января 2026 года внесены изменения в статью 41 Трудового кодекса РФ.

В коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по вопросу поддержки добровольчества (волонтерства) и благотворительной деятельности.

*Федеральный закон от 28.12.2025 № 510-ФЗ
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"*

- С 1 января 2026 года глава 43 дополнена новой статьей 281.1 Трудового кодекса РФ. Закреплены особенности регулирования труда руководителя государственного (муниципального) учреждения.

Лицо, поступающее на должность руководителя государственного (муниципального) учреждения (при поступлении на работу), и руководитель государственного (муниципального) учреждения обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Закон призван создать действенный механизм профилактики и выявления коррупционных рисков. Теперь можно будет сопоставить официальные доходы руководителя и его семьи с их крупными тратами. Если расходы существенно превышают законные доходы за несколько лет, это становится основанием для проведения проверки.

Действующие руководители государственных (муниципальных) учреждений представляют сведения о своих расходах, а также сведения о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), цифровых финансовых активов, цифровой валюты, совершенной им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение календарного года, предшествующего году представления сведений, если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки.

*Федеральный закон от 28.12.2025 № 510-ФЗ
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"*

- С 1 марта 2026 года в статьи 348.1, 348.2, 348.5, 348.6, 348.12 Трудового кодекса РФ внесены изменения, уточняющие особенности регулирования труда спортсменов, тренеров.

При регулировании трудовых отношений спортсменов и тренеров, связанных с участием в официальных спортивных соревнованиях, должны учитываться нормы, утвержденные профессиональными спортивными лигами, которые эти соревнования орга-

низуют. Перечень спортивных соревнований утвержден приказом Минспорта России от 11.04.2025 № 294. Работодатели обязаны ознакомить спортсменов, принимающих участие в таких соревнованиях, и тренеров с указанными нормами при приеме на работу, а также в период действия трудового договора.

В отношении спортсменов применяются специальные основания для отстранения от участия в спортивных соревнованиях. Теперь Работодатели смогут отстранить спортсмена от участия в отдельных официальных спортивных соревнованиях, организованных профессиональными спортивными лигами, по требованию профессиональной спортивной лиги в соответствии с нормами, утвержденными этой лигой.

На работодателей возложена обязанность направлять спортсменов и тренеров с их письменного согласия в спортивные сборные команды РФ по вызовам общероссийских спортивных федераций для участия в Олимпийских играх, в Юношеских Олимпийских играх, чемпионатах мира и первенствах мира, а также в тренировочных мероприятиях по подготовке к ним не менее чем за 7 календарных дней до начала соревнований, в других международных спортивных мероприятиях, перечень которых утверждается Минспортом России по согласованию с общероссийской спортивной федерацией и профессиональной спортивной лигой.

В трудовых договорах со спортсменами (тренерами) можно предусмотреть срок предупреждения работодателя об увольнении по собственному желанию, который превышает один месяц. Такие условия включаются в трудовые договоры, если нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями, для спортсменов (тренеров) установлены ограничения (условия) перехода в другие спортивные клубы или иные физкультурно-спортивные организации, предусматривающие сроки предупреждения о переходе, превышающие один месяц.

Срок предупреждения об увольнении по собственному желанию также может превышать один месяц, если нормы, утвержденные профессиональными спортивными лигами, предусматривают сроки предупреждения о переходе, превышающие один месяц. Сторонам необходимо определить этот срок с учетом указанных норм и прописать его в трудовом договоре.

*Федеральный закон от 29.12.2025 № 532-ФЗ
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"*

- С 1 января 2026 года Правительством РФ на 2026 год установлены особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Так, с письменного согласия работника работодателем может быть осуществлен его временный перевод на работу к другому работодателю в той же либо в другой местности по направлению центра занятости населения, содержащему предложение работнику о таком переводе его к другому работодателю с указанием должности (профессии, специальности), условий оплаты труда, условий труда на рабочем месте, других условий в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Временный перевод на работу к другому работодателю осуществляется в следующих случаях:

- а) поступление запроса работодателя, содержащего информацию о наличии потребности во временном переводе работников от другого работодателя;

б) поступление в центр занятости населения сведений от работодателя о приостановке производства (работы).

Предусмотрено, что на период временного перевода к другому работодателю действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается, но течение срока его действия не прерывается.

Постановление Правительства РФ от 25.12.2025 № 2131 "Об особенностях регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений"

- С 9 января 2026 года ветеранам боевых действий будет ежегодно предоставляться дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 15 календарных дней.

Будет предоставляться оплачиваемый отпуск прокурорам, научным и педагогическим работникам организаций прокуратуры из числа ветеранов боевых действий, а также отпуск с сохранением денежного довольствия (денежного содержания) ветеранам боевых действий из числа сотрудников Следственного комитета, органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения.

Лицам, имеющим право на указанный отпуск и отпуск без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году, предоставляется один из указанных отпусков по их выбору.

*Федеральный закон от 29.12.2025 № 533-ФЗ
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"*

- До 1 сентября 2026 года продлили переходный период, в течение которого можно выдавать и вести бумажные медкнижки.

Приказ Минздрава России от 30.07.2025 № 457н

- В 2026 году Минпросвещения РФ направило в регионы инструкции для руководителей образовательных организаций по алгоритмам действий в конфликтных ситуациях.

Рекомендации направлены для обеспечения оперативного, справедливого, всестороннего и законного урегулирования конфликтов, защиты чести и достоинства педагогических работников, соблюдения требования Закона об образовании, а также предусматривают понятный алгоритм действий для организации, осуществляющей образовательную деятельность, как одного из участников образовательных отношений.

*Письмо Минпросвещения России от 19.12.2025 № ВЖ-2479/08
"О направлении типовых инструкций" («Типовая инструкция для руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность, по действиям в случае возникновения конфликтной ситуации у педагогического работника с участниками образовательных отношений")*

- С 1 января 2026 года расширяется перечень категорий медработников, переехавших на работу в ЗАТО, обслуживаемые ФГБУ, находящимися в ведении ФМБА России, которым предоставляются единовременные компенсационные выплаты.

Установлено, что медицинским работникам, впервые прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты, расположенные на удаленных и труднодоступных террито-

риях с опасными для здоровья человека физическими, химическими и биологическими факторами, подлежащих обслуживанию Федеральным медико-биологическим агентством, предоставляются единовременные компенсационные выплаты в размере 1,5 млн. рублей для врачей и 0,75 млн. рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов, фельдшерских здравпунктов.

При соблюдении определенных условий медицинскому работнику по согласованию с ФМБА России допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты.

*Постановление Правительства РФ от 23.10.2025 № 1643
"О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации
от 23 декабря 2019 г. № 1774"*

- Право на присвоение звания "Ветеран труда" при наличии трудового (страхового) стажа, учитываемого для назначения пенсии, должно распространяться в том числе на граждан, награжденных ведомственными знаками отличия в труде (ведомственными наградами), учрежденными правопредшественниками федеральных органов исполнительной власти, присваивавших такие знаки отличия (ведомственные награды).

Не должно быть отказа в присвоении звания "Ветеран труда" лицам, награжденным по состоянию на 30 июня 2016 года ведомственными знаками отличия в труде (ведомственными наградами) на основании нормативных правовых актов об учреждении данных знаков отличия (ведомственных наград), которые были приняты федеральными органами исполнительной власти, ранее осуществлявшими нормативно-правовое регулирование в соответствующей сфере, и фактически применялись после реорганизации (преобразования) указанных органов их правопреемниками, при соблюдении иных условий присвоения данного звания, установленных законодательством.

*Постановление Конституционного Суда РФ от 27.01.2026 № 3-П
"По делу о проверке конституционности пунктов 1 и 1.1 статьи 7 Федерального закона "О ветеранах", а также части 3 статьи 8 Федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета и совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости" в связи с жалобой гражданки Чаминой Ирины Анатольевны"*

- Для исчисления переработки рабочего времени работника, работающего вахтовым методом, в случае его увольнения до окончания вахты, следует руководствоваться правовыми позициями, выраженными в Постановлении Конституционного суда РФ от 06.02.2026г. N 5-П.

Работник оспорил конституционность ст. 300 Трудового кодекса РФ. Конституционный суд РФ указал, что в норме статьи нет правил учета времени работы и отдыха при увольнении до конца вахты. Это мешает расчету переработки за фактически отработанный период. Нет гарантии денежной компенсации времени отдыха, положенного из-за переработки и не использованного до увольнения.

Федеральному законодателю необходимо будет внести изменения в действующее правовое регулирование.

*Постановление Конституционного Суда РФ от 06.02.2026 N 5-П
"По делу о проверке конституционности статьи 300 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина Чернова Сергея Николаевича"*

Оздоровление

- На 2026 год запланировано санаторно-курортное лечение работников краевых государственных и муниципальных учреждений в краевом государственном автономном учреждении "Комплексный центр социального обслуживания "Тесь" в количестве 1606 путевок на льготных условиях, по которым 70% стоимости путевки оплачивается за счет средств краевого бюджета.

Цена путевки за 18 дней в 2026 году составит 62 934 рубля (2025 год – 57 439 рублей), в том числе за счет средств краевого бюджета оплачивается 44 053,9 рубля и за счет средств работника 18 880,2 рубля (2025 год – 17 232 рубля).

Постановление Правительства Красноярского края от 21.04.2005г. №117-п (ред. от 22.10.2024) "О мерах по организации санаторно-курортного лечения работников краевых государственных и муниципальных учреждений Красноярского края в краевом государственном автономном учреждении "Комплексный центр социального обслуживания "Тесь"

Закон Красноярского края от 05.12.2024 №8-3382 (ред. от 09.10.2025) "О краевом бюджете на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов"

- Утверждена средняя стоимость путевки в краевые государственные и муниципальные загородные оздоровительные лагеря на 2026 год с продолжительностью пребывания детей не менее 21 календарного дня в размере 40 719 рублей, с продолжительностью пребывания детей не менее 42 календарных дней в размере 81 438 рублей.

Путевку в загородный оздоровительный лагерь можно приобрести, исходя из расчета: 70% от стоимости путевки за счет краевого бюджета – 28 503 рубля, 30% за счет средств родителей – 12 216 рублей.

Заявление о предоставлении путевки с частичной оплатой необходимо подать в общеобразовательном учреждении, где обучается ребенок в период с 25 октября по 15 ноября года, предшествующего году предоставления путевки, или в период с 1 февраля до 15 апреля текущего года.

Решение о выделении путевки принимает муниципальная комиссия, с решением которой можно ознакомиться по месту подачи заявления.

Постановление Правительства Красноярского края от 11.11.2025 № 1011-п "Об утверждении средней стоимости путевки в краевые государственные и муниципальные загородные оздоровительные лагеря на 2026 год"

Постановление Правительства Красноярского края от 14.10.2025 № 883-п "О внесении изменений в Постановление Правительства Красноярского края от 15.01.2019 № 11-п "Об утверждении Порядка предоставления путевок в загородные оздоровительные лагеря с частичной оплатой их стоимости за счет средств краевого бюджета"

Социальные выплаты, пенсии и гарантии

- На 2026 год ожидаемый период выплаты накопительной пенсии составит 270 месяцев (22,5 года).

Данный показатель определяется на основании статистических данных и применяется для расчета ежемесячного размера пенсии.

*Федеральный закон от 17.11.2025 № 415-ФЗ
"Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2026 год"*

- До 31 декабря 2030 года продолжает действовать программа материнского капитала. Материнский капитал положен семьям, в которых с 2007 до 2030 года родился ребенок. Выплата оформляется в виде сертификата, который можно потратить только на определенные цели. Часть средств материнского (семейного) капитала может быть использована на строительство (реконструкцию) жилого дома на земельном участке, предназначенном для ведения садоводства, а также на компенсацию затрат за построенный (реконструированный) на таком участке жилой дом.

*Федеральный закон от 29.12.2006 № 256-ФЗ (ред. от 31.07.2025)
"О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей"*

- С 1 января 2026 года будет осуществляться выплата для семей с двумя и более детьми.

Основные моменты:

- выплата работающим родителям будет ежегодной;
- для ее получения среднедушевой доход семьи не должен превышать 1,5-кратный региональный прожиточный минимум на человека;
- выплату производит СФР каждому родителю по заявлению, если нет долгов по алиментам и с доходов уплачен НДФЛ;
- учитывают детей до 18 и 23 лет, если ребенок учится в общеобразовательной или профессиональной организации, либо получает очное высшее образование, кроме дообразования;
- выплата равна разнице между двумя расчетными суммами. Первая – исчисленный НДФЛ с доходов за предыдущий год без вычетов. Вторая – налог с того же дохода по ставке 6%. В расчет берут только доходы, по которым НДФЛ был уплачен.

Напомним, что с 1 января 2025 года увеличены размеры стандартного налогового вычета по НДФЛ:

- на второго ребенка вычет составляет 2 800 рублей;
- на третьего и каждого последующего – 6 000 рублей;
- опекунам и попечителям на ребенка-инвалида I или II группы вычет предоставляется в размере 12 000 рублей.

Налоговый вычет родитель (опекун, попечитель) может получать до того месяца, пока его общий доход с начала года не превысит 450 тыс. рублей.

*Федеральный закон от 13.07.2024 № 179-ФЗ (ред. от 28.11.2025)
"О ежегодной семейной выплате гражданам Российской Федерации, имеющим двух и более детей"*

- С 1 января 2026 года денежное довольствие, учитываемое при исчислении пенсии военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, лиц, проходящих службу в учреждениях и органах УИС, войсках Росгвардии, органах принудительного исполнения Российской Федерации, составит 93,59%.

Федеральный закон от 28.11.2025 № 433-ФЗ

"О приостановлении действия части второй статьи 43 Закона Российской Федерации "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей"

- С 1 января 2026 года право на социальную пенсию предоставлено детям, рожденным по истечении 300 дней со дня смерти отца.

Для реализации права на указанную пенсию должны соблюдаться следующие условия: рождение ребенка по истечении трехсот дней со дня смерти лица, которое являлось супругом их матери; данное лицо выразило при жизни намерение иметь детей; отцовство установлено в судебном порядке.

Право на пенсию у таких детей возникает с даты рождения.

Также законом скорректированы размеры социальных пенсий нетрудоспособных граждан.

Так, например: детям, потерявшим одного из родителей, и детям, рожденным по истечении 300 дней со дня смерти отца, размер пенсии установлен в сумме 7 689 рублей 83 копейки; инвалидам с детства I группы и детям-инвалидам – 21 177 рублей 59 копеек.

Федеральный закон от 28.11.2025 № 449-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации"

- С 2026 года женщинам, удостоенным звания "Мать-героиня", будут предоставлены меры социальной поддержки, часть из которых может быть заменена на ежемесячную денежную выплату в размере 76 458,4 рубля с последующей индексацией.

Принятым законом, в частности, гарантируется внеочередное бесплатное оказание медицинской помощи и обеспечение лекарственными препаратами; предоставляется право на бесплатное обеспечение путевками в санаторно-курортные организации один раз в год; предусматривается освобождение от внесения платы за ЖКУ и взноса на капремонт, а также платы за проезд.

Кроме того, законом закрепляется право на бесплатное предоставление в собственность земельного участка, а также гарантируется первоочередное предоставление материалов для строительства и ремонта жилого помещения.

Федеральный закон от 28.11.2025 № 435-ФЗ

"О предоставлении социальных гарантий женщинам, удостоенным звания "Мать-героиня"

Постановление Правительства РФ от 23.01.2026 № 30

"Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2026 году"

- В 2026 году установлены дополнительные гарантии пенсионного обеспечения для семей с детьми.

Принятым законом в перечень лиц, имеющих право на дополнительное материальное обеспечение, включены женщины, которым присвоено звание "Мать-героиня". Размер дополнительного материального обеспечения составит 415% размера социальной пенсии, указанного в подпункте 1 пункта 1 статьи 18 Федерального закона "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации".

Согласно принятому закону в страховой стаж для назначения пенсии будут включаться периоды ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, без установленного ранее ограничения "не более шести лет в общей сложности". Периоды ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет при рождении двух и более детей в случае многоплодной беременности при исчислении страхового стажа должны будут суммироваться с учетом их фактической продолжительности.

Федеральный закон от 28.11.2025 № 443-ФЗ

"О внесении изменений в статьи 1 и 2 Федерального закона "О дополнительном ежемесячном материальном обеспечении граждан Российской Федерации за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией" и Федеральный закон "О страховых пенсиях"

- С 1 января 2026 года на 4% проиндексированы размеры отдельных выплат военнослужащим, сотрудникам некоторых правоохранительных органов, гражданам, проходившим военные сборы, гражданам, пребывающим (пребывавшим) в добровольческих формированиях.

Индексация предусмотрена в отношении страховых сумм по обязательному государственному страхованию жизни и здоровья, а также в отношении отдельных единовременных пособий и компенсаций, полагающихся, в том числе в случае гибели (смерти) лица или увольнения с военной службы вследствие получения увечья.

Постановление Правительства РФ от 11.12.2025 № 2011

"Об индексации в 2026 году размеров отдельных выплат военнослужащим, сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти, гражданам, уволенным с военной службы (службы), гражданам, проходившим военные сборы, и гражданам, пребывающим (пребывавшим) в добровольческих формированиях, и иным лицам в соответствии с законодательством Российской Федерации"

- С 1 февраля 2026 года минимальная величина пособия по безработице составляет 1 863 рубля, максимальная – 15 886 рублей – в первые три месяца периода выплаты пособия по безработице, 6209 рублей – в следующие три месяца периода выплаты пособия по безработице.

Детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданам предпенсионного возраста максимальная величина пособия по безработице составляет – 15 886 рублей

Постановление Правительства РФ от 23.01.2026 № 30

"Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2026 году"

*Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ
"О занятости населения в Российской Федерации"*

- С 7 декабря 2025 года действует Порядок предоставления социальных гарантий, предусмотренных Указом Президента РФ от 08.05.2025 № 300, в войсках национальной гвардии Российской Федерации. Документом устанавливается порядок предоставления:
 - бесплатной путевки (с оказанием услуг по размещению и питанию) в санаторно-курортные организации войск национальной гвардии Российской Федерации либо системы МВД России;
 - права на проезд на безвозмездной основе в медицинскую или санаторно-курортную организацию и обратно.

Приказ Росгвардии от 29.10.2025 № 394 "Об определении Порядка предоставления социальных гарантий, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 8 мая 2025 г. № 300 "О дополнительных социальных гарантиях членам семей военнослужащих, сотрудников некоторых федеральных государственных органов и граждан, пребывающих в добровольческих формированиях", в войсках национальной гвардии Российской Федерации"

- С 1 января 2026 года право на пенсию за выслугу лет предоставлено лицам, имевшим на день увольнения выслугу на военной службе и (или) на службе в соответствующих правоохранительных органах менее 20 лет, при достижении ими с учетом периодов пребывания в добровольческих формированиях выслуги 20 лет и более.

Периоды пребывания граждан в добровольческих формированиях засчитываются в выслугу лет из расчета два дня пребывания в добровольческом формировании за один день службы.

Время выполнения задач в составе добровольческих формирований в особых условиях подлежит зачету в выслугу лет для назначения военной пенсии в льготном исчислении.

Федеральный закон от 28.12.2025 № 499-ФЗ

"О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей"

- В 2026 году установлены выплаты:
 - в случае рождения (усыновления) первого ребенка размер материнского капитала составит 728 922 рубля;
 - в случае рождения второго ребенка – семья, которой ранее был оформлен сертификат, дополнительно получит 234 321 рубль;
 - если же семья не получала поддержку при рождении первого ребенка, то при рождении второго она сразу сможет получить полную сумму – 963 243 рубля.

Важно, что сумма материнского капитала увеличивается не только для тех, кто стал родителями в этом году, но и для семей, которые получили сертификат в прошлые годы. Даже если у них осталась часть неиспользованных средств, она также будет проиндексирована.

Постановление Правительства РФ от 23.01.2026 № 30

"Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2026 году"

Важно: Если в месте проживания применяются районные коэффициенты, то сумма будет выше.

• С 1 февраля 2026 года стоимость набора социальных услуг (НСУ) составит 1 825,25 рубля,

из них:

- на лекарственные препараты, изделия медицинского назначения и специализированные продукты лечебного питания – 1 405,85 рубля;
- на санаторно-курортное лечение – 217,48 рубля;
- на проезд в пригородном железнодорожном, а также междугородном транспорте к месту лечения и обратно – 201,92 рубля.

Получатель набора социальных услуг имеет право выбора, в каком виде воспользоваться соцуслугами: в натуральной или денежной форме.

Информация Отделения Социального фонда РФ

Постановление Правительства РФ от 23.01.2026 № 30 "Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2026 году"

• С 1 февраля 2026 года повысится размер ежемесячных денежных выплат (ЕДВ) у федеральных льготников. К таким категориям граждан относятся:

- Героев России, СССР и Героев Труда;
- чернобыльцев;
- инвалидов всех трех групп;
- ветеранов Великой Отечественной войны.

Ежемесячная денежная выплата составит:

- для инвалидов I группы – 6 157 рублей;
- для инвалидов II группы и детей-инвалидов 4 397 рублей;
- для инвалидов III группы – 3 520 рублей;
- ветеранам боевых действий – 4 838,6 рубля.

Такие суммы перечислят из бюджета тем, кто отказался от набора социальных услуг (НСУ) и выбрал вместо них доплату.

Информация Отделения Социального фонда РФ

Постановление Правительства РФ от 23.01.2026 № 30 "Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2026 году"

• В 2026 году:

- единовременное пособие при рождении или усыновлении ребенка составит 28 450,45 рубля;
- максимальное пособие по беременности и родам составит 955 836 рублей;
- минимальный размер пособия по беременности и родам – 124 702 рубля;
- максимальное ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет увеличится до 83 021,18 рублей.

Если в 2026 г. предоставлен отпуск по уходу за двумя детьми в возрасте до 1,5 лет, сумма пособия не должна превышать 166 042,36 руб.

Это может быть, например, в следующих ситуациях:

- работнице предоставляется отпуск по уходу за двойняшками в возрасте до 1,5 лет;

– работнице по окончании декретного отпуска в связи с рождением второго ребенка предоставляется отпуск по уходу за двумя детьми, так как первый ребенок еще не достиг возраста 1,5 лет.

*Федеральный закон от 29.12.2006 №255-ФЗ (ред. от 29.09.2025 №365-ФЗ)
«Об обязательном социальном страховании на случай
временной нетрудоспособности и в связи с материнством»*

*Постановление Правительства РФ от 23.01.2026 № 30
"Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2026 году"*

- С 1 января 2026 г. внесены изменения в правила назначения и выплаты ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка в части, не определенной Федеральным законом "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей", утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2022 г. № 2330 "О порядке назначения и выплаты ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка".

В частности, уточнены основания для отказа в назначении ежемесячного пособия, скорректирована величина минимального размера оплаты труда, учитываемого при расчете размера доходов заявителя и трудоспособных членов его семьи, уточнен порядок расчета среднедушевого дохода семьи, уточнен перечень доходов, которые не учитываются при расчете среднедушевого дохода семьи.

Постановление Правительства РФ от 28.11.2025 № 1928 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2022 г. № 2330"

- Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, в том числе высокотехнологичной и специализированной, будет действовать в 2026 году.

Программа устанавливает перечень видов, форм и условий медицинской помощи, оказание которой осуществляется бесплатно, перечень заболеваний и состояний, оказание помощи при которых осуществляется бесплатно, категории граждан, оказание медицинской помощи которым осуществляется бесплатно, средние нормативы объема медицинской помощи, средние нормативы финансовых затрат на единицу объема медицинской помощи, средние подушевые нормативы финансирования, порядок и структуру формирования тарифов на медицинскую помощь и способы ее оплаты, а также требования к территориальным программам государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в части определения порядка и условий предоставления медицинской помощи, критериев доступности и качества медицинской помощи.

Кроме того, в программе предусмотрено дальнейшее развитие медицинской реабилитации, включая оказание такой помощи на дому и предоставление пациентам необходимых медицинских изделий, добавлены положения о порядке финансирования затрат медицинских организаций на оказание помощи больным гепатитом С в рамках обязательного медицинского страхования, предусмотрены дополнительные меры борьбы с сахарным диабетом, в числе которых мероприятия по раннему выявлению заболевания и внедрению современных методов его лечения, обеспечению пациентов необходимыми

препаратами и средствами диагностики, открытие и развитие специальных школ для людей, страдающих диабетом.

*Постановление Правительства РФ от 28.12.2023 № 2353 (ред. от 23.03.2024)
"О Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов"*

- С 1 января 2026 года единая предельная величина базы для исчисления страховых взносов составит 2 979 000 рублей.

Предельная величина базы устанавливается с учетом размера средней заработной платы в РФ на 2026 год, увеличенного в двенадцать раз, и применяемого к нему коэффициента, установленного пунктом 5.1 статьи 421 НК РФ в размере 2,3.

*Постановление Правительства РФ от 31.10.2025 № 1705
"О единой предельной величине базы для исчисления страховых взносов с 1 января 2026 года"*

- С 1 ноября 2025 года Правительством РФ внесены изменения в перечень специализированных продуктов лечебного питания для детей-инвалидов, согласно которому с использованием электронного сертификата могут приобретаться специализированные продукты лечебного питания, определяемые Правительством.

Дети-инвалиды обеспечиваются специализированными продуктами лечебного питания по перечню бесплатно.

*Распоряжение Правительства РФ от 11.12.2023 № 3551-р (ред. от 01.11.2025)
"Об утверждении перечня специализированных продуктов лечебного питания для детей-инвалидов"*

- В 2026 году продолжает действовать Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2023 – 2030 годы.

Стратегия является основополагающим документом, определяющим основные направления государственной политики по обеспечению принципа равных прав и свобод мужчин и женщин и созданию равных возможностей для их реализации.

На I этапе реализации Стратегии (2023-2026 годы) планируется, в числе прочего, обеспечить координацию и взаимодействие органов исполнительной власти, местного самоуправления, делового сообщества, некоммерческих и других организаций при рассмотрении вопросов, связанных с реализацией Стратегии.

На II этапе (2027-2030 годы) в результате реализации Стратегии должна быть сформирована система мер, направленная на обеспечение реализации принципа равных прав и свобод мужчины и женщины и создания равных возможностей для их реализации женщинами во всех сферах жизни, на повышение экономической независимости, политической активности, расширение возможностей самореализации женщин, а также на преодоление стереотипных представлений о социальных ролях мужчины и женщины.

*Распоряжение Правительства РФ от 29.12.2022г. № 4356-р
"Об утверждении Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023 – 2030 годы"*

- С 1 января 2026 года Отделение социального фонда России по Красноярскому краю проиндексировало страховые пенсии жителей региона на 7,6%. Индексация затронула все виды страховой пенсии: по старости, по случаю потери кормильца и по инвалидности.

Одновременно увеличены на 7,6% стоимость индивидуального пенсионного коэффициента и размер фиксированной выплаты к страховой пенсии. Стоимость одного индивидуального пенсионного коэффициента с 1 января 2026 года составит 156,7 рубля, размер фиксированной выплаты к страховой пенсии 9 584,7 рубля. Индексация охватит пенсии, получателями которых являются как неработающие пенсионеры, так и пенсионеры продолжающие трудиться.

Право на страховую пенсию также получают вдовы и вдовцы военнослужащих, воспитывающие их детей. Такое расширение категорий получателей направлено на усиление социальной поддержки семей военнослужащих.

Информация Отделения Социального фонда РФ

- С 1 января 2026 года увеличен размер выплат по больничному листу. Болеющие россияне смогут получить:

- максимальный размер пособия при страховом стаже восемь лет и более – до 211 649,4 рублей (6 827,4 рубля в день).

Минимальный размер пособия по временной нетрудоспособности рассчитывается на основе МРОТ за каждый месяц болезни. С 1 января 2026 года выплаты по больничному не могут быть меньше 27 093 рублей за месяц.

Оплата больничного зависит от стажа работника и его дохода за два предыдущих года. Если стаж меньше 5 лет, выплачивается 60% от среднего заработка, от 5 до 8 лет – 80%, а при стаже больше 8 лет – 100%.

Информация Социального фонда РФ

- С 1 января 2026 года самозанятые жители Красноярского края смогут добровольно застраховаться на случай временной нетрудоспособности и получать оплачиваемый больничный.

Для получения права на пособие по временной нетрудоспособности самозанятому необходимо зарегистрироваться в Социальном фонде и уплачивать взносы ежемесячно или разово за весь год. Тариф взносов составляет 3,84% от выбранной страховой суммы. Соответственно, в месяц нужно перечислить 1 344 или 1 920 рублей (3,84% от 35 тыс. или 50 тыс. рублей). При уплате раз в год взнос составляет 16 128 или 23 040 рублей (сумма ежемесячных платежей за 12 месяцев).

Заявление на участие в программе можно подать на портале госуслуг, в приложении "Мой налог", а также в клиентских службах Отделения СФР по Красноярскому краю.

Самозанятый сможет получить выплаты по больничному листу спустя шесть месяцев после внесения годового взноса либо непрерывной уплаты ежемесячных взносов. Размер пособия при этом будет зависеть от стажа и периода уплаты взносов.

Когда появится право на получение больничного, Отделение СФР по Красноярскому краю уведомит самозанятого об этом через мобильное приложение "Мой налог" или портал госуслуг.

Право распространяется исключительно на получение выплат по болезни и не касается декретных выплат.

Информация Социального фонда РФ

- В 2026 году пенсионерам, достигшим возраста 80 лет, устанавливается повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости.

С 01.01.2026 размер выплаты для них составляет 19 169,38 руб. без учета районных коэффициентов (условно – доплата к пенсии после 80 лет).

Также пенсионерам, достигшим возраста 80 лет, устанавливается надбавка на уход путем дополнительного повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии. Размер такой надбавки составляет 1 413,86 руб. (без учета районных коэффициентов). Денежные средства выплачиваются непосредственно пенсионеру, и он распоряжается ими по своему усмотрению.

Информация Социального фонда РФ

- В 2026 году в России продолжится переходный период по повышению пенсионного возраста. Изменения происходят поэтапно в течение длительного переходного периода, который составляет 10 лет – с 2019 по 2028 год.

В 2026 году на страховую пенсию на общих основаниях могут выйти женщины 1967 года рождения в возрасте 59 лет и мужчины 1962 года рождения в возрасте 64 лет.

Информация Социального фонда РФ

- С 2026 года женщинам, воспитавшим пять и более детей, будет произведен перерасчет пенсий. В стаж работы будут включены периоды ухода за всеми детьми без ограничений.

Согласно новому порядку, для расчета пенсионных выплат начнут учитывать пятого, шестого и всех следующих детей в семье. За них мама получит не только стаж, но и пенсионные коэффициенты, если будет осуществлять уход за каждым ребенком не менее полутора лет: 2,7 коэффициента за первого ребенка, 5,4 коэффициента за второго и по 8,1 коэффициента за третьего и последующих детей.

Информация Социального фонда РФ

- С 2025 года установлена дополнительная мера социальной поддержки в виде денежной выплаты в размере 40 тыс. рублей, предоставляемой два раза в год сотрудникам территориальных органов МВД РФ на районном уровне, подчиненных Главному управлению МВД РФ по Красноярскому краю, сотрудникам специализированных подразделений по охране общественного порядка (в перевозочном и технологическом секторах объектов транспортной инфраструктуры) и кинологических подразделений Управления на транспорте Министерства внутренних дел Российской Федерации по Сибирскому федеральному округу, дислоцирующихся на территории Красноярского края, сотрудникам строевых подразделений федерального государственного казенного учреждения "Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Красноярскому краю", замещающим должности, сотрудникам учреждений Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Красноярскому краю.

Указ Губернатора Красноярского края от 28.12.2024 № 410-уг (ред. от 16.06.2025)

"О дополнительной мере социальной поддержки отдельных категорий сотрудников территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, учреждений уголовно-исполнительной системы, расположенных на территории Красноярского края, и федерального казенного учреждения "Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Красноярскому краю"

- Краевой материнский (семейный) капитал с 01.01.2026 устанавливается в следующих размерах:

- а) 106 200 рублей – в случае рождения (усыновления) первого ребенка женщинами в возрасте до 23 лет включительно;

- б) 196 470 рублей – в случае рождения (усыновления) третьего ребенка или последующих детей.

Неиспользованная часть маткапитала также подлежит ежегодной индексации.

Лица, получившие сертификат, могут распоряжаться средствами краевого материнского (семейного) капитала в полном объеме либо по частям по следующим направлениям:

- а) улучшение жилищных условий;

- б) получение образования;

- в) приобретение транспортных средств;

- г) приобретение технических средств реабилитации;

- д) получение денежных выплат;

- е) ремонт печного отопления и (или) электропроводки;

- ж) на подключение (технологическое присоединение) жилого дома (части жилого дома) к сетям инженерно-технического обеспечения.

Воспользоваться средствами материнского капитала можно после достижения ребенком, на которого он выделен, трехлетнего возраста. Исключение составляют случаи использования средств в качестве первоначального взноса по жилищному кредиту или займу, а также для их погашения – в этих ситуациях капитал доступен сразу после рождения или усыновления ребенка.

*Закон Красноярского края от 09.06.2011г. № 12-5937(ред. от 09.10.2025)
"О дополнительных мерах поддержки семей, имеющих детей в Красноярском крае"*

- За счет средств краевого бюджета предусмотрена дополнительная мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет, которому временно не предоставлено место в государственной (муниципальной) образовательной организации, реализующей основную образовательную программу дошкольного образования, в размере 4 109 рублей.

*Постановление Правительства Красноярского края от 26.11.2024 № 924-п
"Об установлении дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от 1,5 до 3-х лет, которому временно не предоставлено место в государственной (муниципальной) образовательной организации, реализующей основную образовательную программу дошкольного образования"*

- С 01.01.2026 полномочия по осуществлению региональной социальной доплаты к пенсии переданы Отделению СФР по Красноярскому краю. На региональную социальную доплату к пенсии имеют право лица, проживающие на территории Красноярского края, имеющие место жительства, место пребывания либо фактически проживающие на территории Красноярского края, которые:

- не осуществляют трудовую и (или) иную деятельность;

- получают пенсию на территории Красноярского края;

– имеют доход, не превышающий величины прожиточного минимума пенсионера, установленной в Красноярском крае в 2026 году, – 18 079 рублей.

Постановление Правительства Красноярского края от 5 декабря 2019 г. № 664-п (ред. от 26.11.2024) "Об утверждении порядка установления, пересмотра размера и выплаты региональной социальной доплаты к пенсии в Красноярском крае"

- В городе Красноярске размер выплаты за не предоставленное место в детском саду ребенку в возрасте от 1,5 до 5 лет составляет – 7 721 рубль.

Право на выплату имеет родитель (опекун, приемный родитель), совместно проживающий с ребенком в возрасте от 1,5 до 5 лет, которому временно не предоставлено место в государственной (муниципальной) образовательной организации, в семьях, среднедушевой доход которых не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную по соответствующей группе территорий Красноярского края.

Решение Красноярского городского Совета депутатов от 09.06.2015 №8-112 (ред. от 15.10.2024) "Об установлении дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты отдельной категории граждан"

- В 2026 году в г. Красноярске размер платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования, составит:

на одного ребенка до 3 лет:

– в группах полного дня – 2 078 рублей в месяц;

на одного ребенка от 3 до 7 лет:

– в группах полного и круглосуточного пребывания – 2325 рублей в месяц;

– в группах кратковременного пребывания – 735 рублей в месяц.

Не взимается родительская плата за содержание детей с ограниченными возможностями здоровья, посещающих муниципальные образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования, детей с туберкулезной интоксикацией, находящихся в указанных учреждениях.

Работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений и работникам дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных образовательных учреждений дошкольного и младшего школьного возраста выплачивается компенсация на первого ребенка, составляющая 80% размера внесенной ими родительской платы за содержание ребенка (присмотр и уход за ребенком) в соответствующем образовательном учреждении, на второго ребенка – 50% размера этой платы, на третьего ребенка и последующих детей – 30% размера этой платы.

Постановление администрации г. Красноярска №78 от 27.12.2024 №1241 "О внесении изменений в постановление Главы города Красноярска от 21.07.2006 № 659 "Об установлении размера родительской платы за содержание ребенка в муниципальных образовательных учреждениях г. Красноярска, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования"

- Продолжает действовать закон о едином пособии в связи с рождением и воспитанием ребенка.

Это адресная выплата, предназначенная малообеспеченным семьям. Она назначается семьям, чей среднедушевой доход меньше прожиточного минимума на человека после

проведения комплексной оценки нуждаемости, при которой учитывается как доход, так и имущество семьи.

В 2026 году изменены отдельные условия правил назначения единого пособия, а именно в доходе семьи не учитываются единовременные выплаты при рождении или усыновлении ребенка, производимые работодателями своим сотрудникам.

Кроме того, изменения коснулись и требований к минимальному доходу трудоспособных членов семьи в расчетном периоде, который теперь должен быть не менее восьми МРОТ (216 744 рублей).

Размер пособия может составлять 50%, 75%, или 100% от регионального прожиточного минимума, установленного для детей (20 391,0 рубль).

Размер единого пособия для беременных женщин, вставших на учет в медицинскую организацию в ранние сроки, рассчитывается исходя из регионального прожиточного минимума для трудоспособного населения (22 914 рублей).

В Красноярском крае величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения (для трудоспособного населения, для детей) устанавливается дифференцированно с учетом социально-экономических особенностей и природно-климатических условий местностей территории региона.

Единое пособие для семей с детьми и беременных женщин устанавливается и выплачивается с учетом данной дифференциации.

Отделение СФР по Красноярскому краю произведет перерасчет размеров пособий автоматически – дополнительные заявления подавать не требуется.

Информация Отделения СФР по Красноярскому краю

Постановление Правительства Красноярского края от 11.11.2025 № 1010-п

"Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Красноярском крае на 2026 год"

- С 1 сентября 2025 года пособие по беременности и родам для студенток очной формы обучения выплачивается в повышенном размере – 100 процентов величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в регионе. Ранее пособие зависело от размера стипендии. Воспользоваться правом на получение новой выплаты от регионального Отделения СФР по Красноярскому краю могут студентки, которые обучаются очно в вузах, колледжах, учреждениях дополнительного профессионального образования или научных организациях.

Подать заявление можно в течение шести месяцев после окончания отпуска по беременности и родам, выбрав наиболее удобный способ: через госуслуги, в клиентской службе Отделения Социального фонда России по Красноярскому краю или МФЦ. Кроме заявления понадобится представить справку о беременности из медицинской организации и справку об обучении с указанием срока отпуска по беременности и родам из учебного заведения. Отделение Социального фонда рассматривает заявление в течение 10 рабочих дней и в течение 5 рабочих дней перечисляет средства одновременно за весь период отпуска.

Информация Отделения СФР по Красноярскому краю

- С 2025 года государственная пенсия по инвалидности устанавливается бойцам частных военных компаний и других организаций, содействующих Вооруженным силам

РФ в выполнении задач специальной военной операции. Отделение СФР по Красноярскому краю назначит выплаты беззаявительно.

Право на данный вид пенсии также предоставлено тем, кто, начиная с 11 мая 2014 года, служил в воинских формированиях и органах ДНР, ЛНР, включая Народную милицию Луганской Республики. Претендовать на госпенсию такие граждане могут, если инвалидность связана с участием в боевых действиях.

В соответствии с ранее действовавшими правилами, оформить государственную пенсию по инвалидности в Отделении СФР по Красноярскому краю могли только участники добровольческих формирований. Военнослужащим по мобилизации или по контракту госпенсию по инвалидности назначают и выплачивают Минобороны и другие силовые ведомства.

Размер государственной пенсии для граждан, участвовавших в СВО и имеющих первую группу инвалидности, в настоящее время составляет 26,5 тыс. рублей. Государственная пенсия инвалидам второй группы составляет 22,1 тыс. рублей, инвалидам третьей группы – 15,4 тыс. рублей. Указанные размеры будут подлежать ежегодной индексации вместе с другими пенсиями по государственному обеспечению.

Для ветеранов СВО, у которых есть родственники, например несовершеннолетние дети или пожилые родители, размер пенсии повышается на 2,9 тысячи рублей за каждого из них, максимум до трех человек.

Ветераны военной спецоперации, достигшие пенсионного возраста и имеющие право на государственную пенсию по инвалидности, могут дополнительно получать вторую страховую пенсию по старости от Отделения СФР по Красноярскому краю или пенсию за выслугу лет от силового ведомства.

Информация Социального фонда РФ по Красноярскому краю

- С 1 января 2026 года размер ежемесячной выплаты из маткапитала составит в целом по Красноярскому краю 20 391 рубль. Выплату могут оформить семьи, обладатели сертификата на материнский семейный капитал, в которых воспитываются дети до трех лет.

При наличии в семье нескольких детей этого возраста ежемесячная выплата может быть назначена на каждого ребенка. Для права на выплату ежемесячный доход на каждого члена семьи в 2026 году не должен превышать двукратный размер регионального прожиточного минимума на душу населения, то есть 42 044 рубля в Красноярском крае.

Информация Отделения СФР по Красноярскому краю

Жилье, ЖКХ и тарифы

- С 30 января 2026 года устанавливаются предельные минимальные и максимальные уровни тарифов на электрическую энергию (мощность) на 2026 год, поставляемую населению и приравненным к нему категориям потребителей. Для Красноярского края тарифы установлены в следующих размерах:

| С января 2026 года по 30.09.2026 | | | |
|--|--|---|---|
| в пределах социальной нормы потребления электрической энергии (мощности) | | сверх социальной нормы потребления электрической энергии (мощности) | |
| Мин.уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС) | Макс.уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС) | Мин. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС) | Макс. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС) |
| 1,54 | 4,03 | 6,50 | 6,51 |
| С 01.10.2026 по 31.12.2026 | | | |
| 1,71 | 4,49 | 7,23 | 7,24 |

Приказ ФАС России от 19.12.2025 N 1130/25 "О предельных минимальных и максимальных уровнях тарифов на электрическую энергию (мощность), поставляемую населению и приравненным к нему категориям потребителей, по субъектам Российской Федерации на 2026 год"

- Размер расходов граждан и организаций в составе платы за содержание жилого помещения в многоквартирном доме на оплату за коммунальные ресурсы, потребляемые при использовании и содержании общего имущества в многоквартирном доме, определяется при наличии коллективного (общедомового) прибора учета исходя из норматива потребления соответствующего вида коммунального ресурса.

Письмо Минстроя России от 26.09.2025 № 57550-ДН/04 "Об определении размера платы за содержание жилого помещения"

- Разъяснен порядок расчета размера платы за содержание жилого помещения. Размер платы за содержание и ремонт жилого помещения определено как плата, включающая в себя плату за работы и услуги по управлению многоквартирным домом (МКД), содержанию, текущему и капитальному ремонту общего имущества собственников помещений в МКД, установленная из расчета 1 кв. метра общей площади жилого или нежилого помещения. Размер платы за содержание и ремонт жилого помещения устанавливается одинаковым для собственников жилых и нежилых помещений в МКД.

Письмо Минстроя России от 29.09.2025 № 57757-ДН/04 "О порядке расчета размера платы за содержание жилого помещения"

- Граждане Российской Федерации, заключившие контракт о прохождении военной службы в связи с призывом на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, и члены их семей до прекращения действия указанного контракта освобождаются от начисления пеней в случае несвоевременного и (или) неполного внесения ими платы за жилое помещение и коммунальные услуги, взноса на ка-

питательный ремонт общего имущества в многоквартирном доме, установленных жилищным законодательством Российской Федерации, в порядке, предусмотренном высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации."

Федеральный закон от 07.10.2022 № 378-ФЗ "О внесении изменений в статьи 166 и 169 Жилищного кодекса Российской Федерации и Федеральный закон "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

- До 1 марта 2026 года допускается осуществление государственного кадастрового учета и (или) государственной регистрации прав на жилой или садовый дом, созданный на земельном участке, предназначенном для ведения гражданами садоводства, для индивидуального жилищного строительства или для ведения личного подсобного хозяйства в границах населенного пункта, и соответствующий параметрам объекта индивидуального жилищного строительства на основании только технического плана и правоустанавливающего документа на земельный участок, если в Едином государственном реестре недвижимости не зарегистрировано право заявителя на земельный участок, на котором расположен указанный объект недвижимости. При этом наличие уведомления о планируемом строительстве или реконструкции объекта индивидуального жилищного строительства или садового дома, уведомления об окончании строительства или реконструкции объекта индивидуального жилищного строительства или садового дома не требуется.

Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. № 404-ФЗ "О внесении изменений в статью 70 Федерального закона "О государственной регистрации недвижимости" и статью 16 Федерального закона "О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации"

- Установлен норматив стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по Российской Федерации на первое полугодие 2026 года в размере 116 427 рублей.

Определена средняя рыночная стоимость одного квадратного метра общей площади жилого помещения по субъектам Российской Федерации на I квартал 2026 года.

– Красноярский край (без учета части территории Красноярского края, относящейся к сухопутным территориям Арктической зоны Российской Федерации): 113 297 руб.

– Часть территории Красноярского края, относящаяся к сухопутным территориям Арктической зоны Российской Федерации: 137 482 руб.

Приказ Минстроя России от 08.12.2025 № 777/пр "О нормативе стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по Российской Федерации на первое полугодие 2026 года и средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по субъектам Российской Федерации на I квартал 2026 года" (вместе со "Средней рыночной стоимостью одного квадратного метра общей площади жилого помещения по субъектам Российской Федерации на I квартал 2026 года (в рублях)")

- Установлен минимальный размер взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Красноярского края на 2026 год.

**Минимальный размер взноса на капитальный ремонт
общего имущества в многоквартирных домах,
расположенных на территории Красноярского края, на 2026 год**

| Этажность многоквартирного дома | Минимальный размер взноса, руб./м ² в месяц |
|---|--|
| Для многоквартирных домов, расположенных на территории Красноярского края, за исключением районов Крайнего Севера и районов, приравненных к районам Крайнего Севера | |
| многоквартирные дома, 1 и 2 этажа | 15,72 |
| многоквартирные дома, 3 этажа и выше, не оборудованные лифтами | 15,14 |
| многоквартирные дома, 3 этажа и выше, оборудованные лифтами | 15,72 |
| Для многоквартирных домов, расположенных на территории Красноярского края в районах, приравненных к районам Крайнего Севера | |
| Многоквартирные дома 1 и 2 этажа | 17,93 |
| Многоквартирные дома 3 этажа и выше, не оборудованные лифтами | 17,13 |
| Многоквартирные дома 3 этажа и выше, оборудованные лифтами | 17,93 |
| Для многоквартирных домов, расположенных на территории Красноярского края в районах Крайнего Севера | |
| Многоквартирные дома 1 и 2 этажа | 20,97 |
| Многоквартирные дома 3 этажа и выше, не оборудованные лифтами | 20,15 |
| Многоквартирные дома 3 этажа и выше, оборудованные лифтами | 20,97 |

*Постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2025 № 842-п
"Об установлении минимального размера взноса на капитальный ремонт
общего имущества в многоквартирных домах, расположенных
на территории Красноярского края, на 2026-2028 годы"*

- С 1 января 2026 года тарифы на электроэнергию для населения и приравненных к нему категорий потребителей, за исключением льготных категорий, увеличились до 4,13 руб./кВт.ч в пределах социальной нормы потребления (ранее 4,06 руб./кВт.ч) и до 6,65 руб./кВт.ч сверх социальной нормы (ранее 6,54 руб./кВт.ч). С 1 октября 2026 года установлено повышение до 4,77 руб./кВт.ч и 7,76 руб./кВт.ч соответственно.

Для населения, проживающего в сельских населенных пунктах, и для городских жителей, проживающих в домах, оборудованных стационарными электроплитами или электроотопительными установками, и приравненных к нему категорий потребителей тарифы с 1 января 2026 года увеличены до 2,89 руб./кВт.ч и 4,66 руб./кВт.ч в пределах социальной нормы потребления и сверх социальной нормы соответственно. С 1 октября 2026

года тарифы для данной группы возрастают до 3,34 руб./кВт.ч и 5,43 руб./кВт.ч в зависимости от объема потребления.

Тарифы действуют с 1 января 2026 года по 31 декабря 2026 года.

*Приказ министерства тарифной политики Красноярского края от 26.12.2025 № 82-э
"Об установлении тарифов на электрическую энергию,
поставляемую публичным акционерным обществом "Красноярскэнергосбыт"*

- Установлены на 2026 годы предельные цены на топливо твердое, с указанием марки угля, видов дров и групп древесных пород, реализуемых в г. Красноярске и иных муниципальных образованиях Красноярского края гражданам, управляющим организациям, товариществам собственников жилья, жилищным, жилищно-строительным и иным специализированным потребительским кооперативам, созданным в целях удовлетворения потребностей граждан в жилье.

*Приказ министерства тарифной политики Красноярского края от 29.12.2025 № 50-т
"Об установлении предельных цен на топливо твердое, реализуемое гражданам,
управляющим организациям, товариществам собственников жилья, жилищным,
жилищно-строительным и иным специализированным потребительским кооперативам,
созданным в целях удовлетворения потребностей граждан в жилье"*

- С 1 января 2026 года установлены предельные розничные цены на сжиженный газ, реализуемый акционерным обществом "Красноярсккрайгаз" (г. Красноярск, ИНН 2460220440) населению для бытовых нужд, кроме газа для заправки автотранспортных средств, не связанных с осуществлением предпринимательской (профессиональной) деятельности.

Тарифы действуют до 31 декабря 2026 года.

*Приказ министерства тарифной политики Красноярского края от 18.12.2025 № 1-г
"Об установлении предельных розничных цен на сжиженный газ, реализуемый акционерным
обществом "Красноярсккрайгаз" (ИНН 2460220440) населению для бытовых нужд,
кроме газа для заправки автотранспортных средств, не связанных с осуществлением
предпринимательской (профессиональной) деятельности"*

Иные вопросы

- С 1 января 2026 года при декларировании доходов за 2025 год подлежит применению новая форма декларации 3-НДФЛ, а также определены требования к ее заполнению и представлению в электронном виде. В новой форме декларации учтены изменения, касающиеся порядка уплаты НДФЛ, а также условий применения отдельных налоговых вычетов.

Приказ ФНС России от 20.10.2025 № ЕД-7-11/913@

"Об утверждении формы налоговой декларации по налогу на доходы физических лиц (форма 3-НДФЛ), порядка ее заполнения, а также формата представления налоговой декларации по налогу на доходы физических лиц в электронной форме"

- С 1 января 2026 года для коммерческих организаций установлена обязанность по исчислению страховых взносов с выплат в пользу руководителей исходя из суммы не менее величины МРОТ.

Соответствующие требования содержатся в абзаце втором пункта 1 статьи 421 НК РФ. Обязанность по уплате взносов с базы не менее МРОТ возникает в течение всего периода исполнения полномочий единоличного исполнительного органа и не ставится в зависимость от фактического исполнения трудовых функций.

Вместе с тем отмечено, что в случае если в период исполнения полномочий такое лицо проходит военную службу по призыву, по мобилизации или по контракту, пребывает в добровольческом формировании, то в отношении такого лица отсутствует обязанность по начислению страховых взносов в соответствии с пунктом 1 статьи 421 НК РФ.

Письмо ФНС России от 29.12.2025 № БС-4-11/11758@ "О порядке исчисления страховых взносов с выплат и иных вознаграждений руководителям коммерческих организаций"

- С 1 сентября 2026 года утвержден Порядок обеспечения условий доступности аэропортов, услуг, предоставляемых в аэропортах и на воздушных судах, для пассажиров из числа инвалидов и других лиц с ограничениями жизнедеятельности.

Документом, в частности, устанавливаются порядок представления пассажирами из числа инвалидов и других лиц с ограничениями жизнедеятельности запросов о потребности в услугах, особенности бронирования пассажирских мест, заключения договора воздушной перевозки пассажира и регистрации на рейс, условия принятия к перевозке специальных средств для передвижения пассажиров, порядок обслуживания пассажиров и пр.

Приказ Минтранса России от 31.10.2025 № 368 "Об установлении Порядка обеспечения условий доступности аэропортов, услуг, предоставляемых в аэропортах и на воздушных судах, для пассажиров из числа инвалидов и других лиц с ограничениями жизнедеятельности"

- Минцифры России даны разъяснения по вопросам блокировки оператором связи массовых вызовов.

Отмечено, в частности, что получение массовых вызовов абонентом возможно только при условии получения его предварительного согласия. Оператор связи вправе блокировать массовые вызовы, включая массовые вызовы, подлежащие маркировке, если они совершаются с нарушением требований законодательства, в том числе – при отсутствии

согласия вызываемого абонента. Кроме того, оператор связи вправе запрашивать такое согласие у заказчика массовых вызовов. Разъяснено, что право абонента на отказ от массовых вызовов носит безусловный характер и не предполагает выбора категории или инициатора вызова. Техническая возможность реализации абонентом права на отказ лишь от отдельных категорий массовых вызовов, при согласии на пропуск иных массовых вызовов, отсутствует.

Письмо Минцифры России от 29.12.2025 № П12-130083 "О рассмотрении обращения"

- С 1 января по 31 декабря 2026 года командующим войсками военных округов, военным комиссарам предписано обеспечить круглогодичное проведение призыва на военную службу граждан РФ в возрасте от 18 до 30 лет, не пребывающих в запасе и подлежащих призыву. Одновременно будет осуществляться увольнение с военной службы из Вооруженных Сил РФ солдат, матросов, сержантов и старшин, срок военной службы по призыву которых истек.

*Приказ Министра обороны РФ от 29.12.2025 № 888
"О призыве в 2026 году граждан Российской Федерации на военную службу и об увольнении с военной службы граждан, проходящих военную службу по призыву"*

- С 1 января 2026 года основная ставка НДС повышается с 20% до 22%. В связи с повышением ставки НДС даны разъяснения, которыми необходимо руководствоваться в переходный период. Исключений в отношении товаров (работ, услуг), имущественных прав, реализуемых на основании заключаемых договоров, заключенных до 01.01.2026 с переходом на 2026 и последующие годы, не предусмотрено.

*Федеральный закон от 28.11.2025 № 425-ФЗ,
Письмо ФНС России от 29.12.2025 № СД-4-3/11802@
"О порядке перехода со ставки НДС 20% на ставку 22%"*

- С 1 января 2026 года организации и индивидуальные предприниматели на УСН, чьи доходы превышают 20 млн. рублей за 2025 год, признаются плательщиками НДС. Если доход ниже установленного порога (20 млн. рублей), то таким лицам, применяющим УСН, освобождение от НДС предоставляется автоматически. В методических рекомендациях ФНС России можно узнать, когда у компаний и предпринимателей возникает обязанность по уплате НДС с января 2026 года, как считается объем доходов, какую ставку следует выбрать. Также даны разъяснения по вопросам расчета НДС по заключаемым договорам, заключенным до 1 января 2026 года, срокам и порядку представления деклараций, восстановления "входного" НДС, заявления вычетов по этому налогу и др.

*Информация ФНС России
"Опубликованы методические рекомендации по НДС для плательщиков УСН"*

- С 1 апреля 2026 года для краткосрочных потребительских кредитов (до 1 года) максимальный размер начислений по ним составит 100% от суммы предоставленного потребительского кредита (займа). В настоящее время указанный лимит составляет 130% от суммы потребительского кредита.

С 5 до 15 миллионов рублей увеличен максимальный размер суммы микрозайма для микрофинансовых организаций, предоставляющих заемные средства компаниям и ИП.

*Федеральный закон от 29.12.2025 № 545-ФЗ
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"*

- С 1 сентября 2026 года запрещается розничная торговля табачной или никотинсодержащей продукцией, кальянами, устройствами для потребления никотинсодержащей продукции на остановочных пунктах движения всех видов общественного транспорта (транспорта общего пользования) городского и пригородного сообщения. Исключением является случай, когда торговый объект, размещенный на таком остановочном пункте, является единственным в населенном пункте местом продажи табачной продукции или никотинсодержащей продукции, кальянов, устройств для потребления никотинсодержащей продукции.

*Федеральный закон от 29.12.2025 № 551-ФЗ "О внесении изменения в статью 19
Федерального закона "Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма,
последствий потребления табака или потребления никотинсодержащей продукции"*

**ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2026 ГОД
для пятидневной рабочей недели**

| | Январь | Февраль | Март | Апрель | Май | Июнь |
|--------------------|---------------|------------|---------------|----------------|----------------|--------------|
| Понедельник | 5 12 19 26 | 2 9 16 23 | 2 9 16 23 30 | 6 13 20 27 | 4 11 18 25 | 1 8 15 22 29 |
| Вторник | 6 13 20 27 | 3 10 17 24 | 3 10 17 24 31 | 7 14 21 28 | 5 12 19 26 | 2 9 16 23 30 |
| Среда | 7 14 21 28 | 4 11 18 25 | 4 11 18 25 | 1 8 15 22 29 | 6 13 20 27 | 3 10 17 24 |
| Четверг | 1 8 15 22 29 | 5 12 19 26 | 5 12 19 26 | 2 9 16 23 30* | 7 14 21 28 | 4 11* 18 25 |
| Пятница | 2 9 16 23 30 | 6 13 20 27 | 6 13 20 27 | 3 10 17 24 | 1 8* 15 22 29 | 5 12 19 26 |
| Суббота | 3 10 17 24 31 | 7 14 21 28 | 7 14 21 28 | 4 11 18 25 | 2 9 16 23 30 | 6 13 20 27 |
| Воскресенье | 4 11 18 25 | 1 8 15 22 | 1 8 15 22 29 | 5 12 19 26 | 3 10 17 24 31 | 7 14 21 28 |
| Номера недель | 1 2 3 4 5 | 6 7 8 9 | 10 11 12 13 | 14 15 16 17 18 | 19 20 21 22 23 | 24 25 26 27 |

| | Июль | Август | Сентябрь | Октябрь | Ноябрь | Декабрь |
|--------------------|----------------|---------------|--------------|----------------|----------------|---------------|
| Понедельник | 6 13 20 27 | 3 10 17 24 31 | 7 14 21 28 | 5 12 19 26 | 2 9 16 23 30 | 7 14 21 28 |
| Вторник | 7 14 21 28 | 4 11 18 25 | 1 8 15 22 29 | 6 13 20 27 | 3* 10 17 24 | 1 8 15 22 29 |
| Среда | 1 8 15 22 29 | 5 12 19 26 | 2 9 16 23 30 | 7 14 21 28 | 4 11 18 25 | 2 9 16 23 30 |
| Четверг | 2 9 16 23 30 | 6 13 20 27 | 3 10 17 24 | 1 8 15 22 29 | 5 12 19 26 | 3 10 17 24 31 |
| Пятница | 3 10 17 24 31 | 7 14 21 28 | 4 11 18 25 | 2 9 16 23 30 | 6 13 20 27 | 4 11 18 25 |
| Суббота | 4 11 18 25 | 1 8 15 22 29 | 5 12 19 26 | 3 10 17 24 31 | 7 14 21 28 | 5 12 19 26 |
| Воскресенье | 5 12 19 26 | 2 9 16 23 30 | 6 13 20 27 | 4 11 18 25 | 1 8 15 22 29 | 6 13 20 27 |
| Номера недель | 27 28 29 30 31 | 32 33 34 35 | 36 37 38 39 | 40 41 42 43 44 | 45 46 47 48 49 | 50 51 52 53 |

* Праздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

Количество дней (календарных/рабочих/выходных и праздничных) и нормы рабочего времени в 2026 году

| 2026 год | Количество Дней | | Рабочее время (в часах) | | | | | | | | | |
|--|-----------------|-------------|---------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| | Календарные дни | Рабочие дни | Выходные и праздничные, нерабочие дни | при 40- часовой рабочей неделе | при 39- часовой рабочей неделе | при 36- часовой рабочей неделе | при 35- часовой рабочей неделе | при 33- часовой рабочей неделе | при 30- часовой рабочей неделе | при 24- часовой рабочей неделе | при 20- часовой рабочей неделе | при 18- часовой рабочей неделе |
| Январь | 31 | 15 | 16 | 120 | 117 | 108 | 105 | 99 | 90 | 72 | 60 | 54 |
| Февраль | 28 | 19 | 9 | 152 | 148,2 | 136,8 | 133 | 125,4 | 114 | 91,2 | 76 | 68,4 |
| Март | 31 | 21 | 10 | 168 | 163,8 | 151,2 | 147 | 138,6 | 126 | 100,8 | 84 | 75,6 |
| I квартал | 90 | 55 | 35 | 440 | 429 | 396 | 385 | 363 | 330 | 264 | 220 | 198 |
| Апрель | 30 | 22 | 8 | 175 | 170,6 | 157,4 | 153 | 144,2 | 131 | 104,6 | 87 | 78,2 |
| Май | 31 | 19 | 12 | 151 | 147,2 | 135,8 | 132 | 124,4 | 113 | 90,2 | 75 | 67,4 |
| Июнь | 30 | 21 | 9 | 167 | 162,8 | 150,2 | 146 | 137,6 | 125 | 99,8 | 83 | 74,6 |
| II квартал | 91 | 62 | 29 | 493 | 480,6 | 443,4 | 431 | 406,2 | 369 | 294,6 | 245 | 220,2 |
| 1-е полугодие | 181 | 117 | 64 | 933 | 909,6 | 839,4 | 816 | 769,2 | 699 | 558,6 | 465 | 418,2 |
| Июль | 31 | 23 | 8 | 184 | 179,4 | 165,6 | 161 | 151,8 | 138 | 110,4 | 92 | 82,8 |
| Август | 31 | 21 | 10 | 168 | 163,8 | 151,2 | 147 | 138,6 | 126 | 100,8 | 84 | 75,6 |
| Сентябрь | 30 | 22 | 8 | 176 | 171,6 | 158,4 | 154 | 145,2 | 132 | 105,6 | 88 | 79,2 |
| III квартал | 92 | 66 | 26 | 528 | 514,8 | 475,2 | 462 | 435,6 | 396 | 316,8 | 264 | 237,6 |
| Октябрь | 31 | 22 | 9 | 176 | 171,6 | 158,4 | 154 | 145,2 | 132 | 105,6 | 88 | 79,2 |
| Ноябрь | 30 | 20 | 10 | 159 | 155 | 143 | 139 | 131 | 119 | 95 | 79 | 71 |
| Декабрь | 31 | 22 | 9 | 176 | 171,6 | 158,4 | 154 | 145,2 | 132 | 105,6 | 88 | 79,2 |
| IV квартал | 92 | 64 | 28 | 511 | 498,2 | 459,8 | 447 | 421,4 | 383 | 306,2 | 255 | 229,4 |
| 2-е полугодие | 184 | 130 | 54 | 1039 | 1013 | 935 | 909 | 857 | 779 | 623 | 519 | 467 |
| 2026 год | 365 | 247 | 118 | 1972 | 1922,6 | 1774,4 | 1725 | 1626,2 | 1478 | 1181,6 | 984 | 885,2 |
| Среднемесячное количество рабочих часов | | | | 164,3 | 160,2 | 147,9 | 143,8 | 135,5 | 123,2 | 98,5 | 82,0 | 73,8 |

Комментарий к производственному календарю на 2026 год

В данном производственном календаре приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2026 год в целом при 40-, 39-, 36-, 35-, 33-, 30-, 24-, 20-, 18-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Нерабочие праздничные дни

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в Постановлении Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 № 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 № 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном пунктом 7 статьи 4 Федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ.

Перенос выходных дней

В соответствии с частью 2 статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключением из этого правила являются выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа этих дней на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2026 году в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.09.2025 № 1466 "О переносе выходных дней в 2026 году" перенесены следующие выходные дни:

- с субботы 3 января на пятницу 9 января;
- с воскресенья 4 января на четверг 31 декабря.

Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2026 году "новогодние каникулы" для работников продлятся 12 дней – с 31 декабря 2025 года по 11 января 2026 года.

Днями отдыха в связи с Днем защитника Отечества будут периоды с 21 по 23 февраля 2026 года, а в связи с Международным женским днем – с 7 по 9 марта 2026 года.

В мае 2026 года работники будут отдыхать с 1 по 3 мая в связи с празднованием Праздника Весны и Труда, а также с 9 по 11 мая в связи с празднованием Дня Победы. В июне период отдыха в связи с празднованием Дня России продлится с 12 по 14 июня, а в ноябре в связи с празднованием Дня народного единства – 4 ноября 2026 года. Также днем отдыха будет 31 декабря 2026 года.

Определение нормы рабочего времени

В соответствии с Порядком, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени – 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе – 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с частью 1 статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2026 году работники будут работать на один час меньше 30 апреля, 8 мая, 11 июня, 3 ноября (накануне праздников 1 и 9 мая, 12 июня, 4 ноября).

Также следует учитывать, что в соответствии с Порядком, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день. Поскольку 31 декабря 2026 года будет выходным днем в связи с переносом на него воскресенья 4 января, то 30 декабря 2026 года будет полным рабочим днем, без сокращений.

Примеры:

В январе 2026 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 15 рабочих дней и 16 выходных дней.

Норма рабочего времени в январе 2026 года составит:

- при 40-часовой рабочей неделе – 120 ч (8 ч x 15 дней);
- при 39-часовой рабочей неделе – 117 ч (7.8 ч x 15 дней);
- при 36-часовой рабочей неделе – 108 ч (7.2 ч x 15 дней);
- при 35-часовой рабочей неделе – 105 ч (7 ч x 15 дней);
- при 33-часовой рабочей неделе – 99 ч (6.6 ч x 15 дней);
- при 30-часовой рабочей неделе – 90 ч (6 ч x 15 дней);
- при 24-часовой рабочей неделе – 72 ч (4.8 ч x 15 дней);
- при 20-часовой рабочей неделе – 60 ч (4 ч x 15 дней);
- при 18-часовой рабочей неделе – 54 ч (3.6 ч x 15 дней).

В 2026 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 4 сокращенных на один час рабочих дня, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2026 году в целом составит:

- при 40-часовой рабочей неделе – 1 972 ч (8 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 39-часовой рабочей неделе – 1 922.6 ч (7.8 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 36-часовой рабочей неделе – 1 774.4 ч (7.2 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 35-часовой рабочей неделе – 1 725 ч (7 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 33-часовой рабочей неделе – 1 626.2 ч (6.6 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 30-часовой рабочей неделе – 1 478 ч (6 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 24-часовой рабочей неделе – 1 181.6 ч (4.8 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 20-часовой рабочей неделе – 984 ч (4 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 18-часовой рабочей неделе – 885.2 ч (3.6 ч x 247 дней – 4 ч).

Полезные материалы в помощь профсоюзным активистам на сайте Федерации профсоюзов Красноярского края

fpkk.ru



**Полезные материалы
в помощь профсоюзным активистам
на сайте Федерации профсоюзов Красноярского края**



**Закон Красноярского края
"О социальном партнерстве"**

Закон Красноярского края от 31.03.2011 г. № 12-5724
"О социальном партнерстве" (с изм. от 22.12.2022 г.)

fpkk.ru/9347

**Краевое трехстороннее соглашение
по регулированию социально-трудовых
отношений на 2025-2027 годы**



Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между правительством Красноярского края, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей на 2025-2027 годы.

fpkk.ru/16643



**Красноярское городское соглашение
по регулированию социально-трудовых
отношений на 2025-2027 годы**

Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией города Красноярска, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей на 2025-2027 годы.

fpkk.ru/16727

**Социальное партнерство.
Хроника региональных решений**



Извлечения из некоторых поручений губернатора Красноярского края и других документов, предусматривающих развитие социального партнерства, заключение соглашений и содействие органов власти профсоюзам в их деятельности и создании первичных профсоюзных организаций.

fpkk.ru/19277



Программа ФНПР “За справедливую экономику!”

Программа Федерации независимых профсоюзов России "За справедливую экономику!" (принята на XII съезде ФНПР 4 апреля 2024 года).

fpkk.ru/14038/fnpr

Социальное партнерство. Практика регионов

Сборник документов субъектов РФ, предусматривающих развитие социального партнерства, содействие органов власти профсоюзам в их деятельности и создании первичных профсоюзных организаций.



fpkk.ru/15371



Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год

Рекомендации разработаны Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса РФ в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы.

fpkk.ru/19250

Рекомендации РТК по поддержке работников с семейными обязанностями

Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями.



fpkk.ru/16578



Коллективный договор в вопросах и ответах

Методическое пособие подготовлено в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края и призвано помочь профсоюзным организациям в разработке проекта коллективного договора.

fpkk.ru/11940



Национальные цели развития РФ

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 N 309 “О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года”.

fpkk.ru/15629

Профсоюзному мотиватору

Самое большое количество материалов на тему мотивации проф-членства в одном месте.

fpkk.ru/11649



Профсоюзная символика

Официальные логотипы и эмблемы общероссийских профсоюзов и Федерации независимых профсоюзов России. Для удобства практического использования эмблемы и логотипы сведены в таблицу, есть возможность быстрого поиска по названию организации. Большинство эмблем и логотипов также доступны и в векторных форматах.

fpkk.ru/14995

Профсоюзные плакаты

Профсоюзные плакаты, буклеты, наклейки, баннеры, разработанные Федерацией профсоюзов Красноярского края.

fpkk.ru/15903



Информработнику профсоюзов

Полезные материалы на тему информационной работы профсоюзов.

fpkk.ru/infhelp

ИИнциклопедия профсоюзного дела: диалог о доверии и справедливости на рабочем месте

Редакция газеты “Солидарность. Красноярский выпуск” задала обычные вопросы необычному собеседнику. На связи – нейросеть, которую мы попросили выступить в роли эксперта по трудовым отношениям, чтобы поговорить о профсоюзах и о том, какое место они занимают в современном мире.

fpkk.ru/19402





Хоть где, хоть когда – "Солидарность" поможет всегда!

Материалы из газеты "Солидарность. Красноярский выпуск" будут достойно смотреться на профсоюзных стендах. Их можно обсудить на заседаниях профкомов, использовать в профсоюзной деятельности. Вместо тысячи слов – дайте почитать газету еще не вступившим (пока!) в профсоюз работникам. Увеличить количество выписываемых экземпляров никогда не поздно!

fppk.ru/pk

Каталог профсоюзных сайтов России

Самый полный в России каталог ссылок на профсоюзные сайты. Каталог соответствует структуре ФНПР. Есть ссылки, в том числе на сайты территориальных объединений организаций профсоюзов новых регионов России.



fppk.ru/2475



Приглашаем на обучение: Восточно-Сибирский региональный учебный центр профсоюзов

Программы для профсоюзных кадров и актива, специальные программы по охране труда, профессиональная переподготовка, повышение квалификации, коммерческое обучение.

vsrucp.ru

Членские организации ФПКК

Контактные данные красноярских краевых организаций отраслевых профсоюзов..



fppk.ru/2641



Добро пожаловать в профсоюз

Как стать членом профсоюза или создать профсоюзную организацию. Семнадцать оснований быть членом профсоюза. Трудовой кодекс РФ о преимуществах и гарантиях для членов профсоюзов. На что имеет право профком. Решения, принимаемые работодателем с учетом мнения профкома. Условия труда, регулируемые коллективным договором..

fppk.ru/4315

Социальное партнерство – на благо человека труда!

**Владимир Путин,
президент РФ:**

– У профсоюзов особая роль. Вы законодательно наделены широкими полномочиями для защиты трудовых прав граждан, и ваш большой, во многом без всякого преувеличения уникальный опыт надёжного партнёрства с государством в этой сфере невозможно переоценить. Там, где профсоюзные организации действуют активно и вместе с тем ответственно, содержательно, создаются эффективные системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателями, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда, отдыха.



Понятно, что урегулирование вопросов трудовых отношений не бывает гладким, простым, лёгким. Зачастую интересы работодателей и профсоюзов, отстаивающих интересы наёмных рабочих, кардинально расходятся.

Сейчас в экономике, на производствах идут преобразования, вы об этом хорошо знаете, и их цель в конечном итоге обеспечить и новые условия труда, и более высокую заработную плату. Для профсоюзов, так же как и для работодателей, важно видеть эти перспективы и вместе их приближать, избегать при этом постановки невыполнимых претензий или искусственной консервации проблем.

Разумеется, бывает и так, что собственники или администрация предприятий просто отказываются от диалога, осознанно дистанцируются от профсоюзов, даже препятствуют – иногда и такое тоже

бывает – созданию и деятельности профсоюзных организаций. Такое самоуправство – а это не что иное, как самоуправство, произвол, – безусловно, недопустимо. В том числе с участием прокуратуры, надзорных органов нужно пресекать подобные вещи.

Добавлю здесь, что, как правило, такое положение дел складывается в тех регионах, где формально и вяло действуют трёхсторонние комиссии, где главы субъектов Федерации не уделяют должного внимания сотрудничеству с профсоюзами, а их лидеры – такое тоже бывает – просто подстраиваются под сложившийся порядок, не имеют в регионах, к сожалению, на предприятиях ни авторитета, ни влияния. И в итоге люди предоставлены сами себе в решении своих трудовых и социальных проблем.

Уже говорил и подчеркну снова: государство – на всех уровнях причём – обязано оказывать содействие профсоюзным организациям в отстаивании трудовых прав граждан.

**Из выступления на X съезде Федерации независимых профсоюзов России,
22.05.2019 г.**

**Владимир Путин,
президент РФ:**

– Гарантировать успех, развитие на годы вперед сможет только тот бизнес, который заботится о своих сотрудниках, о трудовых коллективах, помогает им повышать профессионализм, платит достойную заработную плату, обеспечивает социальный пакет, потому что понимает: от этого зависит благополучие граждан, их семей, детей, будущее страны, а для конкретных предприятий – отдача и так называемый в конце концов экономической выхлоп положительный.

**Из выступления на съезде РСПП,
25.04.2024 г.**

**Владимир Путин,
президент РФ:**

– Что хотел бы особо отметить: важно, чтобы положение работников на рынке труда продолжало улучшаться. Имею в виду условия работы специалистов, условия их труда и, конечно, повышение их доходов. Они должны находиться в поле нашего зрения постоянно, они должны расти именно опережающими темпами – выше роста цен.

Повторю: российская экономика должна стать экономикой высоких заработных плат, в этом ключ к повышению эффективности производств, к модернизации предприятий и компаний, глубокому обновлению отраслей на современной технологической базе, к созданию качественных рабочих мест. (Аплодисменты.) Уверен, профсоюзы разделяют эту точку зрения. И ваши аплодисменты как раз об этом говорят. Спасибо большое.

**Из выступления на XIII съезде ФНПР,
29.10.2024 г.**

Конституция Российской Федерации

Статья 75 ч.1

В Российской Федерации создаются условия для устойчивого экономического роста страны и повышения благосостояния граждан, для взаимного доверия государства и общества, гарантируются защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечиваются сбалансированность прав и обязанностей гражданина, социальное партнерство, экономическая, политическая и социальная солидарность.

Статья 114

1. Правительство Российской Федерации:

е.4) обеспечивает реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Социальное партнерство: хроника региональных решений

В последние годы органы власти края уделяют все больше внимания развитию системы социального партнерства. В Красноярском крае сложилась и продолжает совершенствоваться эффективная система взаимодействия органов власти, работодателей и профсоюзов.

Публикуем выдержки из некоторых поручений губернатора и других документов, предусматривающих развитие социального партнерства, заключение соглашений и содействие органов власти профсоюзам в их деятельности и создании первичных профсоюзных организаций.

Извлечение из перечня поручений губернатора Красноярского края по итогам встречи с профсоюзным активом Красноярского края от 18.12.2019 № 34 ГП

1. Министерству лесного хозяйства Красноярского края во взаимодействии с Федерацией профсоюзов Красноярского края оказать содействие созданию первичных профсоюзных организаций в организациях лесной отрасли Красноярского края.

2. Правительству Красноярского края обеспечить эффективное взаимодействие с профсоюзными организациями Красноярского края, в том числе в части заключения отраслевых соглашений и отраслевых тарифных соглашений.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края обеспечить эффективное взаимодействие с координационными советами профсоюзных организаций Красноярского края на постоянной основе.

<...>

Извлечение из Письма заместителя председателя Правительства Красноярского края главам муниципальных образований края “О социальном партнерстве” (декабрь 2021)

Социальное партнерство, как система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, направлено на обеспечение согласования интересов сторон по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. Его правовая основа, принципы и задачи определены Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 31.03.2011 № 12-5724 “О социальном партнерстве”. Развитие экономических отношений приводит к необходимости выстраивания конструктивного диалога между властью, профсоюзами и работодателями на всех уровнях. В частности, в Красноярском крае сложилась система социального партнерства на региональном и муниципальном уровнях.

<...>

В целях выстраивания конструктивного взаимодействия по вопросам социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений между сторонами социального партнерства, руководствуясь действующим законодательством и краевым трехсторонним соглашением, прошу вас активизировать работу по развитию системы социального партнерства на уровне муниципальных образований, в том числе в части организации системной работы сторон социального партнерства в целях заключения территориального трехстороннего соглашения и создания территориальной трехсторонней комиссии, а также оказывать всестороннее содействие и поддерживать инициативу коллективов по созданию первичных профсоюзных организаций.

Извлечение из протокола заседания Правительства Красноярского края от 26.12.2023 № 27пк

<...>

Слушали:

1. О деятельности “Федерации профсоюзов Красноярского края”.

С докладом выступил Исянов Олег Халильевич – председатель Красноярского краевого союза организаций профсоюзов “Федерация профсоюзов Красноярского края”.

В докладе было представлена информация о деятельности “Федерации профсоюзов Красноярского края”.

Решили:

1.1. Принять к сведению информацию о деятельности “Федерации профсоюзов Красноярского края”.

1.2. Исполнительным органам Красноярского края организовать работу по взаимодействию с Федерацией профсоюзов Красноярского края, в том числе по заключению соглашений.

Извлечение из перечня поручений губернатора Красноярского края по итогам встречи с руководством ФПКК и председателями ее членских организаций от 02.05.2024 № 22 ГП

1. Правительству Красноярского края:

а) совместно с Красноярским краевым союзом организаций профсоюзов “Федерация профсоюзов Красноярского края” провести работу по актуализации принципов социального партнёрства в условиях усиления конкуренции на рынке труда среди работодателей за высококвалифицированные кадры, исходя из необходимости учёта актуальных федеральных подходов к регулированию в области налогообложения и оплаты труда, а также переориентации на работу профсоюзных организаций со студенческим сообществом, индивидуальную работу с ветеранами специальной военной операции.

Итоги представить Губернатору Красноярского края.

б) обеспечивать эффективное взаимодействие с представителями профсоюзных организаций и их возможность принимать участие в обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития Красноярского края по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

в) обеспечить вовлечение представителей профильной профсоюзной организации в обсуждение обновленных концептуальных подходов к реформированию отрасли жилищно-коммунального хозяйства в Красноярском крае в целях определения долгосрочных перспектив социального партнёрства в отрасли.

2. Министерству промышленности и торговли Красноярского края совместно с Красноярским краевым союзом организаций профсоюзов “Федерация профсоюзов Красноярского края” обеспечить взаимодействие с первичной профсоюзной организацией НПП “Радиосвязь” Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в целях распространения среди первичных профсоюзных организаций передового опыта организации работы АО “Научно-производственное предприятие “Радиосвязь” в сфере социально-трудовых отношений.

<...>

Извлечение из перечня поручений Губернатора Красноярского края по итогам проведения встречи с руководством ФПКК и председателями ее членских организаций от 21.04.2025 № 19 ГП

1. Правительству Красноярского края:

1) продолжить взаимодействие с Федерацией профсоюзов Красноярского края, в том числе по вопросам:

а) заключения соглашений о взаимодействии между исполнительными органами Красноярского края и отраслевыми профсоюзами, в том числе в целях разрешения конфликтных ситуаций, возникающих между работодателями и сотрудниками;

б) создания условий, определяющих эффективное функционирование рынка труда Красноярского края;

в) организации работы в рамках реализации соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Красноярского края, Красноярским краевым союзом организаций профсоюзов “Федерация профсоюзов Красноярского края” и краевыми объединениями работодателей на 2025–2027 годы;

2) рассмотреть возможность расширения функций рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края в части совершенствования оплаты труда работников внебюджетного сектора экономики;

3) проработать системные меры по повышению производительности труда в жилищно-коммунальном комплексе Красноярского края, в том числе рассмотреть вопросы по совершенствованию действующих условий оплаты труда работников указанной сферы.

2. Министерству здравоохранения Красноярского края, министерству природных ресурсов и лесного комплекса Красноярского края активизировать взаимодействие с Федерацией профсоюзов Красноярского края по вопросам развития отраслевых профсоюзных объединений.

<...>

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края активизировать взаимодействие с Федерацией профсоюзов Красноярского края, с профсоюзными организациями, осуществляющими деятельность на территории муниципальных образований Красноярского края.

5. Рекомендовать Федерации профсоюзов Красноярского края в случае выявления фактов нелегальной занятости информировать об этом межведомственную комиссию Красноярского края по противодействию нелегальной занятости.

Профессиональные праздники и памятные дни

| Январь | |
|---------------------------|---|
| 12 января | День работника прокуратуры Российской Федерации |
| 13 января | День российской печати |
| 17 января | День артиста |
| Февраль | |
| 8 февраля | День российской науки |
| 9 февраля | День работника гражданской авиации |
| 10 февраля | День дипломатического работника |
| Март | |
| Второе воскресенье марта | День работников геодезии и картографии |
| 11 марта | День работника органов наркоконтроля |
| 12 марта | День работника уголовно-исполнительной системы |
| Третье воскресенье марта | День работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства |
| 23 марта | День работников гидро-метеорологической службы |
| 25 марта | День работника культуры |
| Апрель | |
| Первое воскресенье апреля | День геолога |
| 8 апреля | День сотрудников военных комиссариатов |
| 28 апреля | День работника скорой медицинской помощи |
| 30 апреля | День пожарной охраны |
| Май | |
| 1 мая | Международный день солидарности трудящихся, праздник Весны и Труда |
| 7 мая | День радио, праздник работников всех отраслей связи |
| Последнее воскресенье мая | День химика |
| 27 мая | Общероссийский День библиотек |
| Июнь | |
| 5 июня | День эколога |
| 8 июня | День социального работника |
| Второе воскресенье июня | День работников текстильной и легкой промышленности |

| | |
|---|---|
| 14 июня | День работника миграционной службы |
| Третье воскресенье июня | День медицинского работника |
| 25 июня | День работника статистики |
| Июль | |
| Первое воскресенье июля | День работников морского и речного флота |
| 3 июля | День Государственной инспекции безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел Российской Федерации |
| Второе воскресенье июля | День российской почты |
| Третье воскресенье июля | День металлурга |
| 25 июля | День сотрудника органов следствия Российской Федерации |
| Четвертая суббота июля | День работника торговли |
| Август | |
| Первое воскресенье августа | День железнодорожника |
| Вторая суббота августа | День физкультурника |
| Второе воскресенье августа | День строителя |
| Третье воскресенье августа | День Воздушного Флота России |
| Последнее воскресенье августа | День шахтера |
| 19 августа | День создания центральной профсоюзной газеты "Солидарность" (1990 год) |
| 27 августа | День кино |
| 31 августа | День ветеринарного работника |
| Сентябрь | |
| 5 сентября | День создания газеты "Солидарность. Красноярский выпуск" (2002 год) |
| Первое воскресенье сентября | День работников нефтяной и газовой промышленности |
| 8 сентября | День финансиста |
| 13 сентября (в 256-й день года), если год високосный – 12 сентября | День программиста |
| 19 сентября | День создания Федерации независимых профсоюзов России (1990 год) |

| | |
|--------------------------------|--|
| Третье воскресенье сентября | День работников леса |
| 27 сентября | День воспитателя и всех дошкольных работников |
| 28 сентября | День работника атомной промышленности |
| Последнее воскресенье сентября | День машиностроителя |
| Октябрь | |
| 3 октября | День создания Федерации профсоюзов Красноярского края (1990 год) |
| 5 октября | День учителя |
| 7 октября | Всемирный день действий профсоюзов |
| Второе воскресенье октября | День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности |
| Третье воскресенье октября | День работников дорожного хозяйства |
| 25 октября | День таможенника Российской Федерации |
| Последнее воскресенье октября | День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта |
| Ноябрь | |
| 1 ноября | День судебного пристава |
| 10 ноября | День сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации |
| 11 ноября | День экономиста |
| 21 ноября | День работника налоговых органов Российской Федерации |
| | День создания Краевого совета профсоюзов (1948 год) |
| Декабрь | |
| 3 декабря | День юриста |
| 20 декабря | День работника органов безопасности Российской Федерации |
| 22 декабря | День энергетика |
| 27 декабря | День спасателя Российской Федерации |

**Профсоюзная газета
"Солидарность. Красноярский выпуск":
единственный в России федерально-региональный
формат профсоюзного издания**



**Хоть где, хоть когда
«СОЛИДАРНОСТЬ»
поможет всегда!**

Мы часто и справедливо говорим о том, что члены профсоюзов мало знают, какие проблемы и как именно решают профсоюзы края, каковы тенденции в профсоюзном движении у нас в стране и за рубежом, как строят свою работу наиболее опытные профсоюзные работники и активисты.

Возможность удовлетворить потребность в такой информации есть, подписавшись на профсоюзную газету **“Солидарность. Красноярский выпуск”**. Мы предлагаем всем членским и первичным организациям включиться в активный обмен информацией о своей деятельности на страницах нашего профсоюзного издания.

Газета выходит 48 раз в год.

Подписаться на еженедельник **“Солидарность. Красноярский выпуск”** можно в редакции. Подписка осуществляется с любого месяца. Полную информацию об условиях подписки вы можете получить по телефону: 8(391) 227-92-43, эл. почта: gazeta@fpkk.ru

Адрес редакции: 660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, 93, каб. 315, Федерация профсоюзов Красноярского края. Главный редактор – Хоботков Валерий Владимирович, тел. 8 (391) 227-86-78

Проявите солидарность – подпишитесь на "Солидарность"!



СОЛИДАРНОСТЬ ТРУДЯЩИХСЯ РОССИИ – ЕДИНСТВО СТРАНЫ!



fpkk.ru/13272

Профсоюзная газета
"Солидарность."
Красноярский выпуск"
Условия подписки:
8 (391) 227-92-43



fpkk.ru/4315

Как стать членом профсоюза
или создать профсоюзную
организацию
Узнайте больше:
8 (391) 227-89-82

Сайт ФПКК



fpkk.ru

ФПКК в Контакте



vk.com/msfpkk

ФПКК в МАХ



"Профсоюзы Краснояря"

Федерация профсоюзов Красноярского края
660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, 93
тел. 8 (391) 227-83-80, эл. почта: org@fpkk.ru, сайт: fpkk.ru